

## بيان حول منهجيات الإدارة

- تستند جهودنا لتحقيق الاستدامة ومبادئ المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى القدرة على خلق القيمة والمحافظة عليها لصالح أصحاب المصلحة لدينا، وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، والحفاظ على التنافسية والربحية، وضمان استدامة عملياتنا في المستقبل. ويساهم تركيزنا الشامل والمتكامل على مبادئ المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في توفير إطار عمل واضح لإدارة المخاطر، والتأثيرات، والتحديات، والفرص ذات الصلة على امتداد سلسلة قيمتنا على الصعيد العالمي، وذلك تحت إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة لمعالجة قضايا المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتقييم أدائها المؤسسي ومعالجة المسائل الاقتصادية الخارجية ذات الصلة.
- وتوضح رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة في الصفحة 6 جميع الجوانب المتعلقة بالأداء، إضافة إلى الأمور الاقتصادية والأهداف المالية، والتي يُعامل معها من قبل الإدارة التنفيذية (أعضاء فريق الإدارة [هنا](#)). ونحرص على أن يُعامل مع هذه المواضيع تعاملاً أخلاقياً ومستداماً يتضمن الامتثال للقواعد والتشريعات الوطنية والدولية الرئيسية، مثل مبادرة الشراكة لمكافحة الفساد (PACI) التي تنظم كجزء من المنتدى الاقتصادي العالمي، وقانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة، وقانون ممارسات الفساد الخارجية في الولايات المتحدة، ومنظمة العمل الدولية، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة، وغيرها من القوانين الدولية والمحلية الأخرى.
- ويمكنكم الاطلاع على المزيد من المعلومات حول الامتثال، والسياسات وحقوق الإنسان واليات التظلم ونظام الإبلاغ عن المخالفات الخاص بالشركة في الصفحة 105.
- وانطلاقاً من التزام أرامكس تجاه موظفيها وسعيها إلى الحفاظ على مكانتها بصفتها وجهة التوظيف الأمثل، تُدار الآثار الاجتماعية الداخلية على مستوى القوى العاملة ورأس المال البشري من قبل الرئيس التنفيذي لقسم الموارد البشرية، بالاستناد إلى مدونة قواعد السلوك وسياسات الموارد البشرية التي تحكم مجالات مثل المساواة في الأجور بين النساء والرجال، وحماية التنوع ومكافحة العمل القسري، ومنح موظفينا الحق في المفاوضة الجماعية. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل المتعلقة بإدارة رأس المال البشري في الصفحة 41.
- ونحرص أيضاً على احترام حقوق الإنسان والعمال عبر التزامنا بمراعاة جميع المعايير والقواعد المحلية والدولية، وميثاق قواعد السلوك وتدرجات الامتثال وتقييمات الموردين والسياسات والإجراءات الداخلية، ونتحقق من امتثالنا لها من خلال تكليف مدققين خارجيين لإجراء عمليات تقييم التأثير لضمان موافقة السياسات والممارسات العملية على حد سواء.
- يتولى قسم الصحة والسلامة بقيادة المدير العالمي لشؤون الصحة والسلامة والمرافق مهمة الإشراف على وظيفة الصحة والسلامة وفق أهداف واضحة وتُعد التقارير حولها إعداداً دورياً. وتندرج وظيفة الصحة والسلامة ضمن مهام فريق إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال، بما يضمن تنظيمها من قبل الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر والامتثال في المجموعة، والذي يعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي للمجموعة ومجلس الإدارة. كما حرصت أرامكس على إدراج مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بشؤون الصحة والسلامة في تقييمات الأداء السنوية لمدراء المحطات مع وضع أهداف ذكية. لمزيد من المعلومات حول وظيفة الصحة والسلامة لدينا، يرجى زيارة الصفحة 50.
- تعدّ الحوكمة المتكاملة لجوانب المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عنصراً أساسياً في تحقيق استراتيجيتنا، وتندرج ضمن هيكلية الحوكمة والإدارة. وتخضع مشاريع وسياسات وأهداف الاستدامة البيئية والاجتماعية الشاملة لإشراف اللجنة الاستشارية للمسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تتبع اتباعاً مباشراً إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. ويشارك مجلس الإدارة في وضع الاستراتيجية والميزانية، وتناقش المخاوف والجهود المتعلقة بالبيئة وأهداف وأنشطة الاستدامة والموافقة عليها من قبل اللجنة الاستشارية للمسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- وتنضوي **لجنة الاستثمار والنمو** تحت مظلة مجلس الإدارة، وتتولى إدارة المسؤولة البيئية والاجتماعية وقضايا التغير المناخي، والاستراتيجيات والخطط المنفذة من خلال الوظائف والعمليات المختلفة في إطار إشرافها على التخطيط الاستراتيجي وتخصيصات رؤوس الأموال. وعلاوة على ذلك، يطلع مجلس الإدارة على تحديثات مبادرات المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في إطار التحديثات الدورية الذي تقدمها الإدارة للمجلس، فضلاً عن الموافقة على الخطط بما يتماشى مع مصفوفة تفويض المسؤوليات للشركة، والتي تتبناها مختلف الأقسام والعمليات في الشركة. ويشارك المجلس من خلال وضع الاستراتيجية والميزانية، إذ تناقش المخاوف والجهود المتعلقة بالبيئة وأهداف وأنشطة الاستدامة وللموافقة عليها ووضع الميزانيات السنوية، بما في ذلك ميزانية مكافحة التغير المناخي والتحول إلى مصادر الطاقة المتجددة، والإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية وتوجيه عملية التحول.
- وتضم **اللجنة الاستشارية للمسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات** فريقاً من 5 من كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي للاستدامة. ويتمثل دور اللجنة في تنسيق وتوجيه وتعزيز ممارسات المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما أنه منوط بها إدارة الميزانيات السنوية لأنشطة مكافحة التغير المناخي، وإدارة النفقات الرأسمالية و/أو التشغيلية الرئيسية المتعلقة بالمنتجات أو الخدمات منخفضة الكربون (بما في ذلك البحث والتطوير)، وإدارة عمليات الاستحواذ والاندماج والتخارج والصفقات ذات الصلة بالمناخ، وتوفير حوافز المناخ للموظفين، ووضع خطة للتحول إلى مصادر متجددة، ودمج القضايا المتعلقة بالمناخ ضمن الاستراتيجية، وتحديد الأهداف المؤسسية في مجال المناخ، ومراقبة التقدم في تحقيق هذه الأهداف، وإدارة المشاركة في السياسات العامة التي قد تؤثر على المناخ، وإدارة المشاركة في سلسلة القيمة المتعلقة بالمناخ، وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.
- فيما تضم **لجنة التحديق** أعضاء من مجلس إدارة أرامكس وتتولى إدارة أبرز المخاطر التي تواجه الشركة وتشرف على وضع استراتيجيات الحد من المخاطر. وتتولى اللجنة مراجعة تقارير ولوحات معلومات مفضلة بأبرز المخاطر التي تواجه الشركة، بما في ذلك المخاطر البيئية والاستدامة، وتدقيقها تدقيقاً دورياً. وينتج ذلك للجنة مراجعة ومراقبة وضمان كفاءة العمليات لبرنامج إدارة المخاطر المؤسسية والعمليات المرتبطة به.
- ويتولى الرئيس التنفيذي للاستدامة مسؤولة قيادة وإدارة مشاريع الاستدامة الهادفة إلى الحد من التأثيرات السلبية، وتعزيز التأثيرات الإيجابية

- على المجالات الاجتماعية الخارجية والبيئية المرتبطة بأعمال أرامكس، بينما تشرف اللجنة الاستشارية للمسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مشاريع وسياسات وأهداف الاستدامة البيئية والاجتماعية الشاملة.
- ويقدم الرئيس التنفيذي للاستدامة تقارير حول نطاق الأنشطة والمبادرات قيد التخطيط أو التي نُفذت لدعم جهود التخفيف من آثار التغير المناخي، والحد من المخاطر ودعم جهود التكيف كجزء من سعي أرامكس نحو تحقيق الاستدامة والالتزام بركيزة الريادة البيئية. ويتم إطلاع مجلس الإدارة بكافة المستجدات لضمان المصادقة على الالتزامات، والأهداف والتقدم المحرز. يشمل دور الرئيس التنفيذي للاستدامة إدارة الميزانيات السنوية لأنشطة التخفيف من آثار التغير المناخي والنفقات الرأسمالية/ التشغيلية الرئيسية المتعلقة بالمنتجات/ الخدمات منخفضة الكربون (بما في ذلك البحث والتطوير). كما يشرف على الأنشطة التفاعلية والترويجية، وعلى تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، ويوفر حوافز للموظفين بما له صلة بالمناخ، والعمل على تطوير وتنفيذ خطة التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة ودمج القضايا المناخية في استراتيجية الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يتولى الرئيس التنفيذي للاستدامة مراقبة التقدم في تحقيق الأهداف المؤسسية في مجال المناخ وإدارة المشاركة في السياسات العامة التي قد تؤثر على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. ولدعم جميع هذه الوظائف، قامت أرامكس بتكليف فريق متخصص في المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويتمتع بالخبرة اللازمة للمشاركة في المبادرات والمشاريع. وعندما تدعو الحاجة، تتعاون أرامكس مع خبراء وأطراف خارجية لتعزيز الخبرات والمهارات.
- ويعمل الرئيس التنفيذي للاستدامة تحت إشراف الرئيس التنفيذي للاستراتيجية، الذي يتولى بدوره تقديم تقرير حول نطاق الأنشطة والمبادرات قيد التخطيط أو التي تم تنفيذها لدعم جهود التخفيف من آثار التغير المناخي والحد من المخاطر ودعم جهود التكيف كجزء من سعي أرامكس نحو تحقيق الاستدامة والالتزام بركيزة الريادة البيئية. ويتم إطلاع مجلس الإدارة (بشكل ربع سنوي على الأقل) على كافة المستجدات لضمان المصادقة على الالتزامات، والأهداف والتقدم المحرز.
- ويعمل الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر والامتثال تحت إشراف الرئيس التنفيذي للمجموعة، ويدير وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية إضافة إلى وظائف أخرى مثل الامتثال المؤسسي، وإدارة الصحة والسلامة وإدارة المرافق والتأمين.
- وتتوافق جهود الاستدامة بأرامكس مع هدفنا المتمثل في رعاية وتطوير رأس المال الاجتماعي القائم على العلاقات، وحماية رأس المال الطبيعي الخاص بنا، إلى جانب ضمان الحد من الآثار البيئية السلبية المرتبطة بعملياتنا عموماً والانبعاثات الناجمة عنها خصوصاً.
- في إطار جهودنا لحماية رأس المال الطبيعي الخاص بنا، ننفذ العديد من المبادرات للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، وزيادة كفاءة الطاقة، وتقليل استخدام المواد والنفايات، وتعزيز إعادة التدوير، وتزويد عملاءنا بمواد تغليف بديلة ومستدامة. وتتناشئ هذه الجهود مع هدفنا في دعم الاقتصاد الدائري.
- ونواصل توسيع استثماراتنا في مجال الطاقة المتجددة، مثل الاعتماد على الطاقة الشمسية لتشغيل منشآتنا، إلى جانب الاستمرار في توسيع اسطولنا من المركبات المنخفضة أو خالية الانبعاثات. نعمل أيضاً على تقليل المدخلات المادية ومستوى المخلفات، وزيادة عمليات إعادة التدوير والاستصلاح في مرافقنا عند الإمكان. تقلل هذه المبادرات من تآكل قيمة رأس المال الطبيعي للشركة وخاصة رأس المال الطبيعي غير المتجدد. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات في الصفحة 33.
- وترسم سياسة المشتريات المستدامة وسياسة الإشراف البيئي الخاصة بأرامكس منهجيتنا في إدارة إجراءاتنا البيئية داخل الشركة وضمن سلسلة التوريد الخاصة بنا. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات في الصفحة 70. وفي إطار جهودنا المستمرة لتقييم تأثيرنا وتعزيز التعامل الاستباقي مع المخاطر البيئية، أجرينا تمريناً لتقييم المخاطر البيئية مع جهة خارجية، مما ساهم في تعزيز منهجية الإدارة وتزويدها بالمعلومات اللازمة للتعامل مع المخاطر المحتملة ضمن رؤوس الأموال وسلسلة القيمة الخاصة بالشركة، ويمكن الاطلاع على ملخص تقييمات المستشارين في الصفحة 35.
- وتدعم عملياتنا العالمية مشاريع ومبادرات مختلفة مهمة على المستوى المحلي، مع التركيز على إشراك الموظفين الدائم، الأمر الذي يساهم في خلق القيمة في رأس المال الاجتماعي القائم على العلاقات ضمن مجتمعاتنا. ويمكن الاطلاع على المزيد المعلومات المهمة حول هذه المشاريع في الصفحة 60.
- وتشمل هذه المشاريع برنامج دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، الذي يدعم الشركات الناشئة المبتكرة، ويساعد على تسريع وتيرة التنمية في مجتمعاتهم. كما ندعم موظفينا ونرعاهم في الأنشطة الرياضية لتشجيع المحافظة على اللياقة البدنية ورفع الروح المعنوية عبر الشركة. وتعتمد مشاريعنا الاجتماعية على منهجية شراكة، وتتعاون مع المنظمات غير الحكومية وغيرها من المؤسسات المجتمعية. وتكون هذه الشراكات دائماً بعيدة عن الطابع السياسي والديني. ولمزيد من المعلومات حول الاستدامة وأهدافها، يرجى الاطلاع على الصفحات 21، 60-69.
- ونستفيد من قدراتنا وعملياتنا وشبكاتنا للاستجابة لحالات الطوارئ وتقديم الإغاثة حيث أمكن. ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات في الصفحة رقم 68.
- ويتم إدارة جميع المخاوف البيئية والاقتصادية والاجتماعية من خلال تقييمات منتظمة لمبادئ المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تُجرى من قبل طرف ثالث بما يليح حاجة المستثمرين والعملاء. وتوفر هذه التقييمات إدراكاً عميقاً لأدائنا، ويمكن استخدامها كأداة لفهم ومعالجة الثغرات وتحسين الأنشطة المرتبطة بها. وأطلقنا خلال عام 2023 المكتب الداخلي لخدمات الاستدامة بهدف تسهيل معالجة القضايا الداخلية المتعلقة بالمسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- لمزيد من التفاصيل حول أداء المسؤولة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، يرجى زيارة الصفحة 25.