

# مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

بيانات بيئية	وحدة القياس	2023	2022	2021	2020
إجمالي الانبعاثات	طن ثاني أكسيد الكربون	524,332	589,121	669,258	727,344
انبعاثات النطاق 1	طن ثاني أكسيد الكربون	55,314	63,268	64,414	59,334
انبعاثات النطاق 2	طن ثاني أكسيد الكربون	27,337	23,643	31,008	39,326
انبعاثات النطاق 3	طن ثاني أكسيد الكربون	441,682	502,210	573,836	628,684
الكهرباء	كيلوواط ساعي	50,167,734	43,350,256	55,024,089	61,276,783
استهلاك الوقود	ليتر	22,362,950	25,438,603	25,715,644	24,267,172
مؤشرات الأداء الرئيسية لكثافة الاستهلاك والانبعاثات					
كثافة استهلاك الطاقة		8.1	8.8	8.7	9.2
انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالكيلوغرام للشحنة		4.2	4.8	5.1	5.7
استهلاك الطاقة الكهربائية للشحنة		0.40	0.35	0.41	0.5
استهلاك الوقود للشحنة		0.18	0.21	0.19	0.20
الطاقة المتجددة					
عدد مشاريع الطاقة الشمسية	رقم	7	5	5	5
الطاقة المتولدة من مشاريع الطاقة الشمسية	كيلوواط ساعي	12,349,599	11,778,833	11,321,094	6,858,752
البيانات الاجتماعية					
إجمالي عدد الموظفين (القوى العاملة بدوام كامل)	عدد الموظفين	16,413	16,305	16,359	17,404
المساواة بين الجنسين (ذكور / إناث)					
نسبة الذكور	%	80	81	81	81
نسبة الإناث	%	20	19	19	19

2020	2021	2022	2023	وحدة القياس	بيانات بيئية
المساواة بين الجنسين في إجمالي عدد الموظفين (باستثناء موظفي خدمات التوصيل)					
24.8		76	75	%	نسبة الذكور
75.2		24	25	%	نسبة الإناث
المساواة بين الجنسين في فريق الإدارة: النسبة المئوية %					
(24% – 76%)	(0% – 100%)	(0% – 100%)	(8% – 92%)	%	الإدارة العليا (ذكور / إناث)
(18% – 82%)	(19% – 81%)	(17% – 83%)	(17% – 83%)	%	الإدارة الوسطى (ذكور / إناث)
(25% – 75%)	(25% – 75%)	(28% – 72%)	(27% – 73%)	%	أخرى (ذكور / إناث)
التوزع بحسب الفئة العمرية					
	3	1	1	%	الموظفون دون 21 عاماً
	63	35	31	%	الموظفون بين 21-30 عاماً
	25	39	40	%	الموظفون بين 31-40 عاماً
	7	19	20	%	الموظفون بين 41-50 عاماً
	2	6	8	%	الموظفون بين 51-64 عاماً
	0	0	0	%	الموظفون أكبر من 64 عاماً
عدد سنوات الخدمة للموظفين					
22		19	10	%	أقل من سنة
45		46	51	%	1-5 سنوات
18		18	20	%	6-10 سنوات
10		10	10	%	11-15 سنة
3		5	6	%	16-20 سنة
1		2	2	%	21-25 سنة
0		1	1	%	أكثر من 25 سنة
100	97	99	98	%	معدل العودة للعمل بعد إجازة الأمومة

بيانات بيئية	وحدة القياس	2023	2022	2021	2020
<b>مؤشر الصحة التنظيمية</b>					
المشاركين في استبانة (Aramex Pulse)	%	80	82	80.0	
مؤشر الصحة التنظيمية		74	74.5		
التعلم والتطوير					
ساعات التعلم	ساعة	101,988	114,221	57,753	60,439
متوسط الساعات لكل موظف	ساعة لكل موظف	6.2	7.91		
متوسط الدورات لكل موظف	دورة لكل موظف	8.4	6.88		
<b>نسبة الموظفين المحليين مقارنة بالموظفين الوافدين:</b>					
تحقيق أهداف التوظيف:	%	(40 / 60)	(40 / 60)		
المملكة العربية السعودية	%	(102%) 33	(100%) 29		
الإمارات العربية المتحدة	%	(100%) 4	(100%) 2		
النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين (باستثناء الشركات القابضة)	%	أقل من 90	98%		
معدل تكرار الإصابات الهادرة للوقت		2.78	2.22	2.58	1.83
معدل الحوادث الناجم عنها إصابات هادرة للوقت		0.71	0.57	0.66	0.53
معدل الإصابات الهادرة للوقت		0.56	0.44	0.52	0.37
معدل الأيام المهدورة		6.03	8.8	13.85	13.45
الحوادث لكل مليون شحنة		8.38	8.18	7.26	7.54
الوفيات		2	3		
معدل الوفيات	رقم	0.0067	0.054		1
تغطية الاستدامة	%	85	87	86	96
المستفيدون	رقم	160,000	140,000	1,060,000	356,419



2020	2021	2022	2023	وحدة القياس	بيانات بيئية
شهادات أنظمة الإدارة					
	27	35	39	موقع معتمد	شهادة أيزو 9001 (نظم الجودة) - عدد المواقع
	15	39	47	موقع معتمد	شهادة أيزو 45001 (إدارة الصحة والسلامة المهنية) - عدد المواقع
	18	38	47	موقع معتمد	شهادة أيزو 14001 (أنظمة الإدارة البيئية) - عدد المواقع
تدريب الموظفين على ميثاق قواعد السلوك، بما يشمل سياسات وإجراءات حقوق الإنسان ومكافحة الفساد					
82	84	91	93	% من الموظفين المستهدفين	التدريب على الامتثال لميثاق قواعد السلوك

الشكل 5: أبرز إحصائيات ممارسات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

