



تحوّل | تطوّر | تكيف

# جدول المحتويات

## قسم الحوكمة

86	حوكمة الشركات
88	بيانات مجلس الإدارة
111	إدارة المخاطر
116	الامتثال
120	المشتريات والعلاقة مع الموردين

## الاستدامة

123	مقدمة
125	إطار إعداد التقارير
126	استراتيجية الاستدامة والأداء
128	الإداء البيئي
130	الإسهامات والمسؤولية المجتمعية
133	مشاركة أصحاب المصلحة
134	مصفوفة الجوانب الجوهرية
135	الأداء الجدولي
136	مؤشرات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق دبي المالي
140	فهرس المبادرة الدولية لإعداد التقارير
149	بيان ضمان الجودة الخارجي

## قسم أداء الأعمال

04	رسالة رئيس مجلس الإدارة
06	رسالة الرئيس التنفيذي لمجموعة أرامكس بالإنابة
08	نبذة عن أرامكس، الترتيب الزمني لأبرز الأحداث، نموذج أعمالنا
11	أداء المنتجات
20	تجربة العملاء، التكنولوجيا والابتكار
23	الوضع الإستراتيجي وتوجهات السوق والآفاق المستقبلية القيمة الجوهرية
28	القيمة الجوهرية
31	هيكل المساهمين
32	تعليق على الأداء المالي
34	البيانات المالية

## العناية بالموظفين

63	استراتيجية الموارد البشرية وموظفونا
80	الصحة والسلامة

# قسم أداء الأعمال

رسالة رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي لمجموعة أرامكس بالإنابة

نبذة عن أرامكس، الترتيب الزمني لأبرز الأحداث، نموذج أعمالنا

أداء المنتجات

تجربة العملاء، التكنولوجيا والابتكار

الوضع الإستراتيجي وتوجهات السوق والآفاق المستقبلية

القيمة الجوهرية

هيكل المساهمين

تعليق على الأداء المالي

البيانات المالية



# رسالة رئيس مجلس الإدارة

تعزيز المرونة، والتحول، والاستجابة لمشهد عالمي متغيّر



شهد عام 2025 تحديات كثيرة، تطلّبت مرونة عالية وقدرة مستمرة على التكيف. وفي ظل التحوّلات الجيوسياسية المتصاعدة، وتغير السياسات، وتسارع التوجه نحو التمركز الإقليمي عبر سلاسل الإمداد، شهدت التجارة العالمية انتقال الشركات بإنتاجها ومخزونها إلى مواقع أقرب من أسواق المستهلكين النهائيين، ما ساهم في تقليص الفترات الزمنية للتوصيل، بجانب ما صاحبه من تعقيدات تشغيلية على المستوى الإقليمي. وعلى ضوء هذه التحوّلات، أظهرت دول مجلس التعاون الخليجي، ولا سيما دولة الإمارات العربية المتحدة، قدرة عالية على التكيف، مدعومة بطلب مستقر، واستثمارات قوية في البنية التحتية، وأطر تنظيمية وسياسات داعمة حافظت على زخم النشاط اللوجستي.



وبالنسبة إلى "أرامكس"، عززت هذه التغيرات والتوجهات أهمية التمركز الإقليمي، ومن خلال التركيز على حركة الشحن ضمن دول مجلس التعاون الخليجي، وتوسيع قدرات التخزين وإنجاز الطلبات، إلى جانب دعم مجلس الإدارة لأجندة التحول التي تشرف عليها الإدارة التنفيذية، حافظت الشركة على موقع قوي مكنها من الاستفادة من الفرص المتاحة ضمن منظومة لوجستية محلية قوية ومتماصة تواكب تغيرات الطلب.

## التطورات المؤسسية والحوكمة

شكّل عام 2025 محطة مفصلية في مسيرة "أرامكس"، حيث استحوذت "القبضة" (ADQ) على حصة الأغلبية في الشركة من خلال شركة "كيو لوجستيكس" التابعة لها. وتم تنفيذ الصفقة عبر عرض شراء نقدي اختياري، وأثمرت عن دمج "أرامكس" في قطاع النقل والخدمات اللوجستية بمحفظة "القبضة" (ADQ)، ما أتاح إنشاء منصة لوجستية عالمية أكبر وأكثر تكاملاً. ويعكس تملك حصة الأغلبية في أرامكس الثقة الراسخة بعلامتها التجارية ونموذج أعمالها وأفاق نموها المستقبلي، كما يضع المجموعة ضمن منظومة متكاملة تضم موانئ ومنصات صناعية وشركات إقليمية رائدة، إلى جانب فتح آفاق وفرص استراتيجية جديدة على صعيد تحسين الشبكات، وتطوير حلول وخدمات مشتركة، وتوظيف رأس المال بكفاءة عالية.

وبالتوازي مع هذا التطور في هيكل الملكية، أدار مجلس الإدارة مرحلة انتقالية على مستوى القيادة التنفيذية من خلال تعيين رئيس تنفيذي بالإنباء للمجموعة. وحافظت المجموعة على أطر حوكمة قوية طوال هذه المرحلة، مع مشاركة فاعلة من مجلس الإدارة في مناقشة الاستراتيجية، والمخاطر، والأداء، في حين واصلت لجان المجلس الإشراف على شؤون التدقيق، والمكافآت، والترشيحات، بما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة.



وفي هذا السياق، شهدت "أرامكس" انتقالاً مرحلياً في القيادة التنفيذية. ففي أبريل 2025، وبعد استقالة عثمان الجده، عين مجلس الإدارة المدير المالي، نيكولاس سيبويه، رئيساً تنفيذياً بالإنباء للمجموعة. ولاحقاً، في نوفمبر 2025، أعلن مجلس الإدارة تعيين أمادو ديالو رئيساً تنفيذياً جديداً للمجموعة، على أن يتولى مهامه اعتباراً من 1 مايو 2026، لقيادة المرحلة التالية من مسيرة نمو الشركة. وخلال هذه المرحلة الانتقالية، واصل مجلس الإدارة أداء دوره الفاعل في الإشراف على الاستراتيجية والمخاطر والأداء، فيما التزمت لجان المجلس بمهامها في مجالات التدقيق والمكافآت والترشيحات، وفق أفضل الممارسات المعتمدة.

وفي السياق ذاته، يسهم تركيزنا على الحوكمة الرشيدة، وتعزيز رفاه فرق العمل، والتنوع، والأثر المجتمعي، في دعمنا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، بما يضمن نموًا مسؤولًا وتحقيق قيمة مشتركة. ومن خلال التعاون الوثيق مع الجهات التنظيمية والشركاء في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، تواصل "أرامكس" أداء دورها الريادي في مجال الخدمات اللوجستية المستدامة، محققة تقدماً ملموساً نحو بناء مستقبل أفضل وأكثر مرونة وأقل انبعاثات لمختلف الأطراف المعنية.

### الآفاق والتطلعات لعام 2026

في المرحلة القادمة، من المنتظر أن تستمر العوامل التي ساهمت في أداء العام 2025 في التأثير على توجهات الطلب خلال عام 2026. وسيستمر التوجه المستمر للاقتراب من أسواق المستهلكين في دعم النشاط المحلي والإقليمي، بما يشمل أنشطة التخزين وتنفيذ الطلبات. ويتوقع مجلس الإدارة أن يثمر الانضباط في اختيار العقود، والتسعير، وإدارة الأداء عن تعزيز أداء قطاعي الخدمات اللوجستية والشحن المحلي السريع، في حين يظل قطاع خدمات الشحن في موقع جيد للاستفادة من تنوع القطاعات التي يخدمها.

ومع تقدّم تنفيذ برنامج "أكسيليريت 28"، ستستمر جهود ضبط التكاليف غير المباشرة، وتحسين شبكة الخدمات، وتعميق التحول الرقمي في تعزيز القدرة التنافسية لأرامكس. وتدخل الشركة عام 2026 برؤية استراتيجية واضحة، وقاعدة مساهمين أقوى ونموذج تشغيلي يلبي احتياجات المتعاملين في ظل توجه سلاسل الإمداد نحو التمركز الإقليمي.

### كلمة ختامية

ختاماً أود نيابةً عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أتقدّم بخالص الشكر والتقدير إلى كافة فرق عملنا على التزامهم وتفانيهم، وأشكر عملاءنا على ثقتهم، وشركاءنا ومساهميننا على دعمهم المتواصل. فبإضافة هذه الجهود، نواصل تعزيز كفاءة أعمالنا وقدرة أرامكس على التكيف، بما يمكننا من تحقيق نمو مستدام وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

### الاستدامة والشراكات

تساهم استراتيجية "أرامكس" المحدثة للاستدامة، والمعتمدة من مجلس الإدارة في عام 2025، في دعم رؤيتنا طويلة الأمد، بما يتماشى مع الأولويات البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة على المستويين الوطني والعالمي، بما في ذلك قانون المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة، واتفاقية باريس، وتطلعات الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050. وترتكز هذه الاستراتيجية على هدف أولي طموح لخفض الانبعاثات بشكل ملموس بحلول عام 2030، وتقود جهود العمل المناخي من خلال تحول الأسطول للاعتماد على الطاقة الكهربائية، وتوسيع استخدام الطاقة الشمسية، وتطوير حلول الوقود الحيوي عبر دول مجلس التعاون الخليجي. وخلال عام 2025، أحرزت الشركة تقدماً هاماً في هذا المسار عبر تحسين إدارة الأسطول، وتطوير تخطيط المسارات، وتنفيذ خطط تجريبية لاستخدام الشاحنات الكهربائية، وتشغيل مرافق مدعومة بالطاقة الشمسية، بما يمكن العملاء من خفض الانبعاثات من خلال حلول لوجستية مبتكرة ومنصات رقمية متقدمة.

### الإنجازات التشغيلية والمبادرات الاستراتيجية

على صعيد العمليات التشغيلية، أظهرت "أرامكس" قدرة واضحة على التكيف خلال عام 2025. وقامت المجموعة بتوسيع وتحديث مراكز تلبية الطلبات والمستودعات في أسواقها الرئيسية، ومن بينها دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية، ما أسهم في زيادة الطاقة التخزينية ورفع معدلات المعالجة، بما يواكب الطلب المتنامي الناتج عن التوجه نحو التمركز الإقليمي. كما شكّل إطلاق برنامج التحول "أكسيليريت 28" الممتد لعدة سنوات، ركيزة أساسية خلال العام، حيث يضم البرنامج أكثر من 300 مبادرة موزعة على تسعة مسارات عمل، ويهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين أداء شبكة أرامكس، وتعزيز الاعتماد على الحلول الرقمية. وينظر مجلس الإدارة إلى هذا البرنامج بوصفه عنصراً محورياً لتعزيز الهوامش الربحية وتمويل النمو في قطاع يشهد تحولات هيكلية متسارعة، مع توقع تحقق الأثر الإيجابي على الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب بصورة تدريجية حتى عام 2028.

### الأداء المالي وتعزيز القيمة للمساهمين

على صعيد الأداء المالي، اتسم عام 2025 باستقرار الإيرادات وإعادة هيكلة الهوامش، فقد حافظت إيرادات المجموعة على مستويات مستقرة إلى حد كبير على أساس سنوي، رغم التفاوت في أداء مختلف قطاعات الأعمال، في حين أثرت التكاليف الناتجة عن التضخم ومواصلة الاستثمار في توسيع القدرات التشغيلية، على ربحية المجموعة، وانعكست على صافي الأرباح مقارنة بالسنوات السابقة.

وخلال عام 2025، بلغت إيرادات المجموعة 6 مليار درهم، مدفوعةً بنمو قطاعات الشحن المحلي السريع والخدمات اللوجستية وخدمات الشحن، والذي قابله تراجع في قطاع الشحن الدولي السريع، نتيجة التوجه المتزايد في القطاع نحو الاقتراب من أسواق المستهلكين. وأدى هذا التحول في مساهمة قطاعات العمل إلى تسجيل هامش ربح إجمالي للمجموعة بنسبة 23%. ونجحت أرامكس من خلال نهجها القوي في ضبط التكاليف وتعزيز الكفاءة التشغيلية، في تحقيق أرباح معدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب بقيمة 238 مليون درهم، وصافي أرباح معدل بلغ 85 مليون درهم، ما يعكس قوة ومرونة الأداء المالي لأرامكس في عام محوري من مسيرة تحول المجموعة.

وواصلت الإدارة اتخاذ إجراءات مدروسة للحفاظ على مرونة الأداء، شملت الانضباط في التسعير، وتحسين العقود، وضبط التكاليف. وشكلت مؤشرات الأداء المعدلة، بعد استبعاد البنود غير المتكررة المرتبطة بصفقة "القبضة" (ADQ) وبرنامج التحول، دليلاً على متانة الأساس التشغيلي لأعمال المجموعة. وفي ظل تكيف "أرامكس" مع هذا المشهد المتغير، تواصل المجموعة تركيزها على التنفيذ المنضبط، والمرونة التشغيلية، وتعزيز منصفاتها بما يدعم تحقيق نمو مستدام وربحية طويلة الأجل.



# خطاب الرئيس التنفيذي للمجموعة بالإنابة

تنفيذ استراتيجيتنا الإقليمية وبناء نموذج تشغيلي أكثر كفاءة للمجموعة مدعوم بالتقنيات الرقمية



## الحفاظ على تركيزنا على العملاء

ظل تركيزنا خلال العام موجهاً نحو عملائنا، مع ترسيخ الأولويات الثلاث التي تشكل صميم علاقتنا بهم، وهي الموثوقية، والسرعة، وضبط التكلفة. وقد انعكس ذلك في الأداء المستقر عبر شبكتنا، والذي ضمن الحفاظ على التزامنا، سواء تعلق الأمر بشحنة محلية داخل الرياض أو بعمليات جمع المخزون في دبي لتوزيعه عبر خدمات التوصيل إلى الوجهة النهائية عبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. ويمتد هذا النهج المتمحور حول العملاء ليشمل الاستدامة، حيث نعمل على تمكين عملائنا من خفض الانبعاثات الكربونية من خلال تحسين كفاءة الاستفادة من ساعات الشحن، والتخطيط المتقدم للمسارات، والاستفادة من المنصات الرقمية، إلى جانب مجموعة من المنتجات الخضراء التي تشمل لوحات قياس الكربون، وتكامل الطاقة المتجددة، والتقنيات عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة. وقد أسهمت هذه القيم الأساسية في توجيه قراراتنا المتعلقة بمواقع الاستثمار، وتحسين نماذج التشغيل، وآليات قياس التقدم المحقق.

## تطورات هيكل الملكية وآليات التحول

في يوليو 2025، استكملت "القابضة" (ADQ) الاستحواذ على حصة الأغلبية في "أرامكس"، وذلك عقب عرض شراء اختياري من قبل شركة كيو لوجستيكس القابضة ذ.م.م، المملوكة لها بالكامل. ونتيجة لذلك، ارتفعت نسبة ملكية "القابضة" (ADQ) الإجمالية إلى 63.16%، عند احتساب الحصة التي تمتلكها مجموعة موانئ أبوظبي، التي تملك "القابضة" حصة الأغلبية فيها. وقد أسهمت هذه الهيكلية المعززة، إلى جانب دعمها لبرنامج تحقيق القيمة، في تمكين الشركة من توسيع قدرتها على الاستثمار في النمو الإقليمي ورفع الكفاءة التشغيلية. كما أن دمج "أرامكس" ضمن محفظة "القابضة" سيسهم في تسريع تطوير منصة لوجستية قوية في دولة الإمارات تدعم التجارة الإقليمية والنمو الاقتصادي.

وتزامنت صفقة "القابضة" مع إطلاق برنامج التحول الذي يمتد لعدة سنوات "أكسيليريت 28"، والذي يشمل ما يزيد عن 300 مبادرة موزعة على تسعة مسارات عمل، وتهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين شبكة أرامكس، وتكثيف الاعتماد على الحلول الرقمية، مع توقع اكتمال التأثير المالي على الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب بحلول عام 2028. ويستند البرنامج إلى هيكل تنظيمي جديد مقسم عبر أربع مناطق، ويساهم في تعزيز المساءلة وسرعة التنفيذ، ويضمن قدرة الشركة على التكيف السريع مع تغيرات الطلب والمتطلبات التشغيلية في الأسواق.



في ظل التغيّر المستمر في أسواقنا، ونمو الابتكارات التقنية والتحول المستمر في توقعات العملاء، يواصل موظفو "أرامكس" تحويل هذه التغيرات إلى تقدم وإنجاز، من خلال التكيف السريع، والتعلم المستمر، وترجمة التحول إلى ممارسة يومية تدعم نجاح الشركة.



وخلال فترة تكليفي بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة بالإنابة في عام 2025، كان في مقدمة أولوياتي ضمان استمرارية القيادة، بالتوازي مع الحفاظ على الزخم اللازم لإعادة ترسيخ مكانة "أرامكس" وتعزيز جاهزيتها لمرحلة النمو المقبلة. وقد عملنا في بيئة من التغيير المستمر والمتسارع عبر نماذج الأعمال والتكنولوجيا وتوقعات العملاء. وبذلنا جهداً مركزاً لتوظيف التحولات التي يشهدها القطاع وتحويلها من تحديات إلى ميزة تنافسية. وبدأ التنفيذ الفعلي لهذا التحول لتهيئة "أرامكس" للانتقال إلى المرحلة التالية من النمو.

وقبل استعراض ما أحرزناه من تقدم، أودّ الإشادة بالمرونة الاستثنائية التي أظهرها موظفونا خلال عام 2025. فقد اضطلعوا بإدارة عمليات يومية معقدة، وتنفيذ برنامج تحوّل شامل، إلى جانب الالتزام بمعايير التميز، والارتقاء بمستوى الخدمة المقدمة لعملائنا. ولم يكن الحفاظ على استمرارية الأعمال، بالتوازي مع إعادة تنظيم نموذج التشغيل بالمهمة اليسيرة، إذ تطلب تركيزاً وقدرة على التكيف وتحمل الضغوط. وأؤكد في هذا السياق أن زملائنا ارتقوا إلى مستوى التحدي باستمرار، وتعاملوا مع كل ما رافقه من تقلبات وتغيرات بمهنية وعزيمة.

وفي أكتوبر 2025، شكّل مؤتمر مديري الأسواق الإقليميين محطة مهمة لتعزيز التوافق وتوحيد الرؤى، حيث جمع أكثر من 100 من زملائنا من مختلف المناطق. وعلى مدار يومين، أسهم المؤتمر التفاعلي، الذي شمل جلسات نقاش، وورش تطبيقية، وحلقة حوارية مع العملاء، في ترجمة الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية مخصصة لتناسب مع احتياجات كل سوق، وإطلاق نقاشات عميقة حول الأداء، والمنتجات، والفرص التي تتيحها مسارات التجارة. وقد أسهم تبادل الخبرات، والعمل بروح الفريق الواحد، والاستراتيجيات القابلة للتنفيذ التي خرج بها المؤتمر في تسريع مسار التحول والنمو، إلى جانب تأكيد أهمية الحلول المحلية والإقليمية في خدمة العملاء بكفاءة وعلى نطاق واسع.

كما سلط المؤتمر الضوء على التحديات اليومية التي تواجه فرقنا التشغيلية. وناقش المدبرون كيفية الموازنة بين وتيرة التحول السريع واستمرارية تقديم خدمات مميزة للعملاء، إلى جانب التعامل مع إعادة الهيكلة، والنظم الجديدة، وتغير مؤشرات الأداء، مع ضمان استقرار الأداء والكفاءة وجودة التنفيذ. وقد أسهمت هذه النقاشات في ترسيخ تقديري للروح المحوري الذي تضطلع به القيادة على مختلف المستويات داخل المؤسسة.

## أبرز التحولات وأداء قطاعات الأعمال

خلال عام 2025، ظل تركيزنا متحورًا حول تعزيز الكفاءة ورفع الإنتاجية في قطاعات عملنا الأربعة. فقد واصل قطاع خدمات الشحن المحلي السريع والخدمات اللوجستية الاستفادة من زخم التجارة الإلكترونية ونمو نشاط التخزين، في حين حافظ قطاع خدمات الشحن على نمو مستقر عبر مختلف وسائل النقل، بينما تكيف قطاع خدمات الشحن الدولي السريع مع تراجع أحجام الشحنات عبر المسافات البعيدة، مع الحفاظ على جودة الخدمة.

وفي الوقت ذاته، واصل قطاع الخدمات اللوجستية تحوُّله نحو الحلول الإقليمية، مدفوعًا بتزايد توجه الشركات إلى تقرب مخزونها من أسواق المستهلكين النهائية. وبالتالي، استفادت "أرامكس" من تنامي النشاط الإقليمي، سواء في خدمات الشحن المحلي السريع، أو مسارات الشحن الدولية القصيرة، أو الخدمات اللوجستية التعاقدية. وقد أسهمت هذه التوجهات والتغيرات في سلاسل الإمداد في تقرب الشحنات من أسواق المستهلكين، ما أتاح فرص نمو واضحة، إلى جانب الضغط على الهوامش، ما استلزم قدرًا أعلى من المرونة، وفرض تحديات مستمرة على نموذجنا التشغيلي وآليات عملنا. وتميز قطاع الخدمات اللوجستية بأدائه القوي خلال العام، مدعومًا بمعدلات إشغال شبه كاملة لمرافقنا في دولة الإمارات والسعودية ومصر، إلى جانب تأمين عقود طويلة الأجل ذات جودة عالية.

كما حافظ قطاع خدمات الشحن على قوة أدائه واستقراره، محققًا زخمًا إيجابيًا عبر الشحن الجوي والبحري والبري، ما يعكس تنوع الطلب في القطاع على الرغم من التقلبات التي تشهدها الأسواق العالمية. في المقابل، شهدت الشحنات الدولية بعيدة المدى تراجعًا نسبيًا، ما أدى إلى إعادة ضبط توزيع الهوامش على مستوى قطاعات عمل المجموعة. وتُرجمت هذه المتغيرات إلى إجراءات عملية ضمن برنامج "أكسيليريت 28"، ما ضمن تطوير نموذجنا التشغيلي لمواكبة التحولات الهيكلية في أنماط التجارة. كما يسهم البرنامج، من خلال تركيزه على الكفاءة، وتحسين شبكة المجموعة، وتوسيع الاعتماد على الحلول الرقمية، في تهيئة أرامكس للاستفادة من زخم الأعمال الإقليمية، والحفاظ على متانة الهوامش.

## التحول الرقمي والتكنولوجي

ارتكزت أجدتنا التكنولوجية لعام 2025 على تحقيق مكاسب رقمية عملية ترتقي بتجربة العملاء، وتُعزز كفاءة عملياتنا التشغيلية. فقد طورنا حلولًا لتحسين المسارات في دولة الإمارات وأستراليا، ما أتاح للعملاء تحديد مواعيد تسليم ضمن إطار زمني دقيق، يمتد لساعتين، إلى جانب إمكانية تتبع موظفي التوصيل بصورة فورية. كما دعمنا خدمات التوصيل في اليوم نفسه، من خلال تقنيات التنبؤ بالعناوين، ما يسهم في تعزيز دقة عمليات التسليم وتسريع إنجاز الطلبات.

وفي السياق ذاته، عززنا الطاقة الاستيعابية لمعالجة الشحنات عبر أنظمة الفرز الآلي في المراكز الرئيسية، وبسطنا عمليات المرتجعات من خلال منصة مخصصة، ووسّعنا شبكة الخزائن لمنح المستهلكين مرونة أكبر في الاستلام والتسليم. وبالتوازي، تعتمد منصة إدارة الحالات العالمية، التي فَعَلناها في أكثر من خمسين سوقًا، على الأتمتة والبيانات الفورية لتسريع معالجة الطلبات وتمكين الخدمة الذاتية للعملاء. وعلى صعيد خدمات الشحن، اخترنا حلول توجيه ذكية تهدف إلى تحسين التخطيط، وخفض التكلفة، وضمان الالتزام بمواعيد التسليم، بما يعزز الكفاءة التشغيلية عبر شبكتنا. وتشكل هذه المبادرات ركيزة أساسية في مسار التحول الرقمي، حيث تحقق مكاسب ملموسة في الإنتاجية وتجربة المتعامل في إطار برنامج تحقيق القيمة الشامل، وتدعم التميز التشغيلي.

والجدير بالذكر أن هذه التحسينات تتكامل مع هيكل أوضح لإنجاز الطلبات، يركز على وضع المزيد من المخزون في مراكز لوجستية إقليمية، وتأمين تدفقات الشحنات الكبيرة، وتسريع عمليات التوصيل المحلية إلى الوجهة النهائية. وخلال عام 2025، قمنا كذلك بتشغيل مراكز لوجستية جديدة وموسعة في أسواق رئيسية، ما ساهم في زيادة الطاقة التخزينية، وتحسين معدلات معالجة الطلبات، وتقليص المهل الزمنية للعملاء. ومع التحول في قطاعات الأعمال المختلفة للمجموعة ونمو أعداد الشحنات المحلية، واصلت فرق العمليات تحسين توزيع الموارد البشرية، وتخطيط المسارات، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة التشغيلية للحفاظ على جودة الخدمات مع ضبط التكاليف المتغيرة.

وتنعكس نتائج هذه الجهود بوضوح في أداء قطاعات عملنا. فقد سجّل الشحن المحلي السريع نموًا في عدد الشحنات والإيرادات على مدار العام، مدعومًا بازدهار التجارة الإلكترونية. وحقق قطاع الخدمات اللوجستية نموًا ثنائي الرقم وتحسنًا في الهوامش، بفضل ارتفاع الإيرادات لكل متر مربع، ومعدلات تشغيل قاربت الطاقة القصوى للمرافق في دولة الإمارات والسعودية ومصر. كما سجل قطاع خدمات الشحن زيادات قوية في الإيرادات وأحجام الشحنات عبر الشحن الجوي، والبحري (حمولة حاوية كاملة)، والبري، رغم التقلبات التي تشهدها مسارات التجارة.

## الموظفون، والسلامة، والاستدامة

شكّل التزام كوادرننا وجهودهم ومرونتهم أحد المرتكزات الأساسية للتقدم الذي حققناه في عام 2025، كما كان دعمهم الثابت لمسار التحول عاملاً رئيسياً لدفعه قُدماً. وقد استثمرنا في إدارة التغيير وبناء القدرات لتمكين الفرق من مواكبة العمليات والأدوات الجديدة، مع ترسيخ السلامة كقيمة جوهرية في صميم عملياتنا، لأهميتها ودورها المباشر في تعزيز جودة الخدمة، وبناء الثقة، ودعم الإنتاجية. وفي بيئة تتسارع فيها وتيرة التغيير عبر نماذج الأعمال، والتكنولوجيا، واحتياجات العملاء، تساهم ثقافتنا المؤسسية القائمة على التعلم المستمر، والتعاون، والمساءلة، في تمكين كوادرننا من التعامل مع التغيير لا بوصفه عائقًا، بل محرّكًا ومحفزًا للأداء والتميز.

وعلى صعيد الاستدامة، حافظنا خلال عام 2025 على نهجنا العملي والمتكامل. وتسهم استراتيجيتنا المعتمدة من مجلس الإدارة، والمركزة إلى هدف خفض الانبعاثات بحلول عام 2030، والتطلعات للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050، في قيادة مسار التحول التشغيلي عبر مختلف أنشطة المجموعة. ويشمل ذلك خطط التحول إلى الطاقة الكهربائية في أكثر من 50% من أسطول النقل البري، إلى جانب تركيب قدرات متقدمة للطاقة الشمسية. وبالتوازي، نعمل على تطوير مجموعة متكاملة من المنتجات والخدمات الخضراء منخفضة الانبعاثات الكربونية، تشمل لوحات قياس الكربون، وخيارات الوقود البديل، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، والتقنيات عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة، بما يوفر للعملاء مسارات قابلة للتوسع لخفض الانبعاثات عبر عملياتهم.

وخلال عام 2025، قمنا بتركيب ألواح شمسية في عدد من المرافق الرئيسية، واختبرنا الشاحنات الكهربائية بالتعاون مع عملاء رئيسيين، ووسّعنا استخدام الوقود الحيوي من خلال شركات داخل دول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب تطوير حلول أكثر ذكاء لإدارة الأسطول وتحسين تخطيط المسارات، بما يسهم في خفض كثافة الانبعاثات. كما عززنا تعاوننا مع الجهات التنظيمية، بما في ذلك هيئة الطرق والمواصلات في دولة الإمارات، والهيئة العامة للطيران المدني ووزارة النقل والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، لتقييم حلول لوجستية وتنقل ذكية تدعم الأولويات الوطنية المرتبطة بالحياد المناخي.

ويظل التزامنا في هذا الإطار واضحًا، وهو بناء منظومة استدامة تتمحور حول العملاء، وتدعم قدرة الشركات على الحفاظ على تنافسيتها، مع تسريع انتقالها نحو الحياد المناخي. ومن خلال الابتكار، والتعاون، وتقاسم المسؤولية، تواصل "أرامكس" ترسيخ موقعها كشريك موثوق في الجهود الرامية لبناء مستقبل أكثر مرونة واستدامة لعملائنا وقطاعنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

## الأداء المالي والمرونة والتطلعات لعام 2026

حافظت "أرامكس" على قوة مركزها المالي على مدار عام 2025، بما أتاح دعم مسار التحول، والحفاظ على مرونة الأداء. واستقرت إيرادات المجموعة عند 6 مليار درهم، مسجلة نموًا بنسبة 1% على أساس سنوي، مدعومة بنمو قوي في قطاعات الشحن المحلي السريع، والخدمات اللوجستية، وخدمات الشحن. وحقق قطاع الشحن المحلي السريع نموًا بنسبة 9% على أساس سنوي، فيما ارتفعت إيرادات قطاع خدمات الشحن بنسبة 4 %، ونمت إيرادات قطاع الخدمات اللوجستية بنسبة 18%، في ظل التوجه السائد في القطاع نحو إعادة التموضع الإقليمي لسلاسل التوريد والاقتراب من أسواق المستهلكين.

وكما كان متوقعًا، أثمر هذا التنوع في أداء القطاعات عن إعادة ضبط وتوزيع الهوامش، حيث بلغ هامش الربح الإجمالي للمجموعة 23%، متأثرًا بتراجع مساهمة الشحنات للمسافات الطويلة والتي تتميز بهوامش أعلى، وضغوط التكاليف الناتجة عن التضخم، إلى جانب مواصلة الاستثمار في توسيع القدرات الإقليمية لتلبية الطلب. وفي المقابل، تمكنت المجموعة من خلال ضبط التكلفة ورفع الكفاءة التشغيلية من تحقيق أرباح معدلة قبل احتساب

الفوائد والضرائب بقيمة 238 مليون درهم، وصافي أرباح معدّل قدره 85 مليون درهم.

في المرحلة القادمة، من المنتظر أن تستمر العوامل ذاتها التي شكلت العام 2025 في التأثير على أنماط الطلب خلال عام 2026. وسيسهم التوجه المستمر لاقتراب من أسواق المستهلكين في دعم النشاط المحلي والإقليمي، بما يشمل أنشطة التخزين وتنفيذ الطلبات. كما يُتوقع أن يثمر الانضباط في اختيار العقود، والتسعير، وإدارة الأداء عن تعزيز أداء قطاعي الخدمات اللوجستية والشحن المحلي السريع، في حين يظل قطاع خدمات الشحن في موقع جيد للاستفادة من تنوّع القطاعات التي يخدمها. ومع تقدّم تنفيذ برنامج "أكسيليريت 28"، يُنتظر تحقيق مزيد من التحسن في ضبط التكاليف غير المباشرة، وتحسين الشبكة، وتوسيع الاعتماد على الحلول الرقمية.

## كلمة ختامية

تدخّل "أرامكس" في عام 2026 برؤية استراتيجية واضحة، وقاعدة مساهمين أقوى، ونموذج تشغيل يلبي احتياجات العملاء في ظل توجه سلاسل الإمداد نحو التمركز الإقليمي. والأهم من ذلك، ندخل العام الجديد بفريق متمرس ومتفان أثبت قدرته على التنفيذ والإنجاز في بيئات معقدة، وكوادر برهنت قدرتها على قيادة التحول بالتوازي مع إدارة الأعمال اليومية، والحفاظ على معايير الخدمة بالتوازي مع اعتماد أنظمة جديدة، والتحلي بالمرونة والعمل بروح الفريق الواحد في ظل تغييرات تنظيمية مستمرة.

وختامًا، نعبر عن بالغ تقديرنا لعملائنا على ثقتهم الراسخة، ولشركائنا، وفي مقدمتهم "القابضة" (ADQ)، وشركاؤنا في القطاع العام، لدعمهم المتواصل في تطوير حلول لوجستية ذكية في أسواقنا. وتستمر جهود تطوير نموذجنا التشغيلي، مع ثقتنا بتحقيق النجاح المنشود من خلال تكامل الأداء عبر شبكتنا. ومع التنفيذ المنضبط، والابتكارات الرقمية العملية، وتركيزنا الثابت على الموثوقية والسرعة وضبط التكلفة لعملائنا، نواصل تعزيز كفاءة أعمالنا وزيادة قدرة "أرامكس" على التكيف، بما يدعم نموًا مستدامًا وتحقيق القيمة في السنوات القادمة.



# نبذة عن أرامكس، الترتيب الزمني لأبرز الأحداث، نموذج أعمالنا

## نبذة عن أرامكس

حققت أرامكس منذ تأسيسها عام 1982 نمواً سريعاً لتغدو اليوم علامة تجارية رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية والنقل، وتتميز بخدماتها المتخصصة والمبتكرة التي تلبي احتياجات الشركات والأفراد حول العالم. وتتخذ أرامكس، المدرجة في سوق دبي المالي منذ عام 2005، من الإمارات العربية المتحدة مقراً رئيساً لعملياتها، وتستفيد من موقعها الإستراتيجي، الذي يمثل حلقة وصل بين الشرق والغرب، في الوصول إلى أكبر شريحة من العملاء على مستوى العالم.

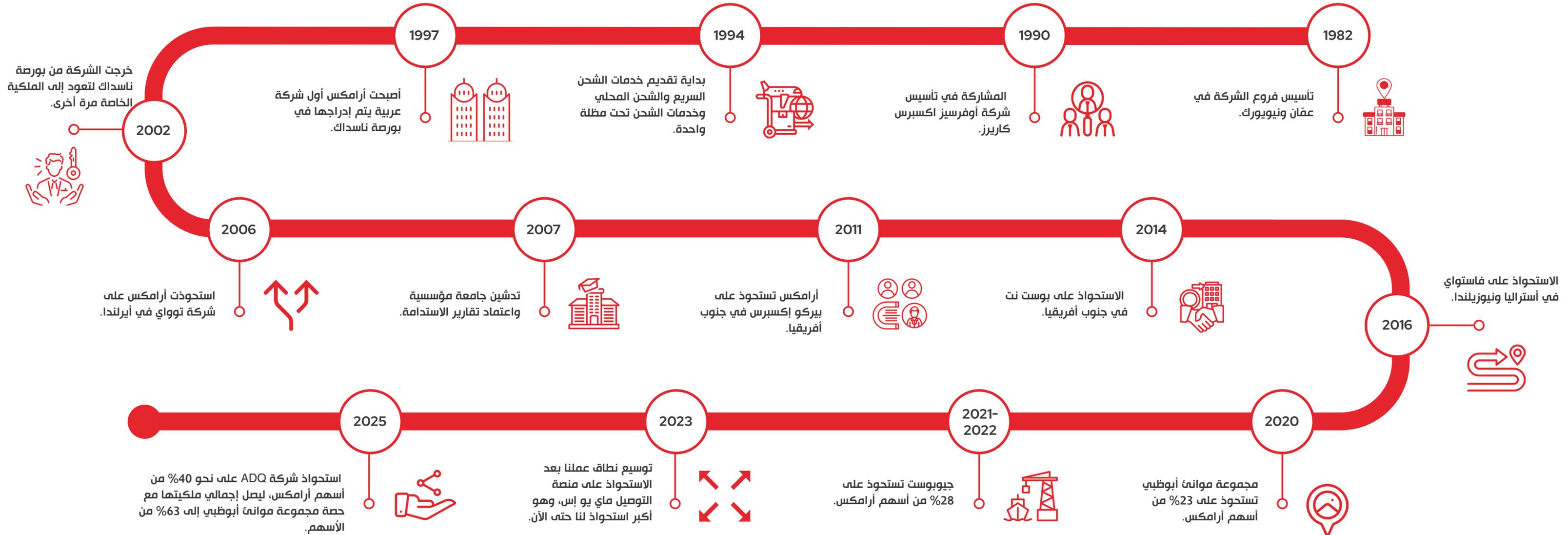
تمتد عمليات أرامكس اليوم في أكثر من 600 مدينة ضمن ما يزيد على 70 دولة في جميع أنحاء العالم، تحت إشراف ما يزيد على 16,000 خبير متخصص. ويستند نجاح أرامكس إلى أربع منتجات مختلفة، تكفل للعملاء خدمات متنوعة وشاملة وقابلة للتوسع. تشمل هذه المنتجات:

- خدمة الشحن السريع الدولي التي تشمل عمليات شحن الطرود من أرامكس (خدمة شوب أند شيب وشركة ماي يو إس).
- قطاع خدمات الشحن المحلي السريع
- قطاع خدمات الشحن
- قطاع الخدمات اللوجستية وحلول إدارة سلسلة التوريد

تشكل الاستدامة أساساً في تحقيق رؤيتنا ورسالتنا. ندرك جيداً أن تطوير أعمالنا والمحافظة على مقومات استدامتها الفعلية يتطلب منا توظيف كفاءاتنا الأساسية من أجل إحداث تأثير إيجابي، بوصفنا أعضاء فاعلين ومسؤولين في المجتمعات التي نعمل فيها جميعاً، لذا نواصل التعاون مع المؤسسات المحلية والعالمية التي تعمل على تحقيق الأهداف نفسها، بغرض الوصول إلى مزيد من المستفيدين كل عام من خلال المبادرات والبرامج الموجهة. وفي إطار جهودنا لحماية البيئة والتخفيف من مخاطر التغير المناخي، نهدف للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2030، وصافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050.



## الترتيب الزمني لأبرز الأحداث في أرامكس



نموذج أعمالنا

خدمات متكاملة



قطاع الخدمات اللوجستية

حلول التخزين، وسلاسل التوريد والتوصيل وخدمات القيمة المضافة

**% 8**

من إيرادات المجموعة



قطاع خدمات الشحن

نقل البضائع دولياً عن طريق الشحن الجوي والبحري والبحري

**% 28**

من إيرادات المجموعة



قطاع خدمات الشحن المحلي السريع

الشحن البري للطرود إلى الوجهة النهائية محلياً

**% 29**

من إيرادات المجموعة



قطاع خدمات الشحن الدولي السريع

النقل الدولي للبضائع من خلال شحنها جواً وتوصيلها إلى العملاء في الوقت المحدد

**% 34**

من إيرادات المجموعة

المستوى المؤسسي الأعلى

الوكلاء وأصحاب الامتياز

مكاتب دعم أرامكس

محطات أرامكس في 65 دولة

حسابات أرامكس العالمية

# أداء المنتجات

## موجز شامل وموحد-الشحن الدولي السريع والشحن المحلي السريع

وقد حققت العلامات التجارية وأصحاب المتاجر الإلكترونية استفادة أكبر من مراكز العمليات القريبة ونماذج استيفاء الطلبات الإقليمية، لتتنقل مخزونها إلى مواقع أقرب للمستهلكين في دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا. واستجابة لذلك، عززت شركة أرامكس قدراتها في مجال الشحن المحلي السريع ومسارات الشحن القصيرة عبر الحدود، مع الاستمرار في خدمة مسارات التجارة الرئيسية الطويلة بين الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا وآسيا والشرق الأوسط من خلال منتجاتها للشحن الدولي السريع وخدمات تجميع وشحن الطرود. كما أسهم نمو التجارة الإلكترونية وتزايد التوقعات بشأن سرعة التسليم وتتبع حالة الشحنات بشكل فوري وحلول الجمارك الرقمية في تشكيل سلوك العملاء، لا سيما في الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي. وفي المقابل، أثرت التعريفات الجمركية المتبادلة واللوائح الجديدة في الأسواق الرئيسية، إلى جانب ارتفاع أسعار الوقود في المملكة العربية السعودية، على تكاليف النقل والتوصيل إلى الوجهة النهائية، مما استدعى تركيزاً أكبر على الامتثال والتسعير والكفاءة التشغيلية.

تقدّم الصفحات التالية في هذا القسم لمحة حول أبرز التطورات التشغيلية لمنتجات الشحن الدولي السريع والشحن المحلي السريع لدينا.



**نكثف جهودنا على قطاعات الأعمال بين الشركات ذات الهوامش الربحية العالية والمرتبطة بجدول زمني دقيق في مجال الشحن الدولي السريع، مع توسيع نطاق الشحن المحلي السريع لتلبية الطلب المتزايد على حلول التوصيل المحلية السريعة.**



شهدت أرامكس عامًا محوريًا من التطور على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، وتجلّى ذلك في التحول من مسارات الشحن الطويلة إلى المسارات الإقليمية والمحلية. وقد تخلل هذا العام استثمارات في الأتمتة وتحسين المسارات وتقديم خدمات متخصصة، خاصة في مجالي الرعاية الصحية والتوصيل عند الطلب، مما أسهم في تعزيز الترابط الإقليمي والارتقاء بموثوقية الخدمة.

## الشحن الدولي السريع

### لمحة حول المنتج

تقدم شركة أرامكس حلول شحن فعالة عبر الحدود من خلال شبكتها الدولية للشحن السريع، بما في ذلك منصات تجميع وشحن الطرود التابعة لها، وهما شوب أند شيب وماي يو إس (التي تم الاستحواذ عليها في عام 2022)، بهدف خدمة مجموعة واسعة من قطاعات المستهلكين والشركات.

### توسيع الشبكة والعودة الاستراتيجية للخدمة

استأنفت أرامكس خدمات التوصيل السريع إلى سوريا في الربع الثالث من عام 2025، وهو ما مثل إنجازاً هاماً بعد توقف دام عقداً من الزمن. وأسهمت هذه الخطوة في إعادة إحياء حلقة الوصل اللوجستية الحيوية بين سوريا والمنطقة الأوسع، وفتح ممر تجاري رئيسي، وتمكين جهود إعادة الإعمار، ممهدة الطريق لانتعاش حركة التجارة وسوق التجارة الإلكترونية. وتؤكد هذه العودة الاستراتيجية الدور المحوري لأرامكس في تعزيز الترابط الإقليمي ومرونة الشبكات اللوجستية.

كما وسّعت أرامكس نطاق خدمات الشحن الدولي السريع للوصول إلى الولايات المتحدة الأمريكية عبر مسارات تجارية جديدة تنطلق من دول ومناطق متعددة، ما ساهم في تعزيز خدمات الاستيراد السريع وزيادة أعداد الشحنات بين الشركات عبر الحدود. وواصلت الشركة تركيزها على القطاعات عالية القيمة ومسارات النقل ذات حركة الاستيراد الكثيفة، حيث توفر خدماتها التي تتميز بمواعيد تسليم دقيقة وخدمات جمركية محسنة ميزة تنافسية واضحة للعملاء.

في عام 2025، واصلت أرامكس تعزيز شبكة الشحن الدولي السريع التابعة لها، مع التركيز على الترابط وتحسين العمليات والابتكار الذي يضع العميل في صميم الاهتمام. وتعكس هذه المبادرات مجتمعة التحول الاستراتيجي لأرامكس نحو شبكة شحن دولي سريع أكثر كفاءة وذكاء، تتسم بالترابط الإقليمي وقادرة على تلبية متطلبات المستهلكين والشركات بدقة ومرونة وسرعة.

واصل العملاء في العديد من الأسواق الرئيسية إعادة توجيه مسار الشحنات من خطوط النقل الطويلة إلى خطوط النقل القصيرة ضمن المنطقة، تماشيًا مع التوجه نحو نقل العمليات والمخزون إلى مناطق قريبة من أسواق المستهلكين. واستجابت أرامكس لذلك من خلال تحسين المنتجات والخدمات عبر شبكتها، ما أسفر عن تقليص أوقات النقل، وتعزيز إمكانية تتبع حالة الشحنات، وتقديم حلول مخصصة للعملاء من المستهلكين وقطاع الشركات على حد سواء.



استأنفت أرامكس خدماتها في سوريا، وأطلقت خدمة الشحن السريع للطرود الطبية والعينات البيولوجية (أرامكس ميديكال إكسبرس)، كما تعمل على تطوير ابتكارات جديدة في استيفاء وتوصيل الطلبات والخدمات اللوجستية في عام 2025.



## التحسينات التشغيلية وعوائد وقت النقل

من الناحية التشغيلية، حققت أرامكس تحسناً بنسبة 5% في المدة الزمنية الإجمالية للنقل من المصدر حتى الوجهة النهائية مقارنة بعام 2024، وقد نجحت في ذلك من خلال تحسين عمليات الوجهة الأولى، والتكامل مع شريك تقني يوفر تحديثات فورية حول بوليصة الشحن الرئيسية عبر 203 شركات طيران، إلى جانب الاستثمار في الأتمتة عند نقاط الاتصال الرئيسية. كما أتاح برج التحكم العالمي المركزي الذي أنشأته أرامكس إمكانية المراقبة المستمرة للشبكة، وتحسين الأداء، وتطبيق أفضل الممارسات في جميع البوابات والمراكز.

وقد تم إدراج أربع بوابات لوجستية إضافية في إطار جهود تحسين الأداء والعمليات على الصعيد العالمي خلال العام. كما طوّرت الشركة طرحها التدريجي لاعتماد تصنيف رمز النظام المنسق العالمي وحل تحسين البيانات في الوقت الحقيقي، مما يدعم التخليص الجمركي قبل الوصول وتقدير الرسوم وفحص الشحنات للتحقق من الامتثال. ساهمت هذه التحسينات بشكل كبير في الارتقاء بتجربة العملاء من ناحية، ومعالجة التحديات التنظيمية الناجمة عن التعريفات الجمركية الجديدة والبروتوكولات الجمركية في الولايات المتحدة الأمريكية وغيرها من الأسواق الرئيسية من ناحية أخرى.

## العروض المتخصصة والابتكار

سعيًا لتقديم خدمات أفضل للقطاعات التي تخضع لمعايير امتثال صارمة، واصلت أرامكس استثماراتها في شبكة نقل البضائع الخطرة وأطلقت خدمة أرامكس ميديكال إكسبرس (AMX)، وهي خدمة نقل سريع مدعومة بأنظمة تحكم بالحرارة وتوفر خيارات نقل مبردة ومجمدة وفي درجة حرارة الغرفة. ضُمت خدمة أرامكس ميديكال إكسبرس خصيصاً لقطاعي الرعاية الصحية وعلوم الحياة، وهي تلبي أعلى معايير سلامة المنتج والامتثال للوائح التنظيمية. كما وسّعت أرامكس شبكة أكشاك الخدمة الذاتية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، لتشمل مواقع جديدة وتقدم خدمات إضافية بالتعاون مع المطارات.

ظلّ الابتكار ركيزة أساسية في استراتيجية المنتجات. وبالإضافة إلى الأدوات الرقمية التي تدعم التتبع المباشر والتحديثات في الوقت الفعلي، أطلقت أرامكس "إكسبرس ويكي"، وهي منصة معرفية داخلية تمكّن كافة فرق العمل عبر شبكتها من الوصول إلى معلومات موحّدة حول المنتجات وإجراءات العمل. وقد ساهم ذلك في تعزيز اتساق الخدمة والتميز التشغيلي.

## دمج شوب أند شيب وماي يو إس

شكّل عام 2025 منعطفًا محوريًا لأعمال شركة أرامكس في مجال خدمات تجميع وشحن الطرود. فقد أحرزت تقدمًا ملحوظًا في دمج البنية التشغيلية التحتية لكل من "شوب أند شيب" وشركة "ماي يو إس"، حيث باتت مراكز تجميع وشحن الطلبات في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة وتركيا والهند تعمل كمنصات مشتركة لخدمة العلامتين التجاريتين. ومن المتوقع اكتمال عملية الدمج الكامل في جميع مواقع العمليات البالغ عددها 47 موقعًا بحلول مارس 2026. وفي الوقت نفسه، أتاح نقل شوب أند شيب إلى منصة ماي يو إس التقنية تحسينات في الميزات، مثل التجميع في موقع الشحن وخدمات التخزين وإعادة التغليف، كما مكّن عملاء ماي يو إس من الوصول إلى نطاق أوسع من مواقع الشحن ضمن شبكة أرامكس العالمية.

على الرغم من تصاعد المنافسة بسبب خدمات الشحن المباشر لدى التجار، إلا أن الشركة استقطبت أكثر من 70,000 عميل جديد في عام 2025. فقد أعادت تصميم الموقع الإلكتروني وتطبيق الهاتف المحمول وأطلقت إلى جانب ذلك حملات تسويق مستهدفة في أكثر من 120 سوقًا غير مخدومة، ما أثمر عن تعزيز حضور العلامة التجارية ودعم نموها. يعكس هذا الاندماج نقلة استراتيجية في نموذج تجميع وشحن الطرود، مما يُمكن أرامكس من استقطاب وتلبية الطلب المتزايد في مجال التجارة الإلكترونية عبر الحدود.



## الشحن المحلي السريع

### وصف المنتج

توفّر خدمة الشحن المحلي السريع عمليات تسليم سلسلة على مستوى البلد، مع إمكانية التوصيل في نفس اليوم أو في يوم العمل التالي، إلى جانب خدمات إضافية تشمل الدفع عند الاستلام، واستلام الشحنات، وإدارة المرتجعات.



**تعمل أرامكس باستمرار على تطوير خدمات الشحن المحلي السريع عبر التوسع الذكي وتقنيات الأتمتة وحلول التسليم المستدامة في عام 2025.**



### التطورات التشغيلية لعام 2025

في عام 2025، توسعت خدمة التوصيل المحلي السريع لتلبية الطلب المتزايد على الخدمات المحلية والتوصيل في نفس اليوم، وخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث يعطي العملاء الأولوية بشكل متزايد لخدمات التوصيل في نفس اليوم وفترات التسليم التي تتراوح بين 2 و4 ساعات، متأثرين بالنمو السريع لقطاعات التوصيل فائق السرعة والتوصيل عند الطلب. وقد انعكس ذلك على العملاء من خلال توفير مواعيد تسليم أكثر موثوقية وأقصر مدة، وإمكانية تتبع الشحنات مباشرة في الوجهة النهائية، وتجربة توصيل تتسم بالدقة والشفافية التامة.

### تحسين الشبكات وكفاءة المسارات

شهدت شبكة أرامكس المحلية تحسينات تشغيلية كبيرة هدفت إلى تعزيز الأداء في جميع مراحل التوصيل، من الوجهة الأولى إلى الوجهة النهائية. وظل تحسين المسارات محورًا رئيسيًا، حيث تم اختبار حل جديد بصورة تجريبية في الإمارات العربية المتحدة يمكن مندوبي التوصيل من إتمام عدد أكبر من عمليات التوصيل في الساعة مع تقليل مسافة القيادة ووقت التوقف. وقد ساعدت هذه التحسينات على زيادة إنتاجية مندوبي التوصيل بنسبة 5% على أساس سنوي في الأسواق المحلية الرئيسية، مع توقعات بتحقيق مكاسب مماثلة في عام 2026. كما ساهمت المبادرات التي تركز على الأداء وتستهدف تحسين كفاءة النقل بين المراكز اللوجستية في تعزيز الانضباط التشغيلي وتحسين اتساق الخدمة.

### تحسينات الوجهة النهائية ونماذج التوصيل الجديدة

وسّعت الشركة نطاق خدماتها في مجال التوصيل السريع للوجهة النهائية بإطلاق خدمات التوصيل السريع والتوصيل عند الطلب في البحرين. تعتمد هذه المبادرة على تقنيات متقدمة، بما في ذلك التتبع المباشر وتحسين المسارات والتوزيع الديناميكي لعمليات الاستلام، ونُعدّ اختبارًا تمهيدياً يستهدف توسيع نطاق الخدمات لاحقاً في المملكة العربية السعودية وقطر والإمارات العربية المتحدة والكويت. وقد ساهمت هذه الخطوة في ترسيخ مكانة أرامكس كمنافس بارز في قطاع التوصيل السريع قادر على تلبية توقعات العملاء التي شكّلتها منصات توصيل الطعام والبقالة.

في الوقت نفسه، تم تحديث الوجهة النهائية من عملية التوصيل بأدوات موجهة للعملاء لتحسين تجربتهم. وتم تطبيق نظام التتبع المباشر على نطاق أوسع، إلى جانب تقديم وعد بتسليم الطلب خلال ساعتين، بدلاً من فترة الانتظار التقليدية التي كانت تستغرق يوماً كاملاً. وقد ساهمت هذه التحسينات في تعزيز الشفافية والراحة ورضا العملاء.

### توسيع نطاق الخدمة الذاتية

ولزيادة تعزيز مرونة الشبكة وراحة العملاء، سرّعت أرامكس وتيرة توسع منظومة خدمات التوصيل الخارجية. ففي عام 2025، أضافت الشركة 1626 موقعاً جديداً لنقاط الاستلام والتسليم في أسواق رئيسية، بما في ذلك تايلاند والمملكة العربية السعودية وأستراليا، ليصل إجمالي عدد نقاط الاستلام والتسليم في الشبكة إلى أكثر من 8080 نقطة على مستوى العالم. كما تم توفير خزائن طرود جديدة في البحرين وقطر، بالإضافة إلى مواقع إضافية لنقاط الاستلام والتسليم للشحنات الخارجية في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان.

### أتمتة الوجهة الوسطى وقابلية توسيع الشبكة

واصلت أرامكس توسيع نطاق بنيتها التحتية لخدمات الوجهة الوسطى مع التركيز على الأتمتة. ففي عام 2025، تم إطلاق أنظمة أتمتة جديدة للمستودعات في الكويت وسنغافورة، ومن المخطط تطبيقها لاحقاً في المملكة العربية السعودية وأستراليا. كما تم توسيع نطاق الأتمتة لدعم عمليات تجميع وشحن الطرود (لخدمات شوب أند شيب وماي يو إس)، مما ساهم في رفع كفاءة الإنتاج وتقليل المناولة اليدوية. تتماشى هذه التحسينات مع التوجه الأوسع نحو الاقتراب من أسواق المستهلكين وزيادة حجم التجارة الإلكترونية الإقليمية.

استفادت شبكة المستودعات أيضاً من استراتيجيات الاستخدام الذكي، مما أتاح زيادة الإنتاجية في مواقعها في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وغيرها من الأسواق الرئيسية. وقد ضمنت هذه التحسينات بقاء شبكة التوصيل المحلي مرنة وقابلة للتوسع في ظل ديناميكيات السوق المتغيرة.

### الاستدامة واختبارات حلول التسليم المستقبلية

اتخذت أرامكس خطوات جادة نحو الخدمات اللوجستية المستدامة بإطلاقها مراكز صديقة للبيئة في المملكة العربية السعودية ودبي. تعمل هذه المراكز كمستودعات إلكترونية ونقاط خدمة، وتعتمد كلياً على الطاقة الشمسية وتتمتع بالاكتفاء الذاتي في عملياتها. تدعم هذه المرافق أنشطة التوصيل للوجهة النهائية وتساهم في تقليل الأثر البيئي.



وفي الوقت نفسه، طوّرت الشركة أجنحة "التسليم المستقبلي" الخاصة بها من خلال مشاريع تجريبية مبتكرة. وقد أنجزت أول عملية تسليم بواسطة الروبوتات ذاتية القيادة في المملكة العربية السعودية، بالتعاون مع الهيئة العامة للطيران المدني ووزارة النقل والخدمات اللوجستية وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية. إضافة إلى ذلك، تم عرض مركبة توصيل ذاتية القيادة بسعة 1000 كيلوجرام في مركز أرامكس في المنطقة الحرة لمدينة دبي اللوجستية. تُقدم هذه التقنيات لمحة عن المرحلة التالية من نماذج التوصيل الذكية منخفضة الانبعاثات والمصممة خصيصاً للخدمات اللوجستية الحضرية.

### التكيف مع اتجاهات العملاء والسوق

تمكنت أرامكس بفضل استثماراتها في التكنولوجيا والبنية التحتية وتصميم الخدمات من تلبية توقعات العملاء عبر تقديم خدمات توصيل أسرع وأكثر مرونة ودقة، ما يؤكد على أهمية وجود شبكة توصيل محلية سريعة الاستجابة. وعموماً، شكّل عام 2025 مرحلة للتوسع الذكي وتعزيز الانضباط التشغيلي في خدمة الشحن المحلي السريع، حيث أحرزت الشركة تقدماً ملموساً في سرعة التوصيل إلى الوجهة النهائية ومرونة الشبكة والابتكار المستدام، مهدة الطريق لمواصلة النمو في بيئة لوجستية أكثر ترابطاً على المستوى الإقليمي.

### الأفاق المستقبلية - الشحن الدولي السريع والشحن المحلي السريع

تخطط أرامكس لإعادة هيكلة منتجاتها للشحن الدولي والمحلي السريع في السوق، استجابة للطلب المتزايد على حلول لوجستية سريعة وموثوقة ومتكاملة إقليمياً. وستواصل الشركة مسيرة الإنجازات التي حققتها خلال عام 2025، حيث عززت المزايا التنافسية لخدمات الشحن السريع من خلال تحسين دقة الخدمة والكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع، مما يرسخ دورها كركيزة أساسية للنمو ضمن مجموعة أرامكس المتطورة.

وفي ظل التغيير الذي تشهده سلاسل التوريد العالمية متأثرة بالتوجه نحو نقل العمليات والمخزون إلى مناطق قريبة من أسواق المستهلكين الرئيسية، نركز جهودنا على قطاعات الأعمال بين الشركات ذات الهوامش الربحية العالية والمرتبطة بجدول زمنية دقيقة في مجال الشحن السريع الدولي، مع توسيع نطاق خدمات الشحن السريع المحلي لتلبية الطلب المتزايد على حلول التوصيل السريع محلياً. ونسعى إلى تحقيق تحول استراتيجي يركز على تحسين الشبكة والرقمنة والكفاءة التشغيلية، مما يرسخ أسس النمو المستدام والربحية على المدى الطويل.

## خدمات الشحن

مصممة لتخدم قاعدة واسعة من العملاء حول العالم، حيث تستفيد من شبكة أرامكس العالمية الواسعة لنقل البضائع بسرعة وأمان عبر ممرات التجارة الرئيسية.



الشحن البحري

تشمل خدمات الشحن البحري لدى أرامكس كلاً من الشحن بحمولة حاوية كاملة، والشحن بأقل من حمولة حاوية، مما يمنح العملاء المرونة لاختيار الحلول المناسبة لاحتياجاتهم. بدءاً من الاستلام ومروراً بالتخليص الجمركي ووصولاً إلى التسليم النهائي، يضمن فريقنا من الخبراء المتمرسين وأنظمتنا التكنولوجية المتطورة سلاسة العمليات عبر أهم خطوط الشحن العالمية. يضمن هذا النهج المتكامل نقلاً موثوقاً وفعالاً للبضائع في كل مرحلة.



الشحن البري

تمتلك أرامكس واحدة من أكبر شبكات النقل البري وأكثرها تطوراً في دول مجلس التعاون الخليجي، وتدير أسطولاً حديثاً مجهزاً بتقنية تحديد المواقع العالمية. تربط أكثر من 500 شاحنة الأسواق في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، بالإضافة إلى المملكة المتحدة وأيرلندا. تتميز خدمات النقل البري لدينا بالمرونة، حيث توفر خيارات الشحن بكامل حمولة الشاحنة والشحن بأقل من حمولة الشاحنة، مما يمنح العملاء حلول نقل فعالة من حيث التكلفة عبر الطرق الإقليمية والعالمية.



الشحن الجوي

تقدم أرامكس حلولاً سريعة وموثوقة للشحن الجوي، حيث تضمن وصول البضائع إلى وجهاتها الدولية في الوقت المحدد. ضمنت خدمات الشحن الجوي لدينا خصيصاً للشركات التي تولي الأولوية للسرعة والموثوقية، حيث توفر نقلاً سلساً من الباب إلى الباب (D2D) مدعوماً بإجراءات تخليص جمركي فعالة، بدءاً من إنشاء الطلب وحتى التسليم النهائي.

على مدار العام، واصل المشغلون الاستثمار في الكفاءة والاستدامة والمرونة، مع بقاء تنويع وسائل النقل وتحسين الشبكات ونماذج الخدمة التي تركز على العملاء عناصر أساسية للتنافسية. وفي الوقت نفسه، أدى التبني المتسارع للتقنيات الرقمية إلى إعادة تشكيل التخطيط والتنفيذ والشفافية عبر سلاسل التوريد العالمية.

أدى الاضطراب الناجم عن النزاع حول نقاط الاختناق البحرية الرئيسية، مثل قناة السويس والبحر الأحمر، بالإضافة إلى القيود المتعددة المفروضة على المجال الجوي، إلى إجبار العديد من الرحلات على سلوك طرق أطول وأقل مباشرة، مما أدى إلى إطالة أوقات العبور وزيادة تكاليف النقل. أدت هذه القيود إلى حالات ازدحام مستمرة عبر شبكات التجارة التقليدية، وخلفت زخماً جديداً على تخصيص القدرات وموثوقية الجداول الزمنية. كما أدى ارتفاع تكاليف التشغيل، ولا سيما الوقود والعمالة والتأمين، إلى مزيد من تقليص هوامش الربح، وزيادة أهمية الإدارة المنضبطة للتكاليف عبر سلسلة القيمة.

في عام 2025، تشكلت صناعة الشحن بفعل تقلبات الطلب العالمي، وإعادة تنظيم القدرات، وتطور أطر العمل التنظيمية.



## الشحن الجوي: توسيع نطاق مسارات التجارة الاستراتيجية

في عام 2025، عززت خدمات أرامكس للشحن الجوي دورها كمحرك للنمو من خلال التركيز على خطوط التجارة الاستراتيجية. وحقق عدد الشحنات نمواً يتخطى 10% على أساس سنوي، مع ارتفاع ملحوظ في ممرات أوروبا - دول مجلس التعاون الخليجي بفضل تعزيز القدرة التشغيلية في الأسواق الأوروبية الرئيسية، ولا سيما المملكة المتحدة. على مدار العام، ظل التركيز منصباً على تحسين أداء المغادرة في الوقت المحدد وموثوقية الخدمة، مدعوماً بحوكمة أداء أقوى واستخدام أفضل للقدرة الاستيعابية على الطرق ذات الأولوية.

على الصعيد التشغيلي، واصل القسم تحسين عمليات التجميع والتوجيه وتخطيط الجداول الزمنية لتحقيق التوازن بين التكلفة والسرعة وخفض الانبعاثات للعملاء. وقد ساهم التخطيط القائم على البيانات وأدوات الرؤية المتكاملة في ضمان أوقات عبور أكثر اتساقاً واستجابة أسرع لأي اضطرابات، مما عزز مكانة أرامكس كشريك موثوق في القطاعات التي تتطلب حلولاً جوية عالية القيمة وسريعة الاستجابة. وفي الوقت نفسه، فإن الإطلاق الأخير لمنتجاتنا الأخضر القائم على وقود الطيران المستدام ووحدة حساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سيمكن العملاء من تقليل وتبعية التأثير المناخي لحركات الشحن الجوي الخاصة بهم، بما يتماشى مع توقعات الاستدامة المتزايدة.



من خلال التحول إلى أسطول مملوك بالكامل للطرق البرية الحيوية، ارتقت أرامكس بجودة الخدمة والامتثال والسلامة، وخاصة بالنسبة للشحنات التي تتطلب تحكماً في درجة الحرارة.



## التكيف مع أنماط التجارة العالمية المتغيرة

في الأسواق الرئيسية لأرامكس، أدى تباطؤ عدد شحنات التجارة العالمية بعد تقلبات ما بعد الجائحة، إلى جانب تباطؤ النشاط في قطاعات النفط والغاز والطاقة، إلى الحد من نمو الطلب حتى مع سعي العملاء إلى حلول أكثر مرونة. أدت القيود المفروضة على البنية التحتية في الموانئ ومحطات النقل متعدد الوسائط وممرات السكك الحديدية، والناجمة عن أنماط الطلب المتغيرة، إلى المزيد من التعقيد فيما يتعلق بتخطيط الشبكة وتنفيذها. وفي الوقت نفسه، أصبح التحول الرقمي المستمر، بما في ذلك الأتمتة والاتصالات عن بُعد ومنصات الخدمات اللوجستية المتكاملة، أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على جودة الخدمة وسرعة الاستجابة في هذه الظروف.

لعبت الديناميكيات التنظيمية والبيئية والسياسية دوراً محورياً خلال العام، حيث زادت الحكومات والعملاء من توقعاتهم بشأن خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وزيادة شفافية الإبلاغ عن البصمة البيئية المتعلقة بالخدمات اللوجستية. وقد شجعت ضغوط الاستدامة الشركات المشغلة على تسريع مبادرات خفض الكربون ودمج الاعتبارات البيئية في تصميم المنتجات وقرارات الشبكات. بالإضافة إلى ذلك، ساهم انعدام اليقين المتعلق بالتعريفات الجمركية الأمريكية في خلق جو من التقلبات، مما عزز الحاجة إلى تخطيط مرن للسيناريوهات واستراتيجيات متنوعة للمسارات التجارية.



تعمل أرامكس على تمكين العملاء من الاطلاع على حركة الشحنات بشكل فوري وتوفير خيارات مستدامة، وهو ما أدى إلى تعزيز خدمات الشحن للشركة لعام 2025.



## الشحن البري: التوحيد والتحكم وجودة الشبكة

شهد عدد الشحنات البرية لشركة أرامكس نمواً تتجاوز نسبته 10% في عام 2025، مع التركيز على تعزيز نماذج التجميع، والتوجيه متعدد الوسائط، وإدارة الربحية لتعويض الطلب غير المتكافئ وارتفاع تكاليف المدخلات. ارتفع عدد خدمات الشحن بأقل من حمولة شاحنة في جميع أنحاء المنطقة، مما يعكس زيادة الطلب، وتحسين موثوقية الخدمة، والتوجه المتعمد نحو الخدمات القائمة على التوحيد. بالإضافة إلى ذلك، تمت إدارة تدفقات الشحن بحمولة شاحنة بعناية استجابةً لانخفاض نشاط النفط والغاز وتوقف منصات الحفر، مع زيادة تجميع الشحنات الأصغر حجماً عبر وسائل نقل بديلة لحماية

تمثلت إحدى التحولات التشغيلية الرئيسية في إيقاف التعامل مع بعض شركات النقل بالشاحنات الخارجية لنقل الحاويات المغلقة وحاولات البضائع المبردة في مناطق محددة، والاعتماد كلياً على أسطول مملوك ومدار من قبل الشركة لهذه الخدمات. وقد أسفر هذا التحول عن تحسين جودة الخدمة وموثوقيتها، وتعزيز الالتزام بالمعايير والرقابة على الوثائق، وترسيخ حضور العلامة التجارية على الطرق الرئيسية، وتحسين أداء السلامة، لا سيما فيما يتعلق بنقل البضائع التي تتطلب التحكم في درجة الحرارة. كما قامت الإدارة بنشر أدوات لتحسين مسارات أسطول النقل في الوجهة النهائية لتقليل المسافات التي تقطعها المركبات بدون حمولة، وزيادة الاستخدام، ودعم أهداف التكلفة والانبعاثات عبر الشبكة البرية.



## إن أكبر عملية نقل خاصة بالمشاريع قمنا بها حتى الآن تظهر قدرة أرامكس على تصميم حلول مفصلة للشحنات المعقدة والضخمة، حتى في ظل تحديات كبيرة في سلسلة التوريد.



### الشحن البحري: مواجهة الاضطرابات الجيوسياسية ونمو الشحن الخاص بالمشاريع

في عام 2025، استمرت عمليات الشحن البحري بالتأثر بالتوترات الجيوسياسية وأزمة البحر الأحمر، مما أدى إلى تعطيل طرق السويس التقليدية، وإطالة أوقات العبور، وزيادة تكاليف النقل على العملاء. ركزت أرامكس على مساعدة عملائها في الحفاظ على عدد الشحنات واستمرارية الخدمة من خلال إعادة تصميم مسارات الشحن بشكل فعال، واستخدام خيارات النقل متعدد الوسائط البديلة، والتأكيد على التخطيط من نقطة البداية حتى التسليم النهائي بدلاً من القرارات القائمة على الأسعار فقط. وقد أتاحت هذه الجهود نمواً ملحوظاً في أحجام الشحن البحري، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث لجأ العملاء إلى أرامكس لما تتمتع به من خبرة إقليمية في مواجهة تحديات سلاسل التوريد.

شهد هذا العام أيضاً تطوراً ملحوظاً في قدرات أرامكس اللوجستية الخاصة بالمشاريع، تُوجّه بتنفيذ أكبر عملية نقل شحنات خاصة بمشاريع في تاريخ الشركة: حيث تم نقل ما يقارب 60 متراً مكعباً عبر عدة رحلات بحرية مستأجرة بالكامل من جبل علي إلى مصر، وكانت أكبر رحلة مستأجرة تحمل 26 متراً مكعباً على متن سفينة واحدة. وانطلاقاً من هذا النجاح، نجحت الشركة في تشغيل مسار نقل بديل متعدد الوسائط عبر جبل علي إلى جدة باستخدام أسطولها الخاص، مما خفف من آثار اضطرابات البحر الأحمر وأكد قدرتها على تصميم حلول مخصصة لعمليات النقل المعقدة والعاجلة وذات الأحجام الكبيرة. عززت هذه المبادرات دور الشحن البحري كركيزة أساسية في عروض أرامكس اللوجستية المتكاملة، القادرة على التكيف لتلبية المتطلبات الخاصة بكل قطاع وممر.

### الرقمنة والأتمتة

كما قامت شركة أرامكس بتطوير بنيتها التحتية الرقمية للشحن من خلال تفعيل وحدة الامتثال الرقمي لفحص قوائم الأطراف المحظورة، مما قلل من أوقات الانتظار مع ضمان الالتزام باللوائح. كما ساهمت الاستثمارات في الأتمتة، وأدوات تحسين الرؤية، ومنصات العملاء المتكاملة في تعزيز الشفافية والاستجابة في جميع وسائل النقل، مما دعم اتخاذ قرارات أفضل وتجربة عملاء متميزة. وبفضل هذه الإنجازات مجتمعة، والتي تشمل التميز التشغيلي، وتطوير المنتجات الصديقة للبيئة، وقدرات الشحن الخاصة بالمشاريع، والاعتمادات التنظيمية، أصبحت أرامكس في وضع يؤهلها لدخول عام 2026 بشبكة شحن أكثر مرونة وكفاءة وجاهزية للمستقبل.

### التكريمات والشهادات والتمكين الرقمي

خلال عام 2025، عززت أرامكس تقدمها التشغيلي بحصولها على تقدير هام وإنجازات تنظيمية بارزة، مما عزز مكانتها في السوق. حيث حصلت الشركة على شهادة المشغل الاقتصادي المعتمد (AEO) في المملكة العربية السعودية، مما أتاح لها مزايا استراتيجية على الحدود، وأثبتت مكانتها كشريك لوجستي موثوق به وملتمزم بالمعايير في المملكة. وقد أكدت هذه المكانة، إلى جانب التحديات المستمرة عند المعابر الحدودية الرئيسية مثل البطء، على قيمة العلاقات الجمركية القوية وأهمية أطر عمل الامتثال الصارمة.

### آفاق الشحن لعام 2026

المرونة والموثوقية وسرعة الاستجابة في عالم دائم التغير

يأتي عام 2026 شاهداً على جاهزية أعمال الشحن لدى أرامكس لتحقيق النمو المنضبط القائم على الفرص. ينصب التركيز على زيادة حجم العمليات عبر الممرات عالية القيمة، بما يرفع قدرات شحن المشاريع والنقل متعدد الوسائط، ويعزز دمج الحلول الرقمية والمستدامة عبر عمليات النقل الجوي والبحري والبحري.

يقوم توسيع شبكة النقل البري على الاستفادة من محطة أبوظبي (AUH) ومركز عمان (AMM) لتوسيع نطاق خدمات الشحن بكامل حمولة الشاحنة (FTL) والشحن بأقل من حمولة الشاحنة (LTL) ومدها إلى أسواق مثل سوريا ولبنان. كذلك فمن المتوقع أن يشهد شحن المشاريع مزيداً من النمو، مستقطباً عمليات نقل أكثر تعقيداً ومشاريعاً قطاعية أكثر تخصصاً.

تبقى المرونة التشغيلية والموثوقية من الأولويات الرئيسية، لا سيما في ظل استمرار التوترات الجيوسياسية، واضطرابات الحدود، وتقلبات الأسعار. تتوقع أرامكس نمواً أكثر استقراراً وإن كان معتدلاً، إلى جانب تحسن الكفاءة عند الحدود واتجاه أنماط الطلب إلى مزيد من التوازن في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما يجعل أداء الشبكة أكثر انتظاماً.

كذلك سيظل التميز الرقمي من أدوات التمكين المركزية في المرحلة المقبلة، عبر توجيه مزيد من خطط الاستثمار نحو الأتمتة، وتحسين أدوات التتبع ومنصات العملاء المتكاملة. تتبنى هذه القدرات على خطوات حديثة، مثل تفعيل وحدات الامتثال الرقمي لفحص الأطراف المحظورة وإطلاق أدوات حساب الانبعاثات الكربونية، بما يحسن أوقات الاستجابة وعملية صنع القرار لدى العملاء.

تكفل هذه الخطوات لأرامكس حلول شحن تتسم بالموثوقية والكفاءة، وتدعم في الوقت ذاته أهداف العملاء المتعلقة بالمناخ والحوكمة، بما يرسخ النمو المستدام لقطاع الشحن في عام 2026 وما بعده.

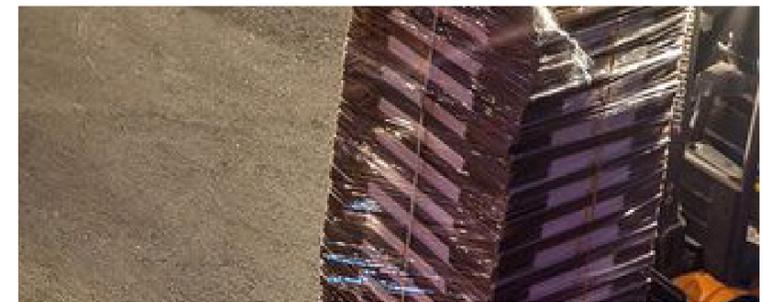
## أرامكس للخدمات اللوجستية

### نمو استثنائي وربحية غير مسبوقه في عام 2025

واستكمالاً لهذا النجاح، حقق قسم الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد أحد أقوى أداءات المجموعة في عام 2025، مما يعكس الطلب المتزايد على الخدمات اللوجستية التعاقدية، وخدمات الشحن المتكاملة، والخدمات ذات القيمة المضافة. وخلال عام 2025، سجلت أرامكس للخدمات اللوجستية نمواً في الإيرادات بنسبة تتجاوز 10% على أساس سنوي، مدعوماً بالطلب القوي على خدمات التخزين والشحن المتكاملة، في حين تضاعف إجمالي الربح، مما أدى إلى توسع كبير في هامش الربح. وقد تحقق هذا التحسن في هامش الربح بفضل ارتفاع الإيرادات لكل متر مربع، والإدارة المنضبطة للعقود، وتشديد الرقابة على تكاليف التشغيل عبر المرافق الرئيسية.

كما عمل هذا القطاع بكامل طاقته تقريباً في مراكز الخدمات اللوجستية الرئيسية في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ومصر، حيث ساهمت العقود الجديدة طويلة الأجل وعالية الجودة في تحسين وضوح عدد الشحنات المستقبلية وتعزيز متانة العلاقة مع العملاء. ومع اتجاه العلامات التجارية إلى توحيد عملياتها اللوجستية الإقليمية مع عدد أقل من الشركاء، تستحوذ حلول أرامكس متعددة العملاء والقابلة للتوسع على حصة متنامية من عدد الشحنات المتصرفة في هذه المراكز.

كما أن قطاع الخدمات اللوجستية يُعد مستفيداً مباشراً من التحول الهيكلي الأوسع في تحفقات التجارة نحو الأقلمة ونقل الأعمال إلى دول مجاورة، حيث ينقل العملاء مخزونهم بالقرب من الأسواق النهائية لتقليل مخاطر سلاسل التوريد. ومن خلال توفير البنية التحتية للتخزين وإدارة المخزون والشحن المتكامل اللازمة لهذا التحول، تُمكن شركة أرامكس للخدمات اللوجستية عملاءها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا وغيرها من المناطق ذات النمو المرتفع من تقليص الفترة الزمنية اللازمة للتوصيل وتحسين موثوقية الخدمة ومعدلات دوران المخزون.



تركز شركة أرامكس للخدمات اللوجستية، ضمن رؤية استراتيجية واضحة، على تلبية متطلبات سلاسل التوريد الحديثة، مستفيدةً من شبكتها المتقدمة لحلول التخزين والشحن المتكاملة، لنقل البضائع بدقة وسرعة وموثوقية عبر مختلف الأسواق العالمية.



**في عام 2025، رسخت أرامكس للخدمات اللوجستية مكانتها ضمن منظومة النقل لدى أرامكس، باعتبارها محركاً استراتيجياً للربح والنمو.**



في عام 2025، عززت أرامكس للخدمات اللوجستية بنيتها التشغيلية، وقادت المرحلة التالية من النمو الرقمي والبنية التحتية. واصل القسم دعم العملاء عبر الأسواق العالمية، حيث تم نقل 4 مليارات شحنة واردة ومصدرة من خلال سعة تخزين موثوقة تبلغ 800,000 متر مربع، وخدمات شحن متكاملة، وحلول سلسلة التوريد من نقطة البداية حتى التسليم النهائي. وقد تحقق ذلك بالتوازي مع الاستجابة لما يطرأ من تغير مستمر في أنماط الطلب، وإستراتيجيات إدارة المخزون، وديناميكيات الأسواق الإقليمية.

شهد هذا العام تحولاً استراتيجياً نحو التحديث، مع منح الأولوية لتطوير التقنيات، والتخطيط الاستراتيجي لتوسيع الشبكة، وتعزيز قابلية التوسع في جميع جوانب منظومة الخدمات اللوجستية. ومع تزايد توقعات العملاء بالتمتع بسرعة أكبر وشفافية أعلى وتكامل سلس، ركزت أرامكس للخدمات اللوجستية على بناء منصة لوجستية أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل، قادرة على دعم النمو حتى عام 2026 وما بعده.

### البنية التحتية الرقمية والتكنولوجية

تتجه شركة أرامكس نحو تحول كبير من خلال اعتماد مزود جديد لنظام إدارة المستودعات. سيُتيح هذا التحول منصةً تتميز بقابلية توسع أكبر بكثير، وإمكانات أتمتة متقدمة، ومجموعة موسعة من المميزات المُصممة خصيصاً لدعم العمليات متعددة المناطق وتعزيز النمو المستدام طويل الأجل. يمثل تحديث نظام إدارة المستودعات خطوة أساسية نحو تحسين أداء المستودعات، وتعزيز موثوقية النظام، وزيادة المرونة التشغيلية.



**تمثل التركيز المحوري لعام 2025 في التجديد الشامل لاستراتيجية أرامكس الرقمية وتقنية المعلومات، المُصممة لتحديث البنية التحتية التكنولوجية لشبكة الخدمات اللوجستية وفتح آفاق التوسع المستقبلية.**



استكمالاً لبرنامج نظام إدارة المستودعات، تعكف أرامكس على مراجعة وتحديث استراتيجيتها الأوسع نطاقاً في مجال تكنولوجيا المعلومات لضمان توافق أفضل بين الإمكانيات الرقمية والمتطلبات التشغيلية وأولويات الشركة الاستراتيجية. وستسهم التحسينات الاستراتيجية لمنصات التحليل وأدوات التتبع وطبقات التكامل في إنشاء بيئة رقمية أكثر تكاملاً وجاهزية للمستقبل، مما يسمح بتدفق المعلومات بسلاسة عبر الشبكة ويعزز عملية صنع القرار على جميع المستويات.

ترتبط هذه الاستثمارات الرقمية ارتباطاً وثيقاً بالأداء القوي لعام 2025، حيث إن تحسين رؤية البيانات وتوحيد العمليات يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية، وتحسين تخطيط الموارد، وزيادة دقة الفواتير في المرافق اللوجستية. وبمرور الوقت، من المتوقع أن تعمل منصات البيانات الجديدة على تحسين جودة الإيرادات بشكل أكبر، وزيادة استخدام المواقع الحالية، ودعم الأتمتة المتقدمة في مجالات مثل الانتقاء الذكي، والتخصيص الديناميكي، وجدولة العمل التنبؤية.



## بناء منصة عالمية

أحرزت أرامكس تقدماً ملحوظاً في توسيع مرافقها الاستراتيجية في عام 2025، مما يعزز الهدف طويل الأجل المتمثل في تنمية وتوزيع بصمتها اللوجستية العالمية بشكل استراتيجي. وشهد القطاع في الهند تطوراً بالغ الأهمية، حيث استحوذت أرامكس على أربعة مستودعات جديدة في جورجاون وكلكتا وأحمد آباد ودلهي، ليصل إجمالي سعة التخزين في السوق إلى 40,000 متر مربع، مما يرسخ مكانة الهند كمركز محوري متزايد الأهمية في الشبكة الدولية. وسيستارح هذا العمل في عام 2026 مع توسعنا في مواقع متعددة.

## الأولويات الاستراتيجية الرئيسية لعام 2026:



مشاريع التوسع الدولية



تسريع إطلاق نظام إدارة المستودعات



تعزيز التكامل الرقمي



إطلاق قطاعات خدمة متخصصة



بناء المرونة التشغيلية

## الآفاق المستقبلية لعام 2026

### التوسع لاغتنام الفرص الناشئة

في عام 2026، يشهد قطاع الخدمات اللوجستية في أرامكس وضعاً يؤهله لتوسع منضبط قائم على القدرات. يصب التركيز على دمج المنصات التقنية الجديدة، واستكمال توسعات المرافق المخطط لها، وتطوير القدرات المتخصصة لاغتنام الفرص الناشئة في القطاعات والمناطق الجغرافية ذات النمو المرتفع.

تشتمل الأولويات الاستراتيجية لعام 2026 على ما يلي:

- تسريع إطلاق نظام إدارة المستودعات عبر الشبكة، مع التركيز بشكل خاص على المراكز الرئيسية، مما يتيح تحسين الأتمتة، والاطلاع على حركة الشحنات بشكل فوري، وتعزيز قدرات التكامل مع العملاء.
- إكمال مشاريع التوسع الدولية في دبي والمملكة العربية السعودية ومصر ونيجيريا، مع توظيف الطاقة الاستيعابية المنشأة حديثاً في الهند لتلبية الطلب المتزايد في منطقة آسيا والمحيط الهادئ.
- إطلاق قطاعات خدمة متخصصة، بدءاً بالخدمات اللوجستية الدوائية في دبي، مع إرساء الأسس لتقديم حلول مخصصة حسب القطاعات في مجال الرعاية الصحية وغيره من القطاعات عالية القيمة.
- تعزيز التكامل الرقمي وإمكانية التتبع عبر المنصة بأكملها، مما يمكن العملاء من التتبع الفوري والوصول إلى بيانات المخزون والتحليلات التنبؤية، بما يحسن عملية اتخاذ القرار ويدعم التوافق التشغيلي.
- بناء المرونة التشغيلية من خلال التحسين المستمر للعمليات، وتطوير المواهب، وتخطيط القدرات لضمان تقديم خدمة مستقرة وموثوقة في بيئة عالمية متزايدة التعقيد.



## التميز التشغيلي وأداء الشبكة

ركزت شركة أرامكس خلال عام 2025 على تعزيز الاتساق والكفاءة في شبكة حلول التخزين والشحن المتكاملة التابعة لها. وقد عززت الشركة عملياتها التشغيلية الأساسية، ورفعت دقة المخزون إلى أعلى المعايير في هذا القطاع، وبسبب سير العمل لدعم الطلب المتزايد في القطاعات والمناطق الجغرافية الرئيسية.

قدّمت الأسواق الاستراتيجية أداءً تجاريًا وتشغيليًا قويًا بشكل لافت. فقد سجلت دبي والمملكة العربية السعودية ومصر والجزائر والولايات المتحدة الأمريكية تحسينات ملموسة من خلال استقطاب عملاء جدد بشكل مستهدف، ومبادرات إعادة التسعير الاستراتيجية، والتركيز على تعزيز الإنتاجية، وكلها ساهمت بشكل كبير في الأداء المالي القوي لقطاع الخدمات اللوجستية في عام 2025.

استفاد أداء الشبكة بفضل التحسين المستمر لتصميمات المرافق، وتوحيد إجراءات التشغيل، وتحسين استخدام سعة التخزين المتاحة. وقد ساهمت هذه التحسينات في تسريع دورات المعالجة، وزيادة استقرار مستويات الخدمة وقابليتها للتنبؤ، وتعزيز الأساس التشغيلي لمبادرات التوسع المخطط لها وتحديث النظام في المستقبل.

## التوسع في القطاعات: إطلاق القدرات اللوجستية المتخصصة

تستعد شركة أرامكس لإطلاق أول مستودع مخصص للأدوية في دبي، والمقرر أن يبدأ تشغيله في يناير 2026. ويمثل هذا الإنجاز خطوة بارزة، إذ تُعد أول غرفة للأدوية ضمن شبكتها، مُصممة خصيصاً لتلبية أعلى معايير الجودة واللوائح التنظيمية. ويشكل هذا التطور حجر الأساس لإنشاء مرافق متخصصة مماثلة في محطات أخرى، تماشيًا مع تزايد الطلب العالمي على حلول الخدمات اللوجستية الخاصة بالرعاية الصحية.

ستُوسّع منصة المستحضرات الصيدلانية أيضًا نطاق خدمات أرامكس اللوجستية لتشمل بيئات تتطلب تحكمًا دقيقًا في درجة الحرارة وتخضع لمعايير صارمة، مما يفتح آفاقًا جديدة في قطاعي الرعاية الصحية وعلوم الحياة، مع الاستفادة من نفس استراتيجية المركز الإقليمي التي تدعم عمليات التجارة الإلكترونية والتجزئة الحالية. ومن خلال الجمع بين خدمات التخزين المخصص والمناولة الدقيقة والخدمات ذات القيمة المضافة مع النقل المتكامل، تستطيع أرامكس تقديم حلول لوجستية من نقطة البداية حتى التسليم النهائي في هذه القطاعات عالية القيمة.

يدعم هذا النمو رؤية أرامكس المتمثلة في وضع الأسواق الرئيسية كمراكز إقليمية ضمن الشبكة الأوسع، مما يتيح معالجة أسرع، وتقليص الفترة الزمنية اللازمة للتوصيل، وزيادة المرونة التشغيلية في قطاعات البيع بالتجزئة والتجارة الإلكترونية والصناعة. ولا تزال الشركة تركز بقوة على بناء مرافق حديثة وقابلة للتوسع لاستيعاب التحديات التكنولوجية المستقبلية، مع دعم قدرات الأتمتة المتقدمة وكثافة التخزين العالية لتحسين استخدام المساحات وخفض تكاليف الوحدة.

من المقرر أن تنطلق مشاريع التوسع في عام 2026 في دبي، والمملكة العربية السعودية، ومصر، ونيجيريا، لتعزيز وصول أرامكس إلى الأسواق التي تمتلك إمكانات نمو واعدة والمناطق التي تعاني من نقص الخدمات.

# تجربة العملاء، التكنولوجيا والابتكار

**شبكة متصلة بالعالم، نقل مؤهّن، نمو متسارع: إنجازات العام الأول من استراتيجية أرامكس الرقمية والتكنولوجية الممتدة لثلاث سنوات تعزز القدرة التنافسية للشركة**

شهد عام 2025 انطلاقة المرحلة الأولى من خطة التحول الرقمي والتكنولوجي الممتدة لثلاث سنوات، والتي تهدف إلى إنشاء بنية تحتية تكنولوجية حديثة ومرنة تدعم طموحات أرامكس في النمو وتقديم تجارب استثنائية للعملاء. وقد أسفر التنفيذ المنظم عن تحقيق تقدم ملموس عبر أربعة محاور استراتيجية تتمثل في تجربة العملاء، والبيانات والذكاء الاصطناعي، والحماية السيبرانية، والبنية التحتية الحديثة والقابلة للتوسع.

## الاستراتيجية والتقدم المحرز

قمنا بتحديث وتوحيد منصاتنا التقنية على مستوى عالمي، مما قلل من التعقيد ومكّن من تسريع وتيرة الابتكار. وشملت المبادرات الرئيسية نقل الأنظمة الحيوية إلى البنية التحتية السحابية، واختبار تحسين المسارات باستخدام الذكاء الاصطناعي، وإنشاء قواعد البيانات اللازمة للتحليلات المتقدمة. كما شهد وضعنا الأمني السيبراني تحسناً ملحوظاً، وتم التحقق من قدرتنا على استعادة البيانات والعمليات عبر الأنظمة الحيوية في حالات الكوارث.

تضع استراتيجيتنا الابتكارية سرعة إطلاق الخدمات في السوق وتحقيق أثر ملموس للشركة على رأس أولوياتها. نعتمد نماذج متطورة للنشر السريع للخدمات، كما يتضح من تطبيق أرامكس موف المخصص لمندوبي التوصيل وخدمة التوصيل في نفس اليوم، حيث نتحقق من جدوى الأفكار في أسواق تجريبية قبل التوسع إقليمياً وعالمياً. نعتمد في تصميم حلولنا على تقنيات مرنة وقابلة للتوسع تضمن تحقيق فوائد محددة وقابلة للقياس، وذلك من خلال عقد شراكات ذكية مع رواد الصناعة في مجالات الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي والتكامل.

أطلقنا تجربة رقمية فعاد تصميمها بالكامل لعملاء التجزئة تتضمن ميزات محسنة للاستخدام على الهواتف المحمولة، بما يشمل إجراءات حجزاً سلسة وإمكانية التتبع بالزمن الحقيقي وإدارة متكاملة لمرتجات التجارة الإلكترونية.

aramex

## دراسات حالة



### 1. محفظة العميل

نضمن من خلالها التفاعل بشكل أفضل وأكثر ذكاء مع العملاء يومياً. وقد أطلقنا تجربة رقمية مُعاد تصميمها بالكامل لعملاء التجزئة تتضمن ميزات محسنة للاستخدام على الهواتف المحمولة، بما يشمل إجراءات حجزاً سلسلة وإمكانية التتبع بالزمن الحقيقي وإدارة متكاملة لمرتجعات التجارة الإلكترونية. تتيح لنا المنصة المُحدثة تقديم مميزات جديدة بشكل أسرع وتقديم خدمة أفضل لقاعدة عملائنا المتنامية.



### 2. تطبيق أرامكس موف (تطبيق خدمات التوصيل)

يسهل عملية التوصيل السريع لمدنوبي التوصيل لدينا على أرض الواقع. أطلقنا هذه المنصة المرنة قها في أستراليا ونيوزيلندا أولاً، وهي تتيح لنا تقديم مميزات جديدة بسرعة وتكلفة أقل، مما يؤدي إلى تسريع وتيرة الابتكار واختصار زمن التطوير والتحسين المستمر لكفاءة مدنوبي التوصيل وتجربة العملاء في العموم.



### 3. منصة التكامل

تربط شبكتنا وعملياتنا بالكامل في جميع المواقع. لقد وحدنا منظومة الخدمات اللوجستية العالمية لدينا على منصة التكامل السحابية، مما يتيح للعملاء الحجز والتتبع عبر الهاتف المحمول أو واتساب أو الموقع الإلكتروني. أثمرت هذه الخطوة عن تسريع تسجيل الشركاء الجدد واعتماد مسارات شحن أكثر ذكاء تدعم استدامة عملياتنا، إلى جانب القدرة على التوصيل في نفس اليوم أو اليوم التالي عند حاجة العملاء.



### 4. التسليم في نفس اليوم

عندما يحتاج العملاء إلى الاستلام، نلبي احتياجاتهم. انطلقت هذه الخدمة أولاً في البحرين، وهي مصممة للتنسيق بين تجار التجزئة الإلكترونيين ومراكز التوزيع ومدنوبي التوصيل لتمكين توصيل الطلبات إلى العملاء ضمن المدينة في نفس اليوم، بكفاءة وفي الوقت المحدد ومباشرة إلى باب منزلهم.



## تحديد موقعنا في السوق والميزة التنافسية

تتبنى أرامكس خطة تحول تضعها في مكانة ريادية تسمح لها بالمنافسة على أساس تميز الخدمات المدعومة بالتكنولوجيا، وليس فقط على أساس الانتشار الواسع لشبكتنا. وتشمل عوامل التميز الرئيسية مرونة تخزين البيانات للقطاعات الخاضعة للتنظيم، والاطلاع على حركة الشحنات بشكل فوري عبر التتبع المباشر، وقابلية توسيع المنصة لدعم التوسع السريع في السوق، وتعزيز الثقة الإلكترونية من خلال الامتثال لمعايير ISO 27001 ومعايير أمن البيانات في قطاع بطاقات الدفع (PCI DSS).



### سياق الصناعة والسوق

لقد ساهمت عدة تطورات في السوق في تشكيل أولوياتنا التكنولوجية في عام 2025؛ حيث حفز النمو المستمر للتجارة الإلكترونية وتزايد توقعات التسليم في نفس اليوم توجهنا نحو الاستثمار في تحسين المسارات وساهم التوسع التنظيمي في خصوصية البيانات وإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة في تعجيل تنفيذ برامج الامتثال لدينا، وكان للطلب المتزايد من العملاء على إمكانية التتبع بالزمن الحقيقي والتفاعل عبر الهاتف المحمول وشفافية الاستدامة أثر مباشر في توجيه خارطة طريق منتجاتنا وتحديد أولوياتها.



### التركيز في عام 2026

في عام 2026، نعتزم تسريع وتيرة أتمتة العمليات واعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في كامل الشبكة، للوفاء بأهداف خطة تحولنا المقررة للأعوام المقبلة ومواصلة تطوير المبادرات الاستراتيجية الأخرى المتعلقة بتجربة العملاء والكفاءة التشغيلية وتحديث المنصة.



# الوضع الإستراتيجي وديناميكيات السوق والآفاق المستقبلية

## ملخص الإستراتيجية المؤسسية لأرامكس

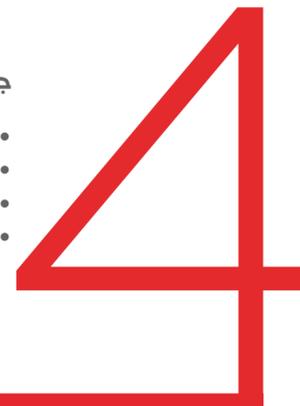


يرتكز التوجه الاستراتيجي لشركة أرامكس لعام 2025 على نموذج "4x4x4"، الذي يدفع الأداء ويخلق القيمة عبر المنتجات والمناطق والقطاعات. يضمن هذا الإطار التنفيذ المنضبط ويضع شركة أرامكس في موقع يسمح لها بالنمو المستدام والتميز التشغيلي.



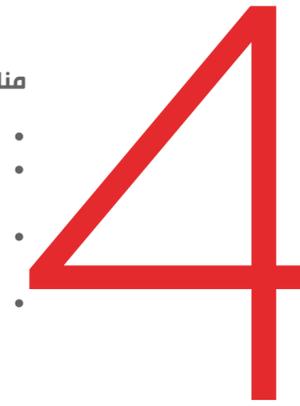
### جوانب أساسية:

- وضع عملائنا في صميم اهتمامنا
- الارتقاء بجودة وموثوقية الخدمة
- تبسيط وتعزيز العمليات
- ترسيخ ثقافة المساءلة



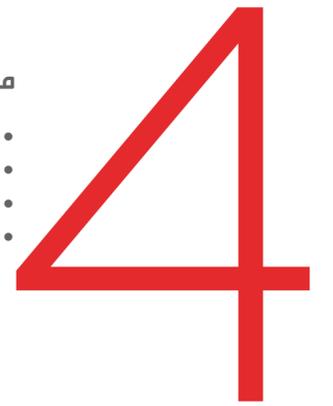
### مناطق:

- دول مجلس التعاون الخليجي والهند
- الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا
- وجنوب الصحراء الكبرى الأفريقية
- الغرب (المملكة المتحدة، أوروبا وأمريكا الشمالية)
- الشرق (منطقة آسيا والمحيط الهادئ)



### منتجات:

- الشحن الدولي السريع
- الشحن المحلي السريع
- خدمات الشحن
- الخدمات اللوجستية التعاقدية



## ملخص إستراتيجية المنتجات لدى أرامكس

### الشحن السريع:

تتمثل استراتيجية أرامكس للشحن الدولي السريع في تعزيز أعمالها الأساسية وتحديد فرص النمو في قطاعي الأعمال الموجهة للمستهلكين والأعمال الموجهة للشركات:

- تعزيز العلاقات التجارية الأساسية مع المستهلكين من خلال مسارات تجارية مختارة
- تعزيز الترابط والقدرة التنافسية من حيث التكلفة من خلال الشراكات
- التخصص في قطاعات مختارة من الأعمال بين الشركات والاستفادة من شبكة توزيع قوية وخبرة جمركية.
- تسريع خدمات الشحن السريع البري داخل منطقة الشرق الأوسط من خلال تعزيز التعاون مع مقدمي خدمات الشحن
- التركيز على النقل والإدارة المركزية
- التعامل مع ضغوط الهوامش الناتجة عن التحول إلى نموذج الضخ المباشر في شبكات التوصيل المحلية، والمنافسة الحادة من الشركات اللوجستية المتكاملة ومنصات تجميع الشحنات

### الشحن المحلي:

تركز استراتيجية الشحن المحلي السريع على الأسواق المحلية الكبيرة والمتنامية، والكفاءة التشغيلية، وتوسيع الشبكة:

- تعزيز قوة العلامة التجارية في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية، مع استهداف النمو في الأسواق الأخرى
- توسيع شبكة الوجهة النهائية لدى أرامكس
- شحن الطرود السريعة مباشرة داخل العمليات المحلية واسعة النطاق لتحقيق الكفاءة
- تعزيز كفاءة الوجهة الوسطى والنهائية من خلال قيادة عالمية مركزية للمنتجات

### الشحن لمسافات طويلة:

تهدف خدمات الشحن إلى التركيز على القطاعات ذات النمو المرتفع وتطوير شبكة قوية:

- إعطاء الأولوية للقطاعات ذات النمو المرتفع في مجال الشحن الجوي وتطوير شبكة الشحن البري في دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا
- التعامل مع تزايد توقعات العملاء، وضغوط التكاليف، ومتطلبات الاستدامة، ونقص العمالة، والاضطرابات التكنولوجية
- تطوير حلول متخصصة لمسارات تجارية مرتبطة بدول مجلس التعاون الخليجي للمنافسة كشركة شحن متخصصة
- تعزيز فرص البيع المتقاطع لمنتجات الشحن السريع والمنتجات اللوجستية

### الخدمات اللوجستية

تعتبر الخدمات اللوجستية التعاقدية أولوية قصوى، مع التركيز على الريادة في الصناعة وأوجه التعاون التشغيلي:

- تعزيز التواجد العضوي وغير العضوي في الأسواق الأساسية
- تسريع النمو من خلال الشراكات مع مقدمي حلول أتمتة المستودعات والمعدات
- استكشاف فرص بيع الملحقات مع وحدات أعمال الشحن والطرود، ومواءمة العمليات التشغيلية لتحقيق الكفاءة.
- بناء قدرات متخصصة في مختلف القطاعات





## التطورات الاستراتيجية خلال عام 2025

### هيكل إقليمي لتعزيز المساءلة والكفاءة التشغيلية

قامت شركة أرامكس بتطبيق تصميم تنظيمي جديد يصنف الأسواق إلى أربع مناطق استراتيجية. تهدف عملية إعادة الهيكلة هذه إلى تعزيز المساءلة على المستوى الإقليمي، وتبسيط عمليات الحوكمة، ودفع الكفاءة التشغيلية في جميع أنحاء الشركة. ومن خلال تجميع الأسواق بهذه الطريقة، تسعى أرامكس إلى تعزيز تنفيذ استراتيجيتها المؤسسية، وتحسين التعاون بين فرق المنتجات والإدارة الإقليمية.

يتمثل أحد الأهداف الرئيسية لهذا التحول في ضمان التركيز الواضح على المناطق ذات الإيرادات المرتفعة، وخاصة دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا. وتكتسب هاتان المنطقتان أهمية استراتيجية بالغة، إذ تُسهمان مجتمعين بأكثر من 50% من إجمالي إيرادات المجموعة. ومن المتوقع أن يدعم الهيكل الجديد توجيه الموارد والجهود بشكل أفضل نحو هذه الأسواق الأساسية، مما يعزز مكانة أرامكس التنافسية ويمكن من اتخاذ قرارات أكثر فعالية داخل كل منطقة.

### برنامج التحول لتعزيز الربحية

في الربع الأول من عام 2025، أطلقت أرامكس برنامج تحول شامل ضمن استراتيجيتها "Accelerate28". يشمل هذا التحول المؤسسي واسع النطاق تسعة مسارات عمل رئيسية، تتضمن مناطق ومنتجات ووظائف تنظيمية أساسية. وخلال عام 2025، حددت الشركة ودرست جدوى أكثر من 400 مبادرة فردية لدفع عجلة التقدم في هذه المجالات المحورية.

بحلول النصف الثاني من عام 2025، دخلت أكثر من 300 مبادرة من هذه المبادرات مرحلة التنفيذ. تستهدف غالبية هذه الجهود، حوالي 70%، تعزيز كفاءة التكاليف وتبسيط العمليات، بينما تركز النسبة المتبقية البالغة 30% على توليد إيرادات إضافية. ومن المتوقع أن يظهر الأثر الكامل لبرنامج التحول على الأرباح قبل الفوائد والضرائب (EBIT) بحلول عام 2028.

مع تقدم هذه المبادرات لتعزيز القيمة، تواصل أرامكس الاستفادة من هيكلها التنظيمي الجديد الذي يضم أربع مناطق، مع الحفاظ على تركيزها الاستراتيجي على النمو. وتلتزم الشركة بحماية ربحيتها، مع الاستثمار في الوقت نفسه في المجالات الاستراتيجية الرئيسية للتكيف مع المشهد المتغير لقطاع النقل والخدمات اللوجستية.



## توجهات السوق في 2025

### توجهات السوق العالمية في قطاع النقل والخدمات اللوجستية

من المتوقع أن يعكس المناخ الاقتصادي العالمي في عام 2025 استمرارًا للاتجاهات التي شهدتها عام 2024، مع نمو عالمي مستدام وربما أعلى (بنحو 3.1% - 3.2%)، إلى جانب مزيد من انخفاض معدلات التضخم في الاقتصادات الكبرى. ومع ذلك، يزداد مستوى انعدام اليقين العالمي في عام 2025، مدفوعًا بتطبيق سياسات تجارية أمريكية جديدة وبدء حرب تعريفات جمركية متجددة بدأت في إعادة تشكيل ديناميكيات التجارة العالمية.

تعرضت سلاسل الإمداد العالمية للاضطراب نتيجة حرب الرسوم الجمركية، حيث شهدت شحنات التجارة عبر المحيط الهادئ وأسعار الشحن انخفاضًا في أواخر عام 2025. وفي المقابل، ارتفعت شحنات التجارة بين آسيا وأوروبا بشكل ملحوظ، مع قيام المصدرين الصينيين بإعادة توجيه شحناتهم نحو الأسواق الأوروبية لتعويض ضعف الطلب وارتفاع الحواجز التجارية في الولايات المتحدة.

على الصعيد العالمي، ظل المستهلكون حذرين لكنهم استمروا في الإنفاق، مع التركيز على القيمة والأسعار المعقولة والسلع الأساسية. كما واصل المستهلكون الاهتمام بالأسعار، وازداد التفاعل الرقمي، مع تبنيهم المتزايد لعادات التسوق متعددة القنوات والتجارة عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

حقق الذكاء الاصطناعي والأتمتة نموًا كبيرًا في قطاع اللوجستيات خلال عام 2025. وقد ساهم تبني تقنيات التوجيه المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتحليلات التنبؤية، والأتمتة الروبوتية في تسريع تحسين الشبكات، وتعزيز السرعة والدقة، وتحسين كفاءة التكلفة لشركات الخدمات اللوجستية. علاوة على ذلك، تم تعزيز التركيز على الاستدامة من خلال اعتماد أوسع لوقود الطيران المستدام (SAF) في الشبكات الجوية، وتوسيع أساطيل التوصيل الكهربائية، والاستثمارات المستمرة في حلول التخزين الموفرة للطاقة وحلول الشحن منخفضة الانبعاثات.

### توجهات سوق خدمات الشحن السريع

يشهد سوق خدمات الشحن السريع تحولاً كبيراً متأثراً بعدة اتجاهات رئيسية مثل:

- شهد سوق الشحن السريع العالمي نموًا مستمرًا في عام 2025، مدعومًا بقوة التجارة الإلكترونية العابرة للحدود القادمة من آسيا وتطور اللوائح التجارية. وأدى إلغاء الإعفاء الجمركي الأمريكي البسيط إلى تغيير أنماط الشحن، حيث قلل من تدفق الطرود منخفضة القيمة، بينما ساهم في زيادة الشحنات المصنوعة في الولايات المتحدة، وتعزيز عدد الشحنات بين آسيا وأوروبا والأسواق الناشئة، مع قيام المصدرين بتنويع مسارات تجارتهم.
- حافظت شركات الشحن السريع على عوائدها على الرغم من النمو المتواضع في عدد الشحنات، وذلك من خلال التركيز على تحسين الشبكة، وتعديلات الأسعار المستهدفة، وعروض الخدمات المتميزة، وتدابير إدارة التكاليف الصارمة.
- يظل السوق شديد التنافسية مع ازدياد المنافسة بين الشركات التقليدية والشركات الناشئة في مجال الخدمات اللوجستية التي تعتمد على التجارة الإلكترونية. وتستغل شركات الخدمات اللوجستية للتجارة الإلكترونية نمو حجم التجارة الإلكترونية عبر الحدود، ونماذج التشغيل منخفضة التكلفة، والمراكز الجغرافية الاستراتيجية للفوز بحصة أكبر في سوق خدمات الشحن السريع.

### توجهات سوق الخدمات المحلية

تتميز السوق المحلية لخدمات البريد السريع والطرود السريعة بفرص واسعة، مدفوعة بالتوجهات التالية:

- ازدادت ضغوط تكلفة الوجهة النهائية في عام 2025، مما دفع إلى اعتماد أوسع لحلول الأتمتة وتحسين المسارات والتسليم خارج المنزل لتحسين الكفاءة الاقتصادية للوحدة وكفاءة التوصيل.
- استمر التوسع السريع للمتاجر الإلكترونية ومراكز التوزيع الصغيرة في عام 2025، حيث اعتمد تجار التجزئة ومشغلو الخدمات اللوجستية نماذج التوزيع المحلية للغاية لتقصير مسافات التسليم، وتحسين كثافة التسليم، ودعم عروض التوصيل المحلية الأسرع.
- واصل تجار التجزئة تحويل جزء من عمليات التوصيل إلى شبكاتهم اللوجستية الداخلية، مما دفع شركات نقل الطرود المحلية إلى إعادة موازنة مزيجها التجاري نحو قطاعات الأعمال بين الشركات والشركات ذات العائد الأعلى والقطاعات المحلية الفائقة؛ حيث انتقلت تدفقات الأعمال بين الشركات والمستهلكين إلى القنوات التي يديرها التجار أنفسهم.



## توجهات سوق الخدمات اللوجستية

تسهم التوجهات التالية في رسم ملامح قطاع الخدمات اللوجستية:

- تؤدي الاتجاهات إلى نقل العمليات والمخزون إلى مناطق قريبة من أسواق المستهلكين الرئيسية إلى زيادة الطلب على خدمات اللوجستيات التعاقدية الإقليمية، مما يزيد الطلب على التخزين والتوزيع والخدمات اللوجستية ذات القيمة المضافة مع قيام تجار التجزئة والمصنعون بتوزيع مواقع الإنتاج ونقل سلاسل التوريد إلى أماكن أقرب إلى الأسواق النهائية.
- على الرغم من استمرار التفاوت في نمو الطلب العالمي، فقد شهدت بعض المناطق الإقليمية مثل دول مجلس التعاون الخليجي (الإمارات/السعودية)، وأمريكا الشمالية (بالقرب من المكسيك)، وجنوب شرق آسيا طلباً مركزاً على الخدمات اللوجستية من الطرف الثالث.
- انتقلت الأتمتة والروبوتات من مرحلة التجارب الأولية إلى مرحلة التوسع في عمليات لوجستيات الطرف الثالث. وقد سارع العاملون في مجال الخدمات اللوجستية إلى استثمار رؤوس أموالهم في أتمتة المستودعات والروبوتات والمركبات الموجهة ذاتياً (AGVs)؛ وانتقلوا من التجارب الأولية الانتقائية إلى عمليات التوسع لرفع الإنتاجية وتقليل كثافة العمالة.
- استمر الطلب على خدمات العلوم الحياتية وإدارة سلسلة التبريد الصيدلانية والخدمات اللوجستية للرعاية الصحية في النمو، حيث أصبح العملاء يسعون بشكل متزايد إلى حلول معتمدة، ومضبوطة الحرارة ومتوافقة مع اللوائح التنظيمية، مما دفع مزودي الخدمات اللوجستية إلى استثمار رؤوس أموالها في هذه القطاعات حتى في بيئة تحدها قيود التكلفة.

## توجهات سوق خدمات الشحن

- شهد الطلب العالمي على الشحن الجوي نمواً معتدلاً في عام 2025، بينما تعافت القدرة الاستيعابية بعد الضيق الذي شهده عامي 2023-2024، مما أدى إلى ضغطاً هبوطياً على العائدات الإجمالية. وظلت أنماط الطلب متذبذبة خلال العام، مع ارتفاعات مؤقتة في الربع الثاني مرتبطة بحالة انعدام اليقين بشأن الرسوم الجمركية الأمريكية، قبل أن يتحول السوق تدريجياً نحو ظروف أكثر ملاءمة لشركات الشحن.
- في ظل الطلب المعتدل على الشحن الجوي وتزايد حالة انعدام اليقين التجاري، حلت إدارة العائدات والتحكم في الطاقة الاستيعابية محل السعي وراء زيادة عدد الشحنات بالنسبة لشركات الشحن. فقد قامت شركات الشحن بإدارة العوائد من خلال التسعير المستهدف، والتحكم في الطاقة الاستيعابية، والتركيز على مزيج المنتجات المميزة (مثل علوم الحياة والشحن العاجل)، بدلاً من السعي وراء النمو القائم على عدد الشحنات.
- شهد سوق الشحن البحري العالمي طلباً غير منتظم، ونمواً رمزياً للأساطيل، وأسعاراً متقلبة طوال عام 2025. وظلت السعة القابلة للاستخدام محدودة بسبب إعادة التوجيه وازدحام الموانئ، وانخفض الطلب الإجمالي، مما أدى إلى تراجع أسعار الشحن الجوي الفورية.
- في ظل ضعف الطلب على الشحن البحري وتراجع أسعاره، ركزت شركات النقل وشركات الشحن على إدارة التكاليف وإعادة التسعير للحفاظ على مستوى العائدات.
- أدت التغييرات الكبرى في تحالفات الشحن البحري، بما في ذلك إنهاء تحالف 2M وتشكيل هيكل جديدة لمشاركة السفن، إلى تشكيل شبكات الخدمة في عام 2025، مما أثر على أنماط التوجيه وموثوقية الجداول الزمنية وتخطيط الطاقة الاستيعابية لكل من شركات الشحن ومقدمي خدمات النقل.



# القيمة الجوهرية



تشهد أرامكس رحلة تحوُّل شاملة مستفيدةً من مكانتها الرائدة في الأسواق الناشئة سريعة النمو، وحضورها الواسع في القطاعات الجذابة، وبالتالي تمتلك إمكانات استثنائية تؤهلها للاستفادة من التغيرات الحالية في قطاع الخدمات اللوجستية، فضلاً عن مساعيها الدؤوبة لخفض الانبعاثات الكربونية في مجال توصيل الطرود.



# 01

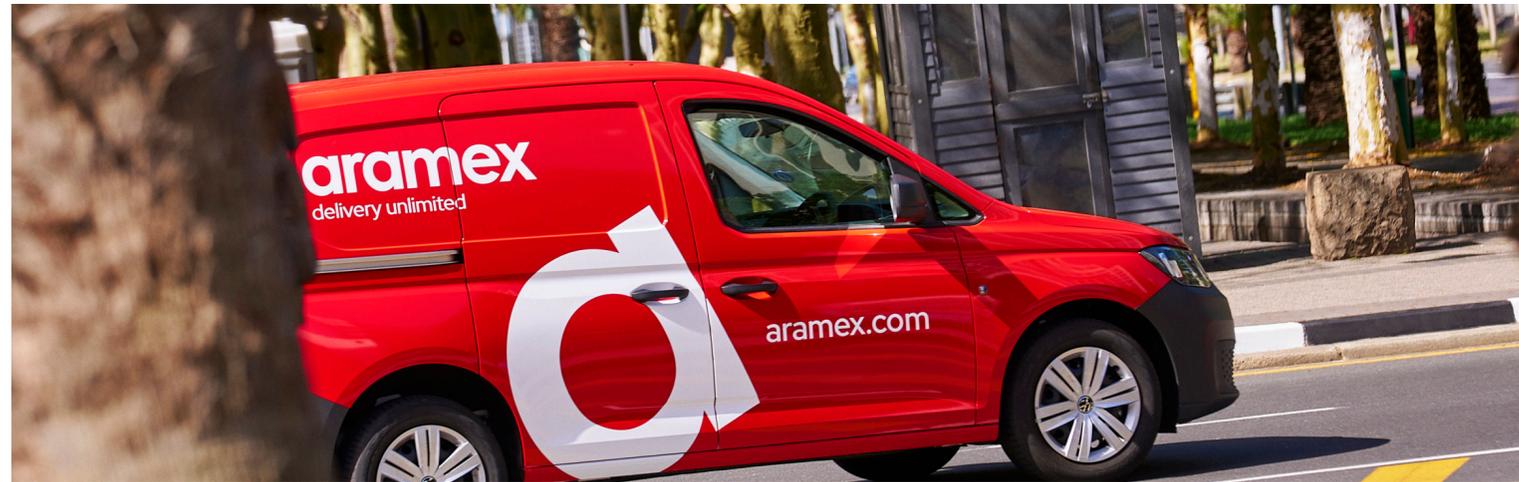
**مكانة ريادية في الأسواق الرئيسية، مدعومة بنموذج أعمال متنوع يعزز الاستدامة والنمو.**

- تقدم أرامكس خدماتها العالمية في أكثر من 65 دولة، مما يؤكد دورها المحوري في تسهيل التبادل التجاري العالمي بين أسواقها الرئيسية في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوقيانوسيا، ومراكز التصدير الكبرى في الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا.
- تتميز أرامكس ببنية تحتية متطورة لا تضاهى، إلى جانب تغطيتها الجغرافية الواسعة لأهم الأسواق الرئيسية، ومكانتها كشركة عالمية رائدة تختص بتقديم حلول النقل الشاملة لقطاعات الشحن السريع والخدمات اللوجستية التعاقدية وخدمات الشحن.
- لدينا نموذج أعمال متنوع، حيث يشمل الآتي:
  - مزيج إيرادات متوازن من منتجاتنا الأربعة: 63% من قطاع الشحن السريع، 37% من قطاع خدمات الشحن والخدمات اللوجستية التعاقدية.
  - قاعدة عملاء واسعة ومتنوعة، و
  - من الناحية الجغرافية، يتم تحقيق 63% من إيرادات المجموعة من أسواق دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الهند والشرق الأوسط وتركيا وأفريقيا، فيما تتوزع النسبة المتبقية بشكل متوازن عبر أسواقنا الدولية.
- يوفر استحواذ المساهمين الاستراتيجي، الذي اكتمل في عام 2025، تعزيزاً إضافياً لمكانتنا التنافسية. وتمتلك شركة ADQ حالياً، بشكل مباشر أو غير مباشر، حصة إجمالية تبلغ 63%، مما يتيح تحقيق أوجه تكامل مع أبوظبي ومع منظومات الخدمات اللوجستية المتكاملة على مستوى المنطقة الأوسع.

# 04

## إطلاق برنامج التحول وإعادة الهيكلة الإقليمية في عام 2025 يوفر خارطة طريق استراتيجية واضحة حتى عام 2028 لتعزيز الربحية

- اتخذت أرامكس في عام 2025 إجراءات حاسمة من خلال برنامج تحول شامل للمجموعة وإعادة هيكلة إقليمية، وتتوقع تحقيق زيادة ملموسة في الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب بحلول عام 2028.
- برنامج التحول "Accelerate28"، الذي أُطلق في الربع الأول من عام 2025، يعزز الربحية والنمو الاستراتيجي من خلال أكثر من 400 مبادرة مخطّط لها تركيز على زيادة الإيرادات وتحسين الكفاءة في التكاليف.
- يصنّف التصميم التنظيمي الجديد الأسواق إلى أربع مناطق استراتيجية: مجلس التعاون الخليجي، منطقة الهند والشرق الأوسط وتركيا وأفريقيا (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا + جنوب الصحراء الكبرى الأفريقية + الهند)، الشرق، والغرب. ومن المتوقع أن يدعم الهيكل الجديد توجيه الموارد والجهود بشكل أفضل نحو هذه الأسواق الرئيسية، مما يعزز الميزة التنافسية لأرامكس وبيّح اتخاذ قرارات أكثر فعالية داخل كل منطقة.
- في عام 2025، طوّرت أرامكس استراتيجية شاملة للموظفين لدعم برنامج التحول. وقد تم تسهيل ذلك من خلال تعزيز العمق القيادي، واكتساب وتطوير المهارات، بالإضافة إلى التركيز على التواصل والثقافة المؤسسية. وتم استكمال 94,400 ساعة تعلم إجمالية عبر جميع أقسام أرامكس.



# 02

## مهيأون لمواكبة التحولات في سلاسل التوريد

- تشهد أسواقنا الرئيسية تطورًا كمحاور للتجارة الإلكترونية والتجارة العامة، مُعززة حركة التدفقات الإقليمية والعبارة للحدود.
- تعمل اتجاهات وضع المخزون على مقربة من الأسواق الرئيسية (Nearshoring) والشحن المباشر (Direct Injection) على إعادة تشكيل سلاسل التوريد العالمية، مما يؤدي إلى تقريب المخزونات من مراكز الطلب في أسواقنا الرئيسية. وقد أعادت هذه الديناميكيات الصناعية تعريف طريقة نقل البضائع وتخزينها وتليبيتها.
- تتمتع أرامكس بمكانة فريدة تُمكنها من الاستفادة عبر:
  - حلول نقل متكاملة ومرنة من نقطة البداية حتى التسليم النهائي تشمل الشحن السريع والخدمات اللوجستية التعاقدية وخدمات الشحن. يوفر هذا النموذج التجاري المتكامل لأرامكس ميزة تنافسية فريدة في أسواقها الرئيسية.
  - الاستثمارات في المنتجات والخدمات المبتكرة لتعزيز هذه الميزة التنافسية بشكل أكبر. وقد حققت استراتيجيتنا الرقمية والتكنولوجية تقدماً ملموساً عبر أربعة ركائز استراتيجية: تجربة العملاء، البيانات والذكاء الاصطناعي، الحماية السيبرانية، والبنية التحتية الحديثة والقابلة للتوسع.

# 03

## دور فريق أرامكس في نجاح الشركة وإنجازاتها

- تضم أرامكس فريق إدارة متمرساً، يتميز بخبرته الواسعة والمتنوعة في القطاع.
- يتميز أعضاء فريق عمل أرامكس بشغفهم وتفانيهم في العمل، ومشاركتهم وإسهاماتهم الفاعلة، إذ شارك أكثر من 84% منهم في استبيان مشاركة الموظفين السنوي (أي أعلى بنسبة 10% من متوسطات القطاع)، ودرجة الرفاهية العامة 71 (فوق المعيار العالمي بمقدار نقطتين) وعادت حوالي 97% من الموظفين لمتابعة عملهم بعد إجازات الأمومة بالإضافة إلى حصول الشركة على شهادة اعتماد 'أفضل بيئة عمل' من مؤسسة 'جريت بليس تو وورك' في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.
- حوكمة قوية: امتثال 99% من الموظفين لتدريبات مدونة قواعد السلوك.

## 05

**تتمتع أرامكس بإمكانات نمو واعدة بفضل ميزانيتها العمومية القوية وأولوياتها الواضحة والمحددة في تخصيص رأس المال**

- نسبة الدين إلى الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين بلغت 3.2 الضعف بما في ذلك معيار المحاسبة الدولي رقم 16، أي ما دون الحدود التي تنص عليها اتفاقيات البنوك.
- النفقات الرأسمالية تُركز على المستودعات والتكنولوجيا.
- استراتيجية انتقائية لعمليات الدمج والاستحواذ لإضافة التخصصات في مختلف القطاعات وحصص السوق.

## 06

**التمكّن الريادي في مجال الاستدامة**

- تتميز أرامكس بتصنيفها الجيد ضمن القطاع في مجال المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من ستاندرد أند بورز وإيكوفاديس وستيناليتيكس.
- ملتزمون بالحياد الكربوني بحلول 2030 وتحقيق صافي الصفر بحلول عام 2050 من خلال اعتماد أسطول مركبات كهربائية، ومستودعات تعمل بالطاقة الشمسية، وتحسين كفاءة الوجهة النهائية باستخدام التكنولوجيا وتحليلات البيانات.



# هيكل المساهمين

كما في 31 ديسمبر 2025، كان المساهمون الرئيسيون في أرامكس ش.م.ع هم:

- كيو لوجيستيكس القابضة ذ.م.م. وهي شركة تابعة لشركة أبوظبي التنموية القابضة التي تمتلك نسبة 40,47% من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع.
- جيو بوست، ذراع الطرود السريعة لمجموعة لا بوست الفرنسية والتي تمتلك نسبة 28% من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع.
- شركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع، وهي شركة تابعة لشركة أبوظبي التنموية القابضة والتي تمتلك نسبة 22,69% من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع. تمت الموافقة على إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 10 فبراير 2026.



# تعليق على الأداء المالي

## قسم التقرير السنوي: تحليل النتائج المالية لعام 2025 استقرار الإيرادات وزخم الخدمات اللوجستية يدعمان الأداء المالي لأرامكس في عام 2025، مدفوعين بتقدم قوي في برنامج التحول

وبلغت الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب 237.7 مليون درهم خلال العام الكامل، وذلك بعد استثناء بنود تكاليف غير متكررة مرتبطة ببرنامج التحول "أكسيليت 28"، ومبادرات إعادة الهيكلة، والتكاليف المرتبطة بعملية استحواذ القابضة (ADQ) على الشركة. كما بلغ صافي الأرباح المعدل للسنة المالية 85.0 مليون درهم، مقارنةً مع 141.8 مليون درهم في السنة المالية 2024، متماشياً مع توقعات الإدارة، وبما يعكس استمرار إعادة ضبط ربحية قطاعات الأعمال.

وفي الربع الأول من عام 2025، أطلقت أرامكس برنامج تحوّل على مستوى المجموعة، يهدف إلى حماية صافي أرباحها مع مواصلة الاستثمار في المجالات الاستراتيجية، استجابةً للتحولات في مشهد القطاع. وفي إطار استراتيجية "أكسيليت 28"، تواصل أرامكس تنفيذ أكثر من 300 مبادرة عبر مختلف الوحدات والمناطق الجغرافية. وشكّل عام 2025 أول عام كامل لتطبيق البرنامج، مع بدء ظهور نتائج أولية ملموسة على صعيد تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز ربحية قطاع الخدمات اللوجستية.

واختتمت أرامكس العام بمركز مالي قوي، في 31 ديسمبر 2025، مع رصيد نقدي بلغ 573 مليون درهم، ونسبة دين إلى الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بلغت 3.2 ضعفاً (مع تطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم 16).

تعكس نتائج السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، فترة من استقرار الإيرادات، ومواصلة إعادة ضبط الهوامش الربحية، والتقدم المستمر في تنفيذ برنامج التحول، في ظلّ إدارة أرامكس للتحولات الهيكلية في التجارة العالمية، والمدفوعة بتوجهات تقريب سلاسل الإمداد من الأسواق النهائية، وتعزيز التوسع الإقليمي.

بلغت إيرادات المجموعة، خلال العام الكامل، 6.36 مليار درهم، مسجلةً نمواً بنسبة 1% مقارنةً مع 6.32 مليار درهم في السنة المالية 2024.

واستمرّ التحول في نسب مساهمة قطاعات الأعمال في إيرادات المجموعة مع توجّه الشركات إلى تقريب سلاسل التوريد من الأسواق النهائية، وهو تحول هيكلي أسهم في تحقيق نمو مستمر في النشاط الإقليمي عبر قطاع الشحن المحلي السريع، وقطاع خدمات الشحن، وقطاع الخدمات اللوجستية، ما ساعد في الحد من أثر التراجع في قطاع الشحن الدولي السريع لمسافات طويلة.

وسجّل قطاع الخدمات اللوجستية الأداء الأقوى، محققاً نمواً في الإيرادات بنسبة 18% خلال العام الكامل، في حين ارتفعت إيرادات قطاع الشحن المحلي السريع بنسبة 9% خلال السنة المالية 2025. أما قطاع خدمات الشحن، فقد حقق نمواً في الإيرادات بنسبة 4% خلال العام. وفي المقابل، تراجعت إيرادات قطاع الشحن الدولي السريع بنسبة 11% خلال العام، ما أدى إلى انخفاض مساهمته في كل من الإيرادات والأرباح.

وعلى الصعيد الجغرافي، بقيت دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا من أهم الأسواق المساهمة في إيرادات المجموعة، مدعومة بالأسس الاقتصادية المرنة واستمرار التدفق التجاري الإقليمي. كما شهدت منطقة أوقيانوسيا مؤشرات واضحة على تحسّن الأداء التشغيلي، مع توقّعات باستمرار هذا الزخم الإيجابي خلال عام 2026.

وبلغ الربح الإجمالي للسنة المالية الكاملة 1.45 مليار درهم، مسجلاً تراجعاً بنسبة 4% مقارنةً بالعام السابق، مع هامش ربح إجمالي بلغ 22.8%، مقارنةً مع 23.9% في السنة المالية 2024. ويعكس هذا التراجع انخفاض مساهمة قطاع الشحن الدولي السريع، الذي يُعدّ أعلى ربحية، إلى جانب استمرار ضغوط التضخم، ومواصلة الاستثمار في البنية التحتية لقطاعي الشحن المحلي السريع والخدمات اللوجستية.

وعلى صعيد المصاريف العامة، ظلّت التكاليف منضبطة على أساس معدّل، مع بقاء النمو محدوداً ومتوافقاً إلى حدّ كبير مع العام السابق، رغم استمرار تنفيذ برنامج التحول وانضمام عملاء جدد.

ألف درهم إماراتي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغيّر (سنوياً)
الإيرادات	6,359,946	6,324,444	1%
الربح الإجمالي	1,449,468	1,512,203	(4%)
هامش الربح الإجمالي	22.8%	23.9%	
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب	192,711	296,675	(35%)
هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب	3.0%	4.7%	
الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب	237,748	296,675	(20%)
هامش الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب	3.7%	4.7%	
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	568,948	650,304	(13%)
هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	8.9%	10.3%	
صافي الأرباح	20,582	141,811	(85%)
هامش صافي الأرباح	0.3%	2.2%	
صافي الأرباح المعدّل	85,029	141,811	(40%)
هامش صافي الأرباح المعدّل	1.3%	2.2%	



## أبرز النتائج المالية بحسب قطاعات الأعمال

ملخص النتائج المالية لقطاع التوصيل السريع (يشمل خدمات الشحن المحلي السريع وخدمات الشحن الدولي السريع)

ألف درهم إماراتي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغير (سنوياً)
الإيرادات الشاملة	3,987,498	4,098,083	(3%)
إيرادات الشحن الدولي السريع	2,144,254	2,412,484	(11%)
إيرادات الشحن المحلي السريع	1,843,244	1,685,599	9%
الربح الإجمالي الشامل	1,082,914	1,179,219	(8%)
هامش الربح الإجمالي	27.2%	28.8%	
الربح الإجمالي للشحن الدولي السريع	676,833	780,824	(13%)
هامش الربح الإجمالي	31.6%	32.4%	
الربح الإجمالي للشحن المحلي السريع	406,081	398,396	2%
هامش الربح الإجمالي	22.0%	23.6%	

عدد شحنات قطاع التوصيل السريع (يشمل خدمات الشحن المحلي السريع وخدمات الشحن الدولي السريع)

مليون شحنة	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغير (سنوياً)
عدد الشحنات الإجمالي	143.4	139.4	3%
خدمات الشحن الدولي السريع	23.6	28.1	(16%)
خدمات الشحن المحلي السريع	119.8	111.3	8%

لا يزال أداء قطاع التوصيل السريع (الذي يضم خدمات الشحن الدولي السريع والشحن المحلي السريع تحت مظلة واحدة)، يعكس التحول الهيكلي المستمر في تدفقات الشحنات، مع تزايد النشاط الإقليمي والمحلي.

وسجل قطاع الشحن الدولي السريع تراجعاً في الإيرادات بنسبة 11% مقارنة مع العام السابق، لتصل إلى 2.14 مليار درهم خلال السنة المالية 2025، في انعكاس لاستمرار توجهات تقرب سلاسل الإمداد من الأسواق النهائية، وتراجع أعداد الشحنات لمسافات طويلة. كما انخفضت أعداد الشحنات بنسبة 16% خلال العام الكامل.

وتراجع الربح الإجمالي للقطاع بنسبة 13% مقارنة مع العام السابق، ليصل إلى 677 مليون درهم، مع انخفاض هامش الربح الإجمالي إلى 31.6%، مقارنة مع 32.4% في العام السابق، وذلك نتيجة التحول في أداء قطاعات الأعمال.

في المقابل، واصل قطاع الشحن المحلي السريع أداءه القوي، محققاً نمواً في الإيرادات بنسبة 9% مقارنة مع العام السابق، لتصل إلى 1.84 مليار درهم. كما نمت أعداد الشحنات بنسبة 8% خلال العام الكامل، مدفوعة بالطلب الإقليمي القوي واستمرار إعادة توجيه الشحنات من الشبكات الدولية إلى الشبكات المحلية.

وارتفع الربح الإجمالي لقطاع الشحن المحلي السريع بنسبة 2% مقارنة بالعام السابق، ليصل إلى 406 ملايين درهم، إلا أن هامش الربح الإجمالي تراجع إلى 22.0%، متأثراً بالاستثمارات في البنية التحتية المحلية، وضغوط التكاليف الناتجة عن التضخم، إلى جانب اشتداد المنافسة السعرية.

## ملخص النتائج المالية لقطاع خدمات الشحن

ألف درهم إماراتي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغير (سنوياً)
الإيرادات	1,791,345	1,723,973	4%
الربح الإجمالي	224,740	219,956	2%
هامش الربح الإجمالي	12.5%	12.8%	

إجمالي الشحنات في قطاع خدمات الشحن

السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغير (سنوياً)
52,324,065	45,970,419	14%
38,669	31,612	22%
45,397	117,894	(61%)
34,933	29,660	18%
240,495,000	217,022,380	11%

سجل قطاع خدمات الشحن نمواً مستقراً في الإيرادات بنسبة 4% مقارنة بالعام السابق، ليصل إلى 1.79 مليار درهم خلال السنة المالية 2025، مدعوماً بارتفاع أحجام الشحنات عبر أنشطة الشحن الجوي، والشحن البحري، والشحن البري. وارتفع الربح الإجمالي للقطاع بنسبة 2% مقارنة بالعام السابق، ليصل إلى 224.7 مليون درهم خلال العام.

وخلال العام، سجل قطاع خدمات الشحن نمواً جيداً في إجمالي الشحنات عبر مسارات التجارة الرئيسية، حيث جاء نمو الشحن الجوي مدعوماً بزيادة الحركة من أوروبا إلى الشرق الأوسط، في ظلّ تعزيز قدرات التجميع في أوروبا. كما استفاد الشحن البحري من ارتفاع إجمالي الشحنات الصادرة من الصين عبر شبكة أرامكس، في حين حقق الشحن البري نمواً في دول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا، ويعود ذلك إلى تعزيز الاستفادة من البنية التحتية القائمة.

## ملخص النتائج المالية لقطاع الخدمات اللوجستية وحلول إدارة سلسلة التوريد

ألف درهم إماراتي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	نسبة التغير (سنوياً)
الإيرادات	536,748	455,318	18%
الربح الإجمالي	104,614	70,362	49%
هامش الربح الإجمالي	19.5%	15.5%	

واصل قطاع الخدمات اللوجستية أداءه القوي، محققاً نمواً في الإيرادات بنسبة 18% مقارنة مع العام السابق، ليصل إلى 536.7 مليون درهم، مدفوعاً بمساهمة واسعة النطاق من عدة مواقع تشغيلية، ما يعكس قدرة أرامكس على التوسع والحفاظ على كفاءة واستقرار عملياتها اللوجستية.

وارتفع الربح الإجمالي للقطاع بنسبة 49% مقارنة مع العام السابق، ليصل إلى 104.6 ملايين درهم خلال عام 2025، مع نمو الهوامش الربحية إلى 19.5% مقارنة مع 15.5% في العام السابق.

واستفاد القطاع من الزخم القوي في توقيع عقود طويلة الأجل بهوامش ربحية جيدة، مدعومة باستراتيجيات تسعير منضبطة، إلى جانب الاستثمارات المستمرة في تقنيات التخزين التي أسهمت في تعزيز الطاقة الاستيعابية للمراكز اللوجستية عبر مختلف الأسواق. وعلى الرغم من التوسع المحدود في مساحات التخزين، حافظت العمليات على كفاءتها التشغيلية بفضل تحسن القدرة الاستيعابية وضبط التكاليف، في انعكاس مباشر للتركيز المستمر على الكفاءة التشغيلية خلال السنوات الماضية.



# البيانات المالية

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة  
البيانات المالية الموحدة  
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥



الكهربائية، وتوسيع استخدام الطاقة الشمسية، وتطوير حلول الوقود الحيوي عبر دول مجلس التعاون الخليجي، وخلال عام 2025، أحرزت الشركة تقدماً في هذا المسار عبر تحسين إدارة الأسطول، وتطوير تخطيط المسارات، وتنفيذ خطط تجريبية لاستخدام الشاحنات الكهربائية، وتشغيل مرافق مدعومة بالطاقة الشمسية، بما يمكن العملاء من خفض الانبعاثات من خلال حلول لوجستية مبتكرة ومنصات رقمية متقدمة.

وفي السياق ذاته، يسهم تركيزنا على الحوكمة الرشيدة، وتعزيز رفاه فرق العمل، والتنوّع، والأثر المجتمعي، في دعمنا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، بما يضمن نمواً مسؤولاً وتحقيق قيمة مشتركة. ومن خلال التعاون الوثيق مع الجهات التنظيمية والشركاء في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، تواصل "أرامكس" أداء دورها الريادي في مجال الخدمات اللوجستية المستدامة، محققة تقدماً ملموساً نحو بناء مستقبل أفضل وأكثر مرونة وأقل انبعاثات لمختلف الأطراف المعنية.

#### الاتاق والتطلعات لعام 2026

في المرحلة القادمة، من المنتظر أن تستمر العوامل التي ساهمت في أداء العام 2025 في التآزر على توجهات الطلب خلال عام 2026. وسيستمر التوجه المستمر للاقتراب من أسواق المستهلكين في دعم النشاط المحلي والإقليمي، بما يشمل أنشطة التخزين وتنفيذ الطلبات. ويتوقع مجلس الإدارة أن يثمر الانضباط في اختيار العقود، والتسعير، وإدارة الأداء من تعزيز أداء قطاعي الخدمات اللوجستية والشحن المحلي السريع، في حين يظل قطاع خدمات الشحن في مواقع جيد للاستفادة من تنوع القطاعات التي يخدمها.

ومع تقدّم تنفيذ برنامج "أكسيلريت 28"، ستستمر جهود ضبط التكاليف غير المباشرة، وتحسين شبكة الخدمات، وتعميق التحول الرقمي في تعزيز القدرة التنافسية لأرامكس. وتدخّل الشركة عام 2026 برؤية استراتيجية واضحة، وقاعدة مساهمين أقوى ونموذج تشغيلي يلي احتياجات العملاء في ظل توجه سلاسل الإمداد نحو التمركز الإقليمي.

#### كلمة ختامية

ختاماً أودّ تباركاً من زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أتقدّم بخالص الشكر والتقدير إلى كافة فرق عملنا على التزامهم وتفانيهم، وأشكر عمالنا على تفهمهم، وشركائنا وسامعينا على دعمهم للتواصل فيتحطاف هذه الجهود، تواصل تعزيز كفاءة أعمالنا وقدرة أرامكس على التكيف، بما يملكها من تحقيق نمو مستدام وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

مع خالص التحية والتقدير،



محمد جمعة الشامسي

رئيس مجلس الإدارة

أرامكس ش.م.ع

#### الإجازات التشغيلية والمبادرات الاستراتيجية

على صعيد العمليات التشغيلية، أظهرت "أرامكس" قدرة واضحة على التكيف خلال عام 2025، وقامت المجموعة بتوسيع وتحديث مراكز تلبية الطلبات والمستودعات في أسواقها الرئيسية، ومن بينها دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية، ما أسهم في زيادة الطاقة التخزينية ورفع معدلات المعالجة، بما يواكب الطلب للتنامي الناتج من التوجه نحو التمركز الإقليمي. كما شكّل إطلاق برنامج التحول "أكسيلريت 28" الممتد لعنة سنوات، ركيزة أساسية خلال العام، حيث يضم البرنامج أكثر من 300 مبادرة موزعة على تسعة مسارات عمل، ويهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين أداء شبكة أرامكس، وتعزيز الاعتماد على الحلول الرقمية. وينظر مجلس الإدارة إلى هذا البرنامج بوصفه عنصراً محورياً لتعزيز اليواكس الربحية وتمويل النمو في قطاع يشهد تحولات هيكلية متسارعة، مع توقع تحقق الأثر الإيجابي على الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب بصورة تدريجية حتى عام 2028.

#### الأداء المالي وتعزيز القيمة للمساهمين

على صعيد الأداء المالي، التزم عام 2025 باستقرار الإيرادات وإعادة هيكلة اليواكس، فقد حافظت إيرادات المجموعة على مستويات مستقرة إلى حد كبير على أساس سنوي، رغم التفاوت في أداء مختلف قطاعات الأعمال. في حين آثرت التكاليف الناتجة عن التضخم ومواصلة الاستثمار في توسيع القدرات التشغيلية، على ربحية المجموعة، وانعكست على صافي الأرباح مقارنة بالسنوات السابقة.

وخلال عام 2025، بلغت إيرادات المجموعة 6 مليار درهم، مدفوعاً بتدو قطاعات الشحن المحلي السريع والخدمات اللوجستية وخدمات الشحن، والذي قابلته تراجع في قطاع الشحن الدولي السريع، نتيجة التوجه المتزايد في القطاع نحو الاقتراب من أسواق المستهلكين وأدى هذا التحول في مساهمة قطاعات العمل إلى تسجيل هامش ربح إجمالي للمجموعة بنسبة 23%. وبيعت أرامكس من خلال نهجها القوي في ضبط التكاليف وتعزيز الكفاءة التشغيلية، في تحقيق أرباح معدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب بقيمة 238 مليون درهم. وساقى أرباح معدل بلغ 85 مليون درهم، ما يعكس قوة مرونة الأداء اللاتي لأرامكس في عام محوري من مسيرة تحول المجموعة.

وواصلت الإدارة اتخاذ إجراءات مدروسة للحفاظ على مرونة الأداء، شملت الانضباط في التسعير، وتحسين العقود، وضبط التكاليف. وشكلت مؤشرات الأداء المعتدلة، بعد استبعاد البنود غير المتكررة المرتبطة بصنفقة "الفايضة" (ADQ) وبرنامج التحول، دليلاً على متانة الأساس التشغيلي لأعمال المجموعة. وفي ظل تكيف "أرامكس" مع هذا المشهد المتغير، تواصل المجموعة تركيزها على التنفيذ المنضبط، والمرونة التشغيلية، وتعزيز منسجها بما يدعم تحقيق نمو مستدام وربحية طويلة الأجل.

#### الاستدامة والشراكات

تساهم استراتيجية "أرامكس" المعدّنة للاستدامة، والمعتمدة من مجلس الإدارة في عام 2025، في دعم رؤيتنا طويلة الأمد، بما يتماشى مع الأولويات البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة على المستويين الوطني والعالمي، بما في ذلك قانون المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة، واتفاقية باريس، وتطلعات الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050. وترتكز هذه الاستراتيجية على مبادئ أول طموح خفض الانبعاثات بشكل ملموس بحلول عام 2030، وتتوّد جهود العمل المتنامي من خلال تحول الأسطول للاعتماد على الطاقة

#### رسالة رئيس مجلس الإدارة

#### تعزيز المرونة، والتحوّل، والاستجابة لمشهد عالمي متغيّر

شهد عام 2025 تحديات كثيرة، تطوّبت مرونة عالية وقدرة مستمرة على التكيف. وفي ظل التحوّلات الجيوسياسية المتصاعدة، وتغير السياسات، ولسارح التوجه نحو التمركز الإقليمي عبر سلاسل الإمداد، شهدت التجارة العالمية انتقال الشركات بإنتاجها ومخزونها إلى مواقع أقرب من أسواق المستهلكين النهائيين، ما ساهم في تقليص الفترات الزمنية للتوصيل، بجانب ما صاحبه من تعقيدات تشغيلية على المستوى الإقليمي. وعلى ضوء هذه التحوّلات، أظهرت دول مجلس التعاون الخليجي، ولا سيما دولة الإمارات العربية المتحدة، قدرة عالية على التكيف، مدعومة بطلب مستقر، واستثمارات قوية في البنية التحتية، وأطر تنظيمية وسياسات داعمة حافظت على زخم النشاط اللوجستي.

وبالتسمة إلى "أرامكس"، عززت هذه التغيرات والتوجهات أهمية التمركز الإقليمي، ومن خلال التركيز على حركة الشحن ضمن دول مجلس التعاون الخليجي، وتوسيع قدرات التخزين وإنجاز الطلبات، إلى جانب دعم مجلس الإدارة لأجندة التحول التي تشراف عليها الإدارة التنفيذية، حافظت الشركة على موقع قوي مكّنها من الاستفادة من الفرص المتاحة ضمن منظومة لوجستية محلية قوية ومتماككة نواكب تغيرات الطلب.

#### التطوّرات المؤسسية والحوكمة

شكّل عام 2025 محطة مفصلية في مسيرة "أرامكس"، حيث استحوذت "الفايضة" (ADQ) على حصة الأقلية في الشركة من خلال شركة "كيو لوجستيكس" التابعة لها وتم تنفيذ الصفقة عبر عرض شراء نقدي اختياري. وأثمرت عن دمج "أرامكس" في القطاع النقل والخدمات اللوجستية بمحفظة "الفايضة" (ADQ)، ما أتاح إنشاء منصة لوجستية عالمية أكبر وأكثر تكاملاً. ويعكس تملك حصة الأقلية في أرامكس الثقة الراسخة بعلامتها التجارية ونموذج أعمالها وأفاق نموها المستقبلي، كما يضع المجموعة ضمن منظومة متكاملة تضم مواتن ومنصات صناعية وشركات إقليمية رائدة، إلى جانب فتح آفاق وفرص استراتيجية جديدة على صعيد تحسين الشبكات، وتطوير حلول وخدمات مشتركة، وتوظيف رأس المال بكفاءة عالية.

وبالتوازي مع هذا التطور في هيكل للكية، أدار مجلس الإدارة مرحلة انتقالية على مستوى القيادة التنفيذية من خلال تعيين رئيس تنفيذي بالأناية للمجموعة. وحافظت المجموعة على أطر حوكمة قوية طوال هذه المرحلة، مع مشاركة فاعلة من مجلس الإدارة في مناقشة الاستراتيجية، والمخاطر، والأداء، في حين وأسست لجان المجلس الإشراف على شؤون التدقيق، والمكافآت، والترشيحات، بما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة.

وفي هذا السياق، شهدت "أرامكس" انتقالاً مرحلياً في القيادة التنفيذية. ففي أبريل 2025، وبعد استقالة عثمان الجده، عُيّن مجلس الإدارة لشمر المال، نيكولاس سيبويه، رئيساً تنفيذياً بالإناية للمجموعة. ولاحقاً، في نوفمبر 2025، أعلن مجلس الإدارة تعيين أمادو دبالو رئيساً تنفيذياً جديداً للمجموعة، على أن يتولى مهامه اعتباراً من 1 مايو 2026، لقيادة المرحلة التالية من مسيرة نمو الشركة. وخلال هذه المرحلة الانتقالية، واصل مجلس الإدارة أداء دوره الفاعل في الإشراف على الاستراتيجية والمخاطر والأداء، فيما التزمت لجان المجلس بهماهما في مجالات التدقيق والمكافآت والترشيحات، وفق أفضل الممارسات المعتمدة.



بنيتي المستقبل  
بنيتي

## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى المادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمر التدقيق الهام	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية التدقيق
<b>الانخفاض في قيمة الشهرة</b>	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية التدقيق
ووفقاً للمبين في الإيضاح ٦، تبلغ الشهرة ١,٧٥٤ مليون درهم في البيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.	لقد قمنا باتخاذ الإجراءات التالية بدعم الفهم من الخبراء لدينا:
وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦، يجب على المجموعة فحص الانخفاض في قيمة الشهرة سنوياً، وكان هذا الفحص السنوي للانخفاض في القيمة جوهرياً بالنسبة لتدقيقنا نظراً لأهمية الرصيد بالنسبة للبيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. بالإضافة إلى ذلك، فإن عملية تقييم الإدارة معقدة وتقديرية للغاية، إذ تستند على الافتراضات، ولا سيما تقديرات معدلات الخصم ومعدلات النمو التي تتأثر بشروط السوق أو الظروف الاقتصادية المتوقعة في المستقبل. وقد تؤدي أي تغيرات في الافتراضات إلى الانخفاض في قيمة الشهرة. وفقاً لذلك، نرى أن اختبار الانخفاض في قيمة الشهرة أحد أمور التدقيق الهامة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>حللنا المنهجية التي تتبعها المجموعة في تحديد الوحدات الفردية المنتجة للقدرة؛</li> <li>حصلنا على فهم لإجراءات الرقابة الرئيسية بخصوص عملية اختبار الانخفاض في القيمة؛</li> <li>إيماناً منى مطابقة الافتراضات التي تستخدمها إدارة المجموعة عند إعداد خطط الأعمال طويلة الأجل. ونتحقق، على وجه الخصوص، من مدى توافق الافتراضات المستخدمة في إعداد خطط الأعمال طويلة الأجل؛</li> <li>حللنا اتجاهات التوقعات المستخدمة في خطط الأعمال طويلة الأجل التي تضعها الإدارة؛</li> <li>حللنا الفرق بين البيانات السابقة والبيانات المتوقعة لتقييم مدى موثوقية العملية التي تتبعها الإدارة عند إعداد خطة الأعمال طويلة الأجل؛</li> <li>حللنا اختبار الانخفاض في القيمة الذي أجرته المجموعة، مع الإشارة بشكل خاص إلى: <ul style="list-style-type: none"> <li>١- التقييم الفني للأسلوب الذي تستخدمه المجموعة لتحديد معدل الخصم (المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال) المستخدم في الاختبار؛</li> <li>٢- تطقنا من دقة الحسابية لنموذج المحاسبة الذي تستخدمه المجموعة لتحديد قيمة الاستخدام؛</li> <li>٣- تطقنا من تحليلات المحاسبة التي تعدها المجموعة؛</li> <li>أشركنا خبراء التقييم لدينا في تقييم الافتراضات والمنهجيات التي تستخدمها المجموعة، ولا سيما تلك المتعلقة بمعدلات الخصم والنمو المتوقع للإيرادات وحوامش ربح الوحدات المنتجة للقدرة؛ و</li> <li>إيماناً منى كفاية إسهامات الإدارة المتوقعة بالشهرة واختبار الانخفاض في القيمة كما هو موضح عنه في الإيضاح ٦ حول البيانات المالية الموحدة حسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.</li> </ul> </li> </ul>



بنيتي المستقبل  
بنيتي

## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمر التدقيق الهام	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية التدقيق
<b>تثبيت الإيرادات</b>	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية التدقيق
خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتثبيت إيرادات بمبلغ ٦,٣٥٩ مليون درهم من العقود مع العملاء.	لقد قمنا باتخاذ الإجراءات التالية:
تركز المجموعة على الإيرادات كونها أحد مقاييس الأداء الرئيسية وأحد ركائز النمو والتوسع، ونظراً لأهمية المبالغ المعنية والتعقيد الجغرافي لعمليات المجموعة وسهولة تعرض هذه الإيرادات لمخاطر الأخطاء والاحتيال، نرى تثبيت الإيرادات على أنها أحد أمور التدقيق الهامة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>قمنا منى ملاءمة السياسات المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بتثبيت الإيرادات وكذلك تقييم الامتثال لمخططات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ - الإيرادات من عقود العملاء.</li> <li>حصلنا على فهم وتحققنا من التصميم والتعبئة للشعبوية لإجراءات الرقابة الداخلية فيما يتعلق بتثبيت الإيرادات.</li> <li>حللنا إجراءات تدقيق جوهرياً تضمنت إجراءات تحليلية شاملة من خلال مقارنة مبالغ الإيرادات لتكلفة خلال السنة الحالية مع السنة السابقة لتحديد إن ما كانت هناك أي اتجاهات أو تقلبات كبيرة. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا اختباراً لمعاملات الإيرادات على أساس العينة، من خلال التحقق من الإيرادات مقابل المستندات الداعمة للتأكد من تسجيل الإيرادات بشكل مناسب.</li> <li>فحصنا إقبال الحسابات للتأكد من أن الإيرادات تم تسجيلها في الفترة الصحيحة.</li> <li>قمنا منى كفاية إسهامات الإدارة المتوقعة بالإيرادات لموضح عنها في الإيضاح ٦ حول البيانات المالية الموحدة حسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.</li> </ul>



بنيتي المستقبل  
بنيتي

هاتف: +٩٧١ ٤٧٠ ٠ ١٠٠  
فاكس: +٩٧١ ٤٣٣ ٤ ٠٠٠  
فاكس: +٩٧١ ٤٣٣ ٤ ٠٠٠  
duba@ae.ey.com  
www.ey.com  
رخصة مهنة رقم ١٠٠٣٣١

ارامت وبنيت الشرق الأوسط (الفرع دبي)  
م.ب. ٢٢٢٧  
آي سي دي بورتكليف، بليس - الطابق الأرضي  
شارع المستقل - مركز دبي المالي العالمي  
إمارة دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة

## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بالبيانات المالية الموحدة لشركة أرامكس ش.م.ع. (الشركة) والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات المساهمة المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصسورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية للمجموعة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس إبقاء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية) حسبما ينطبق على تدقيق البيانات المالية لكيانات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات وقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وبعقلنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإدعاء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة لفترة الحالية. وقد تم التعامل مع هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا يندى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتلقيح مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تدقيقاً للإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المصممة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإدعاء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.



## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

التخطيط وإجراء عملية تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن نتحمل المسؤولية عن توجيه عملية التدقيق والإشراف عليها ومراجعتها لأغراض تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة، ونتحمل وحدنا المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية.

نتواصل مع مجلس الإدارة بخصوص، من بين أمور أخرى، النطاق والإطار الزمني المخطط للتدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي حووب جوهرية في نظام الرقابة الداخلية تحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقدم إقراراً لمجلس الإدارة بحدوث أننا قد امتدنا لقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونبلغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول بأنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما ينطبق، الإجراءات التي تم اتخاذها لإزالة التهديدات أو الضوابط المطبقة.

ومن بين الأمور التي يتم الإبلاغ عنها لمجلس الإدارة، يتم تحديد تلك الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة المالية، وبذلك نُعد من أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوضع تلك الأمور في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلا إذا كان القانون أو اللوائح تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للامة أو، في حالات نادرة للغاية، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا حيث إنه من المتوقع أن تتجاوز التداعيات السلبية لقيام بذلك بشكل معقول فوائد المصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

### تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

لقانون الاتحاد رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة

كما تشير، وفقاً للمتطلبات القانون الاتحاد رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة، لسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ إلى ما يلي:

- 1) تحفظ الشركة سجلات محاسبية منتظمة؛
- 2) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- 3) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة؛
- 4) تتفق المعلومات المالية الواردة في بيان رئيس مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للشركة؛
- 5) تم الإفصاح عن الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن وجدت، ضمن الإفصاحات ٩ و ١٠ و ١١ حول البيانات المالية الموحدة؛
- 6) بين الإفصاح ٣٠ المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- 7) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم نسترخ لتأييدها ما يستوجب الاعتقاد بأن الشركة قد خالفت، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة أو النظام الأساسي للشركة على وجهه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛ و
- 8) بين إفصاح ٢٧ المساهبات الاجتماعية، إن وجدت، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.



## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

مسؤولية الإدارة ومجلس الإدارة عن هذه البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المحاسبية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كان ذلك نتيجة لاختلال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بواصلته أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تتهيء تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن ادعائنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كان ذلك نتيجة لاختلال أو خطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأياً حول البيانات المالية الموحدة. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجة لاختلال أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ التشكك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كان ذلك نتيجة لاختلال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأياً حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهري الناتج عن الاحتمال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتمال قد يتضمن التواطؤ أو التزيير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تُلقي بمزيد من الشكوك حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نقت الأكتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. ونعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.



## تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمر التدقيق الهام	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام من خلال عملية التدقيق
مدى دقة خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ثبتت المجموعة ذمم مدينة تجارية بمبلغ ١,١٠٩ مليون درهم، والتي تشمل ١٩٪ من إجمالي الموجودات.
عدم تقييم إمكانية استرداد الذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة أحكام جوهرية لتقييم قابلية التحصيل من العملاء الأفراد بعد مراعاة ملاحظهم الائتمانية، وإذا ما يواجهون صعوبات مالية، أو يتعرضون للتعثر أو التأخر في سداد مدفوعات المبلغ الأصلي أو الفائدة، واعتقادنا أن يقوموا بإنهاء إقتسامهم والتحلل الزمني.	عند تقييم إمكانية استرداد الذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة المخدلات والمعلومات الأخرى المستخدمة في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة؛
تأثر الأحكام والافتراضات التي تستخدمها الإدارة تأثراً جوهرياً على مستوى المخصص اللازم للذمم المدينة التجارية.	قمنا بفحصنا المدخلات والمعلومات الأخرى المستخدمة في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة؛
يمكن أن يؤدي التعديل المستمر من قبل الإدارة لمخصص خسائر الائتمان المتوقعة بناءً على معلومات العملاء المعروفة والتغيرات في النظم الاقتصادية أو القانونية للمنطقة إلى تغيير في التقدير بين الفترات، وعليه، نرى أن يتم تضمين خسائر الائتمان المتوقعة الخاصة بالذمم المدينة التجارية في أمور التدقيق الهامة.	قمنا بفحصنا افتراضات وأحكام الإدارة من خلال مقارنتها مع اتجاهات التحصيل السابقة وتحليل شرايح تقدم الذمم المدينة والشروط كتسوية من إجمالي الذمم المدينة التجارية.
يمكن أن يؤدي التعديل المستمر من قبل الإدارة لمخصص خسائر الائتمان المتوقعة بناءً على معلومات العملاء المعروفة والتغيرات في النظم الاقتصادية أو القانونية للمنطقة إلى تغيير في التقدير بين الفترات، وعليه، نرى أن يتم تضمين خسائر الائتمان المتوقعة الخاصة بالذمم المدينة التجارية في أمور التدقيق الهامة.	أعدنا حساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام نموذج الإدارة، وتحققنا من كفاية المخصص.
تضمنت المعلومات الأخرى المتعلقة بالمعلومات الواردة في التقرير السنوي، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى. حصلنا على قسم بيان رئيس مجلس الإدارة من التقرير السنوي قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا وتوقع الحصول على أقسام أخرى من التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا.	قمنا مدى كتابة الإفصاحات للمجموعة حول مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما هو موضح عنه في الإفصاح ١٣ حول البيانات المالية الموحدة حسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى. حصلنا على قسم بيان رئيس مجلس الإدارة من التقرير السنوي قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا وتوقع الحصول على أقسام أخرى من التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى وإنما لا ولن نبدى أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاء جوهرية. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها بشأن المعلومات التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات، أن هناك أخطاء جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه علينا الإشارة إلى ذلك. وليس لدينا ما يُبلغ عنه في هذا الصدد.



تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي أرامكس ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى (تتمة)

القرار الصادر عن رئيس جهاز أبو ظبي للحاسبة رقم (٨٨) لسنة ٢٠٢١ وفقاً للمتطلبات المادة ٥ من القرار الصادر عن رئيس جهاز أبو ظبي للحاسبة رقم (٨٨) لسنة ٢٠٢١ بشأن فحص الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية، لم يتم تكليفا لتتبع مهمة تأكيد لتقييم تقرير تأكيد مغفول حول فعالية الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية المتعلقة بالبيانات المالية الموحدة للمجموعة.

علاوة على ذلك، ووفقاً لقرار الصادر عن رئيس جهاز أبو ظبي للحاسبة رقم (٨٨) لسنة ٢٠٢١ بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة لإدارة الجهاز، فإننا نود، فيما يتعلق بتكليفنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أنه، باستثناء ما ورد أعلاه، لم يسترجع انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت، من جميع النواحي الجوهرية، أي من الأحكام والقوانين والتعاميم التالية ذات الصلة والتي من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على البيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أو على أنشطة المجموعة.

- نظامها الأساسي أو قانون تأسيسها بما قد يؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو على بياناتها المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.
- الأحكام ذات الصلة من القوانين والقرارات والتعاميم المعمول بها المنظمة لعمليات المجموعة.

عن أرامكس وبيع

لطف وحيد أبو شرح  
رقم التسجيل: ٦٩٠

١٠ فبراير ٢٠٢٦  
 دبي، الإمارات العربية المتحدة

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة  
بيان المركز المالي الموحد  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات	٨٩٢,٦٨٨	٨٥٢,٦٤٥
موجودات حق الاستحواذ	٨٩,٠١١	٨٣,٣٦٦
التأجيل	١,٥٢٤,٥٥٦	١,٥٢٠,٤١٧
موجودات أخرى غير متداولة	٢٩,٢١٤	٣١,٤١٧
استثمارات في مشاريع مشتركة وشركات شقيقة	١١	١١
موجودات مالية بقيمة العطفة من خلال بقود النقل	١٢	١٢
التأمين الأخرى	١٣	١٣
موجودات الضريبة المؤجلة	١٤	١٤
موجودات غير متداولة أخرى	١٥	١٥
المجموع المتداولة	٣,٤٢٠,٦٨٨	٣,٤١٧,٦١٥
الموجودات المتداولة		
نقد مادي، والتساقط	١,١٠٩,٣٤٤	١,١٠٤,٨٤٤
الموجودات المتداولة الأخرى	١٦	١٦
نقد في المستقبل ولزمنه لدى البنوك	١٧	١٧
مجموع الموجودات	٤,٥٣٠,٠٣٢	٤,٥٢٢,٤٥٩
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	١,٤٩٤,١٠٠	١,٤٩٤,١٠٠
أسهم خاصة بحفظها مزود البورصة	٢٧	٢٧
احتياطي التداول في الأسهم الخاصة	٢٨	٢٨
احتياطي مطلق	٢٩	٢٩
احتياطي تحويل صلات أجنبية	٣٠	٣٠
احتياطي ناتج من المتداول على حصص غير مسجلة	٣١	٣١
احتياطي ناتج من بقود النقل الشامل الأخرى	٣٢	٣٢
أرباح مستحقة	٣٣	٣٣
حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم	٣٤	٣٤
الخصم غير المسجل	٣٥	٣٥
إجمالي حقوق الملكية	٣,٥٣٣,٥٥٩	٣,٥١٦,٥١١
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
فروض وسلفيات تهرب عليها لود	١٩	١٩
مطلوبات إيجار	٢٠	٢٠
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٢١	٢١
مطلوبات الضريبة المؤجلة	٢٢	٢٢
مطلوبات غير متداولة أخرى	٢٣	٢٣
المطلوبات المتداولة		
سحوبات على المكشوف من البنوك	٢٤	٢٤
نقد باق	٢٥	٢٥
مطلوبات إيجار	٢٦	٢٦
فروض وسلفيات تهرب عليها كافة	٢٧	٢٧
مفوضات	٢٨	٢٨
مطلوبات متداولة أخرى	٢٩	٢٩
مخصص ضريبة النقل	٣٠	٣٠
إجمالي المطلوبات	٤,٥٣٣,٥٥٩	٤,٥٢٢,٤٥٩

محمد جمعة الشامي (رئيس مجلس الإدارة)  
 أيمن شادي (الرئيس المالي التنفيذي بالإدارة)  
 نيكولا سيبريه (الرئيس التنفيذي بالإدارة)

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة  
بيان الأرباح أو الخسائر الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاح	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
العمليات الجارية		
الإيرادات من تقديم الخدمات	٢٥	٢٥
تكلفة الخدمات	٢٦	٢٦
مجموع الأرباح	٢٧	٢٧
مصاريف البيع والتسويق	٢٨	٢٨
مصاريف إدارية	٢٩	٢٩
صافي عكس (خسارة) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية	٣٠	٣٠
إيرادات أخرى، بالتساقط	٣١	٣١
ربح التشغيل	٣٢	٣٢
مصاريف غير تشغيلية أخرى	٣٣	٣٣
إيرادات التمويل	٣٤	٣٤
تكاليف التمويل	٣٥	٣٥
الحصة من نتائج مشاريع مشتركة وشركات شقيقة	٣٦	٣٦
الربح قبل الضريبة من العمليات الجارية	٣٧	٣٧
مصرفون ضريبة النقل	٣٨	٣٨
ربح السنة من العمليات الجارية	٣٩	٣٩
العمليات المتوقفة		
الخسارة بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة	٤٠	٤٠
ربح من بيع شركة تابعة	٤١	٤١
ربح السنة	٤٢	٤٢
العائد إلى:		
مساهمي الشركة الأم	٤٣	٤٣
الربح للسنة من العمليات الجارية	٤٤	٤٤
الربح للسنة من العمليات المتوقفة	٤٥	٤٥
خصم غير مسجل	٤٦	٤٦
الربح للسنة من العمليات الجارية	٤٧	٤٧
ربحية السهم العائدة إلى مساهمي الشركة الأم	٤٨	٤٨
الربحية الأساسية والمخفضة للسهم	٤٩	٤٩
الربحية الأساسية والمخفضة للسهم من العمليات الجارية	٥٠	٥٠
الربحية الأساسية والمخفضة للسهم من العمليات المتوقفة	٥١	٥١

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣٨ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٣-٢ التغيرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

## المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

تطبق المجموعة بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي يسري مفعولها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ (بما لم يُذكر خلاف ذلك). ولم تتبع المجموعة ميثاقاً أي معيار أو تفسير أو تعديل آخر مسترد، ولكن لم يسر مفعوله بعد.

- عدم إمكانية صرف العملة - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١

لم يكن للتعديلات أعلاه أي تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

## المعايير الصادرة والتي لم يسر مفعولها بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة ذات العلاقة الصادرة، لكن لم يسر مفعولها بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة تم الإفصاح عنها أثناء. توي المجموعة التاج هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الإقضاء، عندما تصبح سارية المفعول.

- تصنيف ومقاييس الأرباح المالية - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ (يسري مفعول التعديلات التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. يمكن للمنشآت اتباع الميثاق المعدل للتعديلات التي تتعلق بتصنيف الموجودات المالية إلى جانب الإفصاحات ذات الصلة وتطبيق التعديلات الأخرى لاحقاً).
- محاكمة التعويض للمنشأة التي تعيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١ الاتباع لأول مرة للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (سوف تسري التعديلات على فترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- أرباح أو خسائر التوقف عن التثبيت - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٢ الأرباح المالية الإفصاحات (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- توقف المستلزم عن تثبيت مخطوبات عقد الإيجار - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ - الأرباح المالية (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- سعر المعاملة - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ - الأرباح المالية (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- تحديد "الوكيل الفعلي" - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠ - البيانات المالية الموحدة (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- طريقة التكلفة - المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ - بيان التكاليف الفنية (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ويسمح بالاتباع المبكر).
- عقد تشتراط استخدام الكهرواء المعقدة على الطبيعة - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٢ (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. يُسمح بالتطبيق المبكر).
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ - العرض والإفصاح في البيانات المالية (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧. يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. ويُطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ بقر رجعي).
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ - الشركات التابعة التي لا تخضع للتسليم العامة الإفصاحات (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير المالية رقم ١٨ بقر رجعي).
- التحول لعملة عرض التضخم المفرط - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ (يسري مفعول التعديلات لقرات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧. يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. ويُطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ بقر رجعي).
- بيع أو مساهمة بالموجودات بين المستمر وشركته الشقيقة أو مشروعه المشترك - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (في ديسمبر ٢٠١٥، قرر مجلس المعايير المحاسبية الدولية تأجيل تاريخ سريان المفعول للتعديلات حتى يحين وقت الانتهاء من التعديلات التي قد تنشأ عن مشروعه البعض بخصوص طريقة حقوق الملكية. يلزم تطبيق التعديلات في المستقبل، ولا يزال يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه)

لا يتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات والتفسيرات أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة باستثناء المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ بالنسبة للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع التأثيرات التي ستكون للتعديلات على البيانات المالية الموحدة الرئيسية والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٢ أساس توحيد البيانات المالية (تتمة)

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها وفي حال وجود ظروف وحقائق تدل على التغير في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يتم توحيد البيانات المالية للشركة التابعة ابتداءً من تاريخ ممارسة المجموعة للسيطرة وحتى توقف هذه السيطرة. يتم توحيد موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ سيطرة المجموعة على الشركات التابعة وحتى توقف هذه السيطرة.

يتم تحميل الأرباح أو الخسائر أو الخصائر وكل بند من بنود الدخل الشامل الأخرى على المساهمين في الشركة الأم للمجموعة والخصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى عزل في رصيد حقوق الخصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم تحميل البيانات المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصرفوات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بشكل كامل بين شركات المجموعة عند توحيد البيانات المالية.

يتم احتساب الأثر الناتج عن تغير نسبة الملكية في الشركة التابعة، دون خسارة السيطرة، في معاملة حقوق الملكية.

إذا لفتت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بالتوقف عن تثبيت الموجودات (بما في ذلك الشهور) والمطلوبات والخصص غير المسيطرة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية ذات العلاقة بينما يتم تثبيت أية أرباح أو خسائر ناتجة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

## تشمل الشركات التابعة الهامة للمجموعة:

- أرامكس فاست واي هولدينجز بي في واي ليمتد
- أرامكس نيوزيلندا هولدينجز ليمتد
- أرامكس نيوزلاند بي. في.
- أرامكس الأزيين المحدودة
- أرامكس مسمر الدولية للخدمات الجوية والمحلية (ش.م.م.)، مسمر
- أرامكس الإمارات ذ.م.م، الإمارات العربية المتحدة
- أرامكس الترانزيتيونال هافا كارغو في كوي أونيم سركتي (تركيا)
- أرامكس الترانزيتيونال ليمتد
- أرامكس أيرلندا ليمتد
- أرامكس جنوب أفريقيا بي تي واي ليمتد
- أرامكس هونغ كونغ ليمتد
- أرامكس السويدية المحدودة
- أرامكس الترانزيتيونال لوجيستكس برايفت ليمتد
- أرامكس (المملكة المتحدة) ليمتد
- أرامكس الهند برايفت ليمتد
- أركسس يو اس اي شيبينج ذ.م.م
- أرامكس نيويورك المحدودة

جميع الشركات التابعة أعلاه مملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر بنسبة ١٠٠٪ من قبل الشركة الأم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١ الأنشطة

تأسست شركة أرامكس ش.م.ع (الشركة الأم أو الشركة) كشركة مساهمة عامة بتاريخ ١٥ فبراير ٢٠٠٥ وهي مسجلة في إمارة دبي، الإمارات العربية المتحدة، بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وأختصاصها. تشمل هذه البيانات المالية الموحدة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ على الشركة الأم وشركاتها التابعة (إشار إليهم مجتمعين باسم المجموعة) ومقرين باسم منشآت المجموعة).

الشركة الأم مدرجة في سوق دبي المالي بتاريخ ١٢ يوليو ٢٠٠٥.

إن الأنشطة الرئيسية للمجموعة هي الاستثمار في أعمال الشحن والنقل والتسريع وإدارة خطوط الخدمات اللوجستية والتوريد وذلك من خلال حياة وإملاك حصص مسيطرة في شركات في الشرق الأوسط ومناطق أخرى من العالم.

عنوان المكتب المسجل للشركة الأم هو مبنى وسنودج رقم ٣، أم الرومل، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

- كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان المساهمون الرئيسيون في أرامكس ش.م.ع هم:
- جيو لوجيستكس القابضة ذ.م.م، وهي شركة تابعة لشركة أبو ظبي للتطوير القابضة التي تمتلك نسبة ٤٠.٤٧٪ من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع.
- جيو بوست، ذراع الطرود المتبرعة لمجموعة لا بوست الفرنسية والتي تمتلك نسبة ٢٨٪ من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع.
- شركة أبو ظبي للموانئ ش.م.ع، وهي شركة تابعة لشركة أبو ظبي للتطوير القابضة والتي تمتلك نسبة ٢٢.٦٩٪ من رأس المال المصدر لشركة أرامكس ش.م.ع.

تمت الموافقة على إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٦.

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة

## ٢-١ أساس إعداد البيانات المالية

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والتطبيقات المعمول بها لتقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته.

إن البيانات المالية الموحدة معروضة بترجم الإمارات العربية المتحدة (الدرهم الإماراتي)، وهو العملة المستخدمة لدى الشركة الأم، وجميع المبالغ مقربة إلى أقرب ألف درهم (الف درهم) باستثناء ما يرد خلاف ذلك.

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، ويحفظ مدافع القاعدة المحددة المقاسة بالقيمة الحالية للتزامات المستقبلية.

يُعد الاقتصاد الليناني والتركيز على تطوير وتطوير المنتجات والتدفقات النقدية والمركز المالي للشركات التابعة للمجموعة، أرامكس لبنان ش.م.ع و أرامكس الترانزيتيونال هافا كارغو في كوي أونيم سركتي من حيث وحدة القياس المالية في تاريخ التقرير.

قامت المجموعة بإعداد البيانات المالية على أساس أنها ستقوم بمواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

## ٢-٢ أساس توحيد البيانات المالية

تتألف البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتحقق السيطرة عندما تعرض المجموعة إلى أو يكون لها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر فيها. ويتم السيطرة على الشركة المستثمر فيها فقط عند تحقق ما يلي:

- سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر بها (الحقوق القائمة التي تمنح المجموعة القدرة على توجيه النشاطات ذات الصلة للشركة المستثمر بها).
- تعرض المجموعة أو حقوقها في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على ممارسة السيطرة على الشركة المستثمر فيها والتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض مسبق أن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. عندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو ما ساهبها من حقوق في الشركة المستثمر فيها، تقوم المجموعة بأخذ جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة بعين الاعتبار لتحديد فيما إذا كانت تمتلك سيطرة على الشركة المستثمر فيها ويتضمن ذلك:

- الترييب التعااقبي/الترييبات التعااقبية مع حملة حقوق تصويت آخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناتجة من الترييبات التعااقبية الأخرى
- حقوق التصويت الحالية وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## دمج الأعمال والشهرة (تتمة)

عند تخصيص الشهرة لوحدة المنتجة للقد واستخدام جزء من العملية داخل هذه الوحدة، فإن الشهرة المنسقة بالمنطقة بالعملية المستهدفة تضاف إلى المبلغ المدرج للعملية عند تحديد الأرباح أو الخسائر من الاستبعاد. إن الشهرة التي تم استبعادها في هذه الظروف يتم قياسها استناداً إلى القيم المتعلقة بالعمليات المستهدفة والجزء من الوحدة المنتجة للقد المحفوظ به.

## قياس القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه ببيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. تستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض بأن المعاملة لبيع بند الموجودات أو لتحويل بند للمطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسي لبند الموجودات أو بند المطلوبات،
- في غياب السوق الرئيسي، في السوق التي تحقق أعلى عائد لبند الموجودات أو بند المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو التي تحقق أعلى عائد يجب أن تكون في متناول المجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تقييم بند الموجودات أو المطلوبات، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون حسب مصلحتهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة لبند الموجودات غير المالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على تحقيق مزايا اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى والفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى والفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تناسب الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، لزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات العلاقة إلى أقصى حد وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة إلى أقصى حد.

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس القيمة العادلة لها أو الإفصاح عنها في البيانات المالية يتم تصنيفها ضمن تسلسل القيمة العادلة، والمشروحة كما يلي، استناداً إلى الحد الأدنى من المدخلات الأساسية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: أسعار السوق المتداولة (غير المعجلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى الثاني: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة)، و
- المستوى الثالث: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

بمضيوس الموجودات والمطلوبات المثبتة في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين مستويات في التسلسل الهرمي وإعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الأساسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة لإعداد التقارير المالية.

لغرض الإفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر بند الموجودات أو بند المطلوبات ومستوى تسلسل القيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

تقيس المجموعة الأدوات المالية بالقيمة العادلة في تاريخ إعداد كل تقرير. تم بيان الإفصاحات المتعلقة بالقيمة العادلة للأدوات المالية والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو عندما يتم الإفصاح عن القيم العادلة، وهي ملخصة ضمن الإيضاحات التالية:

- الإفصاحات الخاصة بأساليب التقييم والإيضاحات الخاصة بالتغيرات والافتراضات الجوهرية
- الإفصاحات الكمية لتسلسل قياس القيمة العادلة

إيضاح ٢٦

إيضاح ٢٦

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## دمج الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ كمجموع المبلغ المحوّل، الذي تم قياسه بتاريخ الاستحواذ بالقيمة العادلة ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. لكل دمج أعمال، تقوم المجموعة بقياس الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بالحصص التناسبية لتعكس الموجودات القابلة للتحويل للشركة المستحوذ عليها. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ المتكبدة للمصاريف.

تُعد المجموعة لها استحوذت على أصولاً، وذلك عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات المستحوذ عليها أحد المدخلات وعملية جوهرية والتي تسهم معاً بشكلٍ جوهري في القدرة على إنتاج مخرجات.

تُعد العملية المستحوذ عليها أساسية إذا كانت ضرورية لتحديد مدى القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وأن تشمل المدخلات المستحوذ عليها فئة الموظفين المنظمة التي تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لأداء تلك العملية أو أن تساهم بشكل كبير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات ويعتبر ذلك فريداً أو نادراً أو لا يمكن استبداله دون تكلفة جوهرية أو جهد أو تأخير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات. عندما تستحوذ المجموعة على أعمال، تجري تقيماً للموجودات والمطلوبات المالية المقترضة من أجل تصنيف مناسب وفقاً للبيود التعاقدية والأوضاع الاقتصادية والظروف ذات علاقة كما في تاريخ الاستحواذ. يشمل هذا على فصل المشتقات المتضمنة في العقد الأساسي من قبل الشركة المستحوذ عليها.

إن أي مبلغ طارئ سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة سيتم تثبيته بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. إن المبلغ الطارئ المصنف كحقوق ملكية لا يتم قياسه، ويتم احتساب سداده للأحق ضمن حقوق الملكية. إن المبلغ الطارئ المصنف كبنود موجودات أو بند مطلوبات والذي يمثل أداة مالية ويقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية، يتم قياسه بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم قياس المبلغ الطارئ الآخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة ضمن الأرباح أو الخسائر.

إن الزيادة في المبلغ المحوّل ومبلغ الحصص غير المسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها والقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لأي حصة سابقة في حقوق ملكية المنشأة المستحوذ عليها على القيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحويل المستحوذ عليها يتم تسجيلها كشهرة. وفي حال كانت هذه المبالغ أقل من القيمة العادلة لصافي موجودات الأعمال المستحوذ عليها القابلة للتحويل، يتم إدراج الفرق مباشرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموجد كخسارة بالمتأخرية.

في حالة تأجيل تسوية أي جزء من المبلغ التقدي، يتم خصم المبالغ المستحقة الدفع في المستقبل إلى قيمتها الحالية كما في تاريخ التحويل. وتتصل معدل الخصم المستخدم في نسبة الافتراض المتزايدة للشركة، وهو ما يمثل النسبة التي يمكن الحصول عليها عند الحصول على افتراض مماثل من ممولٍ مماثل بموجب أحكام وشروط مماثلة.

يصنف المبلغ الطارئ ضمن حقوق الملكية أو بند المطلوبات المالي. ويُعاد قياس المبالغ المعصّفة ضمن بند المطلوبات المالي لاحقاً بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموجد.

في حال أجرى امتحان الأصول على مراحل، فإن القيمة التقديرية للخصص المملوكة سابقاً للشركة المستحوذة في الشركة المستحوذ عليها يعاد قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. ويتم تثبيته أي أرباح أو خسائر ناتجة عن عملية إعادة القياس في بيان الأرباح أو الخسائر الموجد.

يتم قياس الشهرة في البداية بالتكلفة، والتي تمثل الزيادة في إجمالي المبلغ المحوّل والمبلغ المثبت للخصص غير المسيطرة، وأي حصص متكبد بها سابقاً، على صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المحتملة الممكن تحصيلها). إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تزيد عن إجمالي المبلغ المحوّل، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح كافة الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المقترضة وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي تثبتها بتاريخ الاستحواذ. إذا كانت إعادة تقييم لا تزال ينتج عنها زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المبلغ المحوّل، يتم تثبيته الأرباح بعد ذلك ضمن الأرباح أو الخسائر.

بعد التثبيت الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة مترابطة. لغرض اختبار الانخفاض في القيمة، فإن الشهرة المستحوذ عليها في دمج الأعمال هي، من تاريخ الاستحواذ، مخصصة لجميع الوحدات المنتجة للقد الخاصة بالمجموعة والتي يتوقع بأن تستفيد من دمج الأعمال، بغض النظر فيما إذا كانت موجودات أو مطلوبات أخرى للشركة المستحوذ عليها قد تم تخصيصها لتلك الوحدات.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة

## الممتلكات والمكانن والمعدات

يتم بيان الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وأي خسائر مترابطة عن الانخفاض في القيمة، إن وجدت. تشمل هذه التكاليف على تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والمعدات وتكاليف الفروض لمشاريع الإنشاء طويلة الأجل، إذا استوفيت معايير التثبيت. عندما يكون من اللازم استبدال أجزاء كبيرة من الممتلكات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة باستهلاك هذه الأجزاء بشكل منفصل بناءً على أعمارها الإنتاجية المحددة. وعلى نحو مماثل، عندما يتم إجراء عمليات فحص رئيسية، يتم تثبيت تكلفتها في القيمة التقديرية للمعدات كاستبدال في حال تم استيفاء معايير التثبيت. يتم تثبيت كافة تكاليف الصيانة والتصليح الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموجد خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها.

باستثناء الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز والأرض، يُحسب الاستهلاك على أساس القسط الثابت، فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات:

تصينيات على عتار مستأجر*	٤-٧ سنوات
مباني	٨-٥٠ سنة
أثاث وتجهيزات	٥-١٠ سنوات
أرفف المخازن	١٥ سنة
معدات مكتبية	٢-٧ سنوات
أجهزة حاسوب	٢-٥ سنوات
مركبات	٤-٥ سنوات

\*يمثل نطاق التصينيات على العتار المستأجر فترة الإيجار والعمر الإنتاجي لبند الموجودات، أيهما أقصر.

يُلقى تثبيته بنود الممتلكات والمعدات وأي جزء جوهري مُثبت منذئذٍ عند الاستبعاد أو عندما لا يكون من المتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. يتم تثبيته الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء تثبيته بند الموجودات (المختصّب على أساس الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة التقديرية لبند الموجودات) في بيان الأرباح أو الخسائر الموجد عندما يتم إلغاء تثبيته بند الموجودات.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق حساب الاستهلاك للممتلكات والمعدات بنهاية كل سنة مالية مع تعديلها مستقبلاً عند الضرورة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)

تقوم المجموعة بإحساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات المفصلة والإحسابات المتوقعة، التي يتم إعدادها بشكل متصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للقد الغاصبة بالمجموعة التي يتم تخصيص الموجودات القودية مقابلها. تقوم هذه الموازنات والإحسابات المتوقعة صوماً بتغطية فترة تمتد لخمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه على التكاليف التقديرية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

تثبت خسائر الانخفاض في القيمة عن العمليات المستمرة، في بيان الدخل الموحد ضمن البنود المتعلقة بالمصاريف بما يتفق مع وظيفة بند الموجودات الذي انخفضت قيمته، باستثناء العفار المعاد تقييمه سابقاً، وتدرج إعادة التقييم في بنود الدخل الشامل الأخرى. في هذه الحالة فإن الانخفاض في القيمة يتم تثبيته أيضاً في بنود الدخل الشامل الأخرى حتى مبلغ إعادة التقييم السابق.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقرر المجموعة المبلغ القابل للاسترداد لبند الموجودات أو الوحدة المنتجة للقد. يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً فقط إذا كان هناك تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد مبلغ بند الموجودات الممكن تمصيله منذ تثبيت خسائر الانخفاض في القيمة الأخيرة. تكون عملية العكس محدودة بحيث لا يزيد المبلغ المدرج لبند الموجودات عن المبلغ الممكن تحقيقه ولا يزيد عن المبلغ المدرج الذي قد يكون تم تحديده بعد تنزيل الاستهلاك، شريطة أنه لم يتم تثبيت مبالغ للانخفاض في القيمة لبند الموجودات في السنوات السابقة. يتم تثبيت ذلك العكس في بيان الدخل الموحد إلا إذا كان بند الموجودات مدرج بالمبلغ المعاد تقييمه، في تلك الحالة يتم معالجة عملية العكس كزيادة إعادة تقييم.

يتم اختبار الشهرة بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد انخفضت قيمتها.

يتم تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة بتقييم المبلغ القابل للتحويل من كل وحدة منتجة للقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ الممكن تحصيله من الوحدة المنتجة للقد أقل من المبلغ المدرج، فإنه يتم تثبيت خسائر انخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة التي تتعلق بالشهرة في فترات مستقبلية.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة يتم اختبارها أيضاً بخصوص الانخفاض في القيمة سنوياً على مستوى الوحدة المنتجة للقد، حينما أمكن، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد تنخفض.

## القد والودائع قصيرة الأجل

يشتمل القد والودائع قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد على القد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع قصيرة الأجل والتي تشكل خلال ثلاثة أشهر أو أقل وتخضع لمخاطر تغييرات غير جوهرية في القيمة.

لأغراض بيان التقلبات التقديرية الموحد، يتألف القد وما في حكمه من القد في الصندوق ولدى البنوك والودائع قصيرة الأجل كما ورد أعلاه، بعد تنزيل رصيد السحوبات على المكشوف من البنوك، حيث تعد جزء لا يتجزأ من الإدارة للقدية للمجموعة، وألقت النقد والهائش التقديري.

## القد المقيّد والهوامش والودائع الثابتة

يشتمل القد المقيّد والهوامش والودائع الثابتة في بيان المركز المالي الموحد على القد المقيّد والودائع طويلة الأجل التي تستحق بعد أكثر من ثلاثة أشهر. ويشمل القد المقيّد القد المحظوظ به في البنوك اللبنانية والذي يمكن سحبه بمعدلات غير مواتية.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الاستثمارات في الشركات الشقيقة والتريبات المشتركة (تتمة)

يعكس بيان الأرباح أو الخسائر الموحد حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الشقيقة أو المشروع المشترك. إن أي تغير في بنود الدخل الشامل الأخرى لتلك الشركات المشتركة فيها يعرض كجزء من بنود الدخل الشامل الأخرى للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، حينما يكون هناك تغير مثبت مباشرة في حقوق ملكية الشركة الشقيقة أو المشروع المشترك، تثبت المجموعة حصتها من أي تغيرات، عند الاقتضاء، في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد. إن الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركة الشقيقة أو المشروع المشترك يتم حذفها إلى حد الحصة في الشركة الشقيقة أو المشروع المشترك.

يظهر مجموع حصة المجموعة من أرباح أو خسائر الشركة الشقيقة والمشروع المشترك في بيان الأرباح أو الخسائر ويشمل الأرباح أو الخسائر بعد خصم الضرائب والمخصص غير المسيطر في الشركات التابعة للشركة الشقيقة أو المشروع المشترك.

يتم إعداد البيانات المالية للشركة الشقيقة أو المشروع المشترك في نفس فترة إعداد التقارير للمجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات لجعل السياسات المحاسبية تتوافق مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري تثبيت خسائر الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الشقيقة أو مشروعها المشترك. بتاريخ إعداد كل تقرير، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على أن الاستثمارات في الشركة الشقيقة أو المشروع المشترك قد انخفضت قيمتها. إذا كان يوجد هذا الدليل، تقوم المجموعة بحساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للتحويل للشركة الشقيقة أو المشروع المشترك والقيمة المدرجة، ثم تقوم بتثبيت الخسائر باعتبارها الحصة من أرباح شركات شقيقة ومشروع مشترك في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

عند خسارة التأثير الجوهرى على الشركة الشقيقة أو السيطرة المشتركة على المشروع المشترك، تقوم المجموعة بقياس وتثبيت أية استثمارات محظوظ بها بالقيمة العادلة. إن أي فروقات بين القيمة المدرجة للشركة الشقيقة أو المشروع المشترك عند خسارة التأثير الجوهرى أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمارات المحظوظ بها والمبالغ المحصلة من الاستبعاد يتم تثبيتها ضمن الأرباح أو الخسائر.

## رسوم وكالة مدفوعة مسبقاً

تُعالج المعالجة المدفوعة مقدماً إلى الوكلاء لشراء أو تغيير حقوق وكتاتم محاسبياً على أنها مصاريف مدفوعة مقدماً، ونظراً لأن هذه التكاليف يتم دفعها بدلاً من الدفعات السنوية، يتم إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد كمصاريف خلال الفترة المعادلة لعند سنوات رسوم الوكالة المدفوعة مقدماً.

## الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تتضمن الإيضاحات التالية مزيد من التفاصيل المتعلقة بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية:

إيضاحات حول الافتراضات الجوهرية  
أشهره  
موجودات غير ملموسة أخرى

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد التقارير بتقدير فيما إذا كان يوجد مؤشر بأن إحدى الموجودات المالية تعرض لانخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يتوجب إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للتحويل لبند الموجودات. إن المبلغ القابل للتحويل لبند الموجودات أو للوحدات المنتجة للقد يمثل القيمة العادلة لبند الموجودات ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمة الاستخدام له أيها أعلى. يتم تحديد المبلغ القابل للتحويل لبند الموجودات القوي، إلا إذا كان بند الموجودات لا يوجد شقوق نقدية داخلية التي تكون مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما يزيد المبلغ المدرج لبند الموجودات أو عندما تزيد قيمة الوحدات المنتجة للقد عن المبلغ الممكن تحصيله، يعتبر بند الموجودات بأنه انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى المبلغ الممكن تحصيله.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التقلبات التقديرية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم قبل إقطاع الضريبة الذي يعكس التغيرات الحالية في السوق للقيمة الزمنية للأموال وأية مخاطر متعلقة ببند الموجودات. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب لذلك. يتم تأكيد هذا الإحساب بمساحات التقييم وأسعار الأسهم المتداولة للشركات المساهمة العامة المدرجة أو أية مؤشرات أخرى متوفرة للقيمة العادلة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الموجودات غير الملموسة الأخرى

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذة بشكل منفصل بالتكلفة عند التثبيت الأولي، وتكون تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في دمج أعمال هي قيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ. وأيضاً للتثبيت الأولي، يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إعطاء، متراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة.

يتم تقييم أعمار الاستخدام لهذه الموجودات غير الملموسة إما على أنها محددة أو غير محددة.

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة يتم إطفائها على مدى العمر الاقتصادي المقرر للاستخدام وتقييمها بخصوص الانخفاض في القيمة عندما يوجد مؤشر بأن بند الموجودات غير الملموس قد انخفضت قيمته. يتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء بخصوص الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار استخدام محددة على الأقل في نهاية كل فترة تقارير مالية. إن التغيرات في أعمار الاستخدام المتوقعة أو التوزيع المتوقع للاستهلاك للمزايا الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في بند الموجودات يتم مراعاتها لتغيير فترة وطريقة الإطفاء، بالتشكيل الملائم، وتعامل على أنها تغيرات في التغيرات المحاسبية. يتم تثبيت مسرورف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن بند المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تُلقأ الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى أعمارها الاقتصادية كما يلي:

فوائد العملاء والموجودات الأخرى غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة  
موجودات غير ملموسة أخرى  
العلامة التجارية

١٠ - ٣٠ سنة

٢ سنوات

٢٠ سنة

إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة لا يتم إطفائها، بل جرى اختبارها سنوياً بخصوص الانخفاض في القيمة إما بصورة فردية أو على مستوى الوحدة المنتجة للقد. وتتم مراجعة تقييم أعمار الاستخدام غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان عمر الاستخدام غير المحدد يظل مدعوماً. وفي حالة ما إذا كان غير مدعوم، يتم تغيير عمر الاستخدام من غير محدد إلى محدد بشكل مسبقاً.

يتم التوقف عن تثبيت بند الموجودات غير الملموسة عند الإضعاف (أي التاريخ الذي يحصل فيه العظم على السيطرة) أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استعادته. إن لية أرباح أو خسائر تنتج عن التوقف عن تثبيت بند الموجودات كتبد موجودات إحتساب على أنها الفرق ما بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبند الموجودات) تدرج ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

## الاستثمارات في الشركات الشقيقة والتريبات المشتركة

إن الشركة الشقيقة هي منشأة يكون للمجموعة تأثير جوهري عليها. إن التأثير الجوهري هو القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن ليس سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

إن المشروع المشترك هو نوع من الترتيبات المشتركة حيث يكون للأطراف التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في صافي موجودات المشروع المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة في السيطرة المتفق عليها تعاقبياً على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب قرارات بشأن الأنشطة ذات العلاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف المشاركة بالسيطرة.

إن الاعتبارات المتخذة عند تحديد التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة معاملة تلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة.

تتم معالجة استثمارات المجموعة في الشركات الشقيقة والمشاريع المشتركة محاسبياً باستخدام طريقة حقوق الملكية.

يموجب طريقة حقوق الملكية، فإن الاستثمارات في الشركة الشقيقة أو المشروع المشترك يتم تثبيتها في البداية بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمارات من أجل تثبيت التغيرات في حصة المجموعة من صافي الموجودات للشركة الشقيقة أو المشروع المشترك منذ تاريخ الاستحواذ. إن الشهرة المتعلقة بالشركة الشقيقة أو المشروع المشترك يتم إدراجها في المبلغ المدرج للاستثمارات ولا يتم اختبارها بخصوص الانخفاض في القيمة بشكل فردي.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الموجودات المالية (تتمة)

## الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم قابلية تحصيلها

تقوم المجموعة بتثبيت خصائص خسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. تستند خصائص الائتمان المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها والتي يتم خصمها بمعدل يساوي تقريباً معدل الفائدة الفعلي الأصلي. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحفظ بها أو التعويضات الائتمانية الأخرى التي تُعد جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية (إن وجدت).

يتم تثبيت خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لتعرضات الائتمان التي لم يكن بها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ التثبيت الأولي، يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة عن الخسائر الائتمانية التي تنتج عن حالات التضرر المحتملة خلال الأشهر الاثني عشر المقبلة (خسائر الائتمان المتوقعة خلال ١٢ شهراً). بالنسبة لتلك التعرضات الائتمانية التي حدث لها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ التثبيت الأولي، يلزم وجود مخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التضرر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة طريقة مبسطة في حساب خسائر الائتمان المتوقعة، لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلاً من ذلك تقوم بتثبيت مخصص خسائر على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام في تاريخ كل تقرير مالي. وقد وضعت المجموعة مصفوفة مخصصات بناءً على الخبرة السابقة لخسائر الائتمان، وتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. انظر الإيضاح ١٣ لمزيد من التفاصيل.

تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما يتأخر سداد النفعة التعاقدية لمدة ٩٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تحصل المجموعة على المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل احتساب أية خصومات التمامية تحفظ بها المجموعة. يتم شطب بند الموجودات المالي عندما لا تكون هناك توقعات استرداد معقولة للتدفقات النقدية التعاقدية.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الموجودات المالية (تتمة)

## الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات الدين)

بالنسبة لأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يتم تثبيت دخل الفوائد أو خسائر إعادة تقييم صرف العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في القيمة أو المكوسات في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، وتخصب بنسب طريقة الموجودات المالية المناسبة بالتكلفة المضافة. ويتم تثبيت باقي مكونات القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. وعند التوقف عن التثبيت، يُعاد إدراج التغير التراكمي في القيمة العادلة مثبت في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر.

تشتمل أدوات دين المجموعة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى على الاستثمارات في أدوات الدين غير المدرجة.

## الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات حقوق الملكية)

عند التثبيت الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٢ - الأدوات المالية: العرض ولا يتم الاحتفاظ بها للتجارة. ويتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

لا يُعاد تصنيف الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية أبداً إلى الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت توزيعات الأرباح كشغل آخر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند استحقاق النفعة الخاصة بها باستثناء عندما تستفيد المجموعة من هذه المبالغ المصنفة كاسترداد جزء من تكلفة بند الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم تثبيت هذه الأرباح في بنود الدخل الشامل الأخرى. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

اختارت المجموعة بشكل غير قابل للإلغاء تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية غير المدرجة في هذه الفئة.

## التوقف عن التثبيت

يتم في البداية التوقف عن تثبيت الموجودات المالية (أو حينما ينطبق جزء من الموجودات المالية أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) كموجودات مالية (بمضي حذوها من بيان المركز المالي الموحد للمجموعة) عندما:

- ينتهي الحق في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات
- تقوم المجموعة بتحويل طوقها للحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات أو أخذت على عاتقها الالتزام بتدفق التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب ترتيب تمويل "أ" وأما (ب) تحول المجموعة جميع المخاطر والمزايا المتعلقة بين الموجودات، أو
- (ب) عندما لا تكون المجموعة قد حوّلت أو احتفظت فعلياً بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة بين الموجودات، إلا أنها حوّلت السيطرة على بند الموجودات.

وعندما تحوّل المجموعة حقها في استلام التدفقات النقدية من بند موجودات أو عزم اتفاقية تمويل، فإنها تقوم بتقييم ما إذا احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية أم لا، وإلى أي مدى كان هذا الاحتفاظ.

وإذا لم يتم بشكل فعلي إما تحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة بين الموجودات ولم يتم تحويل السيطرة على بند الموجودات، أو لم يمتثل لمجموعة تثبيت بند الموجودات المحوّل إلى حد استرداد مشاركتها فيه. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة كذلك بتثبيت بند معلومات مرتبط به. ويقاس بند الموجودات المحوّل وبند المعلومات المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يقاس الإرباب المستثمر الذي يأخذ شكل ضمان على بند الموجودات المحوّل بالقيمة النظرية الأصلية لبند الموجودات والملصق المقابل مادي يلزم على المجموعة سداً، وهما كل.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الموجودات المالية

## التثبيت الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند التثبيت الأولي، بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المضافة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند التثبيت الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي تسمح بها المعيار بشأنها، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس بند الموجودات المالية بقيمة العادلة زكناً، في حالة لم يتم قياسه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملات.

حتى يتم تصنيف بند موجودات مالية ما وقياسه بالتكلفة المضافة أو بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، فإنه يلزم أن ينشأ عنه تدفقات نقدية تمثل فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والقائدة على المبلغ الأصلي المستحق. يشير إلى هذا التقييم باسم اختيار دفعات المبلغ الأصلي والقائدة على المبلغ الأصلي القائم، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. إن الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والقائدة يتم تصنيفها وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بصرف النظر عن نموذج الأصل.

بشهر نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل إنتاج التدفقات النقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. إن الموجودات المالية التي تم تصنيفها وقياسها بالتكلفة المضافة يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال والتي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في حين أن الموجودات المالية التي تم تصنيفها وقياسها بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

## المعيار اللاحق

لأغراض القياس اللاحق تصنف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

- الموجودات المالية بالتكلفة المضافة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى مع إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى دون إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة عليها عند التوقف عن التثبيت (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

## الموجودات المالية بالتكلفة المضافة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المضافة لاحقاً باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم تثبيت الأرباح أو الخسائر في الربح أو الخسارة عند التوقف عن تثبيت بند الموجودات أو تحويلة أو عند انخفاض قيمته.

تشمل الموجودات المالية بالتكلفة المضافة للمجموعة للذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### الضمان الاجتماعي

يتم التعامل مع المبالغ التي تدفع إلى مؤسسات التأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بخطط المعاشات الحكومية المطبقة في مناطق معينة كمدفوعات لخطط المساهمات المحددة حيث تكون التزامات المجموعة بموجب هذه الخطط مساوية لتلك الناتجة بموجب خطة منافع مساهمات التقاعد المحددة. وتدفع المجموعة مساهمات إلى مؤسسات التأمينات الاجتماعية على أساس إلزامي. وليس لدى المجموعة أي التزامات سداد إضافية بمجرد دفع المساهمات. ويتم احتساب المساهمات كمصرفوف لمنافع الموظفين في الفترة التي تتعلّق فيها خدمة الموظفين.

#### تثبيت الإيرادات

تثبت المجموعة الإيرادات من عقود العملاء على أساس نموذج من خمس خطوات كما هو موضح في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ - الإيرادات من عقود العملاء:

- الخطوة ١: تحديد العقد أو العقود مع العميل؛
- الخطوة ٢: تحديد التزامات الأداء في العقد؛
- الخطوة ٣: تحديد سعر المعاملة؛
- الخطوة ٤: تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقود؛ و
- الخطوة ٥: تثبيت الإيرادات عندما (أو كما) تستوفي المنشأة التزام الأداء.

تُقاس الإيرادات بناءً على المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه من العقد مع العميل ولا يشمل ذلك المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى. تقوم المجموعة بتثبيت الإيرادات عندما تحوّل السيطرة على منتج أو خدمة إلى أحد العملاء.

تمثل الإيرادات قيمة الخدمات المقدمة إلى العملاء ويتم إدراجها بعد تنزيل الخصومات وخصراتب المبيعات أو الخصراتب المماثلة.

تتطلب المعايير تثبيت الإيرادات عند استيفاء المجموعة التزام الأداء من خلال نقل السيطرة على سلعة أو خدمة. ويمكن استيفاء التزام الأداء بمرور الوقت أو في نقطة زمنية معينة.

يتم تثبيت الإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن عندها قياس الإيرادات بصورة معقولة، بغض النظر عن الزمن الذي تم فيه تسديد الدفعة. يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للمبلغ المقبوض أو المستحق القبض، مع الأخذ بعين الاعتبار البنود التعاقدية المحددة للدفعة وباستثناء الخصراتب أو الرسوم أو الخصومات. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد فيما إذا كانت تعمل كطرف رئيسي أم كوكيل. استنتجت المجموعة بأنها تعمل كطرف رئيسي في جميع ترتيبات إيراداتها لأنها ملتزم الرئيسي في جميع ترتيبات الإيرادات ولها حق في التسعير وتكون معرضة لمخاطر الائتمان.

ينبغي أيضاً استيفاء معايير التثبيت المحددة التالية قبل تثبيت الإيرادات.

#### *إيرادات خدمات النقل الدولي السريع*

توفر المجموعة خدمات التوصيل والنقل السريع للشركات والعملاء من القطاع الخاص. يحدث التسليم عندما يتم شحن الطرود إلى الموقع المحدد، وتم نقل مخاطر التقادم والخسارة إلى المستخدم النهائي، ويكون المستخدم النهائي قد وافق على المنتجات وفقاً لعقد المبيعات أو انقضاء شروط القبول أو أنه يتوفر لدى المجموعة دليل موضوعي على الوفاء بكافة معايير القبول. ولذلك تُعالج محاسبياً على أنها التزام أداء منفرد يتم الوفاء به في وقت معين ويتم تثبيت الإيرادات في وقت معين.

#### *إيرادات توصيل الشحنات*

توفر المجموعة خدمات النقل للشركات والعملاء من القطاع الخاص. يحدث التسليم عندما يتم شحن الطرود إلى الموقع المحدد، وتم نقل مخاطر التقادم والخسارة إلى المستخدم النهائي، ويكون المستخدم النهائي قد وافق على المنتجات وفقاً لعقد المبيعات أو انقضاء شروط القبول أو أنه يتوفر لدى المجموعة دليل موضوعي على الوفاء بكافة معايير القبول. ولذلك تُعالج محاسبياً على أنها التزام أداء منفرد يتم الوفاء به في وقت معين ويتم تثبيت الإيرادات في وقت معين.

#### *الإيرادات من الخدمات اللوجستية*

تقدم المجموعة خدمات لوجستية وخدمات تخزين للعملاء. يحدث تقديم الخدمة عند استيفاء الشروط التعاقدية للاتفاقية، وإما أن يكون المستخدم النهائي قد قبل الخدمة وفقاً لعقد المبيعات أو انقضاء شروط القبول أو أن يتوفر لدى المجموعة دليل موضوعي على الوفاء بكافة معايير القبول.

تشتمل جميع العقود وأوامر العمل على منتج واحد، ولا تشتمل على خدمة مجمعة ولا يمكن تنفيذها من قبل طرف آخر. ولذلك تُعالج محاسبياً على أنها التزام أداء منفرد يتم الوفاء به بمرور الوقت ويتم تثبيت الإيرادات خلال فترة الأداء.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### *تسوية الأدوات المالية*

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات المالية وندرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد فقط إذا كان هناك حق قانوني ملزم حالياً لتسوية المبالغ المثبتة وتوجد نية للسداد على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالتزامن.

#### *المخصصات*

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو ضمني) على المجموعة نتيجة حدث سابق، من المرجح أن يلزم تدفق خارج للموارد التي تتضمن مزايا اقتصادية ضرورياً لتسديد الالتزام ويمكن عمل تقدير معقول لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة بأنه يمكن استعادة بعض من أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب أحد عقود التأمين، يتم تثبيت المبلغ المحصل كبنود موجودات منفصل، ولكن فقط عندما يكون التحصيل أكيداً. يتم عرض المصاريف التي تتعلق بالمخصص في بيان الأرباح أو الخصائر الموحد بعد تنزيل أية مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام سعر ما قبل الضريبة والذي يعكس، حيثما يكون ملائماً، المخاطر التي تخص المطلوبات. عندما يتم استخدام الخصم، يتم تثبيت الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كتكاليف تمويل.

#### *الدفعات على أساس الأسمه*

يستلم موظفو المجموعة (بما في ذلك كبار المسؤولين التنفيذيين) مكافآت في شكل دفعات على أساس الأسهم حيث يتم منح الموظفين أسهم صورية يتم تسويتها نقدًا (معاملات يتم تسويتها نقدًا).

#### *معاملات يتم تسويتها نقدًا*

يتم تثبيت بند مطلوبات القيمة العادلة للمعاملات التي تتم تسويتها نقدياً. وتُقاس القيمة العادلة في البداية وفي كل تاريخ تقرير مالي حتى تاريخ التسوية شاملاً ذلك التاريخ، مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة ضمن مصاريف مكافآت الموظفين.

#### *مكافآت نهاية الخدمة للموظفين ومكافآت أخرى*

#### (١) التزامات قصيرة الأجل

ترج المطلوبات عن الأجور والرواتب، بما في ذلك المكافآت غير النقدية والإجازات السنوية والإجازات المرضية المتركمة والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال ١٢ شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة إعداد التقرير ويتم قياسها بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. وتعرض المطلوبات كالتزامات متداولة لمكافآت الموظفين في بيان المركز المالي الموحد.

يتم تكوين مخصص لبند المطلوبات المقرر لاستحقاقات الموظفين من الإجازات السنوية وتذاكر السفر نتيجة للخدمات المقدمة من الموظفين المستحقين حتى تاريخ إعداد التقرير. يدرج المخصص المتعلق بالإجازات السنوية وتذاكر السفر تحت بند مطلوبات متداولة.

#### (٢) التزامات مكافآت الموظفين طويلة الأجل الأخرى

في بعض البلدان، يكون لدى المجموعة أيضاً مطلوبات مقابل مكافآت نهاية الخدمة طويلة الأجل التي لا يُتوقع تسويتها بالكامل خلال ١٢ شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة. ولذلك يتم قياس هذه الالتزامات على أنها القيمة الحالية للدفعات المستقبلية المتوقع دفعها فيما يتعلق بالخدمات التي يقدمها الموظفون حتى نهاية فترة إعداد التقرير باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المقدرة.

يؤخذ بعين الاعتبار مستويات الرواتب والأجور المستقبلية المتوقعة وحالات مغادرة الموظفين العمل وفترات الخدمة. يتم خصم الدفعات المستقبلية المتوقعة باستخدام العائدات المتوفرة لسندات الشركات عالية الجودة في نهاية فترة التقرير مع شروط وعمليات تطابق قدر الإمكان للتدفقات النقدية المقدرة في المستقبل. يتم تثبيت إعادة القياس الناتجة عن تعديلات التجربة في بيان الأرباح أو الخصائر الموحد. يتم تثبيت إعادة القياس الناتجة عن التغيرات في الافتراضات الاكتوارية في بيان الدخل الشامل الموحد.

يتم الإفصاح عن مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين كالتزام طويل الأجل، حيث تتطلب قوانين العمل المعنية بهم تقديم مدفوعات التعويض عند إنهاء العلاقة مع موظفيهم. ويدرّج مخصص مكافآت نهاية الخدمة ضمن المطلوبات غير المتداولة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### المطلوبات المالية

#### *التثبيت الأولي والقياس والعرض*

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند التثبيت الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخصائر والقروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع أو كمشققات مصنفة كأدوات تحوط ضمن تحوط فعال، حسب الاقتضاء.

يتم تثبيت جميع المطلوبات المالية في البداية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع، يتم تنزيل تكاليف المعاملات العائدة لها مباشرة.

#### *القياس اللاحق*

لغرض القياس اللاحق، تُصنف المطلوبات المالية إلى فئتين:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخصائر
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)

ليس لدى المجموعة أية مطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخصائر.

#### *المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)*

بعد التثبيت الأولي، فإن القروض والسلفيات التي يترتب عليها فوائد يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. يتم تثبيت الأرباح والخصائر في بيان الأرباح أو الخصائر الموحد عند التوقف عن تثبيت المطلوبات كمطلوبات ومن خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

تحتسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم والتكاليف التي تشكل جزءً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي. يدرج إطفاء سعر الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في بيان الأرباح أو الخصائر الموحد.

تطبق هذه الفئة على القروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد، والذمم الدائنة، السحوبات على المكشوف من البنوك، والمطلوبات المتداولة وغير المتداولة الأخرى، ومطلوبات الإيجار.

#### *التوقف عن تثبيت*

يتم التوقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي عند الإغفاء من الالتزام المرتبط ببند المطلوبات أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته.

وعند إحلال بند المطلوبات المالي ببند مطلوبات مالي آخر من نفس المقرض على أساس شروط مختلفة يشكل أساسي أو أن الشروط المتعلقة ببند المطلوبات الموجود قد تم تعديلها بصورة جوهرية، يتم التعامل مع هذا الإحلال أو التغيير على أنه توقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي الأصلي كبنود مطلوبات مالي وتثبيت بند مطلوبات مالي جديد.

ويتم تثبيت الفرق في المبالغ المدرجة ذات العلاقة ضمن الأرباح أو الخصائر الموحد.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### عقود الإيجار (تتمة)

##### (١) موجودات حق الاستخدام (تتمة)

إذا كانت ملكية بند الموجودات المؤجر يتم تحويلها إلى المجموعة في نهاية فترة الإيجار أو كانت التكلفة تعكس ممارسة حق الشراء، يتم حساب الاستهلاك باستخدام العمر المقرر لاستخدام بند الموجودات.

كما تخضع موجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة.

##### (٢) مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتثبيت مطلوبات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقد الإيجار التي يتوجب سدادها خلال مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات عقد الإيجار مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة في جوهرها) ناقصاً أية حوافز إيجار مستحقة ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على المؤشر أو المعدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتشمل مدفوعات الإيجار أيضاً سعر الممارسة لخيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء.

يتم تثبيت مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على المؤشر أو المعدل كمصرفوف (إلا إذا تم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي لحدوث الدفعة.

من أجل احتساب القيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة نسبة الاقتراض المتزايدة في تاريخ بدء عقد الإيجار نظراً لأن سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء العقد، تتم زيادة مبلغ مطلوبات عقد الإيجار لتعكس ازدياد الفائدة وتخفيضه مقابل دفعات الإيجار المسددة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوعات عقد الإيجار (مثل التغييرات في الدفعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في مؤشر أو معدل مستخدم لتحديد دفعات الإيجار هذه) أو تغيير في تقييم خيار لشراء بند الموجودات المعني.

##### (٣) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق إعفاء تثبيت عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل للآلات والمعدات (أي عقود الإيجار هذه التي لها مدة إيجار أقل من ١٢ شهراً ابتداءً من تاريخ بدء العقد ولا تتضمن خيار الشراء). كما يطبق أيضاً إعفاء تثبيت الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم تثبيت مدفوعات عقد الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصرفوفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

##### توزيعات الأرباح النقدية

تقوم المجموعة بتثبيت بند مطلوبات ما بخصوص توزيعات نقدية أو غير نقدية على مساهمي الشركة الأم عندما يتم اعتماد التوزيع ولم يعد التوزيع حسب قرار المجموعة. وفقاً لقوانين الشركات، يتم اعتماد التوزيع عند الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم تثبيت مبلغ التوزيع مباشرة في حقوق الملكية.

##### ربحية السهم

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم بتقسيم أرباح السنة العائدة لحاملي الأسهم العادية في الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### الضرائب (تتمة)

##### الضريبة المؤجلة (تتمة)

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ تقديم كل تقرير مالي وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المرجح أن يكون الربح الخاضع للضريبة الكافي متوقفاً للسماح باستخدام كل أو جزء من بند موجودات الضريبة المؤجلة. إن موجودات الضريبة المؤجلة غير المثبتة يتم إعادة تقييمها في تاريخ تقديم كل تقرير مالي ويتم تثبيتها إلى الحد الذي يصبح فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يسمح في المستقبل باسترداد بند موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بالنسب الضريبية المتوقع تطبيقها في السنة عند تحقيق بند الموجودات أو سداد بند المطلوبات، استناداً إلى النسب الضريبية (القوانين الضريبية) المطبقة فعلياً بتاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة التي تتعلق بالبند المثبتة خارج الأرباح أو الخسائر يتم تثبيتها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت بنود الضريبة المؤجلة بخصوص المعاملة المعنية إما ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المزايا المستحوذ عليها كجزء من دمج الأعمال، ولكن لا تستوفي معايير التثبيت المنفصل في ذلك الوقت، يتم تثبيتها لاحقاً إذا تغيرت معلومات جديدة حول الحقائق والظروف. يُعامل التعديل إما على أنه انخفاض في قيمة الشهرة (طالما أنه لا يزيد عن الشهرة) إذا حدث خلال فترة القياس أو يثبت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تقوم المجموعة بتسوية موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط إذا كان لديها حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية التي تتعلق بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على منشآت مختلفة خاضعة للضريبة، والتي تهدف إما لتسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالترامن، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها تسوية أو استرداد المبالغ الجوهرية لمطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

##### ضريبة المبيعات

يتم تثبيت المصاريف والموجودات بعد تنزيل مبلغ ضريبة المبيعات، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة المبيعات المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات لا يمكن استردادها من مصلحة الضرائب، في هذه الحالة، يتم تثبيت ضريبة المبيعات كجزء من تكاليف شراء بند الموجودات أو جزء من بنود المصاريف- متى كان ذلك مناسباً؛ أو
- عند إدراج الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة المبيعات.

يتم تضمين صافي مبلغ ضريبة المبيعات القابل للاسترداد من، أو المستحق الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء في الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

##### عقود الإيجار

تقوم المجموعة، في بداية العقد، بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يحتوي على، عقد إيجار. وهذا إذا كان العقد يمنح الحق في السيطرة على استخدام بند موجودات محدد لفترة معينة نظير مقابل مادي.

##### المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة منهج واحد للتثبيت والقياس بالنسبة لجميع عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة. وتقوم المجموعة بتثبيت مطلوبات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام والتي تمثل حق استخدام الموجودات المعنية.

##### (١) موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بتثبيت موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر بند الموجودات الأساسي للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، وتعديلها عند إعادة تقييم مطلوبات عقد الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على مبلغ مطلوبات الإيجار المثبت والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ومدفوعات عقد الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والعمر المقرر لاستخدام الموجودات، أيهما أقصر.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### دخل القوائد

يتم تسجيل دخل القوائد باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي باعتباره السعر الذي يقوم فعلياً بخصم المدفوعات أو المفيوضات النقدية المقدرة مستقبلاً على مدى الأعمار المقدرة للأداة المالية أو على فترة أقصر، حيثما يكون ملائماً، إلى صافي المبلغ المدرج لبند الموجودات أو المطلوبات المالية. يتم إدراج دخل القوائد ضمن دخل التمويل في بيان الأرباح والخسائر الموحد.

##### تكاليف القروض

إن تكاليف القروض العائدة مباشرة إلى استحوذ أو إنشاء أو إنتاج بند موجودات ما والتي تأخذ بالضرورة فترة كبيرة من الزمن لتصبح جاهزة للاستخدام أو البيع المقصود منها، يتم رسملتها كجزء من تكلفة بند الموجودات. يتم تحميل جميع تكاليف القروض الأخرى للمصاريف في الفترة التي تحدث خلالها. تتألف تكاليف القروض من القوائد والتكاليف الأخرى التي تكبدها منشأة ما بخصوص اقتراض الأموال.

##### الضرائب

##### ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع تحصيله من أو المدفوع لسلطات الضرائب. إن معدلات الضريبة وقوانين الضرائب المستخدمة في احتساب المبلغ هي تلك المطبقة أو المطبقة بصورة كبيرة بتاريخ إعداد التقرير في الدول التي تعمل فيها المجموعة وتنتج دخل خاضع للضرائب.

إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبند المثبتة مباشرة ضمن حقوق الملكية يتم تثبيتها ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المتعلقة بعوائد الضريبة بخصوص الأوضاع التي تكون فيها التشريعات الضريبة المطبقة خاضعة للتفسير وتحديد المخصصات عندما يكون ذلك ملائماً.

##### الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص الضرائب المؤجلة باستخدام طريقة المطلوبات على الفروقات المؤقتة بين الأسس الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمتها المدرجة لأغراض التقارير المالية بتاريخ إعداد التقرير المالي.

يتم تثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- عندما تنشأ مطلوبات الضريبة المؤجلة من التثبيت الأولي للشهرة أو لبند موجودات أو لبند مطلوبات في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة ولا تنشأ عنها فروق مؤقتة متساوية قابلة للخصم وخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في المشاريع المشتركة، حيث يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة وأنه من المحتمل أن الفروق المؤقتة لن تتعكس في المستقبل المنظور.

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم، وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. تثبت موجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متوقفاً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤقتة القابلة للخصم وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة ما عدا:

- بنشأ بند موجودات الضريبة المؤجلة المتعلقة بالفروق المؤقتة القابلة للخصم من التثبيت الأولي لبند موجودات أو لبند مطلوبات في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة ولا تنشأ عنها فروق مؤقتة متساوية قابلة للخصم وخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في المشاريع المشتركة، يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الفروقات المؤقتة سوف يتم عكسها في المستقبل المنظور وأن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متقاً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤقتة.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****فرط التضخم**

يتم تعديل البيانات المالية (بما في ذلك مبالغ المقارنة) لـمنشآت المجموعة التي تكون عُملاتها الوظيفية هي عملات اقتصادات مفرطة التضخم من حيث وحدة القياس المتداولة في نهاية فترة إعداد التقرير.

ونظراً لأن عملة عرض المجموعة أو الشركة هي عملة اقتصاد غير مفرط التضخم، فلا يتم تعديل مبالغ المقارنة لبيان التغيرات في مستوى الأسعار في السنة الحالية. ويتم تثبيت الفروق بين مبالغ المقارنة وأرصدة حقوق الملكية المعدلة ذات التضخم المفرط للسنة الحالية في بنود الدخل الشامل الأخرى.

يتم تعديل القيم التقديرية للموجودات والمطلوبات غير النقدية لتعكس التغير في المؤشر العام للأسعار من تاريخ الاستحواذ حتى نهاية فترة إعداد التقرير.

في بداية الفترة الأولى من التطبيق، يُعاد إدراج مكونات حقوق الملكية، باستثناء الأرباح غير الموزعة، وذلك من خلال تطبيق المؤشر العام للأسعار من تواريخ المساهمة بالمكونات أو نشأتها بطريقة أخرى. يتم تثبيت عمليات إعادة الإدراج مباشرةً في حقوق الملكية كتعديل على الأرباح غير الموزعة الافتتاحية. وتشقق الأرباح غير الموزعة المُعاد إدراجها من جميع المبالغ الأخرى في بيان المركز المالي المُعاد إدراجه. إذا تجاوزت القيمة المُعاد إدراجها للموجودات غير النقدية قيمتها القابلة للاسترداد عند التطبيق المبدي لمحاسبة التضخم المفرط، يتم تثبيت المبلغ الذي يزيد عن القيمة القابلة للاسترداد كتخفيض في الأرباح غير الموزعة. في نهاية الفترة الأولى وفي الفترات اللاحقة، يُعاد إدراج كافة مكونات حقوق الملكية من خلال تطبيق المؤشر العام للأسعار من بداية الفترة أو تاريخ المساهمة إذا أتى لاحقاً.

يُصنّف الاقتصاد اللبناني والاقتصاد التركي على أنهما مفرطاً التضخم. وعليه، تم عرض النتائج والتدفقات النقدية والمركز المالي للشركات التابعة للمجموعة، "أرامكس لبنان ش.م.ل" و"أرامكس أنترناشيونال هافا كارغو في كري أونوم سركتي" من حيث وحدة القياس الحالية في تاريخ التقرير.

**الأحداث بعد فترة إعداد التقرير**

إذا تلقت المجموعة معلومات بعد فترة التقرير، ولكن قبل تاريخ اعتماده للإصدار، حول الظروف القائمة في نهاية فترة التقرير، ستقوم بتقييم إذا ما كانت هذه المعلومات تؤثر على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة الخاصة بها. وستعدل المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة لتعكس أية أحداث تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير وسوف تحذّر الإفصاحات المتعلقة بهذه الحالات في ضوء المعلومات الجديدة. بالنسبة للأحداث التي لا تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة التقرير، لن تغير المجموعة المبالغ المثبتة في بياناتها المالية الموحدة، ولكنها ستقوم بالإفصاح عن طبيعة الحدث الذي لا يستوجب إجراء تعديلات وتقدير تأثيره المالي، أو بيان أنه لا يمكن إجراء مثل هذا التقدير، عند الحاجة.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****العملات الأجنبية**

يتم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بـدرهم الإمارات العربية المتحدة، وهو أيضاً العملة المستخدمة لدى الشركة الأم. تحدد كل منشأة في المجموعة عملتها المستخدمة وأن البنود المدرجة في البيانات المالية الموحدة لكل منشأة تقاس باستخدام العملة المستخدمة لديها. بالنسبة للشركات التابعة التي لديها عمليات في اقتصاديات تتسم بالتضخم المفرط، تطبق المجموعة بعض المتطلبات للتحويل إلى عملة العرض (الدرهم الإماراتي) كما هو موضح في قسم "التضخم المفرط".

**المعاملات والأرصدة**

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية في البداية من قبل منشآت المجموعة حسب أسعار الصرف الفورية لعملتها المستخدمة المعنية في التاريخ الذي تكون به المعاملة مؤهلة للتثبيت لأول مرة.

إن الموجودات والمطلوبات النقدية المصنفة بالعملات الأجنبية يتم تحويلها بسعر الصرف الفوري للعملة المستخدمة بتاريخ التقرير.

إن الفروقات الناتجة من تسوية أو تحويل البنود النقدية تثبت في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد باستثناء البنود النقدية التي تم تعيينها كجزء من تحوط صصافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. يتم تثبيت هذه الفروقات في بنود الدخل الشامل الأخرى حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار في الوقت الذي يتم تصنيف المبلغ المتراكم في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. تسجل رسوم الضرائب والائتمان العائد إلى فروقات سعر الصرف على هذه البنود النقدية أيضاً في بنود الدخل الشامل الأخرى.

إن البنود غير النقدية التي تقاس حسب التكلفة التاريخية بعملة أجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة كما في تواريخ المعاملات الأولية. إن البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية تحول باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة. إن الأرباح أو الخسائر الناتجة من تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة يتم معاملةها بما يتماشى مع تثبيت الأرباح أو الخسائر من التغيير في القيمة العادلة للبيد (على سبيل المثال، فروقات التحويل للبيود حيث يتم تثبيت أرباح أو خسائر القيمة العادلة ضمن الأرباح أو الخسائر الشاملة الأخرى أو يتم تثبيت بيان الأرباح أو الخسائر الموحد أيضاً ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري المستخدم عند التثبيت الأولي لبيد الموجودات ذي العلاقة أو المصاريف أو الدخل (أو جزء منه) عند التوقف عن تثبيت بند موجودات غير نقدي أو بند مطلوبات غير نقدي يتعلق بالمبلغ المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة بالتثبيت الأولي لبيد الموجودات غير النقدي أو بند المطلوبات غير النقدي الناتج عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كان هناك أي سداد أو استلام لدفعات متعددة، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملات لكل سداد أو استلام لدفعات مقدمة.

**شركات المجموعة**

عند توحيد البيانات المالية، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد بتاريخ إعداد التقرير ويتم تحويل بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بسعر الصرف السائد بتاريخ المعاملات. إن فروقات التحويل الناتجة من توحيد البيانات المالية تثبت ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم تثبيت عنصر بنود الدخل الشامل الأخرى المتعلق بتلك العملية الأجنبية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

إن أي شهرة تنتج من الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات تنتج من الاستحواذ تعامل على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية وتحول بسعر الصرف الفوري بتاريخ التقرير.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**٢ أساس الإعداد ومعلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****٢-٤ معلومات السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة**

تقوم المجموعة بتصنيف الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد كمحتفظ بها للبيع في حال كان سيتم تحصيل المبالغ المدرجة بصورة رئيسية من خلال معاملة البيع بدلاً من خلال الاستخدام المستمر. إن الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع تقاس بالمبلغ المدرج والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أقل. إن تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية العائدة بشكل مباشر إلى استبعاد بند الموجودات، باستثناء تكاليف التمويل ومصروف ضريبة الدخل.

يتم اعتبار معيار تصنيف الموجودات كمحتفظ بها للبيع قد تم استيفأؤه فقط عندما يكون البيع مرجحاً بدرجة عالية وتوفر بند الموجودات أو مجموعة الاستبعاد للبيع المباشر على الوضع الحالي. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإتمام عملية البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغييرات جوهرية على عملية البيع أو سحب قرار البيع. يجب أن تلتزم الإدارة بالبيع المتوقع خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف.

لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة عندما تصنف كمحتفظ بها للبيع.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات المصنفة على أنها محتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في بيان المركز المالي الموحد.

يتم استثناء العمليات المتوقفة من نتائج العمليات المستمرة، ويتم عرضها كمبلغ فردي للأرباح أو الخسائر بعد الضريبة من العمليات المتوقفة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تتضمن جميع الإيضاحات الأخرى حول البيانات المالية الموحدة مبالغ العمليات المستمرة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

تكون مجموعة الاستبعاد مؤهلة لتصبح عملية متوقفة إذا كانت عبارة عن عنصر لمنشأة تم إما استبعادها أو تصنيفها على أنها محتفظ بها للبيع، و:

- تمثل قطاع أعمال رئيسي منفصل أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة؛ أو
- تمثل جزء من خطة منسقة فردياً لاستبعاد قطاع أعمال رئيسي منفصل أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة؛ أو
- تكون شركة تابعة مستحوذ عليها حصرياً بهدف إعادة البيع.

**الأسهم الخاصة**

يتم تثبيت أدوات حقوق الملكية الخاصة التي يتم إعادة شرائها بالتكلفة ويتم خصمها من حقوق الملكية. لا يتم تثبيت أية أرباح أو خسائر في بيان الأرباح أو الخسائر عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية للمجموعة. يتم تثبيت أي فرق بين القيمة الدفترية والمبالغ، في حالة إعادة إصدارها، في احتياطي التداول في الأسهم الخاصة.

**التصنيفات المتداولة مقابل التصنيفات غير المتداولة**

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي الموحد استناداً إلى التصنيف المتداول/غير المتداول. يتم تصنيف بند الموجودات متداولاً عندما يكون:

- متوقع تحقيقه أو هناك النية لبيعه أو استهلاكه في دورة تشغيلية عادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- متوقع تحقيقه خلال ١٢ شهراً بعد فترة المحاسبة، أو
- نقدية أو شبه نقدية إلا إذا كان مقيداً من أن يحول أو يستخدم لسداد بند مطلوبات على الأقل لفترة ١٢ شهراً بعد فترة إعداد التقارير المالية.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يُصنف بند المطلوبات على أنه متداولاً عندما:

- متوقع تسويته خلال دورة تشغيلية عادية؛
- محتفظ به بشكل رئيسي لغرض المتاجرة؛
- مستحق السداد خلال ١٢ شهراً بعد فترة إعداد التقارير، أو
- لا توجد هناك حقوق غير مشروطة لتأجيل تسوية بند المطلوبات على الأقل لمدة ١٢ شهراً بعد فترة إعداد التقرير.

يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة على أنها موجودات ومطلوبات غير متداولة.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**٣- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)***فرط التضخم (تتمة)***أرامكس انترناشيونال هافا كارغو في كري أونونيم سركتي - تركيا**

تم تقييم الاقتصاد التركي على أنه اقتصاد مفرط التضخم خلال ٢٠٢٢، وتم تطبيق محاسبة التضخم المفرط منذ ذلك الحين. عند تطبيق التضخم المفرط، تم تثبيت صافي ربح لفترة السابفة بقيمة ٣,٠٧٢ ألف درهم مباشرة في حقوق الملكية خلال سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: تم تثبيت أرباح بقيمة ٧,٢٤٤ ألف درهم مباشرة في حقوق الملكية خلال عام ٢٠٢٤).

قامت المجموعة بتثبيت خسائر بقيمة ٩,٣٧٠ ألف درهم في بنود الدخل الشامل الأخرى (٢٠٢٤: خسائر بقيمة ٥,٧٠٦ ألف درهم) والتي تمثل أثر إعادة احتساب البنود غير النقدية منذ تاريخ الاستحواذ عليها، وذلك من خلال تطبيق التقلبات في مؤشر أسعار المستهلك من تاريخ الاستحواذ وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وذلك بالقدر الذي تم تحديده على أنه قابل للاسترداد.

فيما يلي المؤشر العام للأسعار المستخدم وفقاً لصندوق النقد الدولي:

سنة الأساس	المؤشر العام للأسعار	معدل التضخم (%)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥*	٢٠٢٥	١,١١
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠٢٤	١,١٥
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٠٢٣	١,٢٨

\* يبلغ معدل التضخم التراكمي على مدى ثلاث سنوات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما نسبته ٢١١٪ (٢٠٢٤ - ٢١٩١٪). كان متوسط مُعامل التعديل المستخدم لسنة ٢٠٢٥ يبلغ ١,١١ (٢٠٢٤ - ١,١٥).

*الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية*

ينشأ الانخفاض في القيمة عندما يزيد المبلغ المدرج لئند موجودات أو وحدة منتجة للنقد عن المبلغ القابل للتحويل، باعتبارها قيمته العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى. إن احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد يستند على البيانات المتوفرة من معاملات الشراء الملزمة السائدة في السوق لموجودات مشابهة أو أسعار السوق الملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد بند الموجودات. يستند حساب قيمة الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تستمد التدفقات النقدية من الميزانية للسنوات الخمس المقبلة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو استثمارات مستقبلية جوهرية التي سوف تعزز أداء الموجودات للوحدة المنتجة للنقد التي يتم اختيارها. إن المبلغ القابل للتحويل يتغير بتغير سعر الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة في المستقبل ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات بشكل كبير بالشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى ذات الأعمار المقدرة المثبتة من قبل المجموعة. إن الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للتحويل للوحدات المنتجة للنقد المختلفة، بما في ذلك تحليل الحساسية، مفصّل عنها ومبيّنة في الأيضاحين ٦ و٧.

*مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية*

تستخدم المجموعة جدول مخصصات لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر عن السداد لمجموعات مختلفة من العملاء التي لها أنماط خسائر مماثلة (على سبيل المثال، حسب الموقع الجغرافي ونوع العميل وتقييمه والتغطية بواسطة الاعتمادات المستندية والأشكال الأخرى من الضمانات الائتمانية).

يستند جدول المخصصات في البداية إلى معدلات التعثر السابقة الملاحظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بمعايرة الجدول لتعديل تجربة خسائر الائتمان السابقة بناءً على معلومات مستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية المتوقعة (على سبيل المثال: إجمالي المنتج المحلي) خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في قطاع التصنيع، يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهرى. إن قيمة خسائر الائتمان المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون الخبرة السابقة لخسائر الائتمان الخاصة بالمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً دليلاً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. إن المعلومات المتعلقة بخسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة التجارية للمجموعة مبينة في الأيضاح ١٣.

٣٩

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

*فرط التضخم*

تستخدم المجموعة أحكاماً جوهرية عند تحديد بداية التضخم المفرط في البلدان التي تعمل فيها وإذا ما كانت العملة الوظيفية للشركات التابعة أو الشركات الشقيقة أو المشاريع المشتركة هي عملة اقتصاد متضخم، وذلك لتقييم إذا ما كان الاقتصاد يعاني من معدل تضخم مفرط ولتقييم البيئة الاقتصادية للبلد وتحليل إذا ما كانت بعض الظروف قائمة، مثل:

- يفضل السكان في البلد حفظ ثروتهم أو مخزنتهم في موجودات غير نقدية أو في عملة أجنبية مستقرة نسبياً؛
- يتم تحديد الأسعار بعملة أجنبية أخرى مستقرة نسبياً؛
- تتم المبيعات والمشتريات بالأجل بأسعار تراعي الخسارة المتوقعة للقدر الشرائية خلال فترة الدين، حتى وإن كانت الفترة قصيرة؛
- ترتبط أسعار الفائدة والأجور والأسعار بمؤشر الشراء؛ و
- يساوي معدل التضخم المتراكم على مدى ثلاث سنوات نسبة ١٠٠٪ أو يتجاوزها.

بعد تقييم الإدارة، يتم احتساب الشركات التابعة للمجموعة، شركة أرامكس لبنان ش.م.ل وأرامكس انترناشيونال هافا كارغو في كري أونونيم سركتي، كمنشآت تعمل في اقتصادات مفرطة التضخم. تم عرض النتائج والتدفقات النقدية والمراكز المالية لشركة أرامكس لبنان ش.م.ل وأرامكس انترناشيونال هافا كارغو في كري أونونيم سركتي من حيث وحدات القياس المتداولة في تاريخ إعداد التقرير.

**أرامكس لبنان ش.م.ل.**

تم تقييم الاقتصاد اللبناني على أنه اقتصاد مفرط التضخم خلال ٢٠٢٠، وتم تطبيق محاسبة التضخم المفرط منذ ذلك الحين. عند تطبيق التضخم المفرط، تم تثبيت صافي أرباح لفترة السابفة بقيمة ١,٣٣٥ ألف درهم مباشرة في حقوق الملكية خلال سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - تم تثبيت خسائر بقيمة ٨٦٤ ألف درهم مباشرة في حقوق الملكية خلال سنة ٢٠٢٤).

قامت المجموعة بتثبيت خسائر بقيمة ٣,٤٤٦ ألف درهم في بنود الدخل الشامل الأخرى (٢٠٢٤: خسائر بقيمة ٢,٠٩٨ ألف درهم) والتي تمثل أثر إعادة احتساب البنود غير النقدية منذ تاريخ الاستحواذ عليها، وذلك من خلال تطبيق التقلبات في مؤشر أسعار المستهلك من تاريخ الاستحواذ وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وذلك بالقدر الذي تم تحديده على أنه قابل للاسترداد.

فيما يلي المؤشر العام للأسعار المستخدم وفقاً لصندوق النقد الدولي:

سنة الأساس	المؤشر العام للأسعار	معدل التضخم (%)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥*	٢٠٢٥	١,٠٨
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠٢٤	١,٠٨
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٠٢٣	١,٤٤

\* يبلغ معدل التضخم التراكمي على مدى ثلاث سنوات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما نسبته ٢٩٥٪ (٢٠٢٤ - ٦٦٦٪). كان متوسط مُعامل التعديل المستخدم لسنة ٢٠٢٥ يبلغ ١,٠٨ (٢٠٢٤ - ١,٠٨).

٣٨

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**٣- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة**

إن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعلنة للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. إن عدم التأكد حول هذه الافتراضات والتقديرات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديل جوهرى على القيمة المدرجة للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى التي تتعلق بتعرض المجموعة للمخاطر والتقديرات غير المؤكدة:

- إدارة رأس المال
- سياسات وإدارة مخاطر الأدوات المالية
- إفصاحات تحليل الحساسية

١يضاح ٦ و٧

٢يضاح ٣٤

٣يضاح ٣٤

٤يضاح ٦ و٧

**الأحكام**

في إطار عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية والتي لديها أثر جوهرى على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة:

*تحديد فترة الإيجار لعقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر*

عند تحديد فترة الإيجار، تضع الإدارة في اعتبارها جميع الحقائق والظروف التي تُنشئ جافز اقتصادي لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد (أو الفترات التي تأتي بعد خيارات الإنهاء) في فترة الإيجار فقط إذا كان من المؤكد بشكل معقول أن يتم تمديد الإيجار (أو لا يتم إنهاؤه). لم يتم تضمين التدفقات النقدية المستقبلية المحتملة التي تتجاوز فترة الإيجار ضمن بند مطلوبات عقود الإيجار نظراً لأنه من غير المؤكد بشكل معقول أن يتم تمديد الإيجار (أو لا يتم إنهاؤه).

وتتم مراجعة التقييم في حالة وقوع حدث جوهرى أو تغير جوهرى في الظروف والذي يؤثر على هذا التقييم ويقع ضمن نطاق سيطرة المستأجر. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم تقع أي أحداث جوهرية أو تغيرات جوهرية في الظروف والتي تستدعي أن تقوم الإدارة بإعادة تقييم فترة الإيجار.

**الضرائب**

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالخسائر الضريبية غير المستخدمة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر الأرباح الضريبية التي يمكن استخدام الخسائر مقابلها. يتعين على الإدارة إصدار أحكام جوهرية لتحديد مبلغ موجودات الضريبة المؤجلة الذي يمكن تثبيته، بناءً على التوقيت والمستوى المحتمل للأرباح الضريبية المستقبلية، إلى جانب استراتيجيات التخطيط الضريبي المستقبلية.

لدى المجموعة خسائر ضرائب مرحلة. تتعلق هذه الخسائر بالشركات التابعة التي لديها سجل خسائر ليس لديه تاريخ صلاحية ولا يمكن استخدامها لتسوية الإيرادات الخاضعة للضريبة في أي مكان في المجموعة. ليس لدى الشركات التابعة أية فروقات مؤقتة خاضعة للضريبة ولا فرص تخطيط للضريبة متاحة يمكنها جزئياً دعم تثبيت هذه الخسائر كموجودات ضريبة مؤجلة. وعلى هذا الأساس، حددت المجموعة أنه لا يمكنها تثبيت موجودات ضريبة مؤجلة على الخسائر الضريبية المرحلة.

**التقديرات والافتراضات**

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد البيانات المالية، التي تشكل مخاطر جوهرية في التسبب بتعديلات جوهرية على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية، تمت مناقشتها أثناء اعتماد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير الموفرة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. إن الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية، مع ذلك، يمكن أن تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف التي تنتج خارج سيطرة المجموعة. تعكس تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

*الأعمار المقدرة للممتلكات والمعدات*

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار المقدرة للممتلكات والمعدات لأحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع لئند الموجودات أو الاستهلاك الفعلي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار المقدرة بشكل سنوي ويتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلية عندما ترى الإدارة بأن الأعمار المقدرة تختلف عن التقديرات السابقة.

٣٧

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤ ممتلكات ومعدات (تتمة)

مخصص الاستهلاك للسنة موزع على النحو التالي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٧٢,٧٢٢	٧٦,٢٤١
٤٧,١١٢	٣٨,٧١٨
١١٩,٨٣٤	١١٤,٩٥٩

٥ عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار للأراضي والمباني والمعدات والمركبات. وعادة ما تمتد عقود الإيجار لفترات محددة تتراوح بين ١٢ شهراً و١٠ سنوات، لكنها قد تتضمن على خيارات تمديد.

إن المبالغ الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركات خلال السنة مبينة أدناه:

موجودات حق الاستخدام

أرض	مباني	معدات	مركبات	المجموع
ألف درهم				

التكلفة:

١٨٩,٤١٨	١,٠٠٥,٢٣٩	٥,٣٧٤	٢٠,٩٠١	١,٤٠٦,٩٣٢
٤٩١	١٧٥,٧٢٣	١,١٥٦	٥١,٩٥١	٢٢٩,٣٢١
(٩٩٩)	(١٢٨,٢٠٦)	(٣٨٩)	(٣٨,١٩٠)	(١٦٧,٧٨٤)
(١٥٩)	(٣٨,٦٦٧)	(٢٠١)	(٥,٧٣٤)	(٤٤,٧٦١)
-	٧,٩١١	-	١٢٧	٨,٠٣٨
١٨٨,٧٥١	١,٠٠٢,٠٠٠	٥,٩٤٠	٢١٥,٠٥٥	١,٤٣١,٧٤٦
٣٨,٣٢٧	٢٠٢,١٠٨	٢,٢٥٨	٤٩,٠٣٣	٢٩١,٧٢٦
(٥٠٠)	(٩٠,١٣١)	(٤٧٨)	(٨٢,٨١٤)	(١٧٣,٩٢٣)
٣٦	٣٣,٦٦٠	٢٧٢	٣٧,٠٤٠	٣٧,٠٤٠
-	(٨,٥٩٩)	-	(٦,٨٧٨)	(٦,٨٧٨)
٢٢٦,٦١٤	١,١٥٩,٠٣٨	٧,٩٩٢	١٨٦,٠٦٧	١,٥٧٩,٧١١

الاستهلاك المتراكم:

٢٩,٣٠٠	٣٩٦,٩٥١	١,٤٨٥	١١٥,٢١٤	٥٤٢,٩٥٠
٦,٣٤٦	١٦٦,٨٦٨	١,١٤٧	٥٠,١٦٧	٢٢٤,٥٢٨
(١٥١)	(١٢٥,٩٩٣)	(٣٨٩)	(٣٨,٢٩٦)	(١٦٤,٨٢٩)
(١٢١)	(١٦,٩٦٠)	(٨٠)	(٣,٧٨٠)	(٢٠,٩٤١)
-	١١,٤٥٤	-	١٨٨	١١,٦٤٢
٣٥,٣٧٤	٤٣٢,٣٢٠	٢,١٦٣	١٢٣,٤٩٣	٥٩٣,٣٥٠
٦,٨٤٥	١٨٢,٠١٦	١,٥١١	٥١,٧٨٨	٢٤٢,١٦٠
(٥٠٠)	(٨٣,٦٩٠)	(٤٧٧)	(٨٠,٩٣٩)	(١٦٥,٦٠٦)
٢٦	١٦,١٥٠	١٢٠	١,٧٢٢	١٨,٠١٨
-	١,٦٣٩	-	٣١	١,٦٧٠
٤١,٧٤٥	٥٤٨,٤٣٥	٣,٣١٧	٩٦,٠٩٥	٦٨٩,٥٩٢

صافي القيمة الدفترية:

١٨٤,٨٦٩	٦١٠,٦٠٣	٤,٦٧٥	٨٩,٩٧٢	٨٩٠,١١٩
١٥٣,٣٧٧	٥٨٩,٦٨٠	٣,٧٧٧	٩١,٥٦٢	٨٣٨,٣٩٦

\*يشمل هذا مبلغ قدره ٤,٢٣٤ ألف درهم يتعلق بمخصص التعويض عن الأضرار المثبت في بند المطلوبات غير المتداولة الأخرى.

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤ ممتلكات ومعدات

أرض	مباني	أثاث وتجهيزات	أرفف المخازن	معدات مكتبية	أجهزة حاسوب	مركبات	أصناف رأسمالية قيد الإنجاز	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٧٤,٤٤٨	١٣٨,٧٩٧	٥٢٣,٤٣٣	٤٦,٢٨٤	٧٧,٢٩٨	٢٨٠,٦٩٥	٩٧,٥٣٩	٤٢,٧٣٣	١,٦٤٠,٦٥٩
٤,٨١٢	٩,٩٩٤	٢,٣٢٢	٢,٢٧١	٦,١٥١	٤٢,٠٨٩	١٠,٤٣٣	٤٧,١٤٣	١٤٨,٦٣٩
١,٢٨١	٦٣٩	-	٦,٨٤١	٢٨,٢٤٧	٣,٤٨٧	-	(٤٠,٤٩٧)	-
(١١)	(١,٥٨١)	(٤,٣٥٨)	(٢,٨١٢)	(١١,١٥٥)	(٣١,٢٤٧)	(٨,٧٠٧)	-	(٥٩,٩٠٦)
-	٤٠	-	(١,١٠٤)	١,١٠٨	(٣٩٦)	(١,٠٥١)	-	-
١,٠٩٣	٣٥٨	١٩٢	٧٨	١,١١٧	٥,٣١٩	(١,٠٥١)	-	١,٣٨٢
٣,٧٥٠	٤,٣٣٨	٥,٦٠٤	١,٠٨٨	١,٦٦٦	٧,١١٧	٤,٩٤٢	-	٣٣,٨٢٤
٨٤,٢٨٠	١٥٣,٣٢٠	٥٧٣,٣٥٩	٤٧,٠٢٥	٩١,٩٩٩	٣٤٦,٩٩٧	١٠,٤٢٠	٤٩,٣٧٩	١,٧٦٤,٥٩٨
-	٨٢,٥٤٠	١٥٢,٧٦٤	٣٠,١٤٣	٣٢,٧٩٢	١٥٢,٩٩٨	٢٧٣,٥٨١	-	٧٨٧,٤١٤
١٤,٥٠٤	١٦٠,٦٣٣	٤,٧٦٤	٥,٦٧٠	٣٣,٦٦١	٣٤,٨٦٣	١٠,٩٠٩	-	١١٩,٨٣٤
(١,٢٣٥)	(٤,٠٥٦)	(٢,٧٧٦)	(٣٢)	(١٠,٤٣٠)	(٣١,١١٧)	(٧,٤٤٤)	-	(٥٦,٦٢٠)
-	(١٣)	-	-	(٣٠)	٤٧٥	-	-	-
-	١,١٧٣	٣٥٨	١١٤	٩٧	(٣٧٨)	(٨١٠)	-	١,٤٣٩
-	٢,٣٢٢	٣,٢٢٢	٧٤٤	١,٠٥٠	٤,٥٧٣	٣,٦٦٢	-	١٩,٨٤٣
-	٩٩,٠٨٤	١٦٨,٣٧٨	٣٣,٤٧٤	٣٩,٥٧٧	١٨٠,٥٦٧	٢٨١,٥٢٢	-	٨٧١,٩١٠
٨٤,٢٨٠	٥٤,٢٣٦	٣٥٨,٩٨١	١٣,٥٥١	٥٢,٤٢٢	١٦٦,٤٣٠	٣٤,٩١٢	٤٩,٣٧٩	٨٩٢,٦٨٨

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤ ممتلكات ومعدات (تتمة)

أرض	مباني	أثاث وتجهيزات	أرفف المخازن	معدات مكتبية	أجهزة حاسوب	مركبات	أصناف رأسمالية قيد الإنجاز	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٧٩,٢٧٧	١٢٣,٢٣٣	٥٢٢,١٢٧	٤٩,٦٨٨	٨٠,٠٠٤	٢٩٤,٤٢٦	٣٦٢,٥٧	٩,٤٦١	١,٦٢٦,٣٨٨
-	١٦,٣١١	٦,٥٣٢	٢,٤٥٥	٤,٣٣٦	١٥,٩١٧	١٧,١٩٦	٤١,٠٩٨	١٢٤,٣٢٥
-	-	-	-	-	٤١٩	-	-	٤١٩
-	٣١٠	١٦٢	١٤	١,٥٩٠	٤,١٧٨	٦٣١	(٧,٨٢٦)	-
-	(٧,٢٢٦)	(١,٥٣٦)	(٣,٩٩٨)	(٥,٧٢٦)	(٢٣,٦١٨)	(٦,١٦١)	-	(٦١,٣١٩)
-	١,١٥٣	٣٢٥	١٢٧	٢٦٠	٩٠,٢	(٥٩١)	-	٣,٥١٦
(٤,٨٢٩)	(٣,٨٩٧)	(١٤,٣٤٤)	(١,٣٨٢)	(٣,١٦٦)	(١١,٥٩٢)	(٦,٤٠٦)	-	(٥٢,٦٧٠)
٧٤,٤٤٨	١٣٨,٧٩٧	٥٢٣,٤٣٣	٤٦,٢٨٤	٧٧,٢٩٨	٢٨٠,٦٩٥	٩٧,٥٣٩	٤٢,٧٣٣	١,٦٤٠,٦٥٩
-	٧٦,٤٩٢	١٤١,٤١٣	٢٩,٩٠٤	٣١,١٦٦	١٥٢,٩١٧	٢٥٢,٧٤٤	-	٧٤٥,٢٤٦
-	١٣,٤٥٢	١٥,٩٥٥	٤,٨٢٢	٥,٢١٤	٢٧,٠٨٤	٣٨,٧٠٤	-	١١٤,٩٥٩
-	(٧,٠١٤)	(١,٥٣٦)	(٣,٨٣٤)	(٢,٦٩٨)	(١٢,٨٥٨)	(١٢,٦٣٨)	-	(٥٣,٦٠١)
-	١,٩٥٤	٣٢٥	١٣٥	٥٣٨	٣٥٩	٩٨٥	-	٣,٥٦٨
-	(٢,٣٤٤)	(٣,٣٩٢)	(٩٤٤)	(١,١٧٩)	(٥,٦٨٢)	(٣,٦٣٤)	-	(٢٢,٧٥٨)
-	٨٢,٥٤٠	١٥٢,٧٦٤	٣٠,١٤٣	٣٢,٧٩٢	١٥٢,٩٩٨	٢٧٣,٥٨١	-	٧٨٧,٤١٤
٧٤,٤٤٨	٥٦,٢٥٧	٣٧٠,٦٦٩	١٦,١٤١	٤٤,٥٠٦	١٢٧,٦٩٧	٣٤,٩٤٣	٤٢,٧٣٣	٨٥٣,٢٤٥

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣- الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

مخصص الضريبة

ترجع المجموعة مخصص الضريبة بشكل منتظم. عند تحديد مخصص الضريبة، يتم الأخذ في الاعتبار قوانين بلدان معينة (التي يتم فيها تسجيل المنشأة المعنية). ترى الإدارة أن مخصص الضريبة هو تقدير معقول لئلا يتجاوز المطلوب الضريبة المحتمل بعد النظر في القوانين المعمول بها والخبرة السابقة.

التزام المزايا المحددة (مكافأة نهاية الخدمة للموظفين)

يتم تحديد القيمة الحالية لمكافآت نهاية الخدمة باستخدام التقييمات الاكتوارية. يشمل التقييم الاكتوارى على العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الراتب ومعدلات الوفيات.

تتسم الخطة المحددة لمبلغ المكافأة بالحساسية الشديدة للتغيرات في تلك الافتراضات بسبب تعقيد عملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ إعداد كل تقرير.

عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار أسعار الفائدة لسندات الشركات بالعملية المعنية، مع آجال استحقاق تقديرية تقابل المدة المتوقعة لالتزام المنافع المحددة. تتم مواصلة مراجعة السندات الأساسية لتحري الجودة، ويتم إزالة السندات التي لديها فروق ائتمانية مفرطة عن السندات التي يعتمد عليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات ذات جودة عالية.

يستند معدل الوفيات إلى جداول الوفيات المتاحة للعملاء للبلدان ذات الصلة. تستند زيادات الرواتب المستقبلية إلى معدلات التضخم المتوقعة في المستقبل للبلدان المعنية.

عقود الإيجار - تقدير نسبة الاقتراض المتزايدة

لا يمكن للمجموعة تحديد نسبة الفائدة الضمنية في عقد الإيجار بسهولة، ومن ثم تستخدم نسبة الاقتراض المتزايدة الخاصة بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن نسبة الاقتراض المتزايدة هي نسبة الفائدة التي قد يتوجب على المجموعة دفعها للاقتراض لفترة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على بند موجودات بقيمة مماثلة لبند موجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. ومن ثم تعكس نسبة الاقتراض المتزايدة "ما قد يتوجب على المجموعة دفعه"، والذي يحتاج إلى تقدير عند عدم توفر نسب ملحوظة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٦- الشهرة (تتمة)

## الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات قيمة الاستخدام والحساسية للتغيرات في الافتراضات

يتأثر حساب قيمة الاستخدام بصورة كبيرة بالافتراضات التالية:

أحجام المعاملات- بناءً على متوسط معدلات نمو سنوية خلال فترة الخمس سنوات المتوقعة وبناءً على الأداء السابق وتوقعات الإدارة لتطور السوق.

معدلات الخصم- تمثل معدلات الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر المتعلقة بكل وحدة منتجة للنقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الفردية للموجودات الأساسية التي لم يتم إدراجها ضمن تقديرات التدفقات النقدية. يستند احتساب معدل الخصم إلى الظروف المحددة للمجموعة وقطاعاتها التشغيلية وهو مشتق من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال لقطاع الصناعة ويقاس بنسبة ٩٪ (٢٠٢٤: ٨,٨٪) يأخذ المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال في الاعتبار الدين وحقوق الملكية. تستند تكلفة حقوق الملكية من العائد المتوقع للاستثمار من قبل مستثمري المجموعة. تستند تكلفة الدين إلى السلفيات التي تترتب عليها فائدة والتي يتعين على المجموعة تقديمها. وقد تم تطبيق مخاطر كل قطاع من خلال تطبيق عوامل بيتا الفردية. ويتم تقييم عوامل بيتا سنوياً بناءً على معطيات السوق المتوفرة للعموم. يتم تعديل معدل الخصم بالنسبة للعامل بالمبلغ والوقت المحددين للتدفقات الضريبية المستقبلية لتعكس معدل الخصم قبل الضريبة.

معدل النمو النهائي - يعتمد معدل النمو المستخدم بنسبة ٣,١٪ (٢٠٢٤ - ٣,١٪) على نتائج التشغيل الفعلية والأداء المستقبلي المتوقع بناءً على اتجاهات القطاع الحالية بما في ذلك توقعات التضخم طويلة الأجل لكل منطقة تعمل فيها أرامكس.

## الحساسية للتغيرات في الافتراضات

ترى الإدارة أنه لا يوجد تغيير محتمل على نحو معقول في أي من الافتراضات الرئيسية الواردة أعلاه قد ينتج عنه تجاوز كبير في القيمة الدفترية للوحدة عن القيمة القابلة للاسترداد.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٦- الشهرة

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
١,٧٣٠,٤٩٧	١,٧٥٠,١٩١
١,١٥٥	٨,٥٥٧
(٢,٢٣٠)	-
(٢,٥٦٧)	-
٢٧,٤٠١	(٢٨,٢٥١)
١,٧٥٤,٢٥٦	١,٧٣٠,٤٩٧

في ١ يناير  
استحوذات\*  
تعديل فترة القياس\*\*  
الإطفاء  
فروق صرف العملات  
في ٣١ ديسمبر

\* بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠٢٥، أبرمت المجموعة ترتيب استحوذ من خلال اتفاقية بيع الأعمال والموجودات للاستحوذ على شركة إس إيه لوجيستكس بي تي واي ليمتد المعروفة باسم أرامكس اديلاند، وهي امتياز إقليمي موجود في أستراليا ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية.

بتاريخ ٢٩ يناير ٢٠٢٤، أبرمت المجموعة ترتيب استحوذ من خلال اتفاقية بيع الأعمال والموجودات للاستحوذ على شركة فورت دايمنشز ترانسبورت المعروفة باسم أرامكس مليونز، وهي امتياز إقليمي موجود في أستراليا ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية (إيضاح ٣٥).

بتاريخ ١٢ مايو ٢٠٢٤، أبرمت المجموعة ترتيب استحوذ من خلال اتفاقية بيع الأعمال والموجودات للاستحوذ على شركة نيوكاسل، وهي امتياز إقليمي ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية.

بتاريخ ١٥ يوليو ٢٠٢٤، أبرمت المجموعة ترتيب استحوذ من خلال اتفاقية بيع الموجودات للاستحوذ على شركة بايرز استيت بي تي واي ليمتد ترايدينج المعروفة باسم أرامكس (جي لونغ)، وهي امتياز إقليمي ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية في أستراليا (إيضاح ٣٥).

\*\* تم تعديل مخصص سعر الشراء لشركة أرامكس (جيلونج) خلال فترة القياس، حيث تم الحصول على مزيد من المعلومات حول القيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحملة. أدى صافي التأثير على الشهرة إلى انخفاض بمبلغ ٢,٢٣٠ ألف درهم.

قامت المجموعة بإجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤. تراعي المجموعة، من بين أمور أخرى، العلاقة بين رأس مالها السوقي وقيمتها الدفترية عند مراجعتها لمؤشرات الانخفاض في القيمة.

تم تحديد القيم القابلة للاسترداد للوحدات المنتجة للنقد بناءً على حساب قيمة الاستخدام وذلك باستخدام توقعات التدفقات النقدية من التوقعات المالية المعتمدة من مجلس الإدارة والتي تغطي مدة خمس سنوات.

تم تخصيص الشهرة لمجموعات الوحدات المنتجة للنقد التالية:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٦,٢١٢	٦,٢١٢
١,٠٥٣,٤٩٠	١,٠٤٦,٩٠٥
٤٥٦,٨٠٠	٤٤٥,٥٧٠
١٦٤,٤٢١	١٦٠,٣١٠
٧٣,٣٣٣	٧١,٥٠٠
١,٧٥٤,٢٥٦	١,٧٣٠,٤٩٧

\* إن أرامكس تشمل الوحدات المنتجة للنقد أدناه:

- الشحن المحلي
- الشحن السريع
- توصيل الشحنات
- الخدمات اللوجيستية.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٥ عقود الإيجار (تتمة)

## موجودات حق الاستخدام (تتمة)

ترد أدناه المبالغ الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار والحركات خلال السنة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٩٣٦,٥٤٩	٩٤٨,٥٨٦
٢٨٧,٤٩٢	٢٢٩,٣٢١
٦٣,٩٩٧	٥٢,٣٦٠
(٢٧١,٢٢٦)	(٢٨٩,٧٤٩)
(٩,٧٨٥)	(٣,٩٦٩)
١,٠٠٧,٠٢٧	٩٣٦,٥٤٩
١٩٢,٤١٩	١٧٩,٨٠٦
٨١٤,٦٠٨	٧٥٦,٧٤٣

في ١ يناير  
إضافات  
تكلفة تمويل  
دفوعات المبلغ الأساسي والفائدة  
استيعادات  
في ٣١ ديسمبر  
متداول  
غير متداول

فيما يلي الحد الأدنى للدفوعات السنوية المستقبلية بموجب كافة عقود الإيجار غير القابلة للإلغاء، إلى جانب القيمة الحالية لصافي الحد الأدنى لدفوعات الإيجار:

الحد الأدنى لدفوعات الإيجار ألف درهم	الفائدة ألف درهم	القيمة الحالية للحد الأدنى لدفوعات الإيجار ألف درهم
٢٣٨,٤٨٨	٤٦,٠٦٩	١٩٢,٤١٩
١,١٢٠,١٩٣	٣٠٥,٥٨٥	٨١٤,٦٠٨
١,٣٥٨,٦٨١	٣٥١,٦٥٤	١,٠٠٧,٠٢٧

٢٠٢٥  
خلال سنة واحدة  
أكثر من سنة واحدة

الحد الأدنى لدفوعات الإيجار ألف درهم	الفائدة ألف درهم	القيمة الحالية للحد الأدنى لدفوعات الإيجار ألف درهم
٢٣٠,٧٦٧	٥٠,٩٦١	١٧٩,٨٠٦
١,٠٤٤,٤٢٠	٢٨٧,٦٧٧	٧٥٦,٧٤٣
١,٢٧٥,١٨٧	٣٣٨,٦٣٨	٩٣٦,٥٤٩

٢٠٢٤  
خلال سنة واحدة  
أكثر من سنة واحدة

فيما يلي المبالغ المثبتة في الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٣٧,٤٥٣	٣٧,٥٠٤
٢٠٤,٧٠٧	١٨٧,٠٢٤
٢٤٢,١٦٠	٢٢٤,٥٢٨
٦٣,٩٩٧	٥٢,٣٦٠
٢٢٧	٩,٠٢٠
٣,٨٤٤	٥,٣٢٧
١,٤٦٨	١,٠١٤

## مصاريف الاستهلاك على موجودات حق الاستخدام

مصاريف إدارية (إيضاح ٢٧)  
تكلفة الخدمات (إيضاح ٢٦)

تكاليف التمويل - مطلوبات الإيجار  
مصاريف متعلقة بعقود إيجار قصيرة الأجل ومنخفضة القيمة (مدرجة في تكلفة الخدمات)

مصاريف متعلقة بعقود إيجار قصيرة الأجل ومنخفضة القيمة (مدرجة في المصاريف الإدارية)

أرباح من التوقف عن تثبيت عقود إيجار عند الانتهاء/ الفسخ



أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ الاستثمارات في المشاريع المشتركة (تتمة)

\*\* تشمل المطلوبات المتداولة لشركة أرامكس سينوترانس المحدودة على مبالغ مستحقة بقيمة ١٨,٢٠٨ ألف درهم، ودمم دائنة بقيمة ١٨,٠٤٤ ألف درهم، ومطلوبات متداولة أخرى بقيمة ٨,١١٦ ألف درهم، ومطلوبات إيجار بقيمة ٢,٧٣٧ ألف درهم.

تشتمل المطلوبات المتداولة لشركة أرامكس للخدمات اللوجستية على ذمم دائنة بقيمة ١,٥٦٢ ألف درهم، ومصاريف مستحقة بقيمة ٥٧٣ ألف درهم، ومطلوبات إيجار قصيرة الأجل بقيمة ٧٠٥ ألف درهم، ومطلوبات متداولة أخرى بقيمة ٣٤٠ ألف درهم ومخصص ضريبة الدخل بقيمة ٢٢٠ ألف درهم.

ملخص بيان الأرباح أو الخسائر للمشاريع المشتركة:

٢٠٢٥		
أرامكس سينوترانس المحدودة	أرامكس للخدمات اللوجستية	المجموع
ألف درهم	ش.م.ذ.م. ألف درهم	ألف درهم
٢٧٢,٤٣٢	١٤,٤٠٩	٢٨٦,٨٤١
(٢٥٣,٠٥٨)	(١٠,٢٤٤)	(٢٦٣,٣٠٢)
(٢٢,٩٠٨)	(١,٩٥٤)	(٢٤,٨٦٢)
(٦,٠٤٢)	(٥٢٨)	(٦,٥٧٠)
(٩,٥٧٦)	١,٦٨٣	(٧,٨٩٣)
(٣٥)	(٢٦٢)	(٢٩٧)
(٩,٦١١)	١,٤٢١	(٨,١٩٠)
(٤,٨٠٦)	٧١١	(٤,٠٩٥)

إيرادات  
تكلفة المبيعات  
مصاريف إدارية  
مصاريف أخرى  
(الخسارة)/ الربح قبل الضريبة  
ضريبة الدخل  
(الخسارة)/ الربح السنة  
حصة المجموعة في (خسارة)/ ربح السنة

٢٠٢٤		
أرامكس سينوترانس المحدودة	أرامكس للخدمات اللوجستية	المجموع
ألف درهم	ش.م.ذ.م. ألف درهم	ألف درهم
٢٩٩,٣٧٠	١٢,٩٩٣	٣١٢,٣٦٣
(٢٦٨,٩٦٥)	(٨,٨٩٥)	(٢٧٧,٨٦٠)
(٢٠,٠٤٥)	(٢,٥١٨)	(٢٢,٥٦٣)
(٦,٧٦٩)	(٥٧٣)	(٧,٣٤٢)
٣,٥٩١	١,٠٠٧	٤,٥٩٨
(٨٣٥)	(١٨٩)	(١,٠٢٤)
٢,٧٥٦	٨١٨	٣,٥٧٤
١,٣٧٨	٤٠٩	١,٧٨٧

إيرادات  
تكلفة المبيعات  
مصاريف إدارية  
مصاريف أخرى  
الربح قبل الضريبة  
ضريبة الدخل  
ربح السنة  
حصة المجموعة في ربح السنة

لم يكن للمشاريع المشتركة مطلوبات محتملة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ الاستثمارات في الشركات الشقيقة

فيما يلي تفاصيل الاستثمارات في الشركات الشقيقة:

نسبة الملكية	بلد التأسيس	طبيعة النشاط	القيمة الدفترية	
			٢٠٢٥	٢٠٢٤
%			ألف درهم	ألف درهم
-	-	خدمات محلية	-	-
-	أستراليا	خدمات اللوجستية	-	-
٤٩	تايلاند	والنقل	٢,٦٤٧	٣,٣٤١
٤٩			٢,٦٤٧	٣,٣٤١

\* خلال ٢٠٢٤، استحوذت المجموعة على حصة إضافية في شركة لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة بالقيمة العادلة من خلال الاستحواذ على الامتيازات الإقليمية، وذلك دون سداد مبلغ مقابل الاستحواذ. وأدى هذا الاستحواذ إلى حصول المجموعة على السيطرة على الاستثمار، مما أدى إلى تثبيت ربح شراء الصفقة بمبلغ ١١٤ ألف درهم في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم توحيد موجودات شركة لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة ومطلوباتها ودخلها ومصاريفها ضمن البيانات المالية الموحدة للمجموعة بالكامل. بالإضافة إلى ذلك، سجلت المجموعة الحصة في النتائج البالغة ١,٣٧٦ ألف درهم في الأرباح وفقاً لطريقة حقوق الملكية لفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ حتى تاريخ الحصول على السيطرة على الشركة المستثمر فيها في ١ يوليو ٢٠٢٤.

تم معالجة الشركات الشقيقة باستخدام طريقة حقوق الملكية في البيانات المالية الموحدة. يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية حول استثمارات المجموعة في الشركات الشقيقة:

٢٠٢٥		
لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة	أرامكس تايلاند المحدودة	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	٩٦٧	٩٦٧
-	٧,٩٤٧	٧,٩٤٧
-	(٨٦٩)	(٨٦٩)
-	(٢,٦٤٢)	(٢,٦٤٢)
-	٥,٤٠٣	٥,٤٠٣
-	%٤٩	-
-	٢,٦٤٧	٢,٦٤٧
-	٢,٦٤٧	٢,٦٤٧

موجودات غير متداولة  
موجودات متداولة  
مطلوبات غير متداولة  
مطلوبات متداولة  
حقوق الملكية  
نسبة ملكية المجموعة  
حصة المجموعة  
القيمة الدفترية للاستثمار

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ الاستثمارات في الشركات الشقيقة (تتمة)

٢٠٢٤		
لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة	أرامكس تايلاند المحدودة	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	١,٠٦١	١,٠٦١
-	٨,٤٧٨	٨,٤٧٨
-	(٣٣٦)	(٣٣٦)
-	(٢,٣٨٤)	(٢,٣٨٤)
-	٦,٨١٩	٦,٨١٩
-	%٤٩	-
-	٣,٣٤١	٣,٣٤١
-	٣,٣٤١	٣,٣٤١

موجودات غير متداولة  
موجودات متداولة  
مطلوبات غير متداولة  
مطلوبات متداولة  
حقوق الملكية  
نسبة ملكية المجموعة  
حصة المجموعة  
القيمة الدفترية للاستثمار

٢٠٢٥		
لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة	أرامكس تايلاند المحدودة	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	٢٥,١٥٤	٢٥,١٥٤
-	(٢١,٤٦٧)	(٢١,٤٦٧)
-	(٤,١٤٦)	(٤,١٤٦)
-	(١,٠٤٣)	(١,٠٤٣)
-	(١,٥٠٢)	(١,٥٠٢)
-	-	-
-	(١,٥٠٢)	(١,٥٠٢)
-	(٧٣٦)	(٧٣٦)

إيرادات  
تكلفة المبيعات  
مصاريف إدارية  
مصاريف أخرى، بالخاصة  
الخسارة قبل الضريبة  
ضريبة الدخل  
خسارة السنة  
حصة المجموعة في ربح السنة

٢٠٢٤		
لاين هول اكسبريس أستراليا المحدودة	أرامكس تايلاند المحدودة	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
-	٢١,١٣٧	٢١,١٣٧
-	(١٦,٧٥١)	(١٦,٧٥١)
-	(٤,٣٨٢)	(٤,٣٨٢)
-	(١,٢٨٧)	(١,٢٨٧)
-	(١,٢٨٣)	(١,٢٨٣)
-	(١)	(١)
٣,٠١١	(١,٢٨٤)	١,٧٢٧
٣,٠١١	(١,٢٨٤)	١,٧٢٧
١,٣٧٦	(٦٢٩)	٧٤٧

إيرادات  
تكلفة المبيعات  
مصاريف إدارية  
مصاريف أخرى  
الخسارة قبل الضريبة  
ضريبة الدخل  
ربح/ (خسارة) السنة  
حصة المجموعة في خسارة السنة

لم يكن للشركات الشقيقة مطلوبات محتملة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ ضريبة الدخل (تتمة)

فيما يلي الحركات في مخصص ضريبة الدخل:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٣٦,٦٧٦	٣٥,١٨٠
٤٩,٤٦٢	٣٥,٨٤١
(٤٣,٧٦٣)	(٢٩,٩٦٢)
(٧,١٩٥)	(١٤)
<u>٣٥,١٨٠</u>	<u>٤١,٠٤٥</u>

في ١ يناير  
مصروف ضريبة الدخل للسنة  
ضريبة دخل مدفوعة  
صرف العملات الأجنبية  
في ٣١ ديسمبر

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات) لفرض نظام ضريبة جديد على الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. يسري مفعول نظام ضريبة الشركات على الفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. ستكون المجموعة خاضعة لقانون ضريبة الشركات ابتداء من ١ يناير ٢٠٢٤. وسيطبق على الربح الخاضع للضريبة للجهات التي تقع ضمن نطاق قانون ضريبة الشركات نسبة ضريبة قدرها ٩٪.

فيما يتعلق بتآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح، أصدرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية / مجموعة العشرين قواعد الركيزة الثانية لمكافحة التآكل الضريبي العالمي المصممة لمواجهة التحديات الضريبية الناشئة عن رقمنة الاقتصاد العالمي.

كما في ديسمبر ٢٠٢٥، أجرت المجموعة تقييم لتأثير التعرض المحتمل لضرائب دخل الركيزة الثانية في البلدان التي يسري فيها التشريع وسيطبق على السنة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥. يشير التحليل المبدئي أن قطر والكويت لديهما التزام ضريبية تكميلية وذلك لعدم استيفاءها لاختبارات الملاذ الآمن. ومن بين ٤٤ دولة تم اختبارها، يمكن تلخيص النتائج على النحو التالي:

- ١٧ دولة تستوفي الحد الأدنى للاختبار
- ٣ دول لم تستوف جميع الاختبارات
- ٩ دول لديها أرباح قبل الضريبة سالبة وبالتالي لا تنشأ ضريبة تكميلية
- ٣ دول تستوفي اختبار استبعاد الدخل القائم على الجوهر الاقتصادي
- تستوفي البحرين اختبار استبعاد الدخل القائم على الجوهر الاقتصادي إلا أن الضريبة التكميلية تظل واجبة التطبيق بسبب الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية لأغراض الحماية الضريبية.
- ١١ دول تستوفي اختبار معدل الضريبة الفعلي

من غير الواضح إذا ما ستؤدي قواعد نموذج الركيزة الثانية إلى فروق مؤقتة إضافية، وإذا ما سيتم قياس الضرائب المؤجلة حسب قواعد نموذج الركيزة الثانية وأي معدل ضريبة سيستخدم لقياس الضرائب المؤجلة. ونظراً لعدم التأكيد هذا، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية بتاريخ ٢٣ مايو ٢٠٢٣ التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ - ضرائب الدخل التي تقدم استثناء مؤقت للزامي لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم (١٢)، والذي بموجبه لا تقوم المنشأة بتثبيت أو الإفصاح عن معلومات حول موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة المرتبطة بقواعد نموذج الركيزة الثانية بشأن تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية / مجموعة العشرين.

طبقت المجموعة هذا الإعفاء الإلزامي بشأن تثبيت والإفصاح عن المعلومات حول موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة الناشئة عن ضرائب دخل الركيزة الثانية.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ ضريبة الدخل

فيما يلي المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٣٥,٨٤١	٤٩,٤٦٢
(٧٦٩)	(٣,٦٥٧)
<u>٣٥,٠٧٢</u>	<u>٤٥,٨٠٥</u>

مصروف ضريبة الدخل المؤجلة

\*قامت المجموعة بتثبيت مصروف الضريبة الحالية الخاص بالركيزة الثانية بقيمة ٢,٤٥ مليون درهم والتي نشأت في قطر والكويت - وهي غير خاضعة لإعفاء الملاذ الآمن الانتقالي بسبب معدلات الضريبة المنخفضة. تتعلق الضريبة المؤجلة بما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٧,٧٧٦	٧,٥٤٠
(٤٣٢)	(١,٠٩٢)
١٢,٢٥٥	٨,٠٢٥
(١٤,٢٤٥)	(١٣,٨٩٣)
٦,٨٧٨	٥,٩٢٥
٤٥,٨٧٩	٣٥,٧٩٣
(٧٢,٥٢٢)	(٦٠,٢٧٧)
١٥,٦٣٥	١٦,٥٧٩
<u>١,٢٢٤</u>	<u>(١,٤٠٠)</u>

يتم تثبيتها كالتالي:  
على أنها موجودات ضريبة مؤجلة  
على أنها مطلوبات ضريبة مؤجلة

٢٠٢٥	٢٠٢٤
٤٤,٦٠٩	٣٣,٣٥١
(٤٣,٣٨٥)	(٣٤,٧٥١)
<u>١,٢٢٤</u>	<u>(١,٤٠٠)</u>

## تسوية بند مطلوبات الضريبة المؤجلة، بالصافي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
(١,٤٠٠)	(١٠,٠٨٨)
٧٦٨	٣,٦٥٧
١,٨٥٦	٥,٠٣١
<u>١,٢٢٤</u>	<u>(١,٤٠٠)</u>

## التسوية بين الربح المحاسبي والربح الخاضع للضريبة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
٥٥,٩٤١	١٨٢,٩٩١
٨٢,٧١٣	١١٢,٩٧٦
١٣٨,٦٥٤	٢٩٥,٩٦٧
٣٥,٠٧٢	٤٥,٨٠٥
٪٦٢,٦٩	٪٢٥,٠٣

الربح المحاسبي قبل ضريبة الدخل

مصاريف غير قابلة للخصم

الربح الخاضع للضريبة

مصروف ضريبة الدخل المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

معدل ضريبة الدخل الفعلي (٪)

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١١ موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، صنفت المجموعة الاستثمارات المفصح عنها في الجدول أدناه على أنها حقوق ملكية وسندات دين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. تم التصنيف لأن الاستثمارات يتوقع الاحتفاظ بها لأغراض استراتيجية فضلاً عن أرباح من مبيعات لاحقة، ولا يوجد أي خطط لاستبعاد هذه الاستثمارات على المدى القصير أو المتوسط.

نسبة الملكية	بلد التأسيس	طبيعة النشاط	القيمة الدفترية	
			٢٠٢٥	٢٠٢٤
٪	٪		ألف درهم	ألف درهم
١,٠٤	المتحدة	المملكة نظام عالمي وات ثري وورنرز المحدودة	١,٠٤	١٥,٢٤١
٥,٦٨	الهند	غيتيكنو لوجيستكس برايفت ليمتد	٥,٦٨	-
٠,١٣	الأمريكية	فليرتي تك المحدودة	٠,١٣	٦٢
	جنوب إفريقيا	أدوات مالية تمثل حقوق ملكية غير مدرجة	٢,٤٦٢	١,٥٧٠
	الأمريكية	شيبيفاي إنك	١,١٠٢	١,١٠٢
			<u>٤,٨٣٥</u>	<u>١٧,٩٧٥</u>

بالنسبة لأدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، لا يُعاد إدراج الأرباح والخسائر لهذه الموجودات المالية أبداً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يتم تثبيت توزيعات الأرباح كدخل آخر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند استحقاق الدفعة الخاصة بها. لا تتعرض أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى لتقييم الانخفاض في القيمة.

فيما يلي الحركات في الاستثمار خلال السنة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم
١٧,٩٧٥	١٧,٥٧٤
٨٩٢	٤٠٩
(١٤,٠٣٤)	-
٢	(٨)
<u>٤,٨٣٥</u>	<u>١٧,٩٧٥</u>

كما في ١ يناير

الربح من إعادة تقييم أدوات الدين، بالصافي

الخسارة من إعادة تقييم أدوات حقوق الملكية، بالصافي

فروق صرف العملات

كما في ٣١ ديسمبر



**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**١٩ قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد (تتمة)****(أ) القروض المتجددة والقروض لأجل (تتمة)****القروض لأجل****قرض بنك اتش اس بي سي (١)**

خلال ٢٠٢١، أعادت أرامكس فاست واي تمويل اتفاقية القرض لأجل لمدة ٥ سنوات مع بنك اتش اس بي سي أستراليا الذي استحق في يناير ٢٠٢١. يبلغ إجمالي مبلغ القرض ٨٢,٢ مليون درهم (٢٨,٧ مليون دولار أسترالي) وتترتب عليه فائدة سنوية بالدولار الأسترالي (معدل مقيضة السندات البنكية الأسترالي) زائدا هامش بنسبة ٢,١٪ سنويا. وكان القرض يُستحق لأجل السداد على ٢٠ قسطاً ربع سنوي متتالياً، واستحق القسط الأول منها في ٣١ مارس ٢٠٢١. وأعيد لاحقاً تمويل القرض في فبراير ٢٠٢٤ بهامش مُعدل قدره ١,٥٥٪ سنويا، وتضمن إعفاء من الدفع لمدة ستة أشهر للدفعة المستحقة في فبراير ٢٠٢٤ ومايو ٢٠٢٤. يتمثل الغرض من القرض في تمويل المصاريف الرأسمالية للمجموعة أو الأغراض المؤسسية العامة للمجموعة. يتم ضمان القرض بضمان مؤسسي مقدم من أرامكس ش.م.ع.

**قرض بنك اتش اس بي سي (٢)**

خلال ٢٠٢١، أعادت أرامكس نيوزيلندا تمويل اتفاقية القرض لأجل لمدة ٥ سنوات مع بنك اتش اس بي سي نيوزيلندا الذي استحق في يناير ٢٠٢١. يبلغ إجمالي مبلغ القرض ٨٥ مليون درهم (٣١,٦٢ مليون دولار نيوزيلندي) وتترتب عليه فائدة سنوية بالدولار النيوزيلندي (معدل السندات البنكية السوقي) زائدا هامش بنسبة ٢,١٪ سنويا. وكان القرض يُستحق لأجل السداد على ٢٠ قسطاً ربع سنوي متتالياً، واستحق القسط الأول منها في ٣١ مارس ٢٠٢١. وأعيد لاحقاً تمويل القرض في فبراير ٢٠٢٤ بهامش مُعدل قدره ١,٥٥٪ سنويا، وتضمن إعفاء من الدفع لمدة ستة أشهر للدفعة المستحقة في فبراير ٢٠٢٤ ومايو ٢٠٢٤. يتمثل الغرض من القرض في تمويل المصاريف الرأسمالية للمجموعة أو الأغراض المؤسسية العامة للمجموعة. يتم ضمان القرض بضمان مؤسسي مقدم من أرامكس ش.م.ع.

**تمويل الاستحواذ - قرض "ماي يو اس" المشترك**

في ٥ أغسطس ٢٠٢٢، أبرمت شركة أرامكس المملكة المتحدة وشركة أرامكس الولايات المتحدة الأمريكية اتفاقية تسهيلات ائتمانية لمدة خمس سنوات مع مجموعة من البنوك تشمل بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع. وبنك أبو ظبي الأول ش.م.ع. ويتمثل الغرض من هذا التسهيل في تمويل الاستحواذ على ماي يو اس. يتم ضمان القرض بضمان مؤسسي مقدم من أرامكس ش.م.ع. وأرامكس أبو ظبي ذ.م.م وأرامكس الإمارات ذ.م.م. وأرامكس هونغ كونغ ليمتد وأرامكس مصر الدولية للخدمات الجوية والمحلية (مصر) وشركة أرامكس السعودية المحدودة وأرامكس المملكة المتحدة ليمتد وأرامكس الدوحة ش.ذ.م.م وأرامكس انترناشيونال ليمتد (الكويت) وأرامكس الولايات المتحدة الأمريكية و"ماي يو اس". تمت الموافقة على سحب ترتيب تمويل القرض بعملات الجنيه الإسترليني والدولار الأمريكي بأسعار فائدة كما هو مفصل أدناه:

(١) سحبت شركة أرامكس المملكة المتحدة القرض في ١٤ أكتوبر ٢٠٢٢ من بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع. يبلغ المبلغ المسحوب بموجب التسهيل ٥٣,٨٢٥ مليون جنيه إسترليني (٢٣,٩٢٢ مليون درهم) وتترتب عليه فائدة ربع سنوية تمثل إجمالي متوسط المعدل اليومي لمؤشر الجنيه الإسترليني لليلة واحدة (سونيا) المجمع في آخر اليوم بالإضافة إلى هامش بنسبة ١,٢٥٪ سنويا.

(٢) سحبت شركة أرامكس المملكة المتحدة القرض في ١٧ أكتوبر ٢٠٢٢ من بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع. يبلغ المبلغ المسحوب بموجب التسهيل ٥٠ مليون دولار أمريكي (١٨٣,٦ مليون درهم) وتترتب عليه فائدة ربع سنوية تمثل إجمالي معدل التمويل المضمون لليلة واحدة المجمع في آخر اليوم بالإضافة إلى هامش بنسبة ١,٣٥٪ سنويا.

(٣) سحبت شركة أرامكس الولايات المتحدة الأمريكية القرض في ١٧ أكتوبر ٢٠٢٢ من بنك أبو ظبي الأول ش.م.ع. يبلغ المبلغ المسحوب بموجب التسهيل ١٥٠ مليون دولار أمريكي (٥٥٠,٩ مليون درهم) وتترتب عليه فائدة ربع سنوية تمثل إجمالي معدل التمويل المضمون لليلة واحدة المجمع في آخر اليوم بالإضافة إلى هامش بنسبة ١,٣٥٪ سنويا.

خلال ٢٠٢٥، وبالإضافة إلى سداد ٥ مليون جنيه إسترليني خلال ٢٠٢٤ للقرض المسحوب من قبل أرامكس المملكة المتحدة بحسب البند (١) أعلاه، وسداد ٤٣ مليون دولار أمريكي خلال ٢٠٢٤ للقرض المسحوب من قبل أرامكس الولايات المتحدة بحسب البند (٣) أعلاه، قامت المجموعة بتسوية مبكرة لمبلغ إضافي بقيمة ٥ مليون دولار أمريكي (١٨,٣٦ مليون درهم) للقرض المسحوب من قبل أرامكس الولايات المتحدة بحسب البند (٣) أعلاه، مما يجعل إجمالي السداد ٤٨ مليون دولار أمريكي للقرض المسحوب من قبل أرامكس الولايات المتحدة بحسب البند (٣) أعلاه.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**١٧ الاحتياطيات (تتمة)****احتياطي ناتج من بنود الدخل الشامل الأخرى**

إن الحركة في الاحتياطي الناتج من بنود الدخل الشامل الأخرى هي كما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
<b>ألف درهم</b>	<b>ألف درهم</b>
(٦,٢٣١)	(١٢,٠١٥)
(١٣,١٤٢)	٤٠٩
-	٥,٥٢٤
<b>(٣,٩٧٨)</b>	<b>(١٤٩)</b>
<b>(٢٣,٣٥١)</b>	<b>(٦,٢٣١)</b>

في ١ يناير

صافي (خسارة) ربح إعادة تقييم أدوات الدين

تحويل احتياطي القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية المصممة بالقيمة العادلة

من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

إعادة قياس التزامات مكافآت نهاية الخدمة (إيضاح ٢٠)

في ٣١ ديسمبر

**١٨ توزيعات الأرباح**

خلال العامين ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، لم يتم الإعلان عن أي توزيعات أرباح.

**١٩ قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد**

٢٠٢٥	٢٠٢٤
<b>ألف درهم</b>	<b>ألف درهم</b>
٩١١,٨٥٠	٩١١,٩١٨
<b>٢٦,٧٤٦</b>	<b>٢١,٢٥٧</b>

**غير متداولة****قروض متجددة ولأجل (أ)****متداولة****قروض متجددة ولأجل (أ)****(أ) القروض المتجددة والقروض لأجل****القرض المتجدد**

بتاريخ ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٥، أبرمت شركة أرامكس ش.م.ع. اتفاقية تسهيلات ائتمانية متجددة لمدة خمس سنوات مع مجموعة من البنوك تشمل بنك اتش اس بي سي الشرق الأوسط المحدود وبنك دبي بي إس المحدود (فرع مركز دبي المالي العالمي). يمثل سعر الفائدة على كل قرض لكل فترة فائدة النسبية المئوية للسنة وهي مجموع الهامش المطبق ومعدل التمويل المضمون لليلة الواحدة. يبلغ الحد الإجمالي لهذا التسهيل ١٥٠ مليون دولار أمريكي (أي ما يعادل ٥٥١ مليون درهم). ويتمثل الغرض من هذا التسهيل في تمويل متطلبات المصاريف الرأسمالية ورأس المال العامل بما في ذلك عمليات الاستحواذ المسموح بها. يتم ضمان القرض بضمان مؤسسي مقدم من أرامكس ش.م.ع. وأرامكس أبو ظبي ذ.م.م وأرامكس الإمارات ذ.م.م. وأرامكس انترناشيونال ذ.م.م. وأرامكس هونغ كونغ ليمتد وأرامكس مصر الدولية للخدمات الجوية والمحلية (مصر) وشركة أرامكس السعودية المحدودة وأرامكس المملكة المتحدة ليمتد وأرامكس الدوحة ش.ذ.م.م وأرامكس انترناشيونال ليمتد (الكويت) وأرامكس الولايات المتحدة ليمتد وأكسس الولايات المتحدة للشحن ذ.م.م. وأكسس الولايات المتحدة سي تو سي ذ.م.م. وبارسلز أبرود بلوكينج ذ.م.م. وبارسلز أبرود إم بي إي إف بلوكينج ذ.م.م. وأرامكس الأردن ليمتد وأرامكس هولندا بي في وأرامكس أيرلندا ليمتد وأرامكس انترناشيونال لوجيستكس برايفت ليمتد وأرامكس فاست واي هولدينغز بي تي واي المحدودة وأرامكس نيوزيلاندا هولدينغز ليمتد.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم تستخدم المجموعة أي من هذه التسهيلات.

**أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة****إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

**١٥ نقد وأرصدة لدى البنوك (تتمة)**

فيما يلي الحركة في الخسائر الائتمانية المتوقعة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
<b>ألف درهم</b>	<b>ألف درهم</b>
٢٠٤	١٨١
(١٩)	٢٣
<b>١٨٥</b>	<b>٢٠٤</b>

في ١ يناير

(عكس)/المحمل للسنة

في ٣١ ديسمبر

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتألف النقد وما في حكمه مما يلي كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
<b>ألف درهم</b>	<b>ألف درهم</b>
٥٦٥,٥٣٨	٥٠٦,٥٨٨
(٢,٧٧٣)	(٤٠,١٥)
<b>٥٦٢,٧٦٥</b>	<b>٥٠٢,٥٣٨</b>

نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك

ناقصاً: سحوبات على المكشوف من البنوك (إيضاح ٢٢)

**١٦ رأس المال**

٢٠٢٥	٢٠٢٤
<b>ألف درهم</b>	<b>ألف درهم</b>
١,٤٦٤,١٠٠	١,٤٦٤,١٠٠

*رأس المال المصرح به والمصدر والمنفوع*

٢٠٢٥ - ١,٤٦٤,١٠٠,٠٠٠ سهم عادي قيمة كل منها ١ درهم

(٢٠٢٤ - ١,٤٦٤,١٠٠,٠٠٠ سهم عادي قيمة كل منها ١ درهم)

**١٧ الاحتياطيات**

وفقاً للنظام الأساسي للشركة والمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يتعين تحويل ١٠٪ من صافي الأرباح السنوية إلى الاحتياطي النظامي. ويجوز إيقاف تلك التحويلات عندما يصبح الاحتياطي النظامي مساوياً لنصف رأس المال المدفوع لدى منشآت المجموعة المعنية. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع باستثناء بعض الحالات. يعكس الاحتياطي النظامي الموحد التحويلات التي تمت بعد استحواذ الشركات التابعة إلى جانب التحويلات التي قامت بها الشركة الأم.

**احتياطي تحويل العملات الأجنبية**

يستخدم احتياطي تحويل العملات الأجنبية لتسجيل جميع فروقات صرف العملات الأجنبية الناشئة عن تحويل البيانات المالية الموحدة للشركات التابعة الأجنبية.

**احتياطي ناتج من الاستحواذ على حصص غير مسيطرة**

يمثل الاحتياطي الفرق بين المقابل النقدي المدفوع للاستحواذ على الحصص غير المسيطرة والقيمة الدفترية لهذه الحصص في تاريخ الاستحواذ.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢٣ مخصصات

فيما يلي الحركة في المخصصات:

المجموع ألف درهم	القيمة الدفترية في ١ يناير ٢٠٢٤
٤٧,٦٧٤	المخصص خلال السنة
١٨,٤٩٤	المعكوس خلال السنة
(١٣,٧٥٣)	المسدد خلال السنة
(٢١,٣٢٥)	فروق صرف العملات
(٨٣٤)	القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٣٠,٢٥٦	المخصص خلال السنة
٢٧,٠١٢	المعكوس خلال السنة
(٢٧,٩٦٨)	المسدد خلال السنة
(٦,٥٦٣)	فروق صرف العملات
٤٠١	القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٢٣,١٣٨	

تتعلق المخصصات المذكورة أعلاه بشكل أساسي بالمطالبات القانونية ومطالبات أخرى.

## ٢٤ متطلبات متداولة أخرى

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم
٤٢٧,٠٢٦	٤٣٤,٤١٩
٨٨,٢٣٦	٩٧,٥٢٢
٢٢,٤٧٩	٢٢,٧٦٢
١٥,٤٧٤	١٥,١٢٥
٧,٠٢٦	٨,٧٥٩
١٣٠,١٥٠	١٠٥,٠٦٠
٦٩٠,٣٩١	٦٨٣,٦٤٧

\* كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تضمن هذا الرصيد مطلوبات تتعلق بشكل رئيسي بمبالغ الدفع عند الاستلام التي تحصلها المجموعة نيابة عن العملاء بمبلغ ٣٣,٧٥٨ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٢٨,٩٥٣ ألف درهم) (إيضاح ١٥).

## ٢٥ الإيرادات من تقديم الخدمات

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم
٢,٤١٢,٤٨٤	٢,١٤٤,٢٥٤
١,٧٢٣,٩٧٣	١,٧٩١,٣٤٥
١,٦٨٥,٥٩٩	١,٨٤٣,٢٤٤
٤٥٥,٣١٨	٥٣٦,٧٤٨
٤٧,٠٧٠	٤٤,٣٥٥
٦,٣٢٤,٤٤٤	٦,٣٥٩,٩٤٦

\* تمثل إيرادات الخدمات الخاصة الأخرى التي تقدمها المجموعة، بما في ذلك النشر والتوزيع وخدمات التأشير. تتعكس جميع التكاليف ذات الصلة في تكلفة الخدمات.

لا تتوقع المجموعة أن يكون لديها أي عقود تتجاوز فيها الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل والدفع من قبل العميل سنة واحدة. ونتيجة لذلك، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات بناءً على القيمة الزمنية للنقود.

يتم تثبيت الإيرادات من النقل الدولي السريع والنقل المحلي السريع وتوصيل الشحنات والخدمات الأخرى في نقطة زمنية معينة، ويتم تثبيت الإيرادات من الخدمات اللوجستية بمرور الوقت عند تقديم الخدمات. أرصدة العقود الناشئة من إيرادات تقديم الخدمات مفصّل عنها في الإيضاحين ١٣ و ٢٤.

٦٤

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢٠ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

فيما يلي تحليل آجال الاستحقاق المتوقعة لالتزامات مكافآت الموظفين غير المخصصة:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	من سنة واحدة إلى خمس سنوات أكثر من خمس سنوات
٨٠,١٦١	٩١,٦٢٧	
١٧٢,٩٣٣	١٧٤,١٥٩	
٢٥٣,٠٩٤	٢٦٥,٧٨٦	

فيما يلي تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الجوهرية للالتزام المنافع المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

الأثر على التزام المنافع المحددة ٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
(٦٦٠)	(٨٥١)
٧٠٩	٦٣٢

معدل الخصم:

ارتفاع بنسبة ٠.٥%

انخفاض بنسبة ٠.٥%

معدل زيادة الرواتب:

ارتفاع بنسبة ٠.٥%

انخفاض بنسبة ٠.٥%

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٧٢٥	٦٣٨
(٦٨٠)	(٨٦٤)

حددت تحليلات الحساسية أعلاه على أساس الطريقة التي تستنبط تأثير التزام المزايا المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية فترة إعداد التقرير. تعتمد تحليلات الحساسية على التغير في أحد الافتراضات الرئيسية مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. قد لا يكون تحليل الحساسية مثلاً للتغير الفعلي في التزام المزايا المحددة نظراً لأنه من غير المرجح أن تحدث التغيرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

## ٢١ الذمم الدائنة

تشمل الذمم الدائنة بشكل رئيسي الذمم الدائنة لموردين آخرين مقابل فواتير مستلمة منهم فيما يتعلق بخطوط النقل وخدمات الشحن ورسوم المناولة والتسليم. وهذه المبالغ لا يترتب عليها وتقوم المجموعة بتسويتها على فترة ٦٠ يوم.

## ٢٢ سحبوات على المكشوف من البنوك

تحتفظ المجموعة بسحبوات على المكشوف وخطوط ائتمان مع عدة بنوك. تشمل السحبوات على المكشوف وخطوط الائتمان ما يلي:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم
٢,٢٨٢	٤٣٦
١,٧٣٣	٢,٣٣٧
٤,٠١٥	٢,٧٧٣

يتم ضمان تسهيلات السحبوات على المكشوف هذه بضمانات شركات مقدمة من قبل عدة شركات تابعة للمجموعة.

٦٣

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٩ قروض وسلفيات تترتب عليها فوائد (تتمة)

قروض أخرى

بالإضافة إلى ذلك، تتضمن القروض لأجل عدداً من القروض التي حصلت عليها المجموعة برصيد قدره ١,٢٦ مليون درهم لتمويل أنشطتها التشغيلية. تترتب على هذه القروض فائدة بأسعار تجارية وتستحق على أقساط منتظمة وتخضع للتعهدات التي تتفق مع سياسات الاقتراض الخاصة بالمجموعة. يتم ضمان القروض بضمانات مؤسسية مقدمة من قبل عدة شركات تابعة للمجموعة.

يوجد عدة تعهدات مالية متعلقة بالقروض والسلفيات التي تترتب عليها فوائد، كما هو موضح أدناه:

١. الرافعة المالية القصوى (صافي الدين/ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء)
٢. الحد الأدنى لتغطية الفائدة - (الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء/ صافي مصاريف التمويل)
٣. الحد الأدنى لصافي القيمة الملموسة

يتم اختبار التعهدات أعلاه بشكل سنوي، ولا يوجد مؤشرات أن المجموعة سيكون لديها صعوبة في الامتثال لهذه التعهدات.

فيما يلي الأقساط الرئيسية التي تستحق بعد ٢٠٢٥ للقروض طويلة الأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

السنة	ألف درهم
٢٠٢٦	٢٦,٧٤٦
٢٠٢٧	٨٠٤,٣١٨
٢٠٢٨	٥٩,٨٧٧
٢٠٢٩	٤٧,٦٥٥
الإجمالي	٩٣٨,٥٩٦

## ٢٠ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركات في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
١٩٦,٨٥٢	١٦٩,٩٦٨
٣٥,٥٣١	٤٥,٩٣٦
(٢٦,٤٤١)	(١٩,٠٥١)
٣,٩٧٨	١٤٩
٣	(١٥٠)
٢٠٩,٩٢٣	١٩٦,٨٥٢

ترد أدناه الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد التزامات المزايا للمجموعة:

٢٠٢٥ %	٢٠٢٤ %
٤,٦٠ - ٧,٢٣	٤,٣٧ - ٧,٠٥
٥ - ٣,٢	٥ - ٣,٣
٦٤	٦٤

معدل الخصم

معدل زيادة الرواتب

سن التقاعد العادي (سنوات)

يشمل المخصص المسجل خلال السنة ما يلي:

٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
٢٢,٩٦٧	٢١,٨٣٩
(١,١٣٧)	٨,٥٩٢
٨,٣٥٨	٨,٥٢٤

تكلفة الخدمة الحالية

تكلفة (عكس تكلفة) الخدمة السابقة

تكلفة التمويل

٦٢

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

معاملات أخرى وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

يعرض الجدول التالي المبلغ الإجمالي للمعاملات التي تم إبرامها مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤. تُدرج الأرصدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤ في الإيضاحين رقم ١٣ و٢١:

تقديم خدمات	تكاليف الخدمات	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (**)
إلى أطراف ذات علاقة	من أطراف ذات علاقة	إلى أطراف ذات علاقة	من أطراف ذات علاقة (**)
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم

الشركات الشقيقة والمساهمون:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
٢,٠٤٥	٩٩٢	٨,٤٩٦	١,٠٦٩
١,٢٠٦	٦٣١	٥٨	٢٩

مشاريع مشتركة تكون فيها الشركة الأم شريكاً في المشروع:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
٤٨,٢٠٢	٥٥,٦٢٢	٥١,٠٧٨	٦٠٩
٦,٣٦٠	-	٧,٧٨٢	١٣,٤٣٨

مبيعات إلى أطراف ذات علاقة	تكاليف من أطراف ذات علاقة	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (**)	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة (**)
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم

أطراف ذات علاقة وشركات يسيطر عليها المساهمون (\*\*\*)

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
١٥٨,٢٤٠	١٥٤,٧٥٣	-	-
٩٢٩	٦٤٠	٢٥,٦١٤	٢١,٤٨٢

(\*) تُصنف هذه المبالغ على أنها ذمم مدينة. لم يتم تثبيت مخصص خسارة فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة خلال سنتي ٢٠٢٥ و٢٠٢٤.

(\*\*) تُصنف هذه المبالغ على أنها ذمم دائنة.

(\*\*\*) يتضمن المذكور أعلاه الأرصدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ والمعاملات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ من قبل المساهمين وشركة جيو بوست وشركة أبو ظبي للموانئ ش.م.ع وشركة كيو لوجيستكس.

تم إجراء عمليات البيع والشراء من الأطراف ذات العلاقة بناء على شروط متفق على مع الأطراف ذات العلاقة. إن الأرصدة القائمة في نهاية السنة غير مضمونة ولا تترتب عليها فائدة. لا توجد ضمانات مقدمة أو مستلمة بخصوص أية ذمم مدينة أو دائنة خاصة بالأطراف ذات العلاقة. بخصوص السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتثبيت مخصص خسارة الائتمان المتوقعة للمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والتي تم تضمينها في الإيضاح ١٢.

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨-١ تكاليف التمويل

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

تكاليف التمويل - سلفيات  
تكاليف التمويل - مطلوبات إيجار (إيضاح ٥)

٥٤,٦٤٣	٦٨,٦٥٥
٦٣,٩٩٧	٥٢,٣٦٠
١١٨,٦٤٠	١٢١,٠١٥

٢٩ تكاليف الموظفين

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

رواتب وبدلات  
مكافآت نهاية الخدمة (إيضاح ٢٠)  
مكافآت موظفين أخرى

١,٤٦٤,٥٩٧	١,٣٨٠,٦٢٨
٣٥,٥٣١	٤٥,٩٣٦
٢٣,٨١٤	٢٥,١٣٣
١,٥٢٣,٩٤٢	١,٤٥١,٦٩٧

تكاليف الموظفين موزعة كما يلي:

٤٠٧,٢٠٤	٣٨٠,٥٤٤
٢٧٨,٦٥١	٢٦٧,٠٠٠
٨٣٨,٠٨٧	٨٠٤,١٥٣
١,٥٢٣,٩٤٢	١,٤٥١,٦٩٧

مصاريف إدارية (إيضاح ٢٧)  
مصاريف بيع وتسويق  
تكاليف الخدمات (إيضاح ٢٦)

٣٠ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

كان بعض الأطراف ذات العلاقة (المساهمون وأعضاء مجلس الإدارة ومسؤولي المجموعة والشركات التي يسيطرون عليها أو التي يمارسون عليها نفوذاً جوهرياً) من موردي الخدمات للشركة وشركاتها التابعة في سياق الأعمال الاعتيادي.

أتعاب مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة

تم استحقاق أتعاب أعضاء مجلس الإدارة البالغة ٤,٤٢١ ألف درهم والتي تمثل مكافآت حضور الاجتماعات والتعويضات عن خدمات مهنية مقدمة من قبل أعضاء مجلس الإدارة لسنة ٢٠٢٥ خلال سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤) - تم استحقاق مبلغ ٢,٧٨٠ ألف درهم خلال سنة ٢٠٢٤. ويشمل هذا مخصص إضافي لأتعاب أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤ بقيمة ١,٦٢٠ ألف درهم المثبتة في عام ٢٠٢٥، بناء على موافقة الجمعية العمومية للشركة. تم سداد أتعاب أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤ البالغة ٢,٨٧٠ ألف درهم في عام ٢٠٢٥ (٢٠٢٤): تم سداد أتعاب أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣ البالغة ٢,٦٧٥ ألف درهم في عام ٢٠٢٤.

تعويضات الإدارة العليا

تشتمل تعويضات موظفي الإدارة العليا، بما في ذلك الموظفين التنفيذيين، المدفوعة خلال السنة، على ما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

رواتب ومكافآت أخرى قصيرة الأجل  
مكافآت مجلس الإدارة  
مكافآت نهاية الخدمة

١٠,٨٠٧	٨,٨٤٨
٢,٨٧٠	٢,٦٧٥
٣٢٧	٣٧٠
١٤,٠٠٤	١١,٨٩٣

خطة مزايا الموظفين القائمة على الأسهم

تم منح كبار المسؤولين التنفيذيين بالمجموعة أسهم صورية كما هو موضح في الإيضاح ٣٨.

أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦ تكلفة الخدمات

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

تكاليف توصيل الشحنات  
تكاليف النقل الدولي السريع  
تكاليف النقل المحلي السريع  
رواتب ومنافع (إيضاح ٢٩)  
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٥)  
تكاليف لوجيستية  
تشغيل المركبات وصيانتها  
لوازم  
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٤)  
مصاريف الاتصالات  
رسوم حكومية وضرائب  
أخرى

١,٣٦٥,٠٨٠	١,٣٣٢,١٤٠
١,٠٦٨,٨٤٢	١,٢١٦,٩٨٦
٩٣٠,٧٢٤	٨٣٢,٧٠٣
٨٣٨,٠٨٧	٨٠٤,١٥٣
٢٠٤,٧٠٧	١٨٧,٠٢٤
١٢١,٩٢٦	١٠٤,٣٠١
٩٣,٧٨٤	٨٩,٦٣٦
٤٧,٤٧٨	٤٤,٧٤٤
٤٧,١١٢	٣٨,٧١٨
٢٣,٦٨٥	١٩,٢٤٠
٥,٣١٠	٤,٦٨٤
١٦٣,٧٤٣	١٣٧,٩١٢
٤,٩١٠,٤٧٨	٤,٨١٢,٢٤١

٢٧ المصاريف الإدارية

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

رواتب ومكافآت (إيضاح ٢٩)  
مصاريف برمجيات  
صيانة مكاتب ومعدات  
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٤)  
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٥)  
أتعاب مهنية  
مصاريف الاتصالات  
التأمين والضمان  
رسوم حكومية وضرائب  
مرافق  
مصاريف السفر  
ترفيه  
طباعة وقرطاسية  
مصاريف تشغيل مركبات  
المسؤولية الاجتماعية للشركات  
مصاريف قانونية  
رعاية  
أخرى

٤٠٧,٢٠٤	٣٨٠,٥٤٤
٩١,٤٦٦	١٠٥,٤١٩
١٥,٩٧٧	٢٤,٦٥٩
٧٢,٧٢٢	٧٦,٢٤١
٣٧,٤٥٣	٣٧,٥٠٤
٦٧,٣٠٣	٤٠,٩١٩
٣٧,٨١٧	٤٠,٢٠٠
٢٣,٥٢٤	٢٣,٣٩٦
٤١,٧٣٠	٣٢,٠٤٩
٩,٠٢٨	٩,٨٨٤
٩,٨١١	١١,١١٠
٧,٠٥٥	٨,٥٧٦
٤,٠٩٠	٤,٥٠٩
٣,٧٨١	٤,٥٥٧
١,٣٠٠	١,٣٩٨
٥٦٩	٩,٨٧٨
١٨	١٨
٧٤,٥٩٥	٨٢,١٥٠
٩٠٥,٣٨٣	٨٩٣,٠٠١

بلغت المساهمات الاجتماعية المقدمة خلال السنة مبلغ ١,٣٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ١,٣٩٨ ألف درهم)

٢٨ دخل آخر، بالصافي

٢٠٢٥	٢٠٢٤
ألف درهم	ألف درهم

(خسارة) ربح صرف العملات  
الربح من استيعادات الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام  
دخل متنوع

(٥,٠٩٩)	٥٨٢
١,٥٣٦	١,٠٤٦
١٨,٣٤٥	٩,١٦٦
١٤,٧٨٢	١٠,٧٩٤





## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٤ المخاطر المالية (تتمة)

## ١-٣٤ عوامل المخاطر المالية (تتمة)

## (ج) مخاطر السيولة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	أقل من ٣ أشهر	بين ٣ أشهر إلى ١٢ شهر	بين سنة إلى سنتين	بين سنتين إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٣٤,٣٨٠	٤١,٦١٩	٨٠٩,٩٦٣	١١٥,٥٢٨	-	-	١,٠٠١,٤٩٠
٨٤,٤٥٦	١٥٤,٠٣٢	١٨٦,٧٩٦	٣٦٦,٣٥٥	٥٦٧,٠٤٢	-	١,٣٥٨,٦٨١
٢,٨٦٤	-	-	-	-	-	٢,٨٦٤
١,٠٤٤,٤٤٨	١٩٥,٦٥١	٩٩٦,٧٥٩	٤٨١,٨٨٣	٥٦٧,٠٤٢	-	٣,٤٠٧,٤٨٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	أقل من ٣ أشهر	بين ٣ أشهر إلى ١٢ شهر	بين سنة إلى سنتين	بين سنتين إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٢٨,٤٨٤	٤٢,٣٥٤	١٣,٠٠١	٥٩٣,١٥٢	٤٥١,٦٣١	-	١,١٢٨,٦٢٢
٧٩,٥٤٩	١٥١,٢١٨	١٨٠,٨٣٨	٣٢٠,٢٥٢	٥٤٣,٣٢٩	-	١,٢٧٥,١٨٦
٤,٢٧٨	-	-	-	-	-	٤,٢٧٨
١,٠٠٥,٩٧٧	١٩٣,٥٧٢	١٩٣,٨٣٩	٩١٣,٤٠٤	٩٩٤,٩٦٠	-	٣,٤١٤,٠٦٣

## تركيزات المخاطر الزائدة

تنتج التركيزات عندما يشترك عدد من الأطراف المقابلة في أنشطة متشابهة، أو في أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية، أو عندما يكون لهم سمات اقتصادية مماثلة مما قد يجعل عندهم الاستعداد لمواجهة التزامات تعاقدية تتأثر بشكل مماثل بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها. تشير التركيزات إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة نحو التطورات التي تؤثر على قطاع أعمال بذاته.

من أجل تجنب تركيزات المخاطر الزائدة، تتضمن سياسات وإجراءات المجموعة إرشادات محددة تركز على الاحتفاظ بمحافظ مالية متنوعة. وبالتالي يتم السيطرة على تركيزات مخاطر الائتمان المحددة وإدارتها.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٤ المخاطر المالية (تتمة)

## ١-٣٤ عوامل المخاطر المالية (تتمة)

## (ب) مخاطر الائتمان (تتمة)

## الذمم المدينة

تطبق المجموعة المنهجية المبسطة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ لقياس خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مخصص الخسائر المتوقعة على مدى الحياة لكافة الذمم المدينة وموجودات العقود.

ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة، يتم تجميع الذمم المدينة بناءً على خصائص المخاطر الائتمانية المشتركة وعدد أيام التأخر عن السداد. تستند خسارة الانخفاض في القيمة للذمم المدينة إلى افتراضات بشأن مخاطر التعثر في السداد ومعدلات الخسائر المتوقعة.

تستند معدلات الخسارة المتوقعة إلى أساس معدلات تعثر الذمم المدينة على مدار فترة ١٨ ربيعاً قبل ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أو ١ يناير ٢٠٢٥ على التوالي، وخسائر الائتمان السابقة المقابلة التي حدثت في هذه الفترة. يتم تعديل معدلات الخسائر السابقة لتعكس العوامل الحالية التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة وتحديد معلومات الاقتصاد الكلي المتعلقة.

المعلومات المتعلقة بالتعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية المجموعة باستخدام مصفوفة مخصصات مبنية في الإيضاح ١٣.

## استثمارات الدين المحملة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

تُعد جميع استثمارات الدين في المنشأة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى ذات مخاطر ائتمان منخفضة، وبالتالي كانت خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة خلال السنة محددة بخسائر متوقعة لمدة ١٢ شهراً. ترى الإدارة أن الأدوات ذات مخاطر الائتمان المنخفضة عندما تكون لها مخاطر تعثر منخفضة ويكون لدى الجهة المصدرة قدرة كبيرة على الوفاء بالتزامات التدفقات النقدية التعاقدية على المدى القريب.

## النقد المقيّد والهوامش والودائع الثابتة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت صافي عكس الانخفاض في قيمة النقد المقيّد ١٩ ألف درهم (٢٠٢٤) - خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ ٢٣ ألف درهم) بسبب الوضع الاقتصادي في لبنان كما هو مبين في الإيضاح رقم ١٥.

## (ج) مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة المخاطر التي تكون فيها المجموعة غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. تتمثل منهجية المجموعة في إدارة السيولة في ضمان امتلاكها دائماً للسيولة الكافية، قدر الإمكان، للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في الظروف العادية والحرجة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو تعريض سمعة المجموعة للخطر.

تتمثل الإدارة الحكيمة لمخاطر السيولة في الاحتفاظ بأرصدة كافية من النقد وما في حكمه وتوفير التمويل من خلال حجم ملائم من التسهيلات الائتمانية الملزم بها للوفاء بالتزامات عند استحقاقها والقدرة على تصفية مواقع السوق. تهدف الإدارة إلى الحفاظ على مرونة عملية التمويل بتوفير قنوات ائتمانية ملتزم بها.

إن الإدارة واثقة من أن الموجودات المتداولة كافية لتغطية المطلوبات المتداولة الخاصة بالمجموعة. التزمت المجموعة بالتعهدات المالية الخاصة بتسهيلات السلفيات لديها خلال فترتي إعداد التقرير في ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ (إيضاح ١٩).

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٤ المخاطر المالية (تتمة)

## ١-٣٤ عوامل المخاطر المالية (تتمة)

## (ب) مخاطر الائتمان (تتمة)

## الذمم المدينة التجارية

تقوم المجموعة بالتجارة فقط مع أطراف ثالثة موثوقة وذات ملاءة ائتمانية جيدة، بالإضافة إلى وضع حدود ائتمان لأرصدة العملاء. تتم مراقبة الأرصدة المدينة والحدود الائتمانية بشكل مستمر نتيجة لإيقاف الخدمة للعملاء الذين تجاوزوا حدود معينة لفترة زمنية معينة. تقوم المجموعة بتحقيق إيراداتها من عدد كبير من العملاء المنتشرين عبر قطاعات جغرافية مختلفة. ومع ذلك، تقع ٦٤٪ من الذمم المدينة للمجموعة جغرافياً في الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا (٢٠٢٤ : ٢٦٪).

تقتصر مخاطر الائتمان على القيم المدرجة للموجودات المالية الواردة في بيان المركز المالي الموحد.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة ٥ عملاء (٢٠٢٤ - ٥ عملاء) يمثلون حوالي ٢٢٪ (٢٠٢٤ - ٢٦٪) من جميع الذمم المدينة القائمة.

## أمر تتعلق بالمناخ

تتعرض أرامكس لمخاطر الخسارة الناجمة عن التغيرات المناخية وتقوم بتنفيذ عمليات تهدف إلى مراقبة تلك المخاطر والتخفيف من حدتها، بما في ذلك عمليات التشغيل عبر المجموعة وإدخال السيارات الكهربائية كجزء من مبادرة "التنقل الأخضر". بالإضافة إلى ذلك، تتم مراعاة الاستدامة في عملياتها على جميع المستويات للاستجابة للتغيرات الديناميكية التي تحدث عالمياً وإقليمياً ومحلياً.

## الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

لدى المجموعة أربعة أنواع من الموجودات المالية التي تخضع لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة:

- الذمم المدينة؛
- أدوات الدين المحملة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى؛
- الأرصدة لدى البنوك؛
- النقد المقيّد والهوامش والودائع البنكية؛ و
- الموجودات المتداولة الأخرى.

وفي حين تخضع الذمم المدينة الأخرى أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، كانت خسائر الانخفاض في القيمة المحددة غير جوهرية.

## الزيادة الكبيرة في مخاطر الائتمان

عند تقييم إذا ما كانت المخاطر الائتمانية على أداة مالية قد زادت بشكل كبير منذ التثبيت الأولي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث عجز في الأداة المالية كما في تاريخ إعداد التقارير المالية، مع مخاطر حدوث عجز في الأداة المالية كما في تاريخ التثبيت الأولي. وعند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والمثبتة بالأدلة، بما في ذلك الخبرات السابقة والمعلومات التطلعية المتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له.

بغض النظر عن التحليل أعلاه، يُفترض حدوث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان إذا تأخر المدين عن سداد دفعة تعاقدية لأكثر من ٩٠ يوماً.

## تعريف التعثر

ترى المجموعة أن ما يلي في حالة تعثر لأغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرات السابقة إلى أن الذمم المدينة التي تسوفي، ولكن لا تقتصر على، أي من المعايير الرئيسية التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام.

- عندما يكون هناك خرق للتعهدات المالية من قبل الطرف المقابل؛ أو
- عندما تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يدفع المدين لذاتيه، بما في ذلك المجموعة، بالكامل (دون مراعاة أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

بصرف النظر عن التحليل أعلاه، ترى المجموعة أن التعثر المحتمل قد يحدث عندما يكون بند الموجودات المالية مستحقاً لأكثر من ٥٤٥ يوماً بعد تاريخ إصدار الفاتورة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٥ دمج الأعمال والاستحواذ على الحصص غير المسيطرة (تتمة)

الاستحواذ على جي لونج:

بتاريخ ١٥ يوليو ٢٠٢٤، أبرمت المجموعة ترتيب استحواذ من خلال اتفاقية بيع الموجودات للاستحواذ على شركة بايرز اسكتيت بي تي واي ليمتد ترالدينج المعروفة باسم "أرامكس (جي لونج)"، وهي امتياز إقليمي ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية.

تم احتساب الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ، وبناءً عليه تم تسجيل الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المحملة والمقابل المتبادل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ.

فيما يلي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد لشركة جي لونج كما في تاريخ الاستحواذ:

القيمة العادلة المثبتة عند الاستحواذ ألف درهم	
الموجودات	٦٦١
موجودات غير ملموسة (علاقات العملاء)	١,٥٥٠
موجودات غير ملموسة (حقوق معاد اقتناءها)	٣٠٢
ممتلكات ومعدات	٢٤٢
موجودات متداولة أخرى	٢,٧٥٥
المطلوبات	١٠٨
مطلوبات متداولة أخرى	١٠٨
إجمالي صافي موجودات القيمة العادلة القابلة للتحديد	٢,٦٤٧
مقابل الشراء	(٣,٩٨٨)
الشهرة الناتجة عن الاستحواذ*	١,٣٤١

\* تعود الشهرة البالغة ١,٣٤١ ألف درهم وموجودات غير ملموسة بقيمة ٢,٢١١ ألف درهم بشكل رئيسي إلى التكتلات المتوقعة والمزايا الأخرى من دمج موجودات جي لونج وأنشطتها مع موجودات المجموعة وأنشطتها.

اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت شركة جي لونج بمبلغ ٧,٩٤١ ألف درهم في الإيرادات وبيع بمبلغ ٣٧٥ ألف درهم في صافي الأرباح قبل الضريبة من العمليات المستمرة لدى المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ولو أن الاستحواذ كان قد جرى في بداية سنة ٢٠٢٤، لبلغت الإيرادات من العمليات المستمرة ١٤,٦١٩ ألف درهم، وبلغت أرباح الفترة من العمليات المستمرة ٦٠٩ ألف درهم.

تم تحميل تكاليف المعاملات البالغة ١١,٦ ألف درهم كمصروف وتم تضمينها في المصاريف الإدارية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وكجزء من التدفقات النقدية التشغيلية في بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٥ دمج الأعمال والاستحواذ على الحصص غير المسيطرة

أرامكس (ملبورن)

بتاريخ ٢٩ يناير ٢٠٢٤، أبرمت المجموعة ترتيب استحواذ من خلال اتفاقية بيع الأعمال والموجودات للاستحواذ على شركة فورث دايمشنز ترانسبورت المعروفة باسم "أرامكس ملبورن"، وهي امتياز إقليمي ممنوح من أجل خدمات التوصيل وخدمات الشحن اللوجيستية.

تم احتساب الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ، وبناءً عليه تم تسجيل الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المحملة والمقابل المتبادل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ.

فيما يلي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد لشركة أرامكس (ملبورن) كما في تاريخ الاستحواذ:

القيمة العادلة المثبتة عند الاستحواذ ألف درهم	
الموجودات	٤,١٩٩
موجودات غير ملموسة (العلاقات مع العملاء)	١٥,٣٣٦
موجودات غير ملموسة (الحقوق التي أعيد الاستحواذ عليها)	١١٥
ممتلكات ومعدات	١,٦٤٤
موجودات متداولة أخرى	٢١,٢٩٤
المطلوبات	٣,١٥٢
مطلوبات متداولة أخرى	
مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد للقيمة العادلة	١٨,١٤٢
مبلغ الشراء	(٢٣,١٢٧)
الشهرة الناتجة عن الاستحواذ*	٤,٩٨٥

\* تعود الشهرة المثبتة بمبلغ ٤,٩٨٥ ألف درهم والموجودات غير الملموسة المثبتة بمبلغ ١٩,٥٣٥ ألف درهم بشكل رئيسي إلى التحالفات المتوقعة والمزايا الأخرى المحققة من دمج موجودات وأنشطة شركة أرامكس (ملبورن) مع تلك الخاصة بالمجموعة.

اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، ساهمت شركة أرامكس (ملبورن) بمبلغ ١٧٤,٤٠٨ ألف درهم في الإيرادات وبيع بمبلغ ١,٩١٣ ألف درهم في صافي الأرباح قبل الضريبة من العمليات المستمرة لدى المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ولو أن الاستحواذ كان قد جرى في بداية سنة ٢٠٢٤، لبلغت الإيرادات من العمليات المستمرة مبلغ ١٨٤,٥١٧ ألف درهم، وبلغت أرباح الفترة من العمليات المستمرة مبلغ ١,٧٧٨ ألف درهم.

تم تحميل تكاليف المعاملات البالغة ٧٠٤ ألف درهم كمصروف وتم تضمينها في المصاريف الإدارية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وكجزء من التدفقات النقدية التشغيلية في بيان التدفقات النقدية الموحد.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٤ المخاطر المالية (تتمة)

١-٣٤ عوامل المخاطر المالية (تتمة)

التغيرات في المطلوبات الناشئة عن الأنشطة التمويلية

١ يناير ٢٠٢٥ ألف درهم	تدفقات نقدية ألف درهم	استيعادات ألف درهم	الحركة في صرف العملات الأجنبية ألف درهم	تكلفة التمويل ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف درهم
٩٣٣,١٧٥	(٧٣,٣٥٣)	-	٢٤,١٣١	٥٤,٦٤٣	٩٣٨,٥٩٦
٩٣٦,٥٤٩	(٢٧١,٢٢٦)	(٩,٧٨٥)	-	٣٥١,٤٨٩	١,٠٠٧,٠٢٧
١,٨٦٩,٧٢٤	(٣٤٤,٥٧٩)	(٩,٧٨٥)	٢٤,١٣١	٤٠٦,١٣٢	١,٩٤٥,٦٢٣
١ يناير ٢٠٢٤ ألف درهم	تدفقات نقدية ألف درهم	استيعادات ألف درهم	الحركة في صرف العملات الأجنبية ألف درهم	تكلفة التمويل ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف درهم
١,١١٥,٨٤٠	(٢٣١,٥٨٢)	-	(١٩,٧٣٨)	٦٨,٦٥٥	٩٣٣,١٧٥
٩٤٨,٥٨٦	(٢٨٩,٧٤٩)	(٣,٩٦٩)	-	٢٨١,٦٨١	٩٣٦,٥٤٩
٢,٠٦٤,٤٢٦	(٥٢١,٣٣١)	(٣,٩٦٩)	(١٩,٧٣٨)	٣٥٠,٣٣٦	١,٨٦٩,٧٢٤

## ٢-٣٤ إدارة مخاطر رأس المال المخاطر

لأغراض إدارة رأس مال المجموعة، يتألف رأس المال من رأس المال وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة إلى مساهمي الشركة الأم. يتألف هيكل رأس المال من رأس المال والاحتياطي القانوني والاحتياطي الناتج من الاستحواذ على حصص غير مسيطرة والأرباح غير الموزعة ويقاس بمبلغ ٣,١٨٣,٨٠١ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - ٣,١٦٣,٧٣٤ ألف درهم).

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في ضمان قدرتها على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية من أجل توفير عوائد للمساهمين والمزايا للشركاء الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لخفض تكلفة رأس المال.

لم يتم إجراء تغييرات في أهداف وسياسات وإجراءات إدارة رأس المال خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٢٠٢٤.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٧ أسهم خاصة يحتفظ بها مزود السيولة

خلال ٢٠٢٤، استعانت المجموعة بأحد مزودي السيولة الخارجيين المرخصين في سوق دبي المالي لتسهيل بيع الأسهم الخاصة لأرامكس وشراءها في السوق وفقاً للوائح صناع السوق. تم إيقاف الاتفاقية اعتباراً من ٧ فبراير ٢٠٢٥، وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قررت المجموعة عدم الاستمرار مع مزود السيولة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم يكن هناك أسهم محتفظ بها من قبل مزود السيولة بالنيابة عن المجموعة (٢٠٢٤: ٢,٧٦٧ ألف سهم).

تُسجل علاوة الإصدار أو الخصم المثبت عند التداول في أسهم أرامكس الخاصة ضمن احتياطي التداول في الأسهم الخاصة في حقوق الملكية. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتحقيق صافي ربح من التداول بقيمة ٤,٧٧٠ ألف درهم من الشراء والبيع المتراكمين للأسهم الخاصة بالمجموعة (٢٠٢٤: خسارة قدرها ٦١٦ ألف درهم). كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بتثبيت مبلغ ٧٠١ ألف درهم مباشرة في الأرباح غير الموزعة لتقديم الاحتياطي عند توقف هذا الترتيب.

دفعت المجموعة في بداية الاتفاقية مبلغ ١٠,٠٠٠ ألف درهم إلى مزود السيولة لتسهيل عملية التداول في الأسهم، منها مبلغ ٢,٩٢٩ ألف درهم كان مستحقاً منها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وسُجل ضمن الموجودات المتداولة الأخرى. خلال ٢٠٢٥، حصلت المجموعة على مبلغ ١٠,٤١٢ ألف درهم من مزود السيولة ولم يكن هناك مبالغ مستحقة من مزود السيولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

فيما يلي الحركة في حساب احتياطي التداول في الأسهم الخاصة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

احتياطي التداول في الأسهم الخاصة	
ألف درهم	
-	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
٣,٤٥٣	العلاوة المثبتة
٦١٦	صافي خسارة التداول المحققة للسنة
٤,٠٦٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
(٤,٧٧٠)	صافي الربح من التداول المحقق للسنة*
٧٠١	محول إلى أرباح غير موزعة
-	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

\* إن صافي التأثير البالغ ٤,٧٧٠ ألف درهم يمثل الأثر المتراكم لشراء وبيع الأسهم الخاصة بالمجموعة خلال الفترة. يتم تثبيت الأرباح أو الخسائر على معاملات الأسهم مباشرة في حقوق الملكية ولا تؤثر على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يتم تعديل الاحتياطي بناء على الفرق بين سعر الشراء وسعر البيع دون إعادة إدراج الأرباح أو الخسائر.

## ٣٨ مصاريف غير تشغيلية أخرى

٢٠٢٥	
ألف درهم	
١٤,٣٤٤	تكاليف معاملات (إيضاح (أ))
٥,٥٥٣	مصرفوف خطة مزايا الموظفين (إيضاح (ب))
١٩,٨٩٧	

(أ) خلال السنة، تكبدت المجموعة أتعاباً مهنية بقيمة ١٤,٣٤٤ ألف درهم مرتبطة مباشرة بعرض الاستحواذ المقدم من شركة كيو لوجيستكس القابضة ذ.م.م. (مشروع أبولو). تشمل هذه التكاليف أتعاب الاستشارات وتكاليف العناية النافية للجهالة وخدمات التقييم.

(ب) عقب حدوث تغيير في السيطرة على المجموعة بتاريخ ٢٥ يوليو ٢٠٢٥، تم تفعيل شروط تعاقدية مع أعضاء الإدارة العليا. وبموجب هذه الاتفاقيات، استحق الأفراد مبالغ مالية مقابل تسوية حقوق الأسهم الصورية، ويتم احتساب هذه المبالغ استناداً إلى قيمة عدد محدد من الأسهم باستخدام سعر السهم في تاريخ تغيير السيطرة.

تم تثبيت التزام بقيمة ٥,٥٥٣ ألف درهم كمخصص ضمن بيان المركز المالي الموحد بتاريخ ٢٥ يوليو ٢٠٢٥. ويسدد هذا الالتزام على أقساط على مدى ثلاث سنوات. وقد تم سداد القسط الأول البالغ ١,٣٨٩ ألف درهم خلال السنة.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٦ الأدوات المالية بحسب الفئة (تمة)

يبين الجدول التالي تسلسل قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات الخاصة بالمجموعة.

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، احتفظت المجموعة بالأدوات المالية التالية المقاسة بالقيمة العادلة:

### موجودات مقاسة بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف درهم		ألف درهم	
١,٢٠٧	موجودات مالية تمثل حقوق ملكية غير مدرجة	-	موجودات مالية تمثل حقوق ملكية غير مدرجة
٦٤	وات تري وورنرز المحدودة	-	وات تري وورنرز المحدودة
١,٢٧١	فليرتي تك المحدودة	-	فليرتي تك المحدودة
-	المجموع	-	المجموع
٢,٤٦٢	موجودات مالية تمثل سندات دين غير مدرجة	-	موجودات مالية تمثل سندات دين غير مدرجة
١,١٠٢	سيل كابنك	-	سيل كابنك
٣,٥٦٤	شيببفاي إنك	-	شيببفاي إنك
-	المجموع	-	المجموع

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، احتفظت المجموعة بالأدوات المالية التالية المقاسة بالقيمة العادلة:

### موجودات مقاسة بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف درهم		ألف درهم	
١٥,٢٤١	موجودات مالية تمثل حقوق ملكية غير مدرجة	-	موجودات مالية تمثل حقوق ملكية غير مدرجة
٦٢	وات تري وورنرز المحدودة	-	وات تري وورنرز المحدودة
١٥,٣٠٣	فليرتي تك المحدودة	-	فليرتي تك المحدودة
-	المجموع	-	المجموع
١,٥٧٠	موجودات مالية تمثل سندات دين غير مدرجة	-	موجودات مالية تمثل سندات دين غير مدرجة
١,١٠٢	سيل كابنك	-	سيل كابنك
٢,٦٧٢	شيببفاي إنك	-	شيببفاي إنك
-	المجموع	-	المجموع

لم تكن هناك أي تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ خلال ٢٠٢٥ و٢٠٢٤.

## أرامكس ش.م.ع وشركاتها التابعة

### إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٣٦ الأدوات المالية بحسب الفئة

يبين الجدول التالي تسلسل قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات الخاصة بالمجموعة.

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، احتفظت المجموعة بالأدوات المالية التالية المقاسة بالقيمة العادلة:

### موجودات مقاسة بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف درهم		ألف درهم	
١,٢٧١	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	١٥,٣٠٣	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
٣,٥٦٤	أدوات حقوق الملكية	٢,٦٧٢	أدوات حقوق الملكية
٤,٨٣٥	أدوات الدين	١٧,٩٧٥	أدوات الدين
١,٢٦٠,٦٥٦	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	١,٢٤٩,١٠٤	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
٧,٥٨٣	ذمم مدينة وموجودات متداولة أخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً	٦,١٤٢	ذمم مدينة وموجودات متداولة أخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً
٥٦٥,٥٣٨	والذفوعات المقدمة إلى الموردين وضريبة الاستقطاع)	٥٠٦,٥٨٨	والذفوعات المقدمة إلى الموردين وضريبة الاستقطاع)
١,٨٣٣,٧٧٧	نقد مفيد وهوامش وودائع ثابتة	١,٧٦١,٨٣٤	نقد مفيد وهوامش وودائع ثابتة
-	أرصدة ونقد لدى البنوك	-	أرصدة ونقد لدى البنوك
٢,٧٧٣	مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة	٤,٠١٥	مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة
١,٠٠٧,٠٢٧	سحوبات على المكشوف من البنوك	٩٣٦,٥٤٩	سحوبات على المكشوف من البنوك
٩٣٨,٥٩٦	مطلوبات الإيجار	٩٣٣,١٧٥	مطلوبات الإيجار
١,٠٠٥,٩٧٧	قروض وسلفيات ترتب عليها فائدة	١,٠٠٥,٩٧٧	قروض وسلفيات ترتب عليها فائدة
٢,٩٩٢,٨٤٤	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى (باستثناء الإيرادات المؤجلة)	٢,٨٧٩,٧١٦	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى (باستثناء الإيرادات المؤجلة)

تقارب القيم العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المدرجة بالتكلفة المطفأة في نهاية فترة التقرير قيمها الدفترية. وتقارب القيم العادلة لقروض وسلفيات المجموعة القيمة الدفترية، حيث يتم تخصيص الفائدة على المسلفيات استناداً إلى أسعار السوق.

تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتألف الموجودات المالية من النقد في الصندوق ولدى البنوك والذمم المدينة والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى وبعض الموجودات المتداولة الأخرى. وتتألف المطلوبات المالية من المبالغ المستحقة للبنوك والذمم الدائنة ومطلوبات عقود الإيجار والمطلوبات المتداولة الأخرى.

لا تختلف القيم الدفترية للأدوات المالية بصورة جوهرية عن قيمتها العادلة.

تستخدم المجموعة الطرق والبدائل التالية لتقييم القيمة العادلة للأدوات المالية وعرضها:

- المستوى ١: أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى ٢: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة).
- المستوى ٣: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

# العناية بالموظفين

استراتيجية الموارد البشرية وموظفونا

الصحة والسلامة



ارامكس

# استراتيجية الموارد البشرية وموظفونا

## قسم التقرير السنوي لشركة أرامكس الخاص بالموظفين

### رسالة من شانتال سكومبي، الرئيسة التنفيذية لقسم الموارد البشرية



في عام اتسم بالتغير السريع في مختلف جوانب أعمالنا، ظلّ موظفونا القوة الدافعة في مسيرة تحوّل أرامكس. وكما ورد في رسالة الرئيس التنفيذي، تطلّب منا عام 2025 العمل بوتيرتين: تقديم التميّز التشغيلي اليومي لعملائنا، وفي الوقت ذاته المضي قدماً في برنامج Accelerate28، وهو برنامج تحوّل متعدد السنوات سيرسم ملامح الفصل التالي من مسيرة أرامكس.

لطالما كانت استراتيجية العناية بالموظفين لدينا الركيزة الأساسية في تمكين هذا التوجه المزدوج. ففي عام 2025، أعطينا الأولوية للوضوح، وبناء القدرات وتعزيز التواصل، ويمكن ذلك قادتنا من التعامل مع الأمور المعقدة، ومنح موظفينا الفرصة للنمو، ورشّح الأسس الثقافية اللازمة للأداء المستدام. وانطلاقاً من إطار عالمي للموارد البشرية يركز على بناء القدرات، والتميز القيادي، والشمولية، والانضباط التشغيلي، قمنا بتجهيز القوى العاملة لدينا للتكيف مع الأنظمة الجديدة، والتوقعات الجديدة، وأساليب العمل المستحدثة. ومع تطور نموذج أعمالنا ليعكس واقع التجارة الإقليمية والتحول الرقمي المتسارع، واصل موظفونا تحويل التحديات إلى تقدم، مما عزز الموثوقية، ورفع مستوى تجربة العملاء، ورشّح العقلية اللازمة لتحقيق التحول على نطاق واسع.

باختصار، ظلّ موظفونا مصدرنا الأكبر لقوتنا، ولذلك بطبيعة الحال، يبقى التزامنا بثقافة شاملة وعالية الأداء راسخاً لا يتزعزع.



يقدم هذا القسم من التقرير السنوي لمحة عامة مفصلة تخص أبرز أولويات الموارد البشرية والإنجازات خلال عام 2025.

## نضع موظفينا في صميم مسيرة التحول.

في عام 2025، طورت أرامكس استراتيجية للموظفين مُصممة لدعم الأعمال مع إدخال تحولات جوهرية على مستوى المؤسسة. وقد تحقق ذلك من خلال تعزيز عمق القيادات، واكتساب المهارات وتطويرها، إلى جانب التواصل المركز وترسيخ ثقافة مؤسسية قوية.



ركز قسم الموارد البشرية لدينا على مساعدة المؤسسة في التأقلم مع الأوضاع الصعبة، ودعم القادة والفرق في مواكبة التغيير المتسارع بوضوح، ومسؤولية، واهتمام.



تضمنت أبرز أولويات 2025: إعادة النظر في كفاءات القيادة، وإعادة ترتيب أولويات الاستثمار في المهارات، وتزويد المديرين بالقدرة على توجيه فرقهم خلال أوقات التغيير، وتعزيز روايات التغيير على مستوى المؤسسة ككل.

### "عام 2025 في لمحة" - أبرز إنجازات الموارد البشرية

#### زيادة في معدل المشاركة

75 (بنقطة واحدة فوق المعيار العالمي) مع مشاركة بنسبة 84%؛ وزيادة حجم التعليقات بنسبة 39% على أساس سنوي، مما يعكس عمق الحوار وثقة أكبر في التعبير عن الرأي.

#### على المسار الصحيح نحو تحقيق أهداف التنوع

كانت النسبة الإجمالية للجنسين في القوى العاملة 21% إناث و79% ذكور؛ وعند استبعاد العمليات، كان توزيع الجنسين 43.33% إناث و56.67% ذكور. وكانت نسبة تمثيل الإناث في المناصب الإدارية 21%.

#### التنوع في التوظيف

حافظ توظيف الإناث على قوته خلال العام، حيث شكّلت النساء 31% من إجمالي التعيينات الجديدة، بما يتوافق مع أداء العام السابق ويعكس التزامنا المستمر بتحسين التنوع بين الجنسين في جميع أنحاء المؤسسة.

#### استقرار معدل دوران الموظفين الطوعي

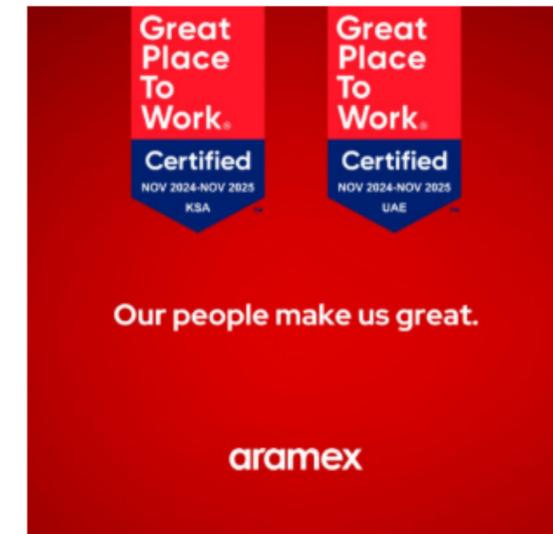
في عام 2025، تغيرت ديناميكيات دوران الموظفين بما يعكس كلاً من الهيكل المتطور لقوتنا العاملة والتركيز المستمر على الانضباط في الأداء عبر المؤسسة. وقد انخفض معدل دوران الموظفين الطوعي بشكل ملحوظ، من 14.8% في عام 2024 إلى 8.8% في عام 2025.

#### التعلم والقيادة

توسعت أكاديمية القيادة ببرامج جديدة (برنامج منصة إطلاق القيادة، برنامج القائد كمدرّب، وبرنامج قيادة التغيير) واستمرت رحلة "ازدهار" للمدراء الإقليميين لدينا، لنحصد جائزة براندون هول الفضية (أفضل برنامج لتطوير القيادة) في عام 2025.

#### إكمال 94,400 ساعة من التعلم عبر شركة أرامكس

ففي عام 2025، دعمنا تدريب 37 مديراً في مجال التوجيه و27 مديراً في مجال إدارة التغيير، و60% من قادة الأفراد الذين يغطون 782 مديراً في سياسات التعويضات والمكافآت.



## ملف القوى العاملة

2023	2024	2025	وحدة القياس	البيانات الاجتماعية
				الموظفون (القوى العاملة بدوام كامل)
16,413	16,633	16,292	عدد الموظفين	الإجمالي
15,377	15,655	15,211	عدد الموظفين	الموظفون ذوو الرواتب الشهرية
447	453	475	عدد الموظفين	الموظفون بالساعة
				المساواة بين الجنسين (ذكور/ إناث)
				المساواة بين الجنسين، الإجمالي
80	79	79	%	نسبة الذكور
20	21	21	%	نسبة الإناث
			%	المساواة بين الجنسين، الإجمالي (باستثناء موظفي خدمات التوصيل)
26	26	27	%	نسبة الإناث
74	74	73	%	نسبة الذكور
			%	المساواة بين الجنسين في فريق الإدارة:
(%8 - %92)	(%18 - %82)	(%16 - %84)	%	الإدارة العليا (ذكور/ إناث)
(%17 - 83%)	(%26 - %74)	(%27 - %73)	%	الإدارة الوسطى (ذكور/ إناث)
(%27 - %73)	(%20 - %80)	(%20 - %80)	%	أخرى (ذكور/ إناث)
				التوزيع بحسب الفئة العمرية
0.51	0.54	0.79	%	الموظفون دون 21 عاماً
30.9	31.74	29.41	%	الموظفون بين 21-30 عاماً

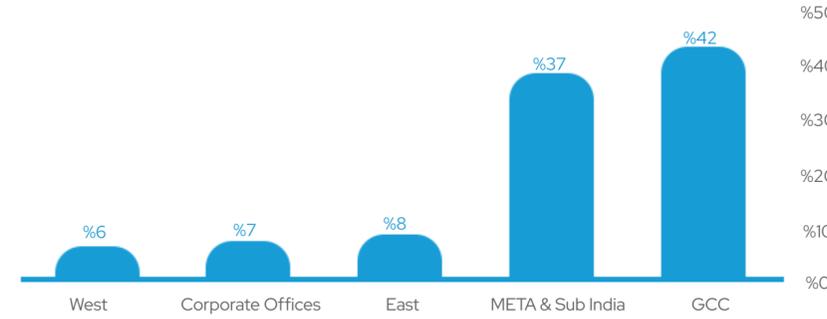
2023	2024	2025	وحدة القياس	البيانات الاجتماعية
				الموظفون (القوى العاملة بدوام كامل)
39.98	41.85	41.97	%	الموظفون بين 31-40 عامًا
20.43	17.74	19.12	%	الموظفون بين 41-50 عامًا
7.76	7.74	8.34	%	الموظفون بين 51-64 عامًا
0.42	0.39	0.36	%	الموظفون أكبر من 64 عامًا
				عدد سنوات الخدمة للموظفين
10	18.3	15.9	%	أقل من سنة
51	42.9	43.6	%	1-5 سنوات
20	19.9	19.6	%	6-10 سنوات
10	9.8	10.9	%	11-15 سنوات
6	6.5	6.9	%	16-20 سنوات
2	1.9	2.2	%	21-25 سنوات
1	0.8	1.0	%	أكثر من 25 سنة
				نسبة دوران الموظفين
15.8	14.8	8.8	%	نسبة الدوران الطوعي
8.3	8.3	15.7	%	نسبة الدوران القسري
24.1	23.1	24.5	%	الإجمالي
98.4	98.3	96.7	%	معدل العودة للعمل بعد إجازة الأمومة

2023	2024	2025	وحدة القياس	البيانات الاجتماعية
				الموظفون (القوى العاملة بدوام كامل)
				مؤشر الصحة التنظيمية
80	83	84	%	المشاركين في استبانة Aramex Pulse
75	78	75	%	مؤشر (OSI)
				التعلم والتطوير
101,988	114,648	94,400	ساعة	ساعات التعلم
7.1	8.1	5.7	ساعة لكل موظف	متوسط الساعات لكل موظف
8.4	8.9	7.2	دورة لكل موظف	متوسط الدورات لكل موظف
(40 / 60)	(40 / 60)	(59/41)	%	نسبة الموظفين المحليين مقارنة بالموظفين الوافدين:
(92 / 8)	(53 / 47)	(47/53)	%	الإدارة العليا (محلين/ وافدون)
(53 / 47)	(31 / 69)	(31 / 69)	%	الإدارة الوسطى (محلين/ وافدون)
				تحقيق أهداف التوطين:
33 (تم تحقيق نسبة 102%)	775/770 (تم تحقيق نسبة 101%)	706/663 (تم تحقيق نسبة 106%)	%	المملكة العربية السعودية
4 (تم تحقيق نسبة 100%)	17 (تم تحقيق نسبة 100%)	13 (تم تحقيق نسبة 100%)	%	الإمارات العربية المتحدة





### رأس المال البشري وفق المنطقة



### دوران الموظفين

ارتفع معدل الدوران القسري من 8.3% إلى 15.7%، ويرجع ذلك بالأساس إلى مبادرات تحسين الهيكل المؤسسي المستهدفة، والتي تهدف إلى تعزيز القدرات، وإعادة هيكلة وظائف محددة، وضمان توافق المواهب المناسبة مع أولوياتنا الاستراتيجية. وفي المقابل، انخفض معدل الدوران الطوعي بشكل ملحوظ، من 14.8% في عام 2024 إلى 8.8% في عام 2025.

على الرغم من هذا التغيير في تكوين معدل دوران الموظفين، ظل معدل الدوران الإجمالي مستقرًا بشكل عام، حيث بلغ إجمالي دوران الموظفين 24.5% في عام 2025 مقارنةً بـ 23.1% في عام 2024.

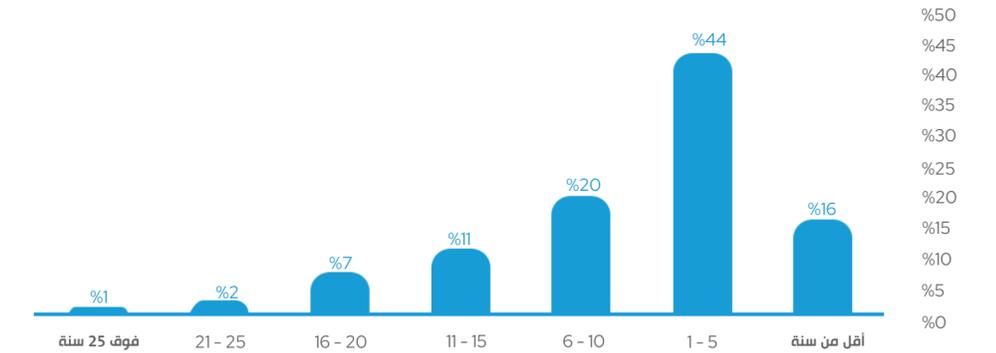
تمثل هذه المبادرات معًا بيئة احتفاظ بالموظفين أكثر صحة، حيث يقل عدد الموظفين الذين يختارون المغادرة، بينما تدير المؤسسة المواهب بنشاط لتعزيز الأداء والكفاءة وفعالية القوى العاملة على المدى الطويل.

### رأس المال البشري وفق عدد سنوات الخدمة

يعكس توزيع فترة شغل المنصب للقوى العاملة في أرامكس لعام 2025 مزيجًا متوازنًا من المواهب ذات الخبرة والموظفين الجدد، بما يدعم استمرارية العمليات وطرح رؤى جديدة عبر شبكتنا العالمية. وفي هذا العام، لا تزال غالبية موظفينا ضمن شريحة الخدمة التي تتراوح بين سنة وخمس سنوات، حيث يمثلون 44% من إجمالي القوى العاملة. والتي تمثل 44% من القوى العاملة. ويظهر هذا الجوهر القوي استقرار قاعدة المواهب لدينا ونجاح جهودنا في الاحتفاظ بالموظفين خلال المراحل المبكرة والمتوسطة من مسيرتهم المهنية.

يشكل الموظفون الذين تقل مدة شغلهم لمناصبهم عن سنة واحدة 16%، مما يبرز النمو المستمر ودورات التوظيف الجديدة، بالإضافة إلى تدفق المواهب اللازمة لدعم أجندة التحول لدينا. كما تظل الفئات متوسطة شغل المناصب ممثلة بشكل جيد: إذ يمتلك 20% من الموظفين خبرة تتراوح بين 6 و10 سنوات، بينما تقع نسبة 11% ضمن فئة 11-15 سنة، مما يدل على أن العديد من الزملاء يختارون بناء مسيرة مهنية طويلة الأمد في أرامكس.

في العموم، يشير هذا التوزيع المتوازن لفترة شغل المناصب إلى وجود مواهب مؤهلة، واحتفاظ قوي بالمواهب ذات الخبرة، وتدفق ديناميكي للموظفين الجدد، وكل ذلك يمكّننا من الحفاظ على المرونة مع صون الخبرة المؤسسية. كما يعكس جهودنا المستمرة لبناء قوة عاملة ملتزمة وجاهزة للمستقبل، مجهزة لدعم نمو أرامكس وتحولها على المدى الطويل.



## التنوع والمساواة والشمول

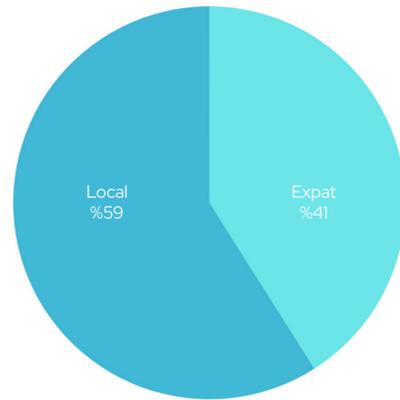
يظلّ التنوع والمساواة والشمول من أبرز نقاط القوة التي تميز أرامكس، مع قوة عاملة تمثل أكثر من 100 جنسية. وفي عام 2025، واصلنا تعزيز استراتيجيتنا للتنوع والمساواة والشمول التي تم إطلاقها في 2024، لضمان ترسيخها بعمق ضمن ثقافتنا وممارساتنا المتعلقة بالموظفين.

- ظلّ التوظيف النسائي قوياً خلال العام، حيث شكّلت النساء 31% من إجمالي التعيينات الجديدة، بما يتماشى مع أداء العام السابق، ويعكس التزامنا المستمر بتحسين التنوع بين الجنسين في جميع أنحاء المؤسسة.
- التوطين: في عام 2025 واصلنا المواصلة مع معايير السوق، حيث تمكنا من تحقيق هدف التوطين بنسبة 8% في الإمارات، وتحقيق نسبة توطين بلغت 34% في المملكة العربية السعودية، بما يمثل زيادة قدرها 1% مقارنة بتوقعات أهداف السوق.
- الشمول: واصلنا برامج التعلم القيادي الشمولي وضمان استكمال التدريب على مدونة قواعد السلوك ومنع التحرش، ووسعنا فرص تقدم النساء من خلال برنامج AccelerateHer.

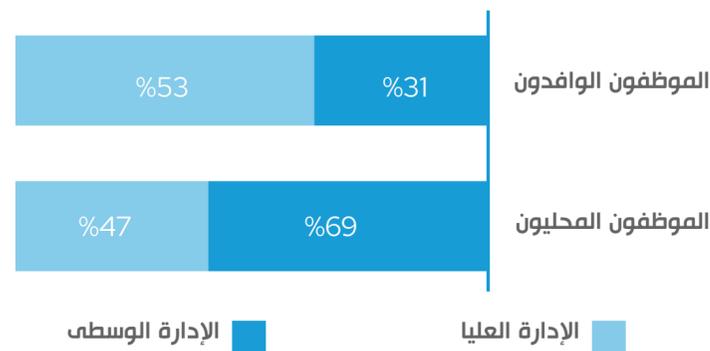
### نسبة الموظفين الوافدين مقارنة بالموظفين المحليين

تستمر القوى العاملة لدينا لعام 2025 في إبراز الطبيعة متعددة الثقافات والمترابطة عالمياً لعملياتنا. ويمثل الموظفون المحليون أغلبية قاعدة المواهب لدينا بنسبة 59%، بينما يشكل الموظفون الوافدون 41% من القوى العاملة لدينا. يبرز هذا التوزيع التزامنا بخلق فرص للمواهب المحلية في الدول التي نعمل بها، مع الاستفادة من الخبرات الدولية اللازمة لدعم شبكة لوجستية متنوعة ودولية.

ويتوافق أيضاً هذا التوازن مع أولويات التوطين المستمرة عبر عدة أسواق رئيسية، خاصة داخل دول مجلس التعاون الخليجي، حيث تستمر أرامكس في دعم الأهداف الحكومية من خلال جذب المواهب المحلية وتطويرها والحفاظ عليها. وتظلّ الكوادر الوافدة ضرورية للحفاظ على نقل المعرفة، وتعميق الخبرات التشغيلية، وتطبيق أفضل الممارسات العالمية في جميع مواقع عملياتنا.



نسبة الموظفين الوافدين مقارنة بالموظفين المحليين وفق المستوى الإداري



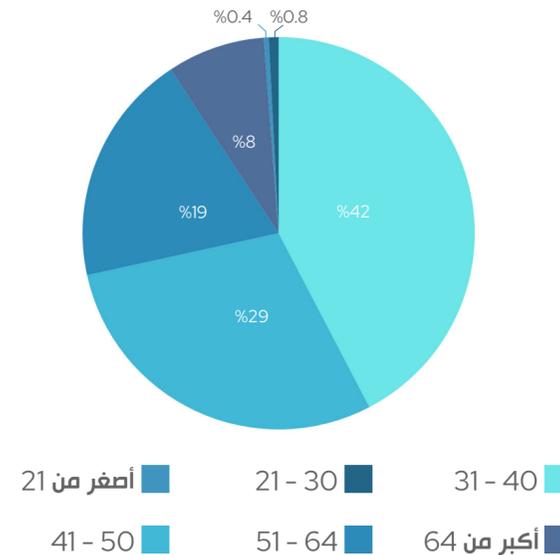
### رأس المال البشري وفق العمر

يعكس توزيع الأعمار لدينا لعام 2025 قوى عاملة شابة ومتعلمة وجاهزة للمستقبل، بما يضمن كلاً من المرونة التشغيلية وقوة تعاقب الموظفين على المدى الطويل. وتشكل أكبر شريحة من موظفينا، 42% من إجمالي القوى العاملة، الفئة العمرية 31-40 سنة، مما يعزز الوجود القوي للمواهب في بداية مسيرتها المهنية عبر شبكتنا العالمية. وتواصل هذه الفئة الديموغرافية دفع عجلة الابتكار والقدرة على التكيف والعقلية الرقمية المتصلة التي تدعم أجندة التحول لدينا.

يمثل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 31 و40 و42% من القوى العاملة، حيث يشكلون جوهر قاعدة المواهب المهنية والإدارية ذات الخبرة لدينا. وتؤدي هذه الفئة دوراً حيوياً في القيادة التشغيلية، وبناء القدرات، والحفاظ على استقرار قاعدة المواهب بينما تواصل المؤسسة التوسع.

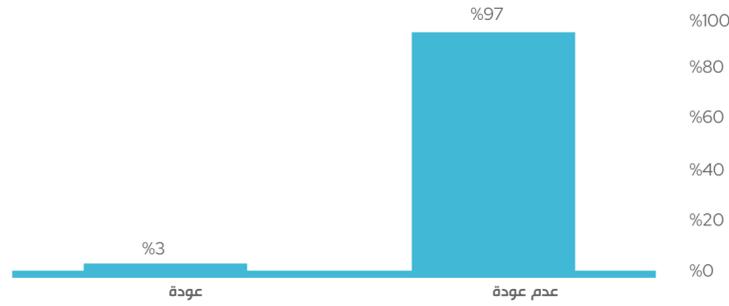
شكل نسبة 19% من الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 41 و50 عامًا، حيث يساهمون بإضافة عمقاً من الخبرة والمعرفة المؤسسية ويعزز الاستمرارية عبر المناطق الجغرافية. وفي الوقت نفسه، يمثل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 51 و64 عامًا نسبة 8% بينما تشكل الفئة التي تزيد أعمارها عن 64 عامًا نسبة صغيرة لكنها قيّمة تبلغ 0.4%، ما يعكس التزامنا ببناء فرق متنوعة ومتعددة الأجيال. ويشكل الموظفون الجدد الذين تقل أعمارهم عن 21 عامًا نسبة 0.8%، مما يعزز جهودنا في جذب وتطوير المواهب الشابة في الأسواق الناشئة.

يضمن هذا التوزيع العمري المتوازن مجتمعاً معاً محافظة أرامكس على مزيج قوي من المواهب الناشئة والخبرات المتمرسّة، مما يضعنا في موقع جيد للحفاظ على الأداء، ودعم التحول، ومواصلة بناء قوة عاملة مرنة وموجهة نحو المستقبل.

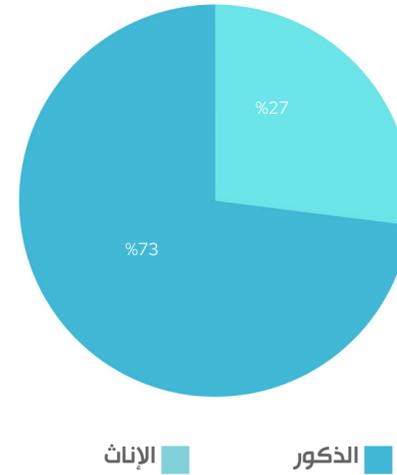


تدعم هذه الجهود طموحنا طويل الأجل: قوى عاملة تعكس ملامح أسواقنا، وتمكّن وجهات نظر متنوعة، وتوفر فرصاً عادلة للجميع.

## معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة



## رأس المال البشري وفق الجنس باستثناء موظفي خدمات التوصيل



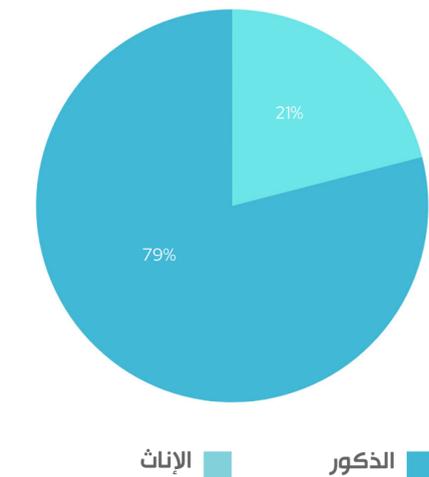
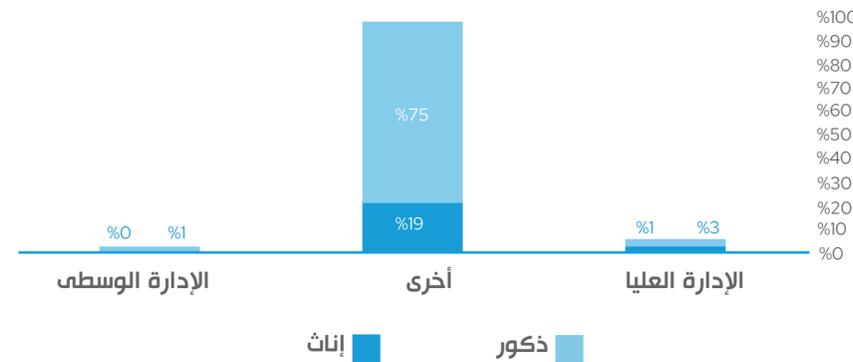
## رأس المال البشري وفق الجنس

يوصل التوزيع بين الجنسين لعام 2025 عكس الواقع الديموغرافي لقطاع الخدمات اللوجستية والنقل، مع تسليط الضوء أيضًا على جوانب تحقق فيها تقدم ملموس. تمثل السيدات نسبة 21% من إجمالي قوتنا العاملة عالميًا، بينما يشكل الرجال نسبة 79%. ويتمشى هذا التوزيع مع اتجاهات القطاع، لا سيما في الأدوار التشغيلية حيث لا يزال يهيمن الرجال على سوق الكفاءات.

على الرغم من هذه الحقائق الهيكلية، تواصل أرامكس تحقيق تقدم ملموس في تمثيل الجنسين من خلال مبادرات مركزة تعزز مسار استقطاب وتطوير الكفاءات النسائية، وتوسع فرص تطوير القيادات، وترسخ ممارسات شاملة للجنسين عبر مختلف مراحل دورة حياة الموظف. فعلى سبيل المثال، ينعكس التزامنا القوي بدعم الأمهات العاملات في نسبة معدل متابعة العمل بعد إجازة الأمومة التي بلغت 97%، مما يؤكد فاعلية سياساتنا الداعمة للعائلة وثقافة بيئة العمل الشاملة.

وبالتطلع إلى الأمام، نظل ملتزمين بالتركيز على تقليص هذه الفجوة من خلال التوظيف المستهدف، وخلق مسارات تطوير قيادي، وتعزيز ممارسات عمل مرنة، إلى جانب مواصلة التركيز على ترسيخ ثقافة شاملة تُمكن المرأة من الازدهار والنجاح على جميع مستويات المؤسسة.

## رأس المال البشري وفق مستوى الإدارة والجنس



النسبة	بيانات 2025
31%	الإناث   التعيينات الجديدة
21%	الإناث   على مستوى الشبكة
53%	الإناث   في مكاتب الشركة
25%	الإناث   من الترقيات
22%	الإناث   من بين أعضاء مجلس الإدارة

التوطين | المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة

في عام 2025، واصلت أرامكس إظهار التزام قوي بتطوير القوى العاملة الوطنية في كلٍ من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. ولم تقتصر جهود التوطين لدينا على استيفاء المتطلبات التنظيمية فحسب، بل تجاوزتها بشكل ملحوظ في بعض الأسواق الرئيسية.

في المملكة العربية السعودية، حققنا نسبة 106% من متطلبات التوطين الإلزامية. ويعكس هذا الأداء القوي المستمر توافقنا المستدام مع اللوائح المتطورة للتوطين في السعودية، والتي، كما تم الإعلان عنها داخلياً، انتقلت من حصص التوظيف السنوية إلى الحفاظ على نسبة محددة من المواطنين السعوديين ضمن إجمالي القوى العاملة.

في دولة الإمارات العربية المتحدة، حققنا توافقاً مع أهداف التوطين الإماراتية بلغ 100%. يُعزز هذا الإنجاز سجل أرامكس المتواصل من الامتثال الكامل لمتطلبات التوطين الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتوطين عبر جميع الكيانات.

ومجتمعاً معاً، تعكس هذه النتائج التزام أرامكس المتواصل بتشجيع المواهب المحلية، ودعم أولويات العمل الوطنية، وتعزيز تواجدنا في أبرز الأسواق الإقليمية من خلال المشاركة المستدامة للقوى العاملة الوطنية.

الدولة	العدد المستهدف للموظفين	عدد الذين تم تعيينهم	نسبة الإنجاز
المملكة العربية السعودية	663	706	106%
الإمارات العربية المتحدة	13	13	100%

نسبة أجور الموظفات من النساء إلى الموظفين من الرجال في مواقع العمل الرئيسية

يعكس تحليل الأجور لعام 2025 عبر المواقع الرئيسية التزام أرامكس بممارسات الأجور العادلة والمنصفة، مع تسليط الضوء أيضاً على الجوانب التي تواصل فيها الإجراءات المنظمة دفع التحسين. وتمثل النسب أدناه متوسط الأجور للنساء مقارنة بالرجال في كل من الوظائف المبتدئة والوظائف الإدارية المتوسطة.

الدولة	الموظفون الجدد	الإدارة الوسطى
مصر	1.14	0.90
الأردن	0.77	0.51
المملكة العربية السعودية	0.75	0.98
الإمارات العربية المتحدة	1.11	0.95
الشركات القابضة	0.92	1.01

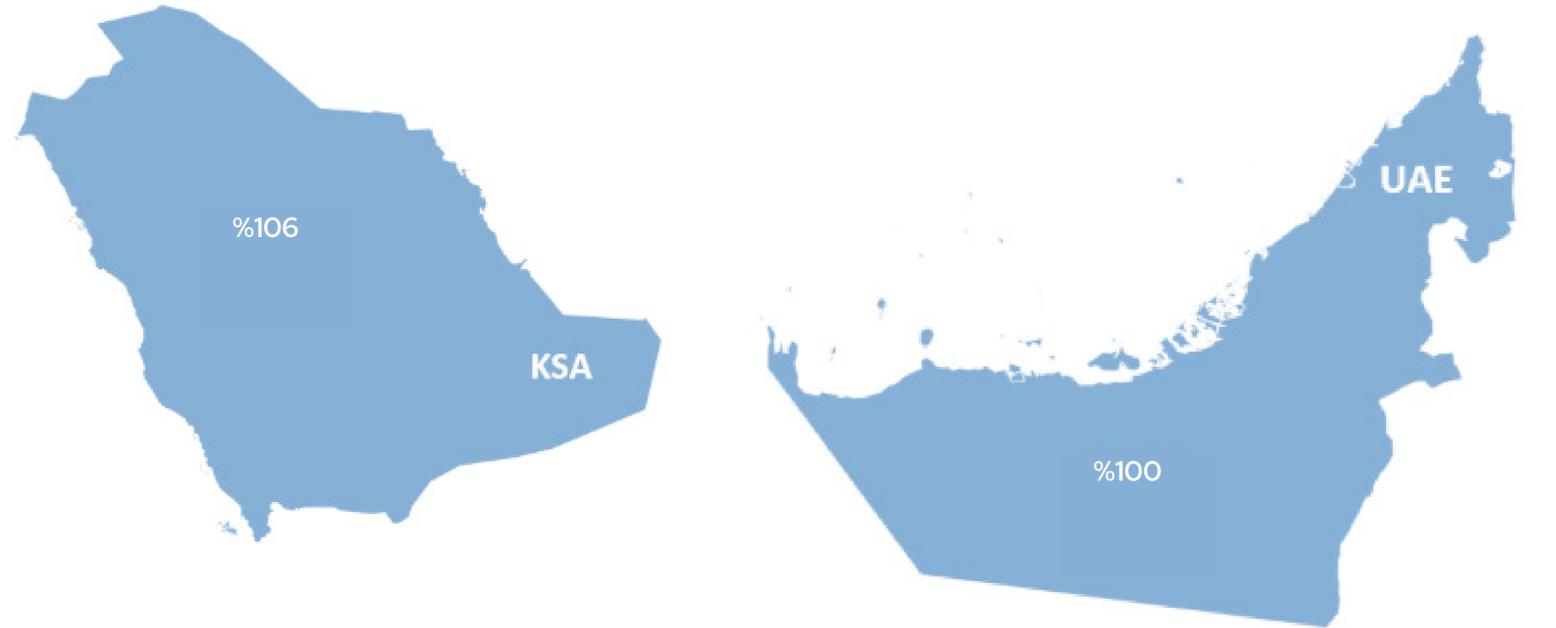
في العديد من الأسواق، وخاصة مصر والإمارات العربية المتحدة، تتقاضى الموظفات الجدد أجراً أعلى من قيمة التكافؤ مقارنة بالموظفين الرجال، بنسب تبلغ 1.14 و 1.11 على التوالي. ويُظهر هذا الاتجاه الإيجابي فعالية هيكل الرواتب الموحدة لدينا، إضافة إلى استمرار تركيزنا على ضمان آليات توظيف وتحديد أجور خالية من التحيز في المراحل الأساسية من المسار المهني.

على مستوى الإدارة الوسطى، تختلف نسب الأجور عبر الدول، بما يعكس ديناميكيات كل سوق وتكوينات القوى العاملة المتوارثة. تُظهر كلاً من مصر (0.90) والإمارات العربية المتحدة (0.95) تقارباً قوياً مع قيمة التكافؤ، بينما تُظهر المملكة العربية السعودية (0.98) تقارباً كبيراً في الأجور بين الرجال والنساء في هذا القطاع القيادي. تبرز هذه الأسواق تقدماً مستقرًا بينما تسهم البرامج التطويرية الداخلية في خلق قدر أكبر من الاتساق في التعويضات القائمة على الأدوار الوظيفية.

في الأردن (0.77 الموظفون الجدد؛ 0.51 الإدارة الوسطى)، تبرز هذه النسب فرصاً لتحقيق المزيد من المواءمة في الأجور. نعالج هذه الفجوة من خلال التوظيف المنظم، وتعزيز الحوكمة في قرارات التعويضات، وترسيخ الإشراف لضمان حصول النساء والرجال الذين يقومون بأعمال متقاربة على أجور عادلة.

تتسم الأجور داخل شركائنا القابضة بالتوازن الجيد، مع حصول السيدات على نسبة 0.92 في مستوى المناصب المبتدئة ومتجاوزة قيمة التكافؤ (1.01) في الإدارة الوسطى. ويؤكد ذلك نضج أطر التعويضات في بيئات الشركة حيث تكون فيها الأدوار الوظيفية موحدة ويتم مقارنتها بما يماثلها عالمياً.

بوجه عام، تقود هذه الرؤى خارطة طريقنا المستمرة لتحقيق المساواة في الأجور، مما يرسخ التزامنا بممارسات أجور شفافة وعادلة ومتوافقة مع معايير السوق عبر كل المناطق. ونواصل تركيزنا على معالجة الفجوات الهيكلية، وتعزيز تمثيل أكبر النساء في الأدوار القيادية، وضمان تحقيق نتائج عادلة للأجور عبر قواتنا العاملة الدولية.





## دراسة حالة فيما يتعلق بالتنوع والمساواة والشمول: ACCELERATEHER

في عام 2025، أطلقنا مبادرة AccelerateHer، وهي مبادرة رائدة مُصممة لتمكين وإلهام المواهب النسائية في أرامكس من تولي زمام نموهن بكل ثقة ووضوح. وإنطلاقاً من إيماننا بأن الإمكانيات تزدهر عندما تقترن الفرص بالدعم، جمع البرنامج بين التعلم الموجه، والتطبيق العملي وإمكانية الوصول المباشر للأدوار القيادية.

من خلال مسارات تعلم مُصممة بعناية، عملت المشاركات على تعزيز المهارات الأساسية، وبناء الثقة بالنفس والاستعداد لإنجازات مهمة في حياتهن المهنية. لعبت التحديات الشهرية دوراً مهماً في الحفاظ على النجاح وتعزيز عقلية النمو، مما مكن المشاركات من تحويل ما تعلمنه إلى تطبيق عملي.

كعنصر مميز في البرنامج، حصلت الفائزات في التحدي على توجيه مُخصص من شانتال سكومبي، الرئيسة التنفيذية لقسم الموارد البشرية لدينا، مما وفرّ لهن فرصة للتواصل القيادي المباشر، والحصول على الإرشاد، والإلهام.

يعكس برنامج AccelerateHer التزام أرامكس بتعزيز المساواة بين الجنسين والشمولية في القيادة. كما يُظهر كيف يمكن لتصميم البرامج المدروس والرعاية التنفيذية الواضحة أن تدعم النمو الفردي وتعزز القدرات التنظيمية. وكجزء من استراتيجية المواهب الأشمل لدينا، يعزز برنامج AccelerateHer التزامنا بخلق مسارات تشعر فيها النساء بالتمكين للنمو والقيادة ورسم ملامح مستقبل أرامكس.



## استقطاب المواهب، التعلم والتطوير



في أرامكس، يتحول الطموح إلى نجاح مع تنقلات الوظائف الداخلية.



## استقطاب المواهب-الحوكمة، التجربة والتنقل الوظيفي.

في عام 2025، واصلت أرامكس تعزيز استراتيجيتها لاستقطاب المواهب مع التركيز بشكل أكبر على الخبرة والحوكمة وتنقلات الوظائف الداخلية. وانطلاقاً من التحول الرقمي الذي بدأ في عام 2024، تحول التركيز هذا العام نحو تحسين تجربة المرشحين من البداية إلى النهاية، مع تبسيط عملية التوظيف وتسهيلها لأصحاب المصلحة الداخليين.

قمنا بتحسين تجربة المرشحين من خلال تبسيط إجراءات التوظيف بشكل أكبر، وتعزيز مستوى الشفافية وضمان تواصل متسق عبر جميع مراحل التعيين. وفي الوقت نفسه، ركزنا على جعل عملية التوظيف أكثر سلاسة لمديري التوظيف وفرق الموارد البشرية من خلال توضيح الأدوار الوظيفية، وتوحيد الإجراءات وتقديم أدوات تدعم عملية صنع القرار بشكل أسرع ومستنير.

لتعزيز جودة وموضوعية قرارات التوظيف، قدمنا في عام 2025 ممارسات لمعايرة المواهب، مما مكّن عدة مراجعين من تقييم المرشحين قبل التعيين. عزز هذا النهج العدالة وقلل التحيز وضمن توافقاً أقوى بين قدرات المرشح، والسلوكيات القيادية ومتطلبات الدور.

تمثل أحد أكبر إنجازاتنا في 2025 في مواصلة استثمارنا في التنقل الوظيفي الداخلي. فقد أرسينا سياسات وممارسات واضحة للتنقل الوظيفي الداخلي تهدف إلى فتح فرص للنمو المهني داخل المؤسسة. وشكل إطلاق موقع الوظائف الداخلية في أرامكس خطوة محورية في تمكين الموظفين من استكشاف الأدوار الوظيفية، وتنمية الطموحات وتولي زمام تقدمهم المهني.

من خلال هذه المبادرات، عززت أرامكس من التزامها باستقطاب المواهب وتطويرها وتفعيل التنقل الوظيفي، بما يضمن بناء قدرات جاهزة للمستقبل وفي نفس الوقت توفير فرص للنمو قيّمة لموظفينا.

استلهم. كن شجاعاً. كن مستعداً.



## تشجيع ثقافة التعلم والتطوير المستمر

مثل عام 2025 عامًا محوريًا في مسيرة التطور المستمر لأكاديمية أرامكس للقيادة، حيث شهد تقدمًا ملحوظًا في عمق القيادة، ونضج القدرات وجاهزية المؤسسة للمستقبل. وتظل عملية تطوير القيادة ركيزة أساسية في استراتيجية العناية بالموظفين لدينا، مع التركيز على بناء القدرات القيادية المناسبة لتمكين قوة الأداء، ودعم التحول والحفاظ على قوة المؤسسة على المدى الطويل.

نعمل بشكل مقصود على بناء القدرات القيادية على جميع مستويات المؤسسة، بما يضمن قوة قيادية فعالة باستمرار حيثما تقتضي الحاجة. يُركز هذا النهج على تزويد القادة، ومن هم في مسار تولي المسؤوليات القيادية، بالوضوح، والانضباط والثقة المطلوبة لتوجيه الفرق، وتحمل المسؤولية ودعم التميز في الأداء.



أصبحت قيادة التغيير الآن قدرة أساسية وليست استجابة للظروف.



في عام 2025، أطلقت أكاديمية أرامكس للقيادة ثلاث برامج جديدة للقيادة الاستراتيجية وهي:

01

”منصة إطلاق القيادة“، وهي رحلة تطويرية مختلطة تمتد لثمانية أسابيع، لإعداد القادة الجدد والناشئين لتحمل مسؤوليات أكبر، مع تعزيز الأسس في المساءلة، وقيادة الفرق، والانضباط في التنفيذ وعملية صنع القرار المستنير.

02

بالإضافة إلى ذلك، عزز برنامج ”القائد كمدرّب“، وهو برنامج تجريبي لمدة خمس أسابيع ويستهدف القادة الكبار (S4 وما فوق)، من القدرات في مجال التوجيه، مما حسن من جودة الحوارات القيادية، ودمج التوجيه كجزء لا يتجزأ من القيادة الفعالة للأفراد.

03

تم تقديم ”برنامج قيادة التغيير“ في أرامكس كمسار مخصص لبناء القدرات، حيث يزود القادة بالأدوات التطبيقية والنهج المنظم لقيادة الأفراد بثقة بدون تغيير. يدعم البرنامج الوضوح، والمرونة واستمرارية الأداء الجيد خلال فترات التنقل، مما يُعزز من قيادة التغيير كقدرة قيادية أساسية داخل أرامكس.

كما حافظت اتجاهات التعلم من حيث الجنس على قوة توازنها. فقد ارتفع عدد المتعلمات من 3,512 إلى 3,632، وبينما انخفض متوسط ساعات التدريب لكل من الرجال والنساء، إلا أن ذلك يتماشى مع التحول نحو تجارب تعليمية أقصر وأكثر تركيزاً. في العموم، تواصل الموظفين إظهار مشاركة عالية في مسارات التطوير، خاصة في برامج القيادة وتسريع المسار المهني.

تشير مؤشرات التعلم لعام 2025 فُجتمعة معاً إلى بيئة تعلم وتطوير ناضجة وفعالة وقائمة أكثر على الطلب، وهي بيئة تعطي الأولوية لبناء القدرات بالتوافق مع المتطلبات التشغيلية، وتقدم التعلم بأساليب أكثر مرونة، وتواصل توسيع نطاق المشاركة حتى مع تطور طبيعة التعلم.



## رحلة "ازدهار"

وفي الوقت نفسه، واصلت أرامكس تعزيز نضج وتأثير أكاديمية القيادة من خلال "ازدهار"، وهو رحلة تطوير قيادية رائدة مخصصة لمديري المحطات. أكمل ثلاثة عشر قائداً البرنامج الذي يمتد لتسعة أشهر وقائم على المشاريع، حيث يركز على سلوكيات القادة في أرامكس ويتوافق مع أولويات العمل الحقيقية. قاد المشاركون مبادرات استراتيجية أسهمت في تحسين الكفاءة التشغيلية، وترسيخ التعاون وتعزيز عملية صنع القرار المنضبط، وقدمت قيمة للعمل قابلة للقياس، مما عزز الصلة المباشرة والملموسة بين قدرات القيادة وأداء العمل الجيد.

حصلت رحلة "ازدهار" على تقدير دولي في عام 2025، حيث نالت الميدالية الفضية في جوائز براندون هول للتميز في فئة "أفضل برنامج لتطوير القيادة". يعكس هذا التقدير صرامة وجودة وتأثير استراتيجية تطوير القيادة في أرامكس بنحو قابل للقياس.



بينما ارتفعت المشاركة، انخفض إجمالي ساعات التعلم من 114,648 في عام 2024 إلى 94,400 في عام 2025. ويُعزى هذا التغيير إلى عدة تغييرات هيكلية واستراتيجية في نهج التعلم لدينا وهي:

- الانتقال نحو تجارب تعليمية أقصر وأكثر استهدافاً، بما في ذلك التعلم المصغر، والوحدات الخاصة بالوظائف وجلسات التعلم المكثفة التي تركز على الأداء.
- تقليل الاعتماد على البرامج الإلزامية طويلة الأمد بعد إكمال دورات بناء القدرات الرئيسية في الفترة 2023-2024.
- تحسين استخدام منصة LinkedIn Learning، حيث انخفض عدد الساعات من 31,247 ساعة في عام 2024 إلى 20,864 ساعة في عام 2025، نتيجة تحول الفرق نحو المحتوى الداخلي المنسق ومسارات القيادة.
- إعادة هيكلة العمل في مناطق مختارة، مما أدى إلى تقليل وقت التعلم بشكل مؤقت لكل موظف على الرغم من زيادة عدد المتعلمين النشطين.

تُفسر هذه التحولات انخفاض متوسط ساعات التعلم لكل موظف، من 7.0 ساعات في عام 2024 إلى 5.74 ساعات في عام 2025، وانخفاض مماثل في متوسط ساعات التعلم للمتعلم النشط، من 7.6 إلى 5.6 ساعات. والأهم من ذلك، تكشف البيانات أنه على الرغم من انخفاض متوسط عدد الساعات المستهلكة لكل موظف، إلا أنهم استمروا في الدخول على برامج التعلم بشكل أكثر تكراراً، مع بلوغ عدد المتعلمين مستوى قياسي وفي ظل الإقبال المتوازن على الدورات التدريبية.



نحن نبني القادة في الأماكن الأكثر احتياجاً، ونمكنهم من التنفيذ.



تسهم هذه المبادرات مجتمعة معاً في إنشاء إطار قيادي يتطلع للمستقبل ويُعزز الثقة ويقوي مسار التعاقب الوظيفي، كما يرسخ التطوير المستمر لثقافة أرامكس للقيادة. يُعزز التطوير المستمر لأكاديمية أرامكس للقيادة مكانة القيادة كقوة استراتيجية تدفع بناء القدرات، وتعزيز المرونة والتحول المؤسسي.

في عام 2025، واصل مشهد التعلم والتطوير في التوسع من حيث الوصول والمشاركة، حتى مع تعديل إجمالي ساعات التعلم بما يتماشى مع أولويات العمل المتغيرة وأساليب التعلم المختلفة. وقد شهدت قاعدة المتعلمين لدينا نمواً للعام الثالث على التوالي، حيث ارتفعت من 14,383 في عام 2023 إلى 17,087 في عام 2025، مما يعكس رغبة متواصلة في التطوير المستمر ونجاح نظام التعلم العالمي لدينا.

التدريب وفق المستوى الإداري والجنس

المنطقة	عدد الموظفين	الساعات	متوسط عدد الموظفين	متوسط ساعات التعلم لكل موظف
إناث	3,632	28,047	3,364	8
القيادة العليا	38	530	31	17
الإدارة الوسطى	209	2,364	189	13
أخرى	3,385	25,153	3,144	8
ذكور	13,455	66,353	12,928	5
القيادة العليا	175	1,908	157	12
الإدارة الوسطى	575	6,129	522	12
أخرى	12,705	58,316	12,249	5
الإجمالي	17,087	94,400	16,292	6

أرقام وحقائق عن التعلم والتطوير في أرامكس

المعايير	2023	2024	2025
عدد المتعلمين	14,383	15,121	17,087
عدد الدورات*	3,475	6,233	3,213
ساعات التعلم	101,988	114,648	94,400
متوسط الساعات لكل موظف**	6.20	7.00	5.74
متوسط الدورات لكل موظف**	8.4	8.1	7.5
عدد النساء	3,148	3,512	3,632
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظفة	-	11.0	8.3
عدد الذكور	11,235	11,609	13,455
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف	-	6.0	5.1

\* الدورات الفريدة: الدورات التي لم يكررها المتعلمون

\*\* عدد الموظفين: متوسط عدد الموظفين، ويُحتسب من خلال احتساب متوسط عدد الموظفين كما في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2025. وقد أُجري تمرين مماثل لعام 2024.





2025	2024	2023	المعايير
94,400	114,648	101,988	إجمالي عدد ساعات التدريب بما فيها التدريب على لينكد إن
20,864	31,247	17,871	إجمالي عدد ساعات التعلم على لينكد إن
28,047	73,973	30,486	إجمالي عدد ساعات تدريب الموظفين
66,353	78,433	71,502	إجمالي عدد ساعات تدريب الموظفين
73,536	83,401	84,117	إجمالي عدد الساعات باستثناء موقع لينكد إن
5.6	7.6	7.1	متوسط الساعات لكل متعلم نشط
5.7	6.9	6.2	متوسط الساعات لعدد الموظفين



## تفاعل وتواصل الموظفين

يُعد التفاعل القوي أساسياً للموثوقية التشغيلية ونجاح التحول. وفي عام 2025، كَتَّفنا جهودنا في الحوار، والشفافية والتواصل عبر الشبكة.

## استبيان Pulse

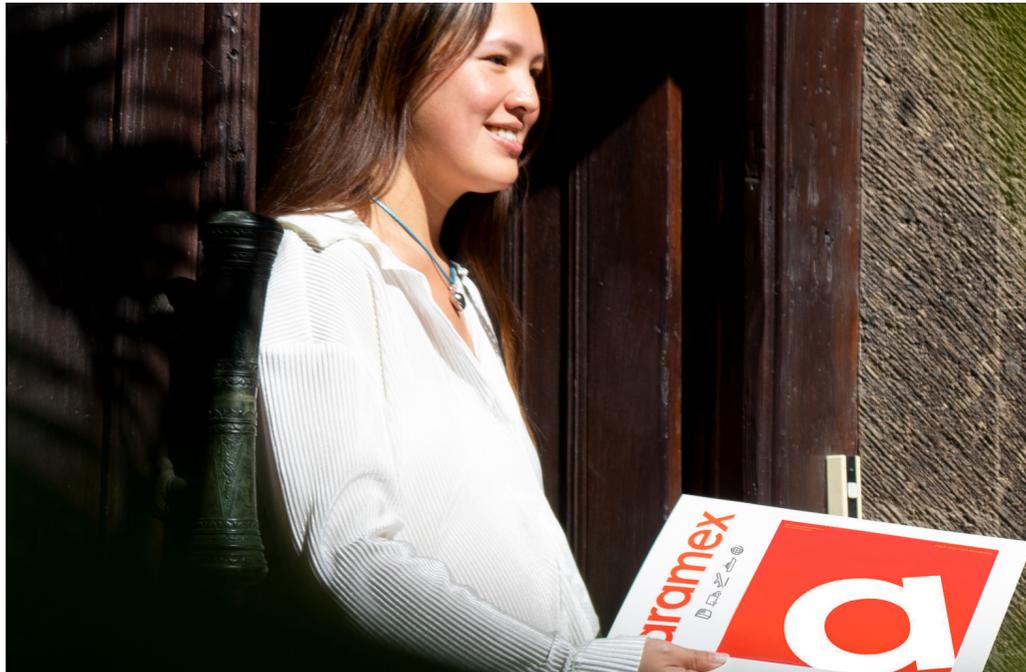
أجرينا استبيان Aramex Pulse نصف السنوي في نوفمبر 2025 والذي حقق درجة مشاركة بلغت 75 على مقياس من 1 إلى 100، ومعدل مشاركة مرتفع بنسبة 84%، وزيادة بنسبة أعلى من 39% في عدد التعليقات مقارنة بالعام السابق، مما يدل على وجود حوار أقوى وثقة أكبر في قنوات تقديم الملاحظات. عبّر الموظفون عن وضوح فهمهم لكيفية مساهمتهم في بيئة مليئة بالتحديات، وأكدوا مجددًا فخرهم بمنتجاتنا وخدماتنا، مع إحساس عالي بالمساءلة في جميع أنحاء المؤسسة.

تم تكامل هذا الهيكل الأساسي للتواصل مع جميع الموظفين من خلال إيقاع منتظم من المنتديات الإقليمية والقيادية. في عام 2025، عُقدت خمسة اجتماعات إقليمية لكل الموظفين، وقد أُعيد تصميمها لتتوافق مع التوقعات المحلية والأولويات الإقليمية مع الحفاظ على تواصل عالمي متسق. حققت هذه الجلسات زيادة بمقدار 2.7 ضعف في المشاركة مقارنة بالصياغات السابقة، وعكست ملاحظات ما بعد الاجتماعات كفاءة هذا النهج، حيث طلب 95% من المشاركين مواصلة الاجتماعات الإقليمية في السنوات المقبلة، وأكد 87% من المجيبين على الاستبيان أن المعلومات التي تم مشاركتها كانت واضحة، وجذابة وذات صلة بأدوارهم الوظيفية. وقد أكمل هذا النشاط فعاليات الاجتماعات المحلية التي تُدار على مستوى الدولة.

وكان من أبرز الإنجازات الأخرى مؤتمر المدراء الإقليميين، والذي عُقد لمدة يومين في دبي في أكتوبر 2025 وكانت أول تجمع منذ 2019. وجمع المؤتمر حوالي 100 مدير إقليمي، وقادة تنفيذيين، ورؤساء الأقسام من مختلف شبكة أرامكس. ضم المؤتمر كمنتدى عالي التفاعل، وقد ركز على تعزيز أداء الشركة، واستكشاف فرص المنتجات والخطوط التجارية، ودفع أولويات التحول الرقمي والتقني وتعزيز التنفيذ المرتكز على العملاء. والجدير بالذكر، ركزت بشدة الأجندة على إدارة التغيير، مع ورش عمل مُخصصة للسلوكيات والعقليات المطلوبة لتحويل الاستراتيجية إلى أفعال يومية. ومن أبرز فعاليات المؤتمر حفل توزيع الجوائز الذي كرم أصحاب الأداء المتميز عبر مختلف أقسام الشركة.

كما شكّل المؤتمر أداة مضاعفة للتواصل والمشاركة عبر الشبكة. حيث ضم خطة تواصل منظمة بعد الفعالية، تضمنت الرسائل الأسبوعية للمتابعة وأدلة العمل الموحدة، وذلك لضمان توصيل أهم الرسائل بشكل متسق من المجموعة إلى المنطقة والفرق، مما يُعزز التوافق والمسؤولية خلال مرحلة حاسمة من التحول.

من خلال هذه الجهود التنسيقية في التواصل، ضمنت أرامكس عدم إطلاع الموظفين على المستجدات فحسب، ولكن أيضًا مشاركتهم بشكل فعّال في رسم وتحقيق رحلة التحول للشركة.



## مصدر واحد للحقيقة: واضح، ومتسق ومرتبب بالشركة.



# 75

نسبة المشاركة

# 84

معدل المشاركة

ما تحسن وأين يجب أن نركز

• نقاط القوة: المساهمة (80)، العلامة التجارية (78)، المساءلة (77).

• أبرز الفرص: خطة التعويضات (68)، الرفاهية (71)، النزاهة "الامتثال للأوامر" (71).

### تحويل الملاحظات إلى تصحيحات - "تطبيق ما نقوله على أرض الواقع."

لطالما كانت إدارة الأداء أساسية لتعزيز مشاركة الموظفين وتطويرهم والتواصل معهم. في عام 2025، ركزنا على التوجيه عالي الجودة وتجميع الملاحظات، وربط الأداء بالنمو المهني بحيث يفهم الموظفون بوضوح فرص التقدم الوظيفي. وتم تدريب المدراء على دعم الأداء المستمر والتحسين بدلاً من إجراء التقييمات فقط.

كما حسنا التواصل فيما يتعلق بالتعويضات وأدوات المديرين، مع توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الصحة والعافية لتتجاوز النحوات الإلكترونية وتشمل موارد قابلة للاستخدام محليًا، وإرساء التزامات الأهداف الذكية SMART القابلة للتتبع. تساعد هذه التدابير موظفينا على متابعة مدى تقدمهم، ربع سنويًا، في مجالات تشمل الإبلاغ عن الانتهاكات ومجالات العمل الأخرى ذات الأهمية، حيث تكون التزاماتنا هادفة لموظفينا.

قنوات التواصل: في عام مليء بالتحويلات، أصبح الوضوح أقوى وسيلة تواصل لدينا.

في عام 2025، تم توسيع جهود التواصل بشكل مقصود لضمان قدرة كل موظف، بغض النظر عن دوره الوظيفي أو موقعه، على فهم المشاركة في حوار الشركة خلال عام مليء بالتحويلات المهمة. وإدراكًا منّا لتعقيدات التغييرات الجارية، انصب تركيزنا على تبسيط ما يحدث، ولماذا يحدث، وشرح تأثيره على الأفراد والفرق عبر المؤسسة.

من خلال التحديات الموجهة لجميع الموظفين، ورسائل البريد الإلكتروني المُخصصة، ورسائل الفيديو الدورية من الرئيس التنفيذي، تلقى الموظفون معلومات منتظمة ومرتبطة بأجندة التحول في الشركة، وتغييرات حول القيادة، وتطورات المساهمين ومواضيع جوهرية أخرى. وقد ضمنت هذه القنوات وجود مصدر واحد للمعلومات الموثوقة، ومكنت الموظفين من المشاركة الفعالة في الحوار المؤسسي، بدلاً من تلقي المعلومات بشكل مجزأ أو تفاعلي.

## صحة وعافية الموظفين

تظل صحة وعافية الموظفين ركيزة أساسية في أجندة أرامكس الخاصة بالموظفين وأداة تمكين هامة لتحقيق أداء مستدام خلال عام من التحول. وقد أبرزت نتائج استطلاعنا لآراء الموظفين في عام 2025 كلاً من التقدم المحرز وفرص التحسين الواضحة. بلغت درجتنا الإجمالية في الصحة والعافية 71، وعلى الرغم من أنها أعلى بنقطتين من المؤشر العالمي، إلا أنها أظهرت أن حوالي ثلث المجيبين على الاستطلاع كانوا على الحياء أو غير راضيين، مما يشير إلى ضرورة التركيز واتخاذ إجراءات موجهة. وقد حدد الموظفون إدارة عبء العمل، وإتاحة موارد محلية وعملية للصحة والعافية، ووضوح المزايا كجوانب تتطلب اهتماماً.

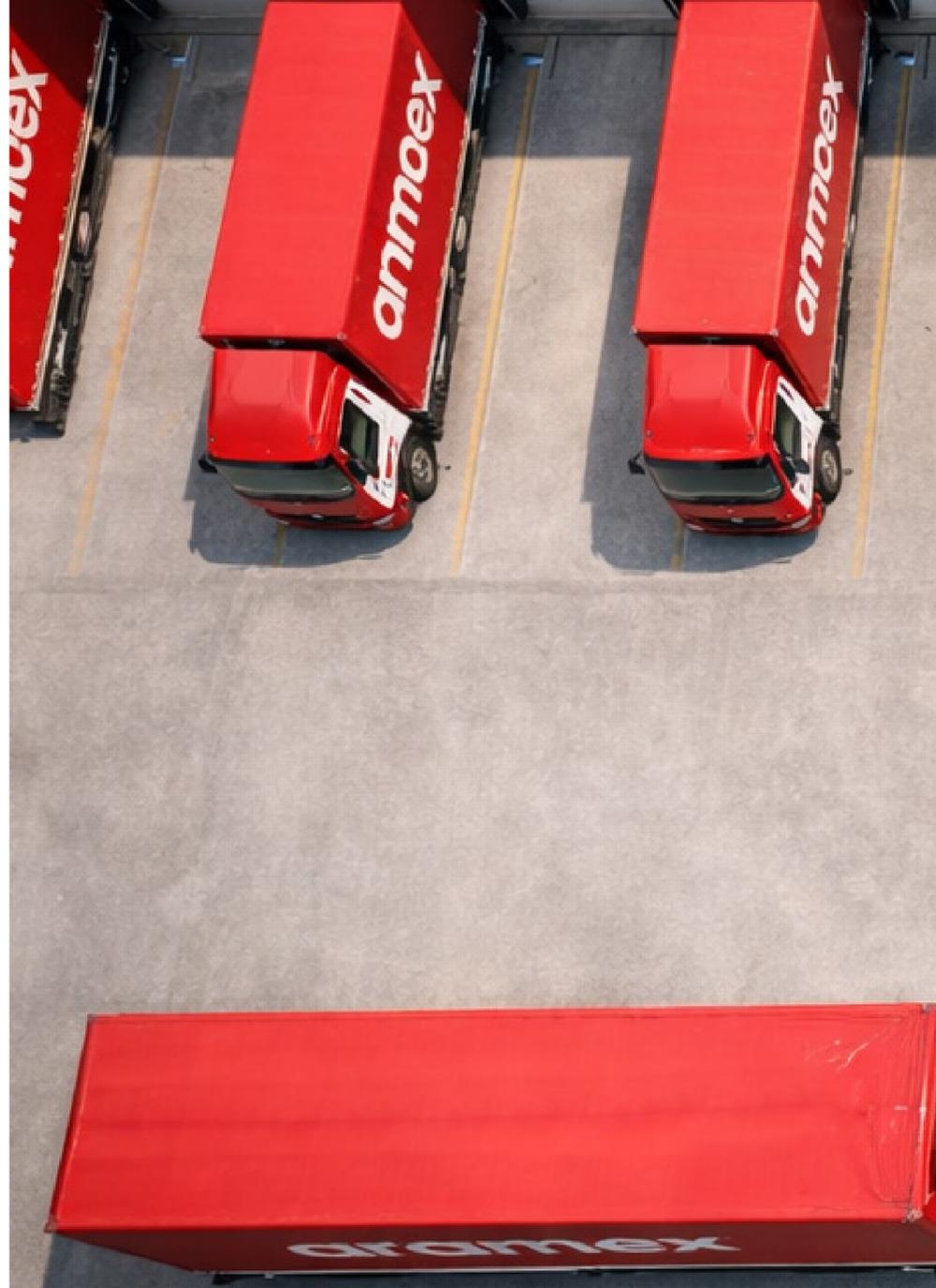


تعكس جهودنا نهجاً علمياً وقائماً على البيانات تجاه الصحة والعافية، حيث نأخذ بعين الاعتبار ملاحظات الموظفين، ونعالج التحديات الهيكلية ونعزز التزامنا بالاهتمام بموظفينا وبناء مؤسسة مرنة وعالية الأداء.



استجابة لذلك، قمنا بتعزيز أولوياتنا فيما يتعلق بالصحة والعافية لننتقل من مجرد التوعية إلى تقديم دعماً أكثر عملية ويمكن الحصول عليه. يتضمن ذلك توسيع مدى الوصول لموارد الصحة النفسية، وتعزيز رعاية عبء العمل وتخطيط الورديات من خلال ممارسات إدارية أكثر وضوحاً، وتصميم مبادرات رعاية لعكس قيمة التكافؤ العالمي واحتياجات السوق المحلي، مع مراعاة تنوع قوتنا العاملة وبيئات العمل لدينا. وسنواصل منح الأولوية لهذه الجوانب في 2026.

في عام 2025، ومع استمرارنا في بناء أدائنا المالي المؤسسي، حافظنا على التزامنا في ضمان إعادة الاستثمار في تعويضات ومزايا موظفينا واستراتيجيات رعايتهم. وكجزء من مراجعتنا السنوية لجداول الرواتب، قمنا بتحديث جداول المرتبات وتوسيع النطاق في جميع أنحاء الشبكة، لتواكب ديناميكيات السوق المتغيرة.



## آفاق 2026 وأولويات الموظفين

مع تطلعنا إلى عام 2026، ينصب تركيزنا على تقديم حلول مستهدفة للمواهب تُمكن الشركة من التحرك أسرع، وتحقيق أداء أفضل والتحول بثقة. نحن ننتقل بشكل حاسم من النشاط إلى إحداث التأثير، بما يضمن أن كل مبادرة تتعلق بالموظفين تحقق القيمة الملموسة وتُسرع من قدرتنا على التنفيذ.

ستكون أولويتنا تعيين وبناء المواهب المحورية المطلوبة في مرحلة النمو القادمة لشركة أرامكس، خاصة في مجال القيادة، والتكنولوجيا، وإدارة التغيير وقطاعات منتجاتنا الأساسية في الشحن السريع وخدمات الشحن والخدمات اللوجستية التعاقدية. ومن خلال حوكمة توظيف أكثر صرامة، وتقييمات متقدمة للقدرات ونموذج إدارة قوي للمواهب، سنحقق الدقة والاتساق على عملية تحديد واختيار وتسريع الأفراد الذين سيقودون مستقبلنا.

سيكون الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز صحتهم وعافيتهم نتيجة مقصودة من هذه الاستراتيجية. في عام 2026، سنرتقي بتجربة الموظفين لدينا من خلال تقوية نهج مشاركة يقوده الأشخاص بأنفسهم، حيث يقوم على الاستماع العميق والتصرف بحكمة وبناء الثقة من خلال التواصل المتسق، والمسائلة والاهتمام. هدفنا هو خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالتقدير، والدعم والتشجيع للبقاء والنمو.



## حوكمة وسياسات الموارد البشرية

واصلت أرامكس في 2025 تعزيز التزامها بحقوق الإنسان وممارسات الأعمال الأخلاقية من خلال تحسين الحوكمة، وتعزيز السياسات وتوفير برامج التدريب الشاملة.

- لقد ظلت رسالة مدونة السلوك، المتوافقة مع مهمة أرامكس ورؤيتها، عنصرًا أساسيًا في رحلة التأهيل الإلزامية لدينا، مع إكمال أكثر من 2,030 موظفًا جديدًا وحدات حقوق الإنسان والامتثال خلال العام.
- كما حققت قوتنا العاملة العالمية نسبة إكمال بلغت 99% في التدريب السنوي على مدونة قواعد السلوك ومكافحة الرشوة.
- وفي الوقت نفسه، عززت أرامكس جهودها في الامتثال للأمن السيبراني، لتقدم برامج توعية على مستوى المؤسسة، بما في ذلك دورة أمن البريد الإلكتروني المتقدمة (نسبة إكمال 85%) وحملات تدريبية مستهدفة لمحاكاة التصيد الاحتيالي (نسبة إكمال 93%).

تحافظ أرامكس على ثقافة تعبير عن النفس قوية من خلال منصة SpeakUp لإبداء أي مخاوف أو صراعات بدون الخوف من الانتقام، مع مراجعة الحالات كلها بواسطة فريق داخلي مُخصص، مما يعزز التزامنا بالنزاهة، والعدالة وممارسات العمل المسؤولة.

خلال عام 2025، واصلنا مراجعتنا السنوية لأفضل الممارسات لجميع سياسات الموارد البشرية العالمية، مع ضمان وجود مبادئ واضحة ومتسقة لتوجيه سياسات الموارد البشرية عبر شبكتنا. ضمنت سياساتنا الدولية المُعززة لتعزيز التناسق والتكامل عبر جميع الممارسات والاجراءات على الصعيدين المحلي والعالمي. يضمن التواصل الواضح للإرشادات فهم الموظفين لسياسات الشركة، والسلوكيات المتوقعة والإجراءات الضرورية لدعم مكان العمل الإيجابي والتعاوني وفي نفس الوقت حماية علاقات الموظفين. يتم مشاركة هذه السياسات من خلال حملات توعية وعدة قنوات تواصل داخلية. بالإضافة إلى ذلك، نُعزز أهميتها من خلال برامج تدريبية موجهة من تنظيم جامعة أرامكس المؤسسية، بما يضمن إطلاع الموظفين الكامل على المعايير وتوافقهم معها.



# الصحة والسلامة

## الملخص التنفيذي

## إطار عمل الحوكمة والإدارة

### حوكمة الصحة والسلامة والأمن

تتبنى أرامكس إطار حوكمة مُنظم يكفل مساءلة الجميع وتوزيع المسؤوليات بشكل شفاف على كافة المستويات، بدءًا من الإدارة التنفيذية وصولاً إلى العمليات في المحطات. ويضمن إطار عملنا فعالية الإشراف من خلال تفويض أدوار محددة وواضحة وإجراء المراجعات الدورية واعتماد آليات تصعيد مدروسة، بما يضمن إدارة المخاطر بفعالية والحفاظ على كفاءة الضوابط.

### السياسات والمعايير والامتثال

تتوافق سياسات وإجراءات الصحة والسلامة والأمن في أرامكس مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية. إذ يفي نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا بمعايير شهادة الأيزو ISO 45001، كما يلبي نظام إدارة الأمن لدينا متطلبات أمن المنشآت والنقل بالشاحنات (FSR/TSR) الصادرة عن جمعية حماية الأصول المنقولة ومعايير برنامج الشراكة الجمركية التجارية لمكافحة الإرهاب (C-TPAT). وفي عام 2025، حصل 63 موقعًا تابعًا لشركة أرامكس على شهادة ISO 45001. كما نلتزم بإجراء مراجعات وعمليات تدقيق داخلية دورية لضمان الامتثال والتحسين المستمر. تتوفر المعلومات العامة المتعلقة بسياسات الصحة والسلامة لدينا على موقع [aramex.com](http://aramex.com).

### التدريب والتوعية وثقافة السلامة

يجب على جميع الموظفين المعنيين حضور جلسات دورية للتدريب على الصحة والسلامة والأمن، وأن يكونوا على إطلاع دائم بالسياسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المرتبطة بهذا الجانب. تتناول برامجنا التدريبية أبرز المخاطر التشغيلية وتضمن الحفاظ على سرية البيانات الصحية لموظفينا. يشمل إطار عمل التدريب على الصحة والسلامة والأمن الآتي:

- دورة تعريفية إلزامية حول الصحة والسلامة والأمن للموظفين والمتعاقدين من الباطن
- تدريب عملي يُصمم خصيصًا بحسب الدور الوظيفي، ويشمل السائقين وفرق المراكز اللوجستية والمشرفين والمديرين
- مبادرات تركز على تغيير السلوكيات اليومية لتشجيع الموظفين على اتخاذ القرارات الآمنة، خاصة في الأنشطة عالية المخاطر

يعكس نظامنا الشامل لإدارة الصحة والسلامة والأمن التزامنا بتحويل المتعاقدين من الباطن إلى شركاء في السلامة، وذلك من خلال اشتراطات التأهيل والتدريبات الإلزامية والتفاعل المستمر.

### حملات السلامة الشهرية

نفّذت أرامكس خلال عام 2025 حملات شهرية تهدف إلى ترسيخ ثقافة السلامة. إذ يتلقى الموظفون شهريًا نصائح حول السلامة، وملصقات ورسائل توعوية على البريد الإلكتروني تتناول مواضيع متنوعة مثل الصحة النفسية، والوقاية من الانزلاق والتعثّر والسقوط، ومنع تعاطي المواد المخدرة، والسلامة من الحرائق، والتأهب للطوارئ. وقد ساهمت هذه الحملات في رفع مستوى الوعي وتشجيع السلوكيات الآمنة الوقائية وتقديم إرشادات عملية للعمليات اليومية.



## أداء الصحة والسلامة والأمن

تحرص أرامكس على مراقبة مؤشرات أداء الصحة والسلامة باستمرار، وذلك باستخدام نفس المنهجيات المعتمدة في السنوات السابقة لدعم تحليل الاتجاهات وضمان الشفافية. وتشمل هذه المؤشرات:

المؤشر	2021	2022	2023	2024	2025
معدل تكرار الإصابات الهادرة للوقت	2.58	2.22	2.78	2.50	2.27
معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	N/A	N/A	N/A	0.63	0.58
معدل الحوادث الناجم عنها إصابات هادرة للوقت	0.66	0.57	0.71	0.645	0.581
معدل الشدة	17.72	11.90	11.25	15.48	14.65
معدل الأيام المهدورة	13.85	8.80	10.42	15.18	13.49
الحوادث لكل مليون شحنة	7.26	8.18	8.38	8.82	8.82

\* حرصنا على استخدام التعريفات ومنهجيات الحساب ذاتها المعتمدة في فترات التقارير السابقة.

### إحصائيات الصحة والسلامة في عام 2025

1	إجمالي حالات الوفاة، بما في ذلك الحوادث غير المتعلقة بالعمل
1	إجمالي عدد الحوادث المؤدية للوفاة
132	إجمالي عدد الإصابات الهادرة للوقت
1,934	إجمالي عدد الأيام المهدورة
892	إجمالي عدد الحوادث التي أسفرت عن إصابات طفيفة أو لم تسفر عن إصابات
206	إجمالي عدد الحوادث التي أسفرت عن إصابات (ولم تستلزم علاجًا طبيًا)
34	إجمالي عدد الحوادث التي أسفرت عن إصابات (واستلزمات علاجًا طبيًا)
1,265	إجمالي عدد الحوادث (بما فيها الإصابات الهادرة للوقت والحوادث المؤدية للوفاة)
0	حالات العمل الفُقيْد

## إدارة المخاطر والإبلاغ عن الحوادث

### تحديد المخاطر وإجراءات الضوابط

تشكل إدارة المخاطر جزءًا لا يتجزأ من نهجنا المتعلق بالصحة والسلامة والأمن. ويجري تحديد المخاطر من خلال تقييمات المخاطر وفحص المواقع والمراجعات التشغيلية، وتُنفذ الضوابط لتقليل المخاطر إلى أدنى مستوى ممكن عمليًا (ALARP). وقد شملت المخاطر في عام 2025 المجالات الرئيسية التالية:

- سلامة الطريق والقيادة.
- المناولة اليدوية وراحة بيئة العمل.
- عمليات المراكز اللوجستية والتعامل مع المواد.
- أنشطة المتعاقدين والأطراف الثالثة.

### الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

تظل منصة ريسكوبيكيت الأداة الشاملة المعتمدة لدى أرامكس للإبلاغ عن الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والتحقيق فيها ومراقبتها عبر جميع المحطات. ويتم تسجيل جميع الحوادث، بما في ذلك الحوادث الوشيكة والملاحظات عالية الخطورة، والتحقيق فيها باستخدام منهجية تحليل السبب الأساسي. كما نحرص على رصد تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية حتى الاكتمال، ومشاركة أبرز الدروس المستفادة عبر شبكتنا العالمية لمنع وقوع حوادث مشابهة في المستقبل. ويمكن لجميع الموظفين الإبلاغ عن ملاحظات السلامة والحوادث الوشيكة من خلال منصتنا الداخلية، ما يعزز ثقافة السلامة الاستباقية القائمة على الشفافية.

### حملة الإبلاغ عن الملاحظات ونيل التقدير (R.O.A.R.)

ساهمت حملة الإبلاغ عن الملاحظات ونيل التقدير التي أطلقتها أرامكس في شهري يوليو وأغسطس من عام 2025 في تعزيز روح المبادرة لدى فرقنا لرصد أي ملاحظات تتعلق بالسلامة والإبلاغ عنها فورًا. وقد قدّم الموظفون خلال الحملة 691 ملاحظة تتعلق بالسلامة، وحصل أفضل ثلاثة موظفين في كل من المناطق الأربع على جوائز بقيمة 250 و150 و100 دولار أمريكي على التوالي. وقد نجحت هذه المبادرة في تعزيز تفاعل الموظفين وشجعتهم على تبني ممارسة الإبلاغ عن المخاطر والظروف غير الآمنة.

### نشرة الصحة والسلامة المهنية - الدروس المستفادة

عقب حادث سير خطير في عام 2025، تم توزيع نشرة الصحة والسلامة المهنية على جميع السائقين، حيث سلطت الضوء على الدروس المستفادة الرئيسية والإجراءات التصحيحية. وقد ساهمت هذه المبادرة في الارتقاء بسوية الوعي وترسيخ ممارسات القيادة الآمنة وتشجيع الإدارة الاستباقية للمخاطر عبر جميع عمليات شركة أرامكس.



	2025	2024	2023	2022	
حالة وفاة لكل مليون ساعة عمل	0.017	0.055	0.067	0.054	معدل الوفيات لكل مليون ساعة عمل
حالات الوفاة لكل 200,000 ساعة	0.003	0.011	N/A	N/A	معدل الوفيات لكل 200,000 ساعة عمل
	284	145	299	118	الحوادث الوشيكية
	812	N/A	N/A	N/A	ملاحظات السلامة
حادثة خطيرة من إجمالي الحوادث المسجلة	0.002	0.002	0.008	0.022	نسبة الحوادث عالية الخطورة من إجمالي الحوادث
معدل الإصابات التي تتطلب علاجاً طبياً والإصابات الهادرة للوقت لكل 200,000 ساعة عمل	0.57	0.62	N/A	N/A	معدل الإصابات المرتبطة بالعمل والقبالة للتسجيل
عدد الحوادث الوشيكية لكل 1,000,000 ساعة عمل	4.89	2.64	N/A	N/A	معدل تكرار الحوادث الوشيكية للموظفين المباشرين والمتعاقدين

#### المؤشرات الإضافية

2025	2024	
3	3	عدد الحوادث الخطيرة في عام 2025
1,265	1,232	إجمالي عدد الحوادث
2	5	إجمالي عدد حوادث تسرب المواد



#### إحصائيات الصحة والسلامة والأمن المرتبطة بالمركبات

608	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالمركبات والتي أسفرت عن إصابات طفيفة أو لم تسفر عن إصابات
53	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالمركبات والتي أسفرت عن إصابات (ولم تستلزم علاجاً طبياً)
14	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالمركبات والتي أسفرت عن إصابات (واستلزمات علاجاً طبياً)
75	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالمركبات والتي أسفرت عن إصابات هادرة للوقت
751	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالمركبات (بما فيها الإصابات الهادرة للوقت والحوادث المؤدية للوفاة)
1,250	إجمالي عدد الأيام المهدورة بسبب الحوادث المرتبطة بالمركبات

#### إحصائيات الصحة والسلامة والأمن في المراكز اللوجستية

284	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية والتي أسفرت عن إصابات طفيفة أو لم تسفر عن إصابات
153	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية والتي أسفرت عن إصابات (ولم تستلزم علاجاً طبياً)
20	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية والتي أسفرت عن إصابات (واستلزمات علاجاً طبياً)
57	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية والتي أسفرت عن إصابات هادرة للوقت
514	إجمالي عدد الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية (بما فيها الإصابات الهادرة للوقت والحوادث المؤدية للوفاة)
684	إجمالي عدد الأيام المهدورة بسبب الحوادث المرتبطة بالعمل في المكاتب أو المراكز اللوجستية



## مشاركة الموظفين ولجان السلامة

تعمل لجان السلامة على مستوى المحطات ويرأسها مديرو المحطات أو المديرون الإقليميون، ومهمتها توفير منصة رسمية لمناقشة المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن. تضم اللجان ممثلين من أقسام ومستويات مختلفة، وتعد جلسات منتظمة لمراجعة الأداء ورصد الإجراءات التصحيحية وتشجيع التحسين المستمر. كما تحفز الشركة التعاون بين الموظفين والتعرف المبكر على المخاطر من خلال إجراء جولات دورية لتفقد المنشآت وعقد الاجتماعات التوعوية والإحاطات حول إجراءات السلامة. وتحرص الشركة على مشاركة التنبهات وأحدث المستجدات ذات الصلة بالصحة والسلامة والأمن عبر قنواتها الداخلية ومن خلال لوحات الإعلانات والاجتماعات لضمان المشاركة والتشاور المستمر.



## سلامة المتعاقدين وسلسلة التوريد

يؤدي التفاعل مع المتعاقدين من الباطن دورًا حيويًا في الحفاظ على أمن العمليات وسلامتها. ونعتمد على نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا في تحديد التوقعات المطلوبة من جميع المتعاقدين من الباطن، والتي تشمل:

- الامتثال لسياسات وإجراءات الصحة والسلامة في أرامكس.
- إتمام التدريب الإلزامي المتعلق بالصحة والسلامة والأمن وبتصريح العمل لدى أرامكس
- المشاركة في حملات السلامة والاجتماعات المتعلقة بإجراءات السلامة
- الإبلاغ عن الحوادث والحوادث الوشيكة والظروف غير الآمنة

يساهم هذا النهج التعاوني في ترسيخ المسؤولية المشتركة تجاه تحقيق مبدأ "عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم" عبر كامل سلسلة التوريد.

## الآفاق المستقبلية والأولويات الاستراتيجية

في المرحلة القادمة، ستواصل أرامكس التركيز على الصحة والسلامة والأمن بوصفها ركيزة أساسية لدعم نمو الأعمال وتحقيق التميز التشغيلي وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة. وتشمل أولوياتنا الاستراتيجية لعام 2026 وما بعده:

- تعزيز مساهمة القادة والمديرين عن مبدأ "عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم"
- الارتقاء بقدرات تحليل البيانات وإعداد التقارير
- خفض المخاطر المرتبطة بالطرق والمراكز اللوجستية والمتعاقدين
- رفع كفاءة وقدرات فرق التدقيق الداخلي والمدققين والمحققين
- التحسين المستمر لمرونة نظام الأمن عبر جميع المرافق وعمليات النقل

ومن خلال غرس مبدأ "عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم" في ثقافتنا وأنظمتنا وعمليات صنع القرار، تحافظ أرامكس على التزامها بحماية الأفراد وتأمين العمليات وتقديم خدمات موثوقة على مستوى العالم.



## الأمن ومرونة الأعمال

تواصل أرامكس تركيزها على تعزيز الأمن بوصفه ركيزة أساسية لاستمرارية الأعمال وبناء ثقة العملاء. وقد انصبّت جهودها الأمنية في عام 2025 على حماية المرافق، وأمن الشحنات، والاستجابة للحوادث في ظل المخاطر العالمية والإقليمية المتغيرة. وشملت المبادرات الرئيسية ما يلي:

- تحسين مراقبة وتحليل الحوادث الأمنية عبر منصة ريسكونيكت
- تحديث أنظمة كاميرات المراقبة وأنظمة التحكم في الدخول وأنظمة كشف التسلل
- ضمان التوافق المستمر مع معايير الصناعة وخطط الاعتماد.
- إجراء التقييمات الأمنية السنوية

وقد أتاحت تقييمات المخاطر وعمليات التدقيق الأمنية إمكانية اتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات وإجراء تحسينات على مستوى الشبكة.

## حملات الصحة وأبرز المبادرات ذات الصلة

### أسبوع السلامة العالمي

عقدت أرامكس في عام 2025 حملة أسبوع السلامة العالمي السنوية لمدة 5 أيام، حيث سلطت الضوء على أبرز قضايا الصحة والسلامة والأمن، بما في ذلك السلامة الطرقيّة، والسلامة من الحرائق، والإبلاغ عن الحوادث، والصحة النفسية، واستخدام الرافعة الشوكية، والتعامل اليدوي. وقد شارك الموظفون من جميع أنحاء العالم في هذه المبادرة، ما يؤكد على التزامنا برسيخ ثقافة السلامة والمشاركة الاستباقية.

### مبادرات الصحة والعافية

أطلق فريقنا حملات صحية موجهة بالتعاون مع مقدمي الخدمات الصحية، حيث تم تقديم فحوصات طبية للموظفين وإرشادات للرفاهية العامة، بهدف تعزيز الصحة والعافية في مكان العمل وزيادة الوعي بالسلامة.



# قسم الحوكمة

حوكمة الشركات

بيانات مجلس الإدارة

إدارة المخاطر

الامتثال

المشتريات والعلاقة مع الموردين



# حوكمة الشركات

## ممارسات الحوكمة



عززت هذه الإجراءات مُجتمعاً مكانة أرامكس في مجال الحوكمة، وزادت من مرونتها ورسخت التزام الشركة بالمساءلة والشفافية والأداء المستدام على المدى الطويل. ومع دخول أرامكس عام 2026، يواصل مجلس الإدارة تركيزه على ترسيخ نموذج التشغيل المُعاد تصميمه، مع دفع مبادرات التحول قدماً والمحافظة على ممارسات حوكمة راسخة تعزز ثقة المساهمين والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة.

شهد العام تغييرات قيادية هامة. فبعد استقالة الرئيس التنفيذي للمجموعة في أبريل 2025، تم تعيين الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة رئيساً تنفيذياً بالإنابة، بينما تم تعيين مدير التخطيط والتحليل المالي للمجموعة رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية بالإنابة لضمان استمرارية الأعمال بسلاسة. وفي وقت لاحق، قام مجلس الإدارة بتعيين رئيساً تنفيذياً جديداً للمجموعة، ومن المقرر أن يتولى مهامه في مايو 2026، حاملاً خبرة عالمية واسعة لقيادة الشركة نحو مرحلتها المقبلة من النمو.

وبالتوازي مع ذلك، وافق مجلس الإدارة على إعادة تصميم شامل للهيكل التنظيمي بهدف تعزيز الوضوح الاستراتيجي وتحسين نموذج التشغيل وتسريع عملية اتخاذ القرار وتحسين ضبط التكاليف عبر المجموعة. ويهدف هذا التطور الهيكلي إلى دعم استراتيجية أرامكس المُحدثة وترسيخ أسس الحوكمة وتحسين المساءلة عن الأداء.

ولارتقاء أكثر بمعايير الحوكمة، أجرى مجلس الإدارة تحديثات شاملة لميثاقه واختصاصات لجانه، حيث راجع سياساته الرئيسية واعتمد رسماً القواعد المؤسسية الملزمة لتعزيز أطر حماية البيانات. كما حافظ المجلس على إشراف قوي على إدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي والمسائل المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

لا يزال التحول الرقمي والأمن السيبراني من المواضيع ذات الأولوية. وقد تلقى أعضاء مجلس الإدارة تدريباً متخصصاً في مجال الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي، كما تم إطلاق برنامج تعريفي جديد لأعضاء مجلس الإدارة لتعزيز جاهزيتهم وكفاءة دورهم الإشرافي. كذلك تم إجراء تقييم داخلي لمجلس الإدارة لدعم التحسين المستمر للحوكمة.

في عام 2025، واصلت أرامكس تعزيز قوة ونضج إطار الحوكمة لديها، إذ حافظت على الامتثال التام للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع، إلى جانب التوافق مع أفضل الممارسات العالمية الرائدة. وفي ظل وجود مبادرات استراتيجية هامة وتغييرات في القيادة، ظل مجلس الإدارة ثابتاً في أداء مسؤولياته الرقابية، بما يضمن حوكمة منضبطة وإدارة فعالة للمخاطر، مع تحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

أشرف مجلس الإدارة على مدار العام على سلسلة من المبادرات الكبرى، بما في ذلك إطلاق برنامج "التحول وتعظيم القيمة" الخاص بالشركة، وهو نتيجة جهد على مستوى المؤسسة بأكملها يهدف إلى تحسين وتسريع الأداء وترسيخ ثقافة التميز في التنفيذ. ولقيادة هذا البرنامج، عيّن المجلس رئيساً تنفيذياً لبرنامج التحول، بما يعزز حوكمة البرنامج ويضمن استمرار جهود تعظيم القيمة.

كما أشرف مجلس الإدارة إشرافاً دقيقاً على عرض الشراء النقدي الاختياري المشروط الذي قدمته شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م)، وهي شركة تابعة لشركة القابضة (ADQ)، للاستحواذ على ما تبقى من رأس المال الفصّل لشركة أرامكس ش.م.ع غير المملوك مسبقاً لشركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع. وعقب إغلاق عملية تقديم العروض في مارس 2025، أسفرت إجمالي طلبات القبول عن ملكية مجمعة بلغت 63.16%، متجاوزة الحد الأدنى المنصوص عليه في قواعد الاستحواذ والاندماج الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وخلال هذه العملية حرص مجلس الإدارة على ضمان الشفافية في التواصل والالتزام الكامل بكل المتطلبات التنظيمية.

## تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من الدرجة الأولى بالأوراق المالية للشركة

يُصنف أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم مطلعين ويتم قيدهم في سجل داخلي يديره قسم الحوكمة، كما تدرج هذه البيانات على منصة المطلعين التابعة لسوق دبي المالي. وتخضع جميع المعاملات التي يقوم بها أعضاء المجلس المتعلقة بأسهم الشركة لسياسة تداولات المطلعين المعتمدة من المجلس، والتي تضمن الامتثال للقوانين المعمول بها وتُعزز الشفافية. وفي عام 2025، أوصت لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية بتعديل تلك السياسة وأقر مجلس الإدارة ذلك التعديل، ويقضي بأن يظل أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيون الكبار المنتهية مهامهم مصنفيين بوصفهم مطلعين لمدة لا تقل عن ستة (6) أشهر بعد انتهاء مهامهم، ما لم تقرر لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية خلاف ذلك. يعزز ذلك الإجراء التزام الشركة بحماية نزاهة السوق ومنع إساءة استخدام المعلومات الجوهرية غير العامة.

وتعزيزاً لممارسات الحوكمة في الشركة، يُطلب من أعضاء مجلس الإدارة بصفة ربع سنوية تقديم إقرارات عن المصالح يفصحون فيها عن تفاصيل ملكيتهم وتداولاتهم وكذلك ملكية وتداولات أقاربهم من الدرجة الأولى في أسهم أرامكس، حيث تكفل هذه الإفصاحات استمرار الشفافية والتوافق مع المتطلبات التنظيمية.

### أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	المنصب	تعاملات أعضاء مجلس الإدارة			تعاملات أقارب أعضاء مجلس الإدارة		
		إجمالي عمليات البيع	جمالي عمليات الشراء	عدد الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025	صلة القرابة	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء
السيد محمد الشامسي	رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	-	-	-
السيد بنجامين ديموجيه	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	-	-	-
السيدة إيلين كير	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-
السيد فهد القاسم <sup>1</sup>	عضو مجلس إدارة	10,000	-	-	-	-	-
السيد جيل أدوتيفي	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-
السيدة إيمان القاسم	عضو مجلس إدارة	-	-	-	الوالد	-	1903
السيد مرتضى حسين	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-
السيد رينزو برافو كالامبروجيو	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-
السيد إيف ديلاس	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-
أعضاء مجلس الإدارة الذين استقالوا في 2025							
السيد دايفيد هاجلوند <sup>2</sup>	عضو مجلس إدارة	6,655	-	-	-	-	-
السيد جمال السادات	عضو مجلس إدارة	-	-	-	-	-	-

1. قام السيد فهد القاسم ببيع كامل أسهمه في أرامكس من خلال المشاركة في عرض الشراء المقدم من قبل شركة كيو لوجستيكس في 25 يوليو 2025، وذلك امتثالاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها والجداول الزمنية للعرض.

2. قام السيد دايفيد هاجلوند ببيع كامل أسهمه في أرامكس على دفعتين: 759 سهماً في 8 ديسمبر 2025 و 5,896 سهماً في 9 ديسمبر 2025، وذلك وفقاً لقرار لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية بتاريخ 24 نوفمبر 2025 والتي منحت الموافقة على البيع.

# بيانات مجلس الإدارة

## تشكيل مجلس الإدارة

ينص النظام الأساسي على أن تُدار الشركة بواسطة مجلس إدارة مُكون من تسعة (9) أعضاء يُنتخبون من قبل الجمعية العمومية. ووفقاً للقوانين المعمول بها ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة، يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات الكاملة لإدارة الشركة واتخاذ جميع الإجراءات والقرارات نيابة عنها، باستثناء الحالات التي تكون فيها الصلاحيات مقيدة بموجب القانون أو قرارات الجمعية العمومية.

جميع أعضاء مجلس إدارة أرامكس مستقلون وغير تنفيذيين، وقد تم انتخاب كل منهم من قبل الجمعية العمومية، باستثناء عضوين جديدين قام المجلس بتعيينهما في 7 أغسطس 2025 لشغل المقعدين الشاغرين نتيجة استقالة عضوين سابقاً (وفق التفاصيل الواردة في الجداول أدناه). وتخضع هذه التعيينات لاعتماد الجمعية العمومية في اجتماعها السنوي القادم. وتنتهي مدة المجلس الحالية في عام 2026، وذلك تماشياً مع مدة الثلاث سنوات المنصوص عليها قانوناً، على أن تُجرى جولة جديدة من انتخابات مجلس الإدارة في تاريخ انعقاد الجمعية العمومية السنوية لعام 2026.

### أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	المنصب	صفة عضوية مجلس إدارة أرامكس ش.م.ع.	العضويات والمناصب الهامة الأخرى في الإمارات	تاريخ الانضمام إلى مجلس إدارة شركة أرامكس ش.م.ع.
السيد محمد الشامسي	رئيس مجلس الإدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة لشركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة مطارات أبوظبي ش.م.ع.</li> <li>عضو مجلس إدارة الاتحاد للطيران ش.م.ع.</li> <li>رئيس مجلس إدارة مجموعة مير ش.م.ع.</li> <li>رئيس مجلس إدارة مجموعة سرح ذ.م.م.</li> </ul>	22 يونيو 2020
السيد بنجامين ديموجيه	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	-	9 فبراير 2022
السيدة إيلين كير	عضو مجلس إدارة	مستقل	-	18 أبريل 2023
السيد فهد القاسم	عضو مجلس إدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير عام هيئة الأوقاف وإدارة أموال القصر بأبوظبي</li> <li>عضو مجلس إدارة الاتحاد للماء والكهرباء</li> </ul>	22 يونيو 2020
السيد جيل أدوتفي	عضو مجلس إدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة في شركة أبوظبي التنموية القابضة</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة لولو إنترناشيونال هولدنغز ليمتد</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة لولو للتجزئة القابضة بي إل سي</li> <li>عضو مجلس إدارة مجموعة أغذية ش.م.ع.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة الظاهرة القابضة</li> <li>عضو مجلس إدارة مجموعة أبوظبي للموانئ ش.م.ع.</li> </ul>	7 أغسطس 2025





## أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	المنصب	صفة عضوية مجلس إدارة أرامكس ش.م.ع.	العضويات والمناصب الهامة الأخرى في الإمارات	تاريخ الانضمام إلى مجلس إدارة شركة أرامكس ش.م.ع.
السيدة إيمان القاسم	عضو مجلس إدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس التنفيذي لدى شركة الإمارات العالمية للألمنيوم ش.م.ع.</li> <li>عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق والمخاطر في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)</li> <li>عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ورئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت لدى إي 7، المعروفة سابقاً باسم المتحدة للطباعة والنشر ش.م.ع.</li> </ul>	18 أبريل 2023
السيد مرتضى حسين	عضو مجلس إدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشريك الإداري لدى شركة لونيت كابييتال ليتمد</li> </ul>	22 يونيو 2020
السيد رينزو برافو كالامبروجيو	عضو مجلس إدارة	مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع.</li> </ul>	7 أغسطس 2025
السيد إيف ديلماس	عضو مجلس إدارة	مستقل	-	9 فبراير 2022

## أعضاء مجلس الإدارة الذين استقالوا في 2025

الاسم	المنصب	صفة عضوية مجلس إدارة أرامكس ش.م.ع.	تاريخ سريان الاستقالة	تاريخ الانضمام إلى مجلس إدارة أرامكس ش.م.ع.
السيد دايفيد هاجلوند	عضو مجلس إدارة	مستقل	6 أغسطس 2025	22 يونيو 2020
السيد جمال السادات	عضو مجلس إدارة	مستقل	21 يوليو 2025	18 أبريل 2023

## مناصب أعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم

## السيد محمد الشامسي

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة تسمانيا، أستراليا  
دبلوم الدراسات العليا في العلوم التطبيقية (قبطان أعالي البحار) من الكلية البحرية الأسترالية

لطالما ركز الكابتن محمد جمعة الشامسي في مسيرته المهنية الحافلة بالإنجازات على تعزيز التنمية الاقتصادية ودعمها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وشغل مناصب قيادية رئيسة في عدد من المجالات، بما في ذلك الموانئ والمناطق الصناعية والخدمات اللوجستية، والتي ساعد على تحويلها إلى ركائز أساسية للتنمية الاقتصادية المستدامة في أبوظبي. برزت مجموعة موانئ أبوظبي تحت رئاسة الكابتن الشامسي كواحدة من أكثر الشركات ديناميكية وابتكاراً في القطاعات البحرية واللوجستية والتجارية، وقد عمل على قيادة نمو الشركة من مؤسسة محلية إلى شركة عالمية مدرجة في الأسواق المالية، مع حضور أخذ بالتوسع في جميع أنحاء العالم.

يتميز الكابتن الشامسي بكونه صاحب شخصية قيادية ورائد أعمال بارز، ويتمتع بخبرة تزيد على عشرين عاماً في القطاعين البحري والتجاري، كما يواصل المساهمة في تعزيز التنوع الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال إدارته لعدد من المشاريع الحيوية، بما فيها استكمال مرحلة البناء وإطلاق العمليات التشغيلية في ميناء خليفة والمرحلة الأولى من كيزاد، أكبر مركز تجاري ولوجستي وصناعي متكامل في الشرق الأوسط. ويؤدي الكابتن

وتشتمل خبرة الكابتن الشامسي على مجالات إدارة العمليات وإعادة الهيكلة وإدارة الأصول وتخطيط عمليات جديدة وإطلاقها وتطوير الإستراتيجيات وتوجيهها. وبفضل خبرته الواسعة، أصبح الكابتن الشامسي شخصية اقتصادية بارزة ومؤثرة في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة ككل، وقاد بنجاح الأصول الخاضعة لإشرافه حتى تمكنت من نيل جوائز محلية ودولية مرموقة. ويشغل الكابتن الشامسي حالياً عدداً من المناصب القيادية، بما فيها منصبه كعضو منتدب ورئيس تنفيذي لمجموعة موانئ أبوظبي، كما يرأس مجلس إدارة أرامكس ومجموعة مير ومجموعة سرح. كذلك يشغل عضوية مجلس إدارة الاتحاد للطيران وشركة مطارات أبوظبي ومؤسسة تحقيق أمنية.

ونال الكابتن الشامسي خلال مسيرته الحافلة العديد من الجوائز المهمة، من بينها جائزة بيتر موريس من الكلية البحرية الأسترالية لمساهمته في تطوير القطاع البحري، وجائزة بايرد بيليكيشن برايز عن أفضل أداء في الدراسات الملاحية، كما كان له شرف الحصول على جائزة الشيخ راشد للتفوق العلمي.

وفي عام 2012، حصل على لقب 'شخصية العام الشاب' من مؤتمر سيتريد للشرق الأوسط وشبه القارة الهندية، وجاء الشامسي في المرتبة الأولى لقائمة مجلة "لوجستيكس نيوز ميدل إيست" في الأعوام 2018 و2020 و2021 كأفضل رئيس تنفيذي في قطاع الخدمات اللوجستية في الشرق الأوسط.

لقد تم تكريم الكابتن الشامسي في قائمة أفضل الرؤساء التنفيذيين لعامي 2024 و2025 على التوالي في مجلة فوربس الشرق الأوسط، بالإضافة إلى اختياره ضمن قادة الاستدامة في الشرق الأوسط لعام 2025 من قبل فوربس.



## السيد بنجامين ديموجيه

ماجستير في الهندسة الصناعية من ايكول ناشيونال دي بو إي شوسيه - باريس، فرنسا  
ماجستير في إدارة الأعمال في مجال تمويل الشركات من ايكول دي بونت باريس تك - باريس، فرنسا

يشغل السيد ديموجيه منصب نائب الرئيس التنفيذي العالمي، والرئيس التنفيذي لمنطقة أفريقيا والشرق الأوسط، وآسيا في شركة جيوبوست. وهو نائب رئيس مجلس إدارة أرامكس، الشركة العالمية الرائدة في قطاع الخدمات اللوجستية والتي تتواجد في 64 دولة والدرجة في سوق دبي المالي. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة لتون، وهي شركة عالمية متخصصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية، وتتخذ من هونج كونج مقراً لها؛ ورئيس مجلس إدارة بيوكير، وهي شركة متخصصة في خدمات النقل السريع في قطاع علوم الحياة؛ إضافة إلى شركة دي بي دي جنوب أفريقيا.

وسبق للسيد ديموجيه أن تولى منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة لابوست، وقد كان عضواً في اللجنة التنفيذية لقسم البريد والطرود فيها، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة فيابوست وهي شركة تابعة متخصصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية، ومنصب مدير الخدمات اللوجستية للمناطق الحضرية في مجموعة لابوست.

ويشغل السيد ديموجيه العديد من المناصب في مجالس إدارة شركات عالمية، بما في ذلك دي تي دي سي إكسبرس في الهند وبيورتيشي كارجو في تركيا ونيجا فان في سنغافوره، وهي شركة يونيكورن متخصصة في الخدمات اللوجستية الرقمية وتقدم حلول التوصيل الرقمية في جميع أنحاء جنوب شرق آسيا. وسبق للسيد ديموجيه أن شغل مناصب إدارية أخرى بارزة في مجموعة لابوست، إضافة إلى عدد من الأدوار القيادية في مؤسسات عالمية مثل لوريال وميشلان.

وكان السيد ديموجيه عضواً في مكتب مجلس الوزراء ومستشاراً لكريستين لاغارد، وزيرة الاقتصاد والمالية والصناعة الفرنسية. ويحمل السيد ديموجيه شهادة مدير عمليات مؤسسية من معهد أي اف ايه سينسر بو باريس وتخرج من برنامج المديرين الدوليين في معهد إنسياد.

## السيدة إيلين كير

شهادة عليا في المحاسبة من كلية كيركالدي

تشغل السيدة كير منصب رئيس مجلس إدارة شركة دي بي دي في المملكة المتحدة، شركة تابعة لشركة جيوبوست (المعروفة سابقاً باسم مجموعة دي بي دي) مقرها في المملكة المتحدة، وهي أيضاً عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أرامكس ش.م.ع.

بدأت السيدة كير مسيرتها مع مجموعة دي بي دي منذ أكثر من 30 عاماً، عندما انضمت إلى الشركة كمدير مبيعات لمنطقة الشمال الغربي. وطوال فترة عملها، تولت كير عدة مناصب، من بينها مدير علاقات العملاء ورئيس إدارة علاقات العملاء. وفي عام 2008، ترقى إلى فريق الإدارة العليا في دي بي دي في المملكة المتحدة حيث شغلت منصب مدير المبيعات في إدارة علاقات العملاء.

في عام 2020، تولت إيلين منصب المدير التنفيذي للإشراف على المبيعات وإدارة علاقات العملاء وخدمة العملاء. ولا يزال إيمانها الراسخ بأهمية وضع العملاء في صميم عمليات دي بي دي مستمرا وقويا كما كان دائماً. وفي عام 2021، أصبحت الرئيسة التنفيذية لشركة دي بي دي في المملكة المتحدة.

وفي فبراير 2026، تم تعيين السيدة كير رئيساً لمجلس إدارة شركة دي بي دي في المملكة المتحدة. وفي هذا المنصب، تعمل على دعم وقيادة التوجه الاستراتيجي العام للشركة بالتعاون الوثيق مع مجلس الإدارة التنفيذي لشركة دي بي دي في المملكة المتحدة. كما تعمل كسفير لبرنامج SHIFT'28 الخاص بالمجموعة، مساهمةً في المبادرات الاستراتيجية طويلة المدى عبر شبكة جيوبوست.

وقد كانت لإسهامات السيدة كير دوراً محورياً في توسيع قاعدة عملاء دي بي دي المرموقة. والتي تضم الآن العديد من العلامات التجارية الشهيرة في المملكة المتحدة. وتلتزم كير بالارتقاء بتجربة العملاء عبر الاستفادة من التكنولوجيا المتطورة وتبني الابتكارات. يأتي ذلك بالإضافة إلى أهداف كير الرامية إلى أن تصبح دي بي دي شركة التوصيل الرائدة في الاستدامة في المملكة المتحدة.

استكملت السيدة كير المستوى الثاني لدى جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) من جامعة إدنبره نابير في عام 1988.

## السيدة إيمان القاسم

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة باث في المملكة المتحدة  
بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في الشارقة

السيدة القاسم هي قيادية متمرسة في إدارة الموارد البشرية ورائدة في إحداث التغيير، وتمتلك خبرة تزيد على 20 عاماً في مجال التحول المؤسسي في العديد من القطاعات، بما فيها المالية والطاقة والسيارات والتجزئة. وتتميز السيدة القاسم بفهم عميق للاحتياجات المتغيرة لإدارة رأس المال البشري وتطوير المواهب، إلى جانب سجل حافل بالمرونة والإشراف الإستراتيجي خلال أصعب الظروف التجارية والاقتصادية.

وتشغل السيدة القاسم حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وتتولى مسؤولية قيادة ملف إدارة المواهب في جميع جوانبه، بما في ذلك مكافآت وتعويضات المسؤولين التنفيذيين وتحسين تكاليف اليد العاملة وتخطيط التعاقب الوظيفي.

وإلى جانب منصبها الحالي لدى شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، تشغل السيدة القاسم منصب عضو مجلس الإدارة واللجان لدى مجموعة من الشركات الرائدة، بما فيها شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وأرامكس ومجموعة E7 المعروفة سابقاً باسم المتحدة للطباعة والنشر.

وقبل انضمامها إلى شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، عملت السيدة القاسم بمنصب مدير إدارة الموارد البشرية للمجموعة في شركة بترول الإمارات الوطنية، وتولت قيادة أجنحة الأفراد والمؤسسة لأكثر من 10 آلاف موظف. كما شغلت قبل ذلك منصب المدير التنفيذي للموارد البشرية لدى شركة مبادلة للاستثمار، وقد كانت مسؤولة عن قيادة كل المسائل المتعلقة بالموظفين والمؤسسة. وقبل انضمامها إلى مبادلة، شغلت السيدة القاسم منصب نائب مدير إدارة الموارد البشرية في شركة دولفين للطاقة المحدودة.

وحصلت على جائزة الشيخ راشد الفخرية للأداء التعليمي المتميز.



## السيد فهد القاسم

ماجستير في إدارة الأعمال باختصاص التمويل من جامعة موناخ في ملبورن - أستراليا  
بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في مجال الحوسبة التطبيقية من جامعة ليدز ميتروبوليتان في المملكة المتحدة

دبلوم عالي في هندسة الإلكترونيات من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات

يشغل السيد القاسم منصب مدير عام هيئة الأوقاف وإدارة أموال القصر بأبوظبي وعضو مجلس إدارة شركة الاتحاد للماء والكهرباء وعضو مجلس إدارة شركة أرامكس ش.م.ع.

يتمتع القاسم بخبرة تزيد على 25 عاماً في مجال الاستثمارات المصرفية والقطاعات الحكومية والتجارية.

وتولى السيد القاسم سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لخدمات الرعاية الصحية والدوائية والخدمات المالية في شركة القابضة (ADQ) منذ عام 2021 حتى يوليو 2024، وشغل قبلها منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإمارات دبي الوطني كاييتال، حيث كان مسؤولاً عن الأنشطة المصرفية الاستثمارية في جميع أنحاء المنطقة.

كذلك تولى القاسم سابقاً منصب مدير عام ورئيس الاستثمارات الرئيسة في شركة الواحة كاييتال، وتولى فيها إدارة استثمارات خاصة بقيمة تتجاوز 6 مليارات درهم إماراتي من استثمارات الملكية، إضافة إلى الإشراف على استثمارات الأسهم الخاصة بالشركة في مختلف القطاعات. كما شغل السيد فهد القاسم قبل ذلك منصباً في المجلس التنفيذي لحكومة دبي وبنك دبي الإسلامي وشركة دبي للألمنيوم.

تخرج السيد القاسم من برنامج محمد بن راشد للقيادة.

## السيد جيل أدوتفي

ماجستير إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال

درجة البكالوريوس في الموارد المالية من جامعة مكغيل في مونتريال، كندا.

السيد أدوتفي هو الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة في شركة القابضة (ADQ). ويتولى مسؤولية تحديد فرص الاستثمار الجاذبة، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ والمشاريع المشتركة وجهود إعادة الهيكلة عبر قطاعات الغذاء والزراعة والنقل والخدمات اللوجستية والخدمات المالية والاستثمارات العقارية.

يشغل السيد أدوتفي منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة يوني فروتي، ويشغل عضوية مجلس الإدارة في مجموعة أغذية ومجموعة موانئ أبوظبي وشركة الظاهرة القابضة وشركة لويس دريفوس وشركة لولو العالمية القابضة.

قبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد أدوتفي منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الغذاء والزراعة في شركة القابضة (ADQ). كما شغل سابقاً منصب نائب الرئيس الأول في شركة مبادلة للاستثمار، حيث كان مسؤولاً عن استثمارات الشركة في قطاعات الغذاء والزراعة والمعادن والتعدين ووحدات المرافق.

وفي بداية مسيرته المهنية، شغل السيد أدوتفي عدة مناصب في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة الاستثمارات لدى آر بي سي كاييتال ماركيتس وستيت ستريت في كندا.

بين عامي 2014 إلى 2018، شغل منصب نائب الرئيس للتسويق لمنطقة شبه القارة الهندية والشرق الأوسط وأفريقيا، حيث قام بإعداد وتنفيذ استراتيجية توسع قائمة على الأصول الخفيفة أدت إلى مضاعفة حجم الأعمال خلال أربع سنوات. في وقت سابق، وكمدبر استراتيجي لمنطقة أوروبا، تولّى إدارة تقييمات السوق والتكامل التجاري للمبادرات الكبرى، بما في ذلك الاندماج المحتمل بين يو بي إس وتي إن تي.

يجيد اللغات الإنجليزية والإسبانية والإيطالية ويتميز برؤية عالمية وحس ثقافي عالي يعكس في نهجه المهني.

## السيد إيف ديلماس

ماجستير في إدارة الأعمال من معهد الدراسات السياسية - باريس، فرنسا  
ماجستير في القانون العام من جامعة باريس نانثير - باريس، فرنسا  
شهادة من ايكول ناسيونال سوبيريور دي بي بي تي، باريس، فرنسا  
شهادة في التاريخ من جامعة السوربون - باريس، فرنسا

يشغل السيد ديلماس منصب الرئيس التنفيذي في جيوبوست ش. م. وسبق له أن شغل منصب المدير العام لمنطقة أوروبا لدى جيوبوست / مجموعة دي بي دي، وهي القسم المتخصص في الطرود السريعة ضمن مجموعة لابوست.

يتمتع السيد ديلماس بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ثلاثين عاماً، إذ بدأ مسيرته المهنية رئيساً لمكتب أوروبا وآسيا التابع لقسم الشؤون الدولية للبريد والبرقيات والاتصالات في شركة لابوست الخاصة في فرنسا. وتولى لاحقاً منصب مدير العمليات في كرونوبوست فرنسا، قبل أن يُعين نائباً للرئيس التنفيذي لشركة تي إن تي التي تمتلك فيها لابوست القابضة حصة أقلية في رأس المال. بعد ذلك تولّى السيد ديلماس إدارة شركة جيت وورلدوايد فرنسا، التابعة لشركة كرونوبوست فرنسا وشركة كرونوبوست إسبانيا لاحقاً.

وشغل في الفترة بين 2002 و2004 منصب نائب الرئيس للتسويق والمبيعات في جيوبوست ش.م. وتولّى السيد ديلماس منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة إس يور، ثم تولّى منصب نائب الرئيس والرئيس في المجموعة، وقد نجح في تطوير مكانة المجموعة الرائدة في سوق التوصيل السريع في إسبانيا. وشغل السيد ديلماس في الفترة بين 2010 و2015 منصب رئيس قسم إسبانيا لمستشاري التجارة الخارجية في فرنسا، وهو حائز على وسام الاستحقاق الوطني برتبة فارس.



## السيد مرتضى حسين

بكالوريوس في التجارة باختصاص المالية والمحاسبة من جامعة مكغيل في كندا

السيد مرتضى حسين هو الشريك الإداري في شركة لونيت، وهي شركة عالمية لإدارة الاستثمارات البديلة، وتبلغ قيمة الأصول التي تديرها الشركة 105 مليار دولار أمريكي. يتولى السيد حسين قيادة إستراتيجية الاستثمارات المباشرة والمشاركة للشركة ويشغل عضوية لجنّتي الاستثمار والإشراف ومجلس إدارة الشركة

وقبل مشاركته في تأسيس شركة لونيت، شغل السيد حسين منصب الرئيس التنفيذي للاستثمارات – الاستثمارات البديلة وعمليات الدمج والاستحواذ في شركة القابضة (ADQ)، الصندوق السيادي الاستراتيجي.

وفي هذا المنصب، قاد السيد حسين قسم الاندماج والاستحواذ لتحقيق أهداف القابضة (ADQ) المتعلقة بتصفية الاستثمارات والسيولة المالية ومحفظة شركاتها التابعة. كما تولّى تأسيس منصة الاستثمارات البديلة لشركة القابضة (ADQ) التي تهدف إلى تحقيق أقصى عائد استثماري من خلال الاستثمار في مختلف القطاعات والصناديق والأصول. وخلال فترة توليه منصبه في شركة القابضة (ADQ) التي امتدت لخمس سنوات، قاد السيد حسين العديد من الصفقات الاستراتيجية للشركة وأشرف على استثمارات لها تجاوزت قيمتها 25 مليار دولار أمريكي، عبر منصتي الاستحواذ والاستثمارات البديلة.

ويملك السيد حسين خبرة واسعة في مجال الاستثمار تمتد لنحو عقدين في الأسواق المتقدمة والناشئة، وتشمل الاستثمار في الأسهم الخاصة وتمويل الشركات وإعادة الهيكلة والحالات الخاصة.

ويشغل السيد حسين عضوية مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار في شركة أرامكس وشركة إي أند كايبثال. وشغل السيد حسين سابقاً منصب عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار في شركة إي دي سي كوربوريشن للاستحواذ، أول شركة استحواذ ذات غرض خاص في دولة الإمارات، والتي نجحت في إنجاز عملية اندماج وتعمل حالياً تحت اسم مجموعة إي7.

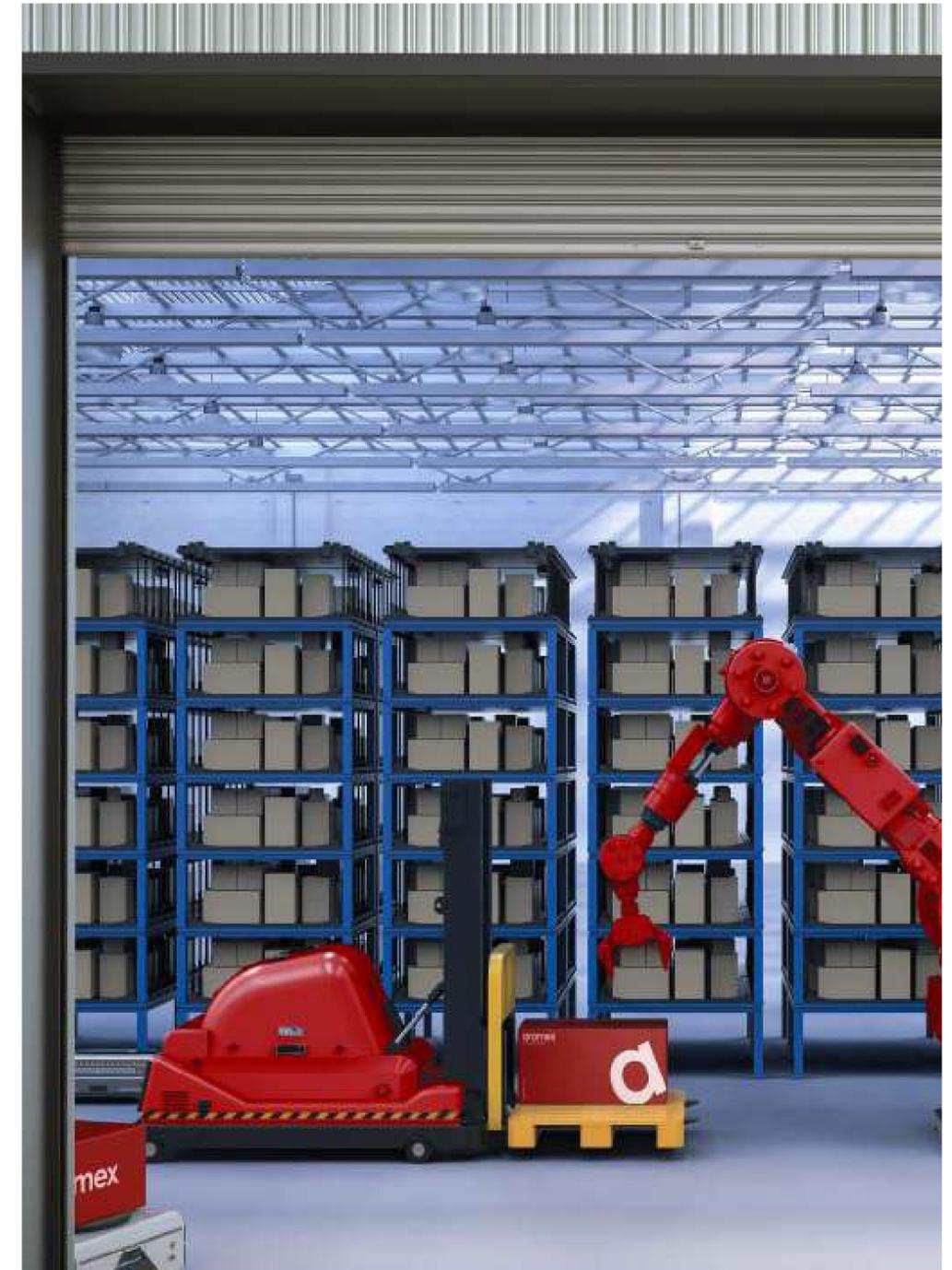
## السيد رينزو برافو كالامبروجيو

ماجستير إدارة الأعمال من كلية كولومبيا للأعمال وكلية مانشستر للأعمال  
درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ليما

يحظى السيد كالامبروجيو بخبرة دولية تزيد عن 20 عاماً في قطاع الخدمات اللوجستية، ويتمتع بخبرة واسعة في مجالات الاستراتيجية والتسويق والعمليات عبر أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا والهند.

يشغل حالياً منصب مدير تنفيذي للخدمات اللوجستية – إدارة المحافظ الاستثمارية لدى "القابضة" (ADQ)، حيث يشرف على أداء الاستثمارات في قطاع الخدمات اللوجستية ويقود جهود النمو العضوي والإشراف على الاستحواذات الاستراتيجية لتوسيع الحضور العالمي لشركة "القابضة" (ADQ).

قبل انضمامه إلى "القابضة" (ADQ)، تولّى السيد كالامبروجيو عدة مناصب إدارية في شركة "يو بي إس" (UPS)، منها نائب رئيس الشؤون الاستراتيجية للأسواق الناشئة، حيث كان له دور محوري في تأسيس مشروع مشترك في الهند وإبرام شراكات هامة مع شركات التجارة الإلكترونية في مختلف أنحاء إفريقيا، ما عزز قدرات UPS الإقليمية وخدماتها المتنوعة.



## التنوع في مجلس الإدارة

امثالاً للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع التي تنص على وجود امرأة واحدة على الأقل في مجلس الإدارة، حرصت أرامكس باستمرار على تجاوز هذا الحد من خلال الحفاظ على مستوى أعلى من تمثيل المرأة. ويعكس هذا النهج التزام الشركة بالتنوع والشمول، ويتماشى مع مبادئ المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة العالمية التي تعزز التوازن بين الجنسين وممارسات الحوكمة العادلة. وخلال عام 2025، شكّلت النساء نسبة 22% من تركيبة مجلس الإدارة (عضوان من أصل تسعة أعضاء)، وهي نسبة لم تتغير منذ انتخابات مجلس الإدارة الأخيرة في عام 2023.

تنطبق سياسة التنوع والمساواة والشمول في أرامكس على مجلس الإدارة وكذلك على الموظفين في جميع المستويات. وتضع هذه السياسة هدفاً واضحاً طويل الأمد يتمثل في السعي للحفاظ على نسبة تمثيل نسائي تتجاوز 20% في مجلس الإدارة. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية تعزيز ومتابعة التنوع في تشكيل مجلس الإدارة، مع ضمان اعتماد نهج قائم على الجدارة في اختيار المرشحين. كما تحرص اللجنة على دمج اعتبارات التنوع في خطط التعاقب الوظيفي بما يسهم في تعزيز فعالية صنع القرار، ويدعم قدرة أرامكس على تحقيق أهدافها الاستراتيجية في بيئة عالمية معقدة.

ولا تقتصر سياسة التنوع والمساواة والشمول على الجنس فحسب، بل تتبنى مجموعة واسعة من معايير التنوع، بما في ذلك العرق والإثنية والجنسية والخلفية الثقافية والدين والعمر والإعاقة، وغيرها من السمات المحمية بموجب القوانين المعمول بها.

## أتعاب مجلس الإدارة

توصي لجنة الترشيحات والمكافآت بأتعاب أعضاء مجلس الإدارة تقديرًا لخدماتهم، ويعتمدها مجلس الإدارة، وذلك رهناً بالموافقة النهائية من المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. ويتم تحديد الأتعاب المقترحة وفقاً لسياسة أتعاب مجلس الإدارة ("سياسة الأتعاب") المعتمدة من الجمعية العمومية السنوية والمنشورة على الموقع الإلكتروني للشركة.

تتم صياغة سياسة الأتعاب بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها، ويتم مراجعتها سنوياً. وتهدف هذه السياسة إلى وضع إطار واضح ذو نطاق وإرشادات محددة لهيكل مكافآت تنافسي. ويضم هذا الهيكل لاستقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيز الأفراد الذين يتحلون بقيم قيادية راسخة، ويمتلكون المهارات والخبرات اللازمة لدعم الرؤية الاستراتيجية للشركة وأهدافها.

## أتعاب 2024

بلغ إجمالي أتعاب أعضاء مجلس الإدارة نظير خدماتهم لأرامكس خلال السنة المالية 2024 مبلغ 4,400,000 درهم إماراتي. وقد تمت الموافقة على هذا المبلغ من قبل الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 20 مارس 2025.

## الأتعاب المقترحة لعام 2025

وفقاً لسياسة الأتعاب، يبلغ إجمالي الأتعاب المقترحة لمجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغاً وقدره 4,701,233 درهماً إماراتياً. ويشمل ذلك 3,811,233 درهماً إماراتياً كرسوم سنوية ثابتة لعضوية مجلس الإدارة، تُحتسب تناسبياً لأعضاء المجلس الذين استقالوا أو تم تعيينهم خلال العام، إضافةً إلى 890,000 درهم إماراتي لبدلات حضور جلسات اللجان.

نظراً لأن إجمالي الرسوم السنوية الثابتة لمجلس الإدارة البالغة 3,811,233 درهماً إماراتياً يتجاوز الحد الأقصى القانوني البالغ 10% من صافي أرباح السنة المالية (بعد الخصومات الإلزامية مثل الاستهلاك والاحتياطيات)، فقد تم تعديل هذه الرسوم الثابتة تناسبياً بما يضمن الامتثال للحد التنظيمي، ليتم تخفيضها إلى 1,900,000 درهم إماراتي. وسيتم عرض الرسوم الثابتة المعدلة، إلى جانب بدلات حضور جلسات اللجان، على الجمعية العمومية السنوية لاعتمادها من قبل المساهمين.



## حضور جلسات اللجان والبدلات

الاسم	البدل المخصص لرئيس اللجنة في كل اجتماع (بالدرهم الإماراتي)	البدل المخصص لعضو اللجنة في كل اجتماع (بالدرهم الإماراتي)	عدد الاجتماعات			إجمالي بدلات اللجان (بالدرهم الإماراتي)
			لجنة التدقيق	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الاستثمار والنمو	
السيد بنجامين ديموجيه	15,000	10,000	9	ليس عضواً	6	180,000
السيد دايفيد هاجلوند <sup>3</sup>	-	10,000	3	5	1	90,000
السيدة إيلين كير	-	10,000	ليس عضواً	9	ليس عضواً	90,000
السيد فهد القاسم	15,000	10,000	9	ليس عضواً	6	195,000
السيد جمال السادات <sup>4</sup>	-	10,000	ليس عضواً	ليس عضواً	3	30,000
السيد جيل أدوتفي <sup>5</sup>	-	10,000	ليس عضواً	ليس عضواً	3	30,000
السيدة إيمان القاسم	15,000	10,000	ليس عضواً	9	ليس عضواً	135,000
السيد مرتضى حسين	-	10,000	ليس عضواً	ليس عضواً	5	50,000
السيد رينزو كالامبروجيو <sup>6</sup>	-	10,000	2	4	3	90,000
الإجمالي						890,000

3. تم احتساب بدلات السيد هاجلوند اعتباراً من 5 مارس 2025 بناءً على طلبه، ودخلت استقالته حيز التنفيذ في 6 أغسطس 2025.

4. استقال السيد السادات اعتباراً من 21 يوليو 2025.

5. تم تعيين السيد أدوتفي بتاريخ 7 أغسطس 2025.

6. تم تعيين السيد كالامبروجيو بتاريخ 7 أغسطس 2025.



## اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2025، وترد تفاصيل الحضور أدناه:

7	6	5	4	3	2	1	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة
27 نوفمبر 2025	12 نوفمبر 2025	7 أغسطس 2025	7 مايو 2025	26 فبراير 2025	11 فبراير 2025	15 يناير 2025	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد محمد الشامسي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد بنجامين ديموجيه
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيدة إيلين كير
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد فهد القاسم
✓	✓	مراقب	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	السيد جيل أدوتفي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيدة إيمان القاسم
✓	✓	بالوكالة	بالوكالة	✗	✓	✓	السيد مرتضى حسين
✓	✓	مراقب	N/A	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	السيد رينزو كالامبروجيو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد إيف ديلماس
ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	✓	✓	✓	✓	السيد دايفيد هاجلوند
ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	بالوكالة	✓	✓	✓	السيد جمال السادات

## القرارات المعتمدة بالتمرير

أصدر مجلس الإدارة قراراً واحداً (1) بالتمرير بتاريخ 23 أبريل 2025، يقضي بالموافقة على استقالة الرئيس التنفيذي السابق للمجموعة، السيد عثمان الجده، وتعيين السيد نيكولاس سيبويه قائماً بأعمال الرئيس التنفيذي للمجموعة في الشركة، اعتباراً من يوم الخميس 24 أبريل 2025.



## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

### اللجنة الدائمة (1): لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة (لجنة التدقيق)

يؤكد السيد فهد القاسم، رئيس لجنة التدقيق، مسؤوليته عن الإشراف على إطار حوكمة اللجنة داخل الشركة ومراجعة آليات عملها وضمان استمرارية فعاليتها بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة.

أعضاء لجنة التدقيق هم كما يلي:

الاسم	المنصب
السيد فهد القاسم	رئيس اللجنة
السيد بنجامين ديموجيه	عضو
السيد رينزو كالامبروجيو	عضو اعتباراً من 7 أغسطس 2025
السيد دايفيد هاجلوند	عضو حتى 5 أغسطس 2025

عقدت لجنة التدقيق عشرة (10) اجتماعات خلال عام 2025، وجاءت تفاصيلها كما يلي:

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
إجمالي الحضور	25 نوفمبر 2025	7 نوفمبر 2025	21 أكتوبر 2025	5 أغسطس 2025	28 مايو 2025	6 مايو 2025	26 فبراير 2025	24 فبراير 2025	10 فبراير 2025	4 فبراير 2025	
السيد فهد القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	السيد فهد القاسم
السيد بنجامين ديموجيه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	السيد بنجامين ديموجيه
السيد رينزو كالامبروجيو	✗	✓	✓	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	السيد رينزو كالامبروجيو
السيد دايفيد هاجلوند	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد دايفيد هاجلوند

لجنة التدقيق مسؤولة عن الإشراف على سلامة التقارير المالية وإطار الحوكمة في أرامكس. وتشمل مهامها التوصية بتعيين أو عزل المدقق الخارجي ومراقبة استقلالية المدقق ومراجعة خطط وتقارير التدقيق لضمان الامتثال للمعايير المعمول بها. كما تقوم لجنة التدقيق بمراقبة البيانات المالية للشركة والسياسات المحاسبية وأنظمة الرقابة الداخلية، لضمان الالتزام بمتطلبات الإفصاح والتنظيم ومعالجة المسائل الجوهرية التي تبلغ عنها الإدارة أو المدققون. كما تشرف اللجنة على وظيفة التدقيق الداخلي، من خلال اعتماد ميثاقها وخطتها السنوية ومراجعة التقارير وردود الإدارة عليها وضمان التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين. بالإضافة إلى ذلك، تشرف لجنة التدقيق على برامج إدارة المخاطر والامتثال على مستوى الشركة وتتابع الالتزام بمدونة السلوك الأخلاقي وتراجع التحقيقات المتعلقة بالانتهاكات الأخلاقية أو أوجه القصور في الرقابة الداخلية. وقد وضعت اللجنة آليات تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن مخاوفهم بسرية وضمان إجراء تحقيقات عادلة ومستقلة لتعزيز نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال والرشوة وسوء السلوك بشكل عام. كما تقوم لجنة التدقيق بمراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمسائل التي قد تؤدي إلى تضارب في المصالح، مع تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة قبل اعتمادها والتعامل مع أي مهام أخرى يُفوض بها مجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم لجنة التدقيق بمراجعة النتائج والاستنتاجات ونتائج التدقيق الخارجي لقسم المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في التقرير المتكامل. وتؤكد هذه المراجعة على متانة تقارير الاستدامة وشفافيتها ومدى توافقها مع أفضل الممارسات العالمية في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

## تقرير لجنة التدقيق

المسائل الجوهرية التي تناولتها لجنة التدقيق فيما يتعلق بالبيانات المالية وكيفية معالجتها.

شملت المسائل الجوهرية التي تناولتها لجنة التدقيق تراجع هوامش الربح الناتج عن تغيّر مزيج الإيرادات والتكاليف المتعلقة بعملية استثنائية غير متكررة ونمذجة مخاطر الائتمان والمسائل الضريبية والتحسينات في إعداد التقارير المالية وضوابط تقنية المعلومات. وقد راجعت اللجنة ردود الإدارة، وضمنت تنفيذ الإجراءات المناسبة لمعالجة هذه المسائل والحفاظ على الامتثال للمعايير المعمول بها.

توضيح لكيفية تقييم استقلالية وفعالية عملية التدقيق الخارجي والمنهجية المتبعة في تعيين أو إعادة تعيين المدقق الخارجي ومعلومات حول مدة خدمة شركة التدقيق الخارجي الحالية.

الاستقلالية: تم تقييم الاستقلالية من خلال التأكيدات السنوية الصادرة عن المدقق الخارجي بشأن الأخلاقيات وجودة الممارسات المهنية، والاعتماد المسبق الصارم للجنة التدقيق لأي أعمال غير متعلقة بالتدقيق. ولم يتم رصد أية مشكلات تتعلق بالاستقلالية.

الفعالية: تم تقييم الفعالية استناداً إلى النتائج المرحلية الخالية من الملاحظات الجوهرية وتوافر الأدلة الكافية.

التعيين ومدة الخدمة: يتم تعيين المدقق الخارجي سنوياً من قبل الجمعية العمومية السنوية بناء على الاستقلالية وجودة التدقيق ونطاق العمل والرسوم. وتشغل شركة إرنست أند يونج (EY) هذا الدور منذ الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 21 مارس 2024، وقد تم إعادة تعيينها في 20 مارس 2025.

بيان يوضح توصية لجنة التدقيق بشأن تعيين أو إعادة تعيين أو عزل المدقق الخارجي، وأسباب رفض مجلس الإدارة لهذه التوصية، إن وجدت.

أوصت لجنة التدقيق بإعادة تعيين شركة إرنست أند يونج كمُدقق خارجي، وأيد مجلس الإدارة هذه التوصية لعرضها على الجمعية العمومية السنوية لاعتمادها، دون تسجيل أي مبررات تدعو لعزل المدقق.

توضيح لكيفية ضمان استقلالية المدقق الخارجي عندما يقدم للشركة خدمات غير متعلقة بالتدقيق

في عام 2025، قامت لجنة التدقيق بالموافقة المسبقة على جميع الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق ومراقبتها وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية (IESBA Code) والمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 (ISQM 1). وكانت الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق المعتمدة تتعلق بشكل رئيسي بالضرائب والتسعير التحويلي ودعم الامتثال في عدة دول، ولم يتم الإبلاغ عن أي مشكلات تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح في عام 2025.

الإجراءات التي اتخذتها أو تخطط لجنة التدقيق لاتخاذها لمعالجة أية قصور أو نقاط ضعف في حال حدوث إخفاقات في الضوابط الداخلية أو إدارة المخاطر.

لم يتم رصد أي إخفاقات في الضوابط أثرت على النتائج المالية، إلا أنه تم رصد بعض الجوانب التي تحتاج إلى تحسين في الضوابط المالية وبعض الحوادث التشغيلية. وقد ناقشت لجنة التدقيق ضوابط تقنية المعلومات وضوابط العمليات المالية وتحسينات ممارسات الإيرادات والخسائر الائتمانية المتوقعة وآليات تقادم الذمم المدينة وتشديد ضوابط الفروع فيما يتعلق بالصحة والسلامة من خلال تقديم المزيد من التدريب وتعزيز مساهلة القيادة وتعزيز ضوابط الإفصاح الخاصة بتقارير المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وعلى الرغم من أن هيئة الأوراق المالية والسلع قد مددت متطلب الحصول على رأي التدقيق الخارجي بشأن الضوابط الداخلية على التقارير المالية (ICFR) حتى نهاية عام 2026، فإن الشركة تواصل تقييم وتعزيز برنامج الضوابط الداخلية على التقارير المالية داخلياً مع تقديم تحديثات دورية إلى لجنة التدقيق.

تأكيد بأن اللجنة قد راجعت جميع التقارير الصادرة عن التدقيق الداخلي ذات المخاطر المتوسطة والعالية لتحديد ما إذا كانت ناتجة عن إخفاقات أو نقاط ضعف جوهرية في الضوابط الداخلية.

في عام 2025، قامت لجنة التدقيق بمراجعة جميع تقارير التدقيق الداخلي ذات المخاطر المتوسطة والعالية لتحديد ما إذا كانت النتائج ناتجة عن إخفاقات جوهرية أو نقاط ضعف في الضوابط الداخلية، وخلصت إلى أن جميع النتائج كانت ناتجة عن المسار الطبيعي للأعمال في بيئة معقدة.

معلومات شاملة حول خطة الإجراءات التصحيحية في حال وجود قصور جوهري في جوانب إدارة المخاطر وأنظمة الضوابط الداخلية.

على الرغم من عدم رصد أي قصور جوهري، ناقشت لجنة التدقيق جوانب التحسين في إدارة المخاطر وأنظمة الضوابط الداخلية، وراقبت تنفيذ التحسينات على العمليات القياسية للشركة. وركزت هذه الإجراءات على تعزيز الضوابط المالية وتحسين عمليات الامتثال وتعزيز الحماية في تقنية المعلومات والعمليات التشغيلية. وتم تتبع التقدم من خلال خطة تصحيحية محكمة مع تقديم تقارير دورية إلى اللجنة.

تأكيد بأن اللجنة قد راجعت جميع المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك أي ملاحظات أو نتائج، وقامت بتقييم الامتثال للقوانين المعمول بها في هذا الصدد.

خلال عام 2025، قامت لجنة التدقيق بمراجعة جميع المعاملات والإفصاحات مع الأطراف ذات العلاقة ولم تجد أي مخالفات، وأكدت الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

## اللجنة الدائمة (2): لجنة الترشيحات والمكافآت

تؤكد السيدة إيمان القاسم، بصفتها رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت، مسؤوليتها عن إطار حوكمة اللجنة داخل الشركة ومراجعة آليات عملها وضمان استمرارية فعاليتها بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت هم كما يلي:

الاسم	المنصب
السيدة إيمان القاسم	رئيسة اللجنة
السيدة إيلين كير	عضو
السيد رينزو كالامبروجيو	عضو اعتباراً من 7 أغسطس 2025
السيد دايفيد هاجلوند	عضو حتى 5 أغسطس 2025

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت عشرة (10) اجتماعات خلال عام 2025، وجاءت التفاصيل كما يلي:

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
إجمالي الحضور	14 نوفمبر 2025	7 نوفمبر 2025	17 أكتوبر 2025	28 أغسطس 2025	23 يوليو 2025	28 إبريل 2025	18 إبريل 2025	14 مارس 2025	15 مارس 2025	22 يناير 2025	
السيدة إيمان القاسم	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
السيدة إيلين كير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	
السيد رينزو كالامبروجيو	✓	✓	✓	✓	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	
السيد دايفيد هاجلوند	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

## اللجنة الطوعية: لجنة الاستثمار والنمو

يؤكد السيد بنجامين ديموجيه، بصفته رئيس لجنة الاستثمار والنمو، مسؤوليته عن إطار حوكمة اللجنة داخل الشركة، ومراجعة آليات عملها، وضمان استمرارية فعاليتها بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة.



لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن ضمان الحوكمة الفعالة فيما يتعلق بتشكيل مجلس الإدارة وتعيينات التنفيذيين وممارسات المكافآت. وتشمل مهامها وضع ومتابعة السياسات المتعلقة بعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتحديد إجراءات الترشيح والتحقق من استمرارية استيفاء متطلبات العضوية. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة هيكل مجلس الإدارة ولجانه وتقييم الاحتياجات من المهارات والخبرات وضمان وجود خطط للتعاقد الوظيفي على مستوى المناصب القيادية الرئيسية.

كما تقوم اللجنة بإعداد سياسة أتعاب مجلس الإدارة والتوصية بها لاعتمادها من قبل المساهمين، بما يضمن الامتثال للقوانين وتوافقها مع أهداف الشركة والإشراف على إطار المكافآت والمزايا للإدارة التنفيذية والموظفين، بما في ذلك معايير الحوافز والمكافآت التي تدعم الأداء طويل الأجل. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بمراجعة سياسات واستراتيجيات الموارد البشرية العالمية ومراقبة برامج التدريب والتطوير وضمان الالتزام بمتطلبات الاستقلالية والإفصاح لأعضاء مجلس الإدارة. وتتعامل اللجنة مع أي مسائل أخرى يفوض بها مجلس الإدارة.

وفيما يلي أعضاء لجنة الاستثمار والنمو:

الاسم	المنصب
السيد بنجامين ديموجيه	رئيس اللجنة
السيد فهد القاسم	عضو
السيد مرتضى حسين	عضو
السيد رينزو كالامبروجيو	عضو اعتباراً من 7 أغسطس 2025
السيد جيل أدوتفي	عضو اعتباراً من 7 أغسطس 2025
السيد دايفيد هاجلوند	عضو حتى 5 أغسطس 2025
السيد جمال السادات	عضو حتى 20 يوليو 2025

تدعم لجنة الاستثمار والنمو مجلس الإدارة في صياغة التوجه الاستراتيجي طويل الأجل وأهداف النمو الخاصة بأرامكس. وتشمل مسؤولياتها مراجعة وتقديم توصيات بشأن استراتيجيات الشركة العامة واستراتيجيات الاندماج والاستحواذ ومراقبة تنفيذها وتقديم المشورة للإدارة حول اتجاهات وتطورات السوق التي قد تؤثر على الأعمال. كما تشرف اللجنة على محفظة استثمارات الشركة وتقييم أدائها ومراجعة قرارات الاستثمار وفقاً لتفويض الصلاحيات وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة لاعتمادها. وتقوم أيضاً بمراجعة الميزانية السنوية ومراقبة الأداء التشغيلي والمالي مقارنة بالأهداف وتقديم المشورة بشأن تخصيص رأس المال بين العمليات القائمة والمشاريع الجديدة والاندماجات والاستحواذات ومشاريع الإنفاق الرأسمالي الكبرى.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم لجنة الاستثمار والنمو بمراجعة الهيكل الرأسمالي للشركة والتوصية بإجراء تعديلات عند الضرورة ومعالجة أي مسائل أخرى يفوض بها مجلس الإدارة، بما في ذلك إجراء تحليلات معمقة لجوانب محددة من أعمال الشركة.

عقدت لجنة الاستثمار والنمو ستة (6) اجتماعات خلال عام 2025، وجاءت تفاصيل الحضور كما يلي:

	6	5	4	3	2	1	
إجمالي الحضور	26 نوفمبر 2025	17 نوفمبر 2025	2 سبتمبر 2025	10 يونيو 2025	25 فبراير 2025	21 يناير 2025	
السيد بنجامين ديموجيه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
السيد فهد القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
السيد مرتضى حسين	✓	✗	✓	✓	✓	✓	
السيد رينزو كالامبروجيو	✓	✓	✓	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	
السيد جيل أدوتفي	✓	✓	✓	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	
السيد دايفيد هاجلوند	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	✓	✓	✓	
السيد جمال السادات	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	✓	✓	✓	





### اللجنة الداخلية: لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية

بالإضافة إلى لجانته الدائمة والطوعية، أنشأ مجلس الإدارة أيضاً لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية والتي تضم عدداً من رؤساء الإدارات المختارين. وتدعم اللجنة مجلس الإدارة من خلال وضع والإشراف على الإجراءات المصممة لمنع الأشخاص المطلعين على معلومات الشركة من استخدام المعلومات السرية غير العامة لأي شكل من أشكال المنفعة الشخصية.

يتكون أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على معلومات داخلية من:

المنصب	الأعضاء
رئيس اللجنة	نيكولاس سيبويه، الرئيس التنفيذي بالإنابة
عضو	السيدة لبنى شبلي، الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنابة
عضو	السيد هولغر شميد، رئيس قسم - المخاطر والامتثال
عضو	السيدة شانثال سكومبي، الرئيس التنفيذي لقسم الموارد البشرية
عضو	الأستاذ عايد تادرس، المستشار القانوني العام
عضو	الأستاذة أماندا دحدح، مدير قسم الحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة

يؤكد الرئيس التنفيذي بالإنابة، بصفته رئيس اللجنة، مسؤوليته عن إطار حوكمة اللجنة داخل الشركة ومراجعة آليات عملها وضمان استمرارية فعاليتها بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة.

تشرف اللجنة على الامتثال باللوائح الخاصة بتداولات الأشخاص المطلعين وتضمن وجود ضوابط قوية لمنع التداول غير المصرح به من قبل المطلعين على معلومات الشركة. وتشمل مسؤولياتها الحفاظ على سجل المطلعين وتحديثه ومراقبة ملكية الأسهم والمعاملات الخاصة بالمطلعين وفرض فترات الحظر وضمان الإفصاحات في الوقت المناسب للسلطات التنظيمية. كما تقوم اللجنة بمراجعة فعالية ضوابط إدارة المطلعين واعتماد إقرارات المطلعين وتقديم توصيات بتحديث السياسات إلى مجلس الإدارة.

في عام 2025، عقدت اللجنة اجتماعها بتاريخ 22 أكتوبر، وأتمت جميع المهام المنصوص عليها في ميثاقها. وشملت الإجراءات الرئيسية مراجعة وتحديث قائمة المطلعين الدائمة وإدارة قوائم المطلعين المؤقتة المتعلقة بالمشاريع وتنفيذ التعديلات بالتنسيق مع هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي. كما ناقشت اللجنة التعديلات المقترحة على سياسة تداولات المطلعين، موضحة كيفية التعامل مع أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين المنتهية مهامهم، وتعزيز صلاحيات اللجنة فيما يخص اعتماد قوائم المطلعين. وتم تطبيق فترات الحظر على النتائج الربع سنوية والسنوية، مع إخطار جميع المطلعين الدائمين بمواعيد بدء وانتهاء فترات الحظر لضمان الامتثال.

## تعاملات الأطراف ذات العلاقة

فيما يلي تفاصيل التعاملات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025:

نوع المعاملة	شركات زميلة	المشاريع المشتركة - الشركة الأم استثمارية	الشركات التابعة للمساهمين الحاليين	المجموع (بالدرهم الإماراتي)
المبيعات للأطراف ذات العلاقة	2,044,876	48,201,572	158,240,162	208,486,610
التكاليف من الأطراف ذات العلاقة	8,495,727	51,078,249		59,573,976
الحسابات المستحقة من الأطراف ذات العلاقة	58,248	7,781,883	25,614,188	33,454,319
الحسابات المستحقة للأطراف ذات العلاقة	1,205,946	6,360,170	928,529	8,494,644

وتؤكد الشركة أنه لم تُجر أي معاملات مع أطراف ذات علاقة بقيمة تعادل أو تزيد على 5% من رأس مال الشركة خلال العام 2025.



## تفويض الصلاحيات

تواصل أرامكس الالتزام بالحوكمة المنضبطة والإشراف الفعال وتعزيز اتخاذ القرارات على مستوى الشركة. وتظل مصفوفة تفويض الصلاحيات (DOA) أداة أساسية تدعم هذه المبادئ من خلال تمكين الكفاءة التشغيلية وتعزيز المساءلة وضمان فعالية الرقابة الداخلية.

تم تحديث مصفوفة تفويض الصلاحيات آخر مرة في ديسمبر 2023، ولا تزال تؤدي الغرض منها بفعالية حتى الوقت الحالي. وبناءً عليه، لم تُجر أية تغييرات وتظل المصفوفة دون تعديل منذ آخر تحديث لها.

تظل مصفوفة تفويض الصلاحيات شاملة من حيث النطاق، إذ تغطي المجالات الوظيفية الرئيسية بما في ذلك الشؤون المؤسسية والتجارية والمالية والمشتريات والشؤون القانونية والموارد البشرية والاتصالات الخارجية.

تُحدد المصفوفة مستويات الموافقة المنظمة والصلاحيات المفوضة للقرارات التجارية والتشغيلية، مما يعزز الوضوح والمساءلة والرقابة عبر عمليات المجموعة بأكملها وعلى مستوى الدول والمحطات. ويُعرض في الجدول أدناه لمحة عامة عن حدود الموافقة المطبقة:

العمليات	الاعتمادات المالية
العمليات المؤسسية (تتضمن الاستحواذ والزيادات في رأس المال)	أقل من 5 مليون دولار أمريكي: تتطلب موافقة من كلٍ من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة أكثر من 5 مليون دولار أمريكي: تتطلب موافقة مجلس إدارة الشركة تتضمن عملية الموافقة والمراجعة والمصادقة من قبل الأقسام الرئيسة نحو (بالاعتماد على نوع المعاملة) الشؤون القانونية والامتثال واللجان التنفيذية.
المشتريات	لغاية 10 مليون دولار أمريكي كحد أقصى للعروض التنافسية ولغاية 5 مليون دولار أمريكي كحد أقصى للمصدر الواحد: تتطلب موافقة الرئيس التنفيذي للمجموعة (بصفته الجهة النهائية التي تمنح الموافقة بعد إتمام عملية مراجعة شاملة والحصول على كافة الموافقات المتسلسلة بما يتوافق مع سياسة المشتريات)
التمويل والخزينة	أقل من 5 مليون دولار أمريكي: تتطلب موافقة من كلٍ من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة أكثر من 5 مليون دولار أمريكي: تتطلب موافقة مجلس إدارة الشركة
العمليات المتبادلة بين الشركات التابعة، بما في ذلك القروض	لا يوجد سقف محدد: تتطلب موافقة من كلٍ من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة

## تقييم مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والتنفيذية

خلال عام 2025، تم إجراء تقييم مجلس الإدارة ولجانه داخلياً من قبل أمين سر مجلس الإدارة، تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت. وتعكس هذه العملية التزام مجلس الإدارة بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والتحسين المستمر، وذلك وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع. وقد هدف التقييم إلى تقديم مراجعة شاملة لمدى فعالية مجلس الإدارة ولجانه، بما يضمن اتساق أدائهم مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومبادئ الحوكمة.

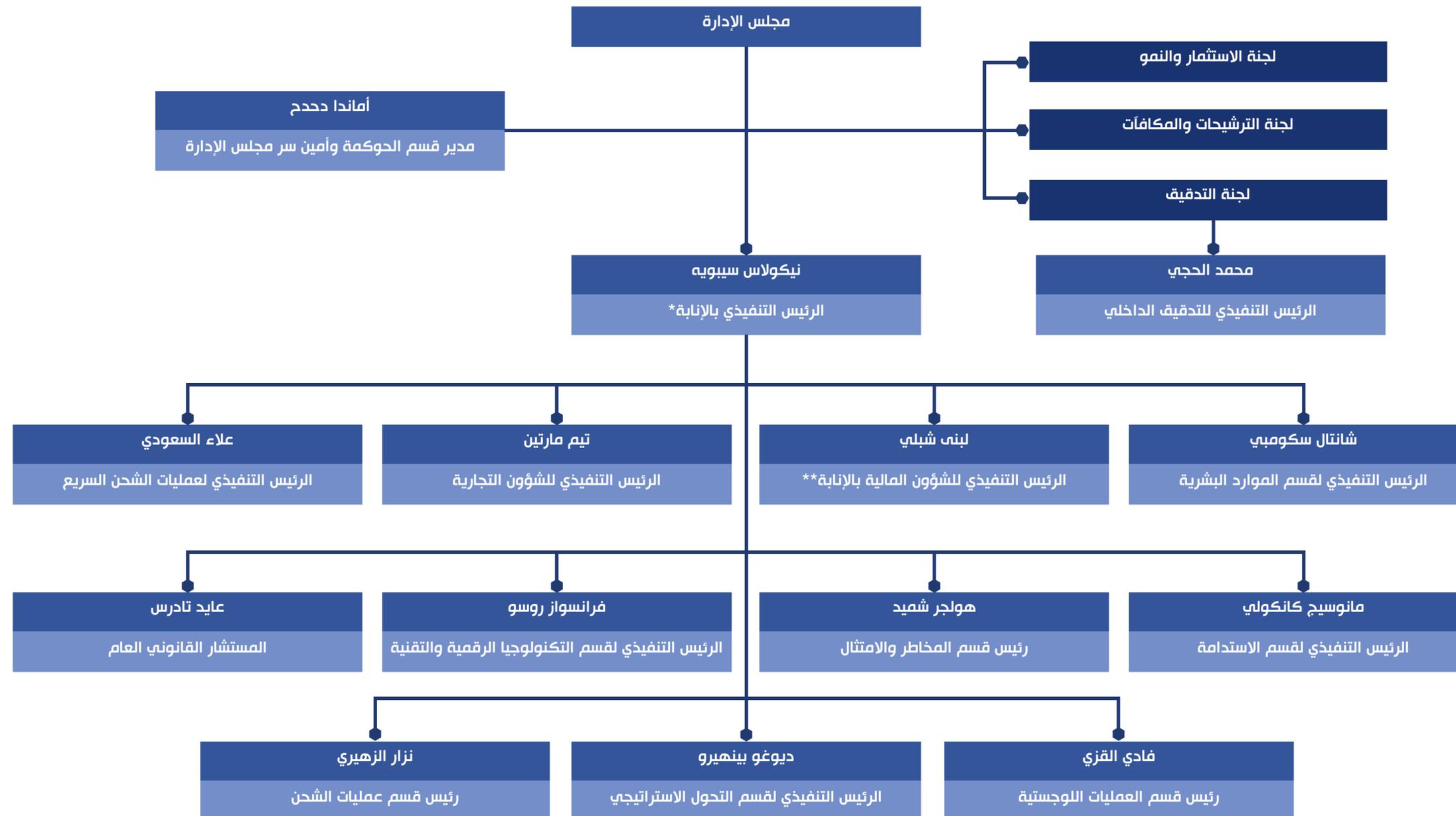
ولتحقيق ذلك، تم توزيع استبيان تقييم مفصل على جميع أعضاء مجلس الإدارة الحاليين، باستثناء الذين قدموا استقالاتهم خلال العام. وقد جمع الاستبيان بين أسئلة اختبار من متعدد وأسئلة مفتوحة، بهدف الحصول على ملاحظات كمية ونوعية على حد سواء. وتناول الاستبيان مجموعة واسعة من الجوانب، بما في ذلك مدى الاتساق مع رسالة الشركة ورؤيتها وقيمتها والمعايير الأخلاقية والمساءلة وتشكيل مجلس الإدارة ومؤهلات أعضائه والقيادة وديناميكيات العمل وهيكل لجان المجلس وألية عملها وكفاءة اجتماعات المجلس والعمليات الإدارية والإشراف الاستراتيجي ومبادرات التحول والعلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية ومتابعة المخاطر وإدارة الأزمات وتخطيط التعاقب الوظيفي وحوكمة رأس المال البشري وتفاعل المجلس مع المساهمين وأصحاب المصلحة والإشراف على التقنية والأداء التشغيلي. وبالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة المعينين حديثاً، تم إعداد نسخة مختصرة من الاستبيان تعكس مدة عضويتهم المحدودة، مع مواصلة استخلاص رؤى وملاحظات قيمة منهم.

تمت مشاركة نتائج تقييم عام 2025 مع لجنة الترشيحات والمكافآت، ثم مع مجلس الإدارة بكامل أعضائه في ديسمبر 2025، على أن تدرج التوصيات في خطة عمل المجلس لعام 2026، بما يعزز التزامه بالتحسين المستمر والحوكمة الفعالة.

يتم تقييم فريق الإدارة التنفيذية سنوياً من خلال عملية تديرها إدارة الموارد البشرية. ففي كل عام، تقترح إدارة الموارد البشرية إطاراً داخلياً للتقييم يتم مراجعته والتصديق عليه من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، ثم اعتماده من مجلس الإدارة. وبموجب هذا الإطار، يتم تقييم جميع كبار التنفيذيين وفقاً لمؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها، بما يضمن موازنة أدائهم مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. كما تُعرض النتائج على لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة لدعم القرارات المتعلقة بالأداء والتطوير والاحتفاظ بالكفاءات وتخطيط التعاقب الوظيفي.



## الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية للشركة



\*اعتباراً من 24 أبريل 2025

\*\*اعتباراً من 7 مايو 2025

## فريق الإدارة التنفيذية في شركة أرامكس - فترة شغل المنصب والتعويضات

نوضح فيما يلي أسماء المسؤولين التنفيذيين في الشركة ومناصبهم وتواريخ التحاقهم، مع إجمالي الرواتب والمخصصات والمكافآت المدفوعة خلال عام 2025:

المنصب	تاريخ الانضمام	إجمالي الرواتب والمخصصات (بالدرهم الإماراتي)	مكافآت عام 2024 المدفوعة خلال عام 2025 (بالدرهم الإماراتي)	مكافآت ومدفوعات أخرى (بالدرهم الإماراتي)	المجموع (بالدرهم الإماراتي)	المدفوعات المستحقة (مستقبلاً) (بالدرهم الإماراتي)
الرئيس التنفيذي للمجموعة (السابق)	19 مارس 1994	2,223,834.00	-	73,415,658.00	5,639,492.00	<sup>8</sup> 2,083,710
الرئيس التنفيذي للمجموعة بالإنبابة	6 يناير 2022	2,071,954.00	107,856.00	215,712.00	2,395,522.00	<sup>9</sup> 215,712
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنبابة	29 أكتوبر 2022	634,802.42	32,156.41	-	666,958.83	
الرئيس التنفيذي لعمليات الشحن السريع	1 يوليو 1998	1,621,554.00	88,474.00	-	1,710,028.00	
الرئيس التنفيذي للعمليات اللوجستية (السابق)	22 أغسطس 2021	1,519,478.00	94,176.00	306,529.00	1,920,183.00	<sup>10</sup> 392,400

7 يشمل ذلك دفعة بقيمة 694,500 درهم إماراتي بموجب خطة الأسهم الافتراضية (Phantom Share Plan)، وتمثل الالتزام المالي المستحق بموجب تغير السيطرة عقب استحواذ كيو لوجستكس على أسهم أرامكس. ويعكس هذا المبلغ نسبة 25% من إجمالي الاستحقاق عن السنة الأولى، على أن يتم سداد النسبة المتبقية البالغة 75% على ثلاث دفعات سنوية متساوية، وذلك وفقاً لشروط وأحكام الخطة.

8 المدفوعات المستقبلية بموجب خطة الأسهم الافتراضية المشار إليها، وبالقيمة 694,500 درهم إماراتي مستحقة السداد في كل من الأعوام 2026 و2027 و2028، وذلك وفقاً لشروط وأحكام الخطة.

9 مستحق السداد في عام 2026، رهنأً باستيفاء الشروط والأحكام.

10 مستحق السداد في عام 2026، رهنأً باستيفاء الشروط والأحكام.



## مدقق الحسابات الخارجي

إرنست أند يونج هي شركة عالمية تقدم خدمات التدقيق والاستشارات والضرائب والإستراتيجية والمعاملات، وتستفيد الشركة من الذكاء الاصطناعي والبيانات والتقنيات المتقدمة، ويعمل لديها ما يقرب من 400 ألف متخصص في أكثر من 150 دولة. وتعمل الشركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ أكثر من 100 عام، ويعمل لديها أكثر من 8,500 موظف في 26 مكتب في 15 دولة في المنطقة. ([www.ey.com](http://www.ey.com))

لم تبذ شركة التدقيق الخارجي أي تحفظات على البيانات المالية السنوية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

فيما يلي بيان بتكاليف ورسوم التدقيق المرتبطة بالخدمات التي قدمتها جهة التدقيق الخارجية للشركة، إضافة إلى أي خدمات أخرى قدمتها شركات التدقيق الأخرى خلال عام 2025:

اسم شركة التدقيق والشريك المدقق	إرنست أند يونج - اسم الشريك: أشرف أبو شرح
عدد سنوات الخدمة كجهة مدققة للشركة	سنتين
عدد السنوات التي قضاها الشريك المسؤول عن التدقيق في تدقيق حسابات الشركة	سنتين
إجمالي رسوم التدقيق لعام 2025 (بالدرهم الإماراتي) – للمجموعة	6,227,811
الزيادات في رسوم التدقيق	721,089
إجمالي رسوم التدقيق	6,948,901

رسوم وتكاليف الخدمات الأخرى المقدمة للشركة من جهة التدقيق الخارجية، إرنست أند يونج، باستثناء تدقيق البيانات المالية للشركة لعام 2025 (بالدرهم الإماراتي):

شركة التدقيق	نوع الخدمة	الرسوم والتكاليف (بالدرهم الإماراتي)
إرنست أند يونج	ضريبة الشركات وضريبة القيمة المضافة وتسعير التحويل	651,281

الخدمات الأخرى المقدمة للشركة من شركات التدقيق الخارجي (باستثناء جهات التدقيق الخارجية المعتمدة من قبل الشركة) لعام 2025:

شركة التدقيق	نوع الخدمة
شركة كي بي إم جي	خدمات استشارية متعلقة بضريبة القيمة المضافة وضريبة الشركات وتسعير التحويل
شركة كي بي إم جي	امثال كشوف الرواتب
شركة ديلاويت	استشارات ضريبة الشركات وضريبة القيمة المضافة وتسعير التحويل
شركة ديلاويت	استشارات الضوابط الداخلية على التقارير المالية
برايس ووترهاوس كوبرز	خدمات استشارية متعلقة بضريبة القيمة المضافة وضريبة الشركات وتسعير التحويل
استشاريون محليون	خدمات استشارية متعلقة بضريبة القيمة المضافة وضريبة الشركات وتسعير التحويل
استشاريون محليون	امثال كشوف الرواتب



## التجاوزات الحاصلة في السنة المالية 2025

لم تسجل أي تجاوزات خلال السنة المالية 2025



## مساهمات الشركة في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة خلال عام 2025

في عام 2025، أظهرت الشركة التزامها بالاستثمارات الاجتماعية والبيئية من خلال المساهمة بمبلغ إجمالي قدره 1,299,754 درهم إماراتي لدعم عدد من المبادرات والمشاريع. وتم تخصيص هذا المبلغ على النحو التالي:

- 122,974 درهم إماراتي للشراكات،
- 1,088,450 درهم إماراتي للرعاية، و
- 88,330 درهم إماراتي للأنشطة الأخرى ذات الصلة.

ويعكس ذلك التزام أرامكس المتواصل بإحداث أثر إيجابي هادف وقابل للقياس على المجتمع والبيئة، مع تعزيز ممارسات الشركة في مجال الاستدامة وأطر استثماراتها المجتمعية باستمرار، بما في ذلك آليات القياس والتقارير والتفاعل مع أصحاب المصلحة.



## نظام الرقابة الداخلية

يؤكد مجلس الإدارة مسؤوليته عن مراقبة وضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية لشركة أرامكس، مع إدراك الدور الحيوي لهذا النظام في إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة الرشيدة والحفاظ على الشفافية بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

يتولى السيد محمد الحجبي، الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي والذي انضم إلى أرامكس في نوفمبر 2005، إدارة قسم التدقيق الداخلي، ويقود القسم منذ أبريل 2018. ويحمل السيد الحجبي درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتقنية (الأردن)، ويتميز بخبرة واسعة في مجال التدقيق الداخلي. ويقوم قسم التدقيق الداخلي بتقديم خدمات تأكيد مستقلة حول فعالية نظم الرقابة الداخلية وممارسات إدارة المخاطر وعمليات الحوكمة.

تعمل إدارة التدقيق الداخلي بمرونة، مع الحفاظ على توافقها مع الأولويات المؤسسية من خلال ممارسات تدقيق قائمة على البيانات والتقييم المستمر والمشاركة الفعالة مع القيادة العليا. وخلال عام 2025، شمل برنامج التدقيق الخاص بها الرقابة المالية والتشغيلية والامتثال التنظيمي وكفاءة التكاليف ومجالات المخاطر الناشئة، مما ساهم في الاستجابة الفورية ورفع مستوى الشفافية واتخاذ إجراءات وقائية استباقية على مستوى الشركة.

يشغل السيد هولجر شميد منصب رئيس قسم المخاطر والامتثال، حيث تولي هذا الدور في مايو 2025. ويتمتع بأكثر من عشرين عاماً من الخبرة المهنية في مجالات التدقيق الداخلي والمخاطر والامتثال، ويحمل درجة الماجستير في الرياضيات التطبيقية وعلوم الحاسوب من جامعة أوغسبورغ بألمانيا، بالإضافة إلى مؤهلات إضافية من كلية إدارة الأعمال أي إي إس إي وجامعة أريك. ويتولى قسم المخاطر والامتثال الإشراف على المخاطر المؤسسية والامتثال ونظام الإبلاغ عن المخالفات والتحقيقات في الاحتيال وأنشطة الصحة والسلامة والأمن، كما أن القسم منظم ضمن ثلاثة وحدات متخصصة.

تركز إدارة المخاطر على تحديد المخاطر الرئيسية وتقييمها وتخفيفها، بما يدعم استمرارية الأعمال وقدرة المؤسسة على الصمود. يشمل الامتثال كلاً من الامتثال التجاري (الذي يضمن الالتزام بأنظمة الاستيراد والتصدير وضوابط التصدير والعقوبات) والامتثال المؤسسي، الذي يشرف على الالتزام بالأطر الداخلية مثل مدونة السلوك وإجراءات مكافحة الرشوة والفساد وسياسات تضارب المصالح. كما تعزز إدارة الصحة والسلامة والأمن استمرارية العمليات من خلال الحفاظ على معايير بيئة العمل وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية.

تشكل إدارتا التدقيق الداخلي والمخاطر والامتثال خطوط الدفاع الأساسية، حيث يدعمان الالتزام بأفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية. تقوم هذه الإدارات بمراقبة الأمور ورصدها وتصعيدها في حالة تأثيرها على نزاهة الأعمال والمرونة التشغيلية. وخلال عام 2025، لم تنشأ أية مشكلات حرجة تتطلب تدخلاً تصحيحياً كبيراً. وقد تم التعامل مع المخاطر أو ملاحظات الامتثال التي تم تحديدها خلال العام من خلال الضوابط القائمة، ولم تقع أي مخالفات جوهرية تستدعي التصعيد.

في عام 2025، قدّم كل من قسم التدقيق الداخلي وقسم المخاطر والامتثال أربع (4) تقارير إلى لجنة التدقيق.

## معلومات عامة

فيما يلي مقارنة بين أداء سعر سهم الشركة (أعلى وأدنى سعر وسعر الإغلاق) في نهاية كل شهر من عام 2025 وفق مؤشر سوق دبي المالي (DFM):

الشهر	أعلى قيمة (بالدرهم الإماراتي)	أدنى قيمة (بالدرهم الإماراتي)	سعر الإغلاق (بالدرهم الإماراتي)
يناير	2.93	2.17	2.83
فبراير	2.85	2.76	2.80
مارس	2.90	2.70	2.82
إبريل	2.82	2.61	2.78
مايو	2.89	2.60	2.73
يونيو	2.80	2.59	2.79
يوليو	2.98	2.68	2.72
أغسطس	2.87	2.68	2.77
سبتمبر	2.83	2.60	2.70
أكتوبر	2.81	2.68	2.74
نوفمبر	2.74	2.35	2.37
ديسمبر	2.50	2.11	2.27

في ما يلي بيان بسعر سهم الشركة مقارنة بالمؤشر العام ومؤشر القطاع في عام 2025 استناداً إلى البيانات الواردة من سوق دبي المالي:

الشهر	أرامكس	مؤشر سوق دبي العام	قطاع النقل
يناير	2.83	5180.37	3597.35
فبراير	2.80	5317.63	3724.21
مارس	2.82	5096.24	3441.05
إبريل	2.78	5307.15	3645.11
مايو	2.73	5480.51	3806.57
يونيو	2.79	5705.76	3984.16
يوليو	2.72	6159.15	4465.32
أغسطس	2.77	6063.61	4305.85
سبتمبر	2.70	5839.64	4196.04
أكتوبر	2.74	6059.43	4377.01
نوفمبر	2.37	5836.89	4120.18
ديسمبر	2.27	6047.09	4327.88



فيما يلي توزيع ملكية المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025 (أفراد وشركات وحكومات) مصنفة في دولة الإمارات ودول مجلس التعاون الخليجي والدول العربية والأجنبية:

الفئة	أفراد		شركات		حكومات		الإجمالي	
	عدد الأسهم	نسبة الأسهم*	عدد الأسهم	نسبة الأسهم*	عدد الأسهم	نسبة الأسهم*	عدد الأسهم	نسبة الأسهم*
الإمارات العربية المتحدة	67,001,659.00	%4.58	937,067,253.00	%64.00	1,000.00	%0.00	1,004,069,912.00	%68.58
مجلس التعاون الخليجي	15,891,851.00	%1.09	5,954,340.00	%0.41	-	-	21,846,191.00	%1.49
أجنبي	19,232,733.00	%1.31	418,951,164.00	%28.61	-	-	438,183,897.00	%29.93
الإجمالي	102,126,243.00	%6.98	1,361,972,757.00	%93.02	1,000.00	%0.00	1,464,100,000	%100.00

\*قُرِبَت النسب المئوية إلى منزلتين عشريتين

فيما يلي بيانات المساهمين ممن يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025:

المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الأسهم
شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م)	592,543,232	%40.4715
شركة جيوبوست ش.م.	409,948,000	%28.0000
شركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع	332,204,290	%22.6900

فيما يلي بيانات عن توزيع ملكية المساهمين وفق ما يمتلكونه من أسهم كما في 31 ديسمبر 2025:

ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم*
أقل من 50,000 سهم	17,436	60,203,185	%4.11
بين 50,000 و500,000 سهم	256	35,042,628	%2.39
بين 500,000 و5,000,000 سهم	29	34,159,206	%2.33
أكثر من 5,000,000	3	1,334,694,981	%91.16
الإجمالي	17,724	1,464,100,000	%100.00

\*قُرِبَت النسب المئوية إلى منزلتين عشريتين



## علاقات المستثمرين

تماشياً مع متطلبات الحوكمة لهيئة الأوراق المالية والسلع، تحافظ أرامكس على الشفافية من خلال قسم مخصص لعلاقات المستثمرين على موقعها الإلكتروني الرسمي، حيث يتيح لأصحاب المصلحة الوصول إلى المعلومات الدقيقة وفي الوقت المناسب. وتشرف على وظيفة علاقات المستثمرين السيدة أنكا تشيغي، مسؤولة علاقات المستثمرين، والتي تتمتع بخبرة واسعة في إدارة التفاعل مع المساهمين.

وفي حال وجود أي استفسارات أو حاجة لمزيد من المعلومات، يمكن التواصل مع السيدة تشيغي وفريقها من خلال القنوات التالية:

- الاسم: السيدة أنكا تشيغي
- البريد الإلكتروني: anca@aramex.com | InvestorRelations@aramex.com
- هاتف: +971 600 544 000
- الهاتف المتحرك: +971 55 989 3309

لمزيد من التفاصيل حول خدمات وإفصاحات علاقات المستثمرين في أرامكس، يمكن لأصحاب المصلحة زيارة القسم المخصص لعلاقات المستثمرين على موقعنا الرسمي: (aramex.com).

تماشياً مع التزامنا بالشفافية وأفضل ممارسات الحوكمة الرائدة، تنشر أرامكس الإفصاحات التنظيمية والإعلانات المؤسسية باللغتين الإنجليزية والعربية، وتعتمد مجموعة واضحة من مبادئ وسياسات وممارسات الإفصاح لضمان أن تكون إفصاحاتها واتصالاتها مع مجتمع المستثمرين ذات صلة وشفافة ومتزامنة ودقيقة وفورية. وتتوفر سياسة التواصل مع علاقات المستثمرين للشركة على موقع علاقات المستثمرين، حيث تحدد نهج الإدارة وأنشطة التواصل مع المساهمين والمستثمرين.

## القرارات الخاصة

عُقدت الجمعية العمومية السنوية في 20 مارس 2025، ولم تُعرض أي قرارات خاصة على المساهمين للموافقة عليها خلال هذا الاجتماع.

## أمين سر مجلس الإدارة

في عام 2025، واصلت الأستاذة أماندا دحدح شغل منصب مدير قسم الحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة في الشركة، وهو دور محوري في تعزيز فعالية المجلس والتميز في الحوكمة. وتحمل الأستاذة دحدح شهادة البكالوريوس في القانون من الجامعة الأردنية (2004)، بالإضافة إلى شهادة "أمين سر مجلس إدارة معتمد" "أمين سر مجلس إدارة معتمد" من سوق دبي المالي، وتساهم بخبرتها القانونية ورؤيتها العميقة في مجال الحوكمة في تقديم المشورة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن الامتثال التنظيمي والإشراف على المخاطر وأفضل الممارسات العالمية.

منذ انضمامها إلى الشركة في عام 2011 ضمن قسم الشؤون القانونية، والذي أمضت فيه أكثر من 12 عاماً، تطورت الأستاذة دحدح لتصبح مستشارة موثوقة في مجال الحوكمة، تساهم بفعالية في تمكين اتخاذ القرارات الاستراتيجية المستنيرة. وبجانب إدارتها لعمليات المجلس واللجان، تقوم بصياغة أطر الحوكمة ومواءمة الممارسات مع المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة وإدماج اعتبارات الاستدامة والمخاطر في عمليات الحوكمة. تشمل مساهماتها تصميم برامج إعداد أعضاء مجلس الإدارة الجدد وتنظيم برامج تدريبية مستهدفة لمجلس الإدارة ودعم تقييم أداء المجلس لضمان التحسين المستمر. ومن خلال تفاعلها الاستباقي، تعزز الأستاذة دحدح الشفافية والمساءلة وقدرة الشركة على مواجهة التحديات، مما يقوي ثقة أصحاب المصلحة ويهيئ الشركة للنجاح طويل الأجل في بيئة عالمية معقدة.

## الأحداث الجوهرية

الأحداث المهمة التي تم الإفصاح عنها في عام 2025:

## التغيير في السيطرة

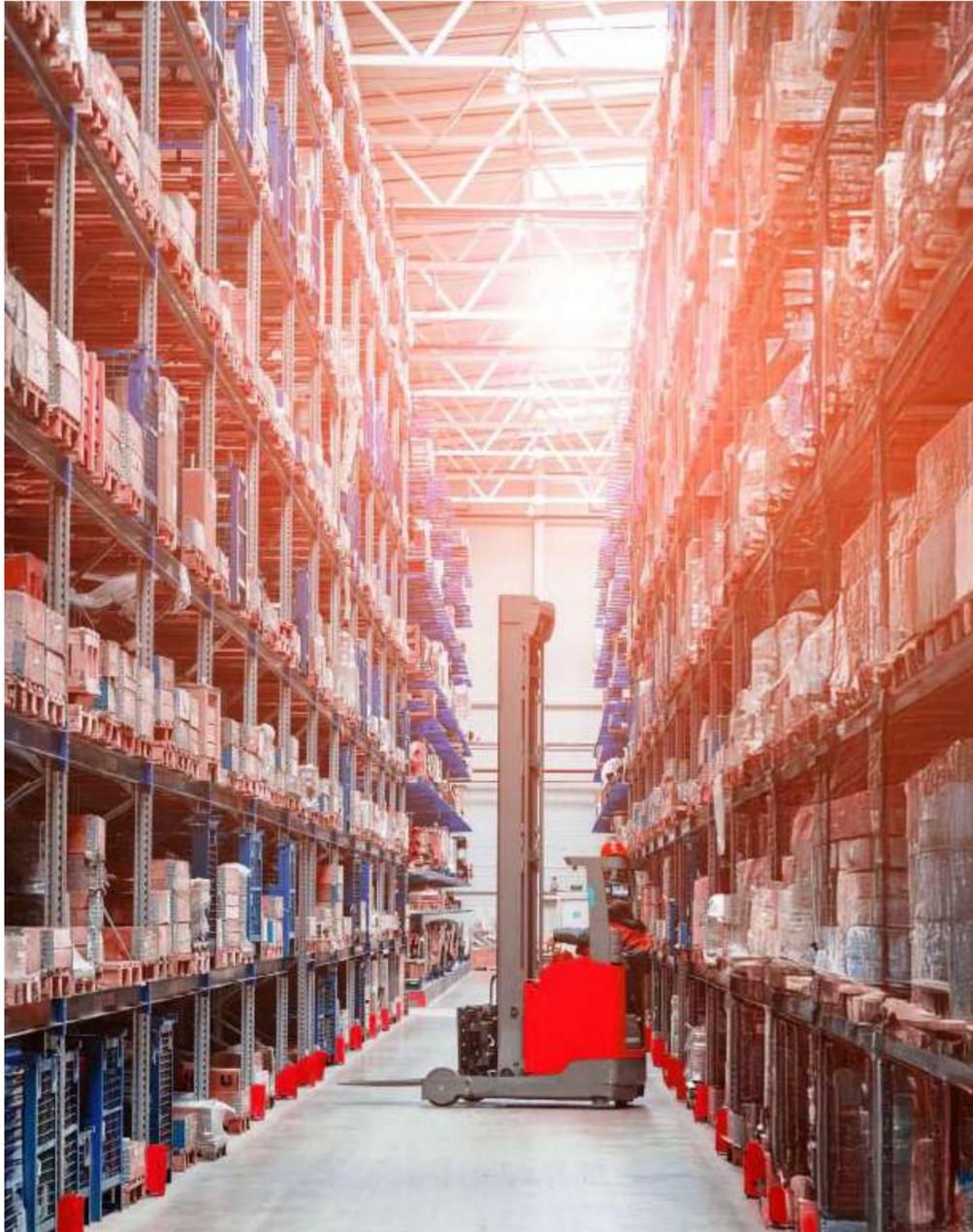
- 13 يناير 2025: أعلنت أرامكس عن استلامها إخطاراً بشأن نية شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م) تقديم عرض شراء نقدي اختياري لمشروط للاستحواذ على ما يصل إلى 100% من أسهم أرامكس (باستثناء حصة شركة أبوظبي للموانئ (ش.م.ع)) (ويشار إليه بـ "العرض").
- 15 يناير 2025: اجتمع أعضاء مجلس إدارة أرامكس لمراجعة العرض، وعُين بنك HSBC كمستشار مالي مستقل وشركة Clifford Chance LLP كمستشار قانوني.
- 10 فبراير 2025: أعلنت أرامكس عن تلقيها مستند العرض الرسمي من شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م).
- 11 فبراير 2025: راجع مجلس إدارة أرامكس رأي الإنصاف الصادر عن بنك HSBC بشأن عدالة العرض واعتبر العرض عادلاً وقرر التوصية لمساهميته بقبول العرض.
- 13 فبراير 2025: نشرت أرامكس نشرة المساهمين الدورية، والتي تضمنت توصية مجلس الإدارة بشأن رأي الإنصاف.
- 11 مارس 2025: أفصحت أرامكس عن النتائج الأولية للعرض، وأشارت إلى أنه سُمح للمساهمين بتقديم عروضهم حتى 24 مارس 2025، مع توقع صدور النتائج النهائية في 28 مارس 2025.
- 28 مارس 2025: أعلنت أرامكس عن النتائج النهائية للعرض، مشيرة إلى أن إتمامه يخضع للشروط المتبقية الواردة في مستند العرض.
- 22 يوليو 2025: تم الإعلان عن أن العرض أصبح غير مشروط بعد استلام جميع الموافقات والإعفاءات التنظيمية.
- 25 يوليو 2025: اكتملت التسوية النهائية وتم بدء سداد المستحقات للمساهمين المؤهلين وتسجيل الأسهم باسم شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م).
- اعتباراً من 31 ديسمبر 2025، امتلكت شركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع 332,204,290 سهماً من أسهم الشركة، بينما امتلكت شركة كيو لوجستيكس القابضة (ذ.م.م) 592,543,232 سهماً بعد تسوية العرض المذكور. وتعدّ كلتا الشركتين تابعيتين بشكل غير مباشر لشركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع ("ADQ")، مما أدى إلى ملكية غير مباشرة إجمالية لشركة القابضة ADQ تُقدّر بنحو 63% من أسهم شركة أرامكس ش.م.ع، وبالتالي أصبحت أرامكس شركة تابعة غير مباشرة لشركة القابضة ADQ.

## التغييرات في الإدارة

- في 23 أبريل 2025، قبل مجلس الإدارة استقالة الرئيس التنفيذي للمجموعة، السيد عثمان الجده، بعد 31 عاماً من الخدمة، وعُين السيد نيكولاس سيبويه، الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، رئيساً تنفيذياً للمجموعة بالإنابة اعتباراً من 24 أبريل 2025.
- تم تعيين السيدة لبنى شبلي رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية بالإنابة اعتباراً من 7 مايو 2025.
- في 10 نوفمبر 2025، أعلن مجلس الإدارة عن تعيين السيد أمادو دبالو رئيساً تنفيذياً للمجموعة، اعتباراً من 1 مايو 2026.

## التحول الاستراتيجي:

- في الربع الأول من عام 2025، أطلقت أرامكس برنامج التحول "Accelerate28"، مقدمة هيكلًا جديدًا مكوناً من أربع مناطق ومبادرات لتعظيم القيمة، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية والنمو الاستراتيجي.



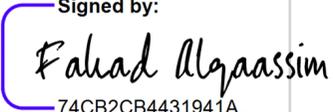
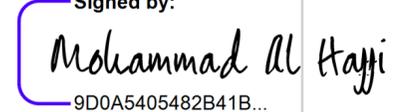
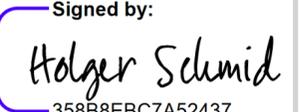
## التوطين

بلغت النسبة المئوية للموظفين من المواطنين الإماراتيين ضمن فريق الشركة كما يلي: 0.86% في 31 ديسمبر 2023 و 1.14% في 31 ديسمبر 2024 و 1.44% في 31 ديسمبر 2025.

## المشاريع والمبادرات المبتكرة

- التحول الرقمي والتقني: تم إطلاق المرحلة الأولى من برنامج يمتد ثلاث سنوات يركز على تجربة العملاء والبيانات والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والبنية التحتية القابلة للتوسع.
- تحديث المنصات العالمية: تم توحيد وترحيل الأنظمة الحيوية إلى البنية التحتية السحابية، مما قلل التعقيد وأتاح الابتكار بشكل أسرع.
- تحسين المسارات باستخدام الذكاء الاصطناعي: تم تجربة خوارزميات متقدمة لتعزيز كفاءة عمليات التوصيل وتقليل التكاليف التشغيلية.
- إعادة تصميم منصة العملاء في قطاع التجزئة: تم تقديم تجربة رقمية حديثة تتميز بالحجز السلس وإمكانية التتبع الآني وعمليات إرجاع متكاملة لمنتجات التجارة الإلكترونية.
- تطبيق أرامكس موف (تطبيق خدمات التوصيل): تم إطلاقه في أستراليا ونيوزيلندا لتعزيز كفاءة مندوبي التوصيل وتسريع طرح المميزات الجديدة.
- خدمة التوصيل في نفس اليوم: تم إطلاقها في البحرين، مما يتيح توصيلاً سريعاً وموثوقاً داخل حدود المدينة من خلال ترتيبات لوجستية منسقة.
- منصة التكامل الموحدة: تم ربط أنظمة الخدمات اللوجستية العالمية على منصة سحابية، لدعم الحجز والتتبع عبر قنوات متعددة.
- توطين البيانات في الإمارات: تم تطبيق حلول إقامة البيانات للصناعات الخاضعة للتنظيم مثل القطاع المصرفي والرعاية الصحية.

## التوقيعات

رئيس مجلس الإدارة	رئيس لجنة التدقيق	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي	رئيس قسم المخاطر والامتثال
محمد الشامسي	فهد القاسم	إيمان القاسم	محمد الحجري	هولجر شميد
Signed by:  F85E30B3803E4F0...	Signed by:  74CB2CB4431941A...	Signed by:  EEA2734CC6B1472...	Signed by:  9D0A5405482B41B...	Signed by:  358B8EBC7A52437...



# إدارة المخاطر

## إطار عمل حوكمة المخاطر والامتثال

تُعد إدارة المخاطر والامتثال حجر الأساس لإطار عملنا المتعلق بحوكمة الشركات في أرامكس، وهما عنصران أساسيان للحفاظ على التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والأخلاقية والمستدامة.

إدارة المخاطر في أرامكس

يتولى قسم إدارة المخاطر لدى أرامكس مسؤولية إدارة المخاطر الرئيسية، بناءً على مدى إقبال الشركة على المخاطر. وتشمل أهداف أرامكس في إدارة المخاطر التحديد المتسق والشامل للمخاطر وتقييمها وتخفيفها ومراقبتها لدعم اتخاذ القرارات الفعالة على مستوى المؤسسة وحماية أصحاب المصلحة والأشخاص والأصول

الركائز الأساسية لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لدى شركة أرامكس:

مواكبة المخاطر الاستراتيجية: المواكبة بين استراتيجيات المخاطر والأهداف الاستراتيجية للشركة بحيث يتم دمج معلومات المخاطر في عمليات التخطيط واتخاذ القرارات.



هيكل حوكمة واتصال قوي: نعتمد أطر حوكمة فعالة تدعم مراجعة المخاطر وتبادل المعلومات المتعلقة بها بشكل فعال بالاعتماد على نهجين متكاملين، من القمة إلى القاعدة وبالعكس.



ثقافة المساءلة وتحمل المسؤولية: تحديد مسؤوليات واضحة عن المخاطر والمراجعة الدورية للتقدم المحرز في تخفيف المخاطر الرئيسية.



المراقبة المستمرة واستمرارية العمل: المراقبة المنتظمة للمخاطر الرئيسية المحددة، مع ضمان وجود خطط للتعافي تكفل الحفاظ على استمرارية الأعمال في حالة تحقق المخاطر.



شبكة رواد مواجهة المخاطر: تفعيل دور رواد مواجهة المخاطر في جميع المواقع لدعم وتطبيق الممارسات الاستباقية في إدارة المخاطر عبر شبكة أرامكس.



ثقافة الوعي بالمخاطر: ثقافة تم تطويرها لتعزيز الوعي بالمخاطر ودعم الإدارة الاستباقية والفعالة للمخاطر على جميع المستويات.



درك الطابع سريع التغير لبيئة الأعمال، والذي يؤثر في ملفات إدارة المخاطر في شركة أرامكس ويطورها باستمرار.



لذلك، نبذل جهدنا لنبقى متيقظين وجاهزين للاستجابة. وكجزء من ثقافة إدارة المخاطر والامتثال لدينا، نلتزم بحماية موظفينا وخدمة عملائنا ومجتمعاتنا والاستجابة الفعالة للتحديات العالمية الناشئة.

ومن خلال إطار عملنا لإدارة المخاطر المؤسسية، ندير بشكل استباقي المخاطر الاستراتيجية والمالية والمتعلقة بالامتثال والتشغيل والاستدامة على مستويات الشركة والمناطق والبلدان والمشاريع والعمليات. يدعم هذا النهج أهداف وخطط أرامكس الاستراتيجية على المدى القصير والمتوسط والطويل.



## هيكل إدارة المخاطر

بما أن أرامكس شركة نقل ولوجستيات عالمية، فهي معرضة لمجموعة متنوعة ومتطورة من المخاطر الناجمة عن الديناميكيات الجيوسياسية، والتعقيدات التشغيلية، والتطورات التنظيمية، والتقدم التكنولوجي، وتغيرات السوق. وتُعد إدارة هذه المخاطر جزءاً لا يتجزأ من ممارساتنا الإدارية، حيث يشمل نهجنا المنظم تحديد المخاطر وتحليلها والتخفيف من أثارها وتقديم تقارير دورية عنها وتصعيد الحالات الحرجة للإدارة العليا إذا لزم الأمر. تشكل هذه العمليات الأساس لتقييمات المخاطر المستمرة وتسهم في تفعيل إجراءات تخفيف فعالة على أرض الواقع.



يضمن هيكلنا التنظيمي الاستجابة في الوقت المناسب للقضايا التي قد تؤثر بشكل جوهري على الأداء المالي لشركة أرامكس أو استمرارية عملياتها أو أهدافها الاستراتيجية. تُعد المساءلة جزءاً أصيلاً من ثقافة إدارة المخاطر لدينا. إذ يتم تعيين مسؤول تنفيذي لكل خطر من المخاطر الرئيسية، ويقع على عاتقه وضع الضوابط الفعالة ومراقبة الإجراءات وضمان إعداد التقارير بشفافية.

لتعزيز إدارة المخاطر لدينا، نعتمد في عملياتنا على نموذج متعدد المستويات يتألف من ثلاثة خطوط دفاعية، تتمثل في ترسيخ ثقافة تحمل المسؤولية في الخط الأمامي، والإشراف في الخط الثاني، والتدقيق المستقل في الخط الثالث.



## صناعة القرار القائمة على المخاطر

تتبنى أرامكس ثقافة إدارة المخاطر في جميع مراحل العمليات والتخطيط الاستراتيجي. وقد أدرجت مؤسستنا اعتبارات المخاطر في منظومة تفويض المسؤوليات لدينا، والتي تحدد بوضوح مستويات الموافقة المطلوبة لصنع القرارات الرئيسية.

كما أنّ المعاملات الهامة، مثل عمليات الاندماج والاستحواذ، والمشاريع المشتركة، ودخول الأسواق الجديدة، والمشاريع الاستثمارية الكبرى، وتسجيل الموردين الرئيسيين الجدد، تستلزم أيضاً مشاركة فعالة من إدارة المخاطر والامتثال.

يضمن هذا النهج المتكامل التحديد المبكر للمخاطر المحتملة وتقييمها بشكل دقيق وتخفيفها بفعالية، ما يمكّن القيادة من صنع قرارات واثقة ومستنيرة.

من خلال ربط تقييم المخاطر بشكل مباشر بحقوق صنع القرار، تسعى أرامكس إلى ترسيخ ثقافة تدمج الوعي بالمخاطر والمساءلة في منهجية عملنا.

### بناء القدرات على مستوى المؤسسة

تعتمد ثقافة المخاطر الراسخة على تمكين الأفراد. ولتعزيز القدرات على مستوى المؤسسة بأكملها، تقدم أرامكس دورات تدريبية مستمرة ومتخصصة في مجال إدارة المخاطر والمرونة، مصممة لتزويد الموظفين بالمهارات اللازمة لتوقع أحداث المخاطر والاستجابة لها بفعالية.

- دورات تدريبية تنشيطية لشبكة رواد مواجهة المخاطر والمرونة: جلسات تفاعلية منتظمة لضمان بقاء رواد مواجهة المخاطر والمرونة على اطلاع دائم بالتهديدات الناشئة والمنهجيات الحديثة والأدوات العملية اللازمة لتقييم المخاطر والتخفيف من حدتها في جميع أقسام الشركة.

- دورة المدير الإقليمي حول عملية إدارة المخاطر والمرونة والأزمات: برامج تدريبية مُصممة خصيصاً لتعزيز قدرة المدراء الإقليميين على تحديد المخاطر الرئيسية والاستجابة لأي أزمة من خلال تنفيذ إجراءات التخفيف في الوقت المناسب ضمن عملياتهم.

وبذلك نحقق مستوىً أساسياً مشتركاً من الوعي بالمخاطر لدى جميع الموظفين، بما يعزّز التزام أرامكس بالسلوك الأخلاقي والواعي بالمخاطر.

## المخاطر وانعدام اليقين

### مخاطرتنا الرئيسية

يواجه عملنا العديد من المخاطر في ظل بيئة الأعمال الحالية المتقلبة وغير المستقرة. ومع ذلك، ندير هذه التحديات بفعالية لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية بالاعتماد على عمليات فعالة وثقافة راسخة لإدارة المخاطر. نستعرض فيما يلي أمثلة عن أهم المخاطر والفرص التي تواجه مؤسستنا، بالإضافة إلى استراتيجيات التخفيف منها:

المخاطر والفرص	تخفيف الآثار والضوابط
<p><b>الأمن السيبراني وخصوصية البيانات وحمايتها</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تتعرض الشركات متعددة الجنسيات مثل أرامكس لمجموعة واسعة من مخاطر الأمن السيبراني وحماية البيانات.</li> <li>تشمل التهديدات المحتملة كلاً من البرمجيات الخبيثة، والتصيد الاحتيالي، وبرامج الفدية، وهجمات الهندسة الاجتماعية، واختراق البيانات.</li> <li>تنطوي العمليات الدولية المتنامية على تعقيدات مرتبطة بخصوصية البيانات، من بينها ضرورة الامتثال للقوانين واللوائح المختلفة لحماية البيانات وإدارة القوى العاملة المنتشرة حول العالم وتيسير نقل البيانات عبر الحدود.</li> <li>تتزايد وتيرة الهجمات الإلكترونية وتتطور أساليبها بشكل مستمر على مستوى العالم، مما يزيد من مستوى التعرض للمخاطر.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تركز إستراتيجية أرامكس الخاصة بالشؤون التكنولوجية والرقمية على تعزيز وحدة نظام الشركة ومركزيته والتزامه بمعايير موحدة. كما تضع شركتنا أمن المعلومات والبيانات على رأس أولوياتها لتعزيز وضعنا في مجال الأمن السيبراني.</li> <li>التركيز القوي على أمن تكنولوجيا المعلومات، وحماية البيانات، والتدريب على الوعي السيبراني، والتأهب للتعافي من الكوارث.</li> <li>تنفيذ الحلول السحابية، وإدارة التصحيدات، والمصادقة متعددة العوامل، والتحديثات الأمنية المنتظمة.</li> <li>يساهم الرصد المستمر للتهديدات الإلكترونية والتحليل الدقيق للحوادث في دعم الاستجابة السريعة والحد من هذه المخاطر.</li> <li>تتضمن خطط المرونة القوية إجراءات محددة لاستعادة التطبيقات واستمرارية الأعمال.</li> </ul>
<p><b>تصاعد انعدام اليقين الجيوسياسي والاقتصادي</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عدم الاستقرار السياسي والنزاعات الإقليمية: قد يؤدي استمرار عدم الاستقرار في بعض المناطق إلى تعطيل حركة التجارة وإضعاف موثوقية سلاسل التوريد. وفي بعض الحالات، قد يعرض ذلك أصولنا وموظفينا للخطر.</li> <li>الضغوط الاقتصادية وتقلبات التجارة: تستمر أسعار الفائدة المرتفعة والتضخم المتزايد وارتفاع أسعار السلع الأساسية في التأثير سلباً على الأداء الاقتصادي العالمي.</li> </ul>	<p>أنشأت أرامكس إطار عمل استراتيجياً لاستباق وتقييم والاستجابة لديناميكيات السوق والمنافسة المتغيرة. ويستند إطار العمل هذا إلى عدة عناصر أساسية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مواكبة متغيرات السوق: تحليل اتجاهات السوق الخارجية والتطورات التنافسية، مما يتيح الاستجابة الاستراتيجية في الوقت المناسب وصنع قرارات مستنيرة.</li> <li>إطار عمل إدارة الأزمات والتعافي من الكوارث: تمتلك شركة أرامكس إطار عمل قوي لإدارة المخاطر والمرونة يتم تحديثه باستمرار، بما يتيح المراقبة المستمرة للمخاطر واتخاذ إجراءات فعالة للتخفيف من آثارها.</li> </ul>
<p><b>الصحة والسلامة التنظيمية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تواجه الشركات العاملة في مجال الخدمات اللوجستية والنقل مخاطر كبيرة متعلقة بالصحة والسلامة، بما في ذلك حوادث المرور على الطرق والإصابات الناتجة عن المناولة اليدوية والانزلاق والتعثّر والسقوط والإرهاق والمشاكل المرتبطة بالتوتر.</li> <li>في غياب ثقافة السلامة والإشراف الدقيق، قد يترتب على هذه المخاطر إصابات بين الموظفين وتعطّل العمليات والإضرار بسمعة الشركة.</li> <li>تُعد ثقافة السلامة الاستباقية والراسخة أمراً ضرورياً في جميع مواقع التشغيل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لدى أرامكس قسم عالمي متخصص في الصحة والسلامة، وهو مسؤول عن قيادة وتنفيذ برامج السلامة الشاملة على مستوى المجموعة.</li> <li>تشمل المبادرات الأساسية تدريب السائقين وتحليل سلوكياتهم، وحملات السلامة المنتظمة، والصيانة الدورية للمركبات، وإجراءات الأمن، والدعم النفسي.</li> <li>يُسهّم نشر منصة آلية للإبلاغ عن الحوادث وتحليلها في تحديد الاتجاهات وتحليل الأسباب الجذرية واتخاذ الإجراءات التصحيحية الموجهة.</li> <li>إن تمكين فرق الدول والقادة الإقليميين والإدارة العليا يحفّز على تحمل المسؤولية على المستوى المحلي ويرسخ ثقافة السلامة في جميع أنحاء الشبكة.</li> </ul>

### المخاطر الناشئة

يُعد التعامل مع انعدام اليقين جانباً بالغ الأهمية في نهج إدارة المخاطر لدى أرامكس. فالمخاطر الناشئة بطبيعتها سريعة التطور، وقد تفتقر إلى البيانات اللازمة لفهم نطاقها أو تأثيرها المحتمل فهمًا كاملاً. ولأن هذه المخاطر قد تؤثر جوهرياً على أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأجل، فإننا نطبق عملية منظمة واستباقية لتحديدنا وتقييمها ومراقبتها.

تُراعي عملية إدارة المخاطر لدينا بعض المخاطر الناشئة التي قد تؤثر على أرامكس، وتراقبها باستمرار. ويُمكننا نهجنا الشامل لإدارة المخاطر من تقليل حالات انعدام اليقين الناجمة عن هذه المخاطر الناشئة، وأخذها في الحسبان عند وضع خطط الطوارئ والتخفيف من المخاطر.

من خلال هذا النهج الشامل والديناميكي، تعزز أرامكس قدرتها على توقع حالات انعدام اليقين، وتقليل الاضطرابات المحتملة، ودمج اعتبارات المخاطر الناشئة في التخطيط للطوارئ وصنع القرارات الاستراتيجية طويلة الأجل.

نستعرض فيما يلي أمثلة على هذه المخاطر الناشئة ذات الصلة بشركة أرامكس:

#### المخاطر الناشئة

##### تسريع التحول التكنولوجي والرقمي:

- تستمر التطورات السريعة في مجال الذكاء الاصطناعي والروبوتات والأتمتة وإنترنت الأشياء وحلول النقل ذاتية القيادة في رسم ملامح صناعة الخدمات اللوجستية والنقل.
- يشمل الخطر أيضاً ازدياد استخدام الذكاء الاصطناعي غير المصرح به من قبل موظفي أرامكس. ويعرض هذا الاستخدام غير الخاضع للرقابة شركة أرامكس لمخاطر جسيمة، بما في ذلك تسريب البيانات، وفقدان الملكية الفكرية، وانتهاكات الخصوصية، والإخلال بالمتطلبات التعاقدية أو التنظيمية.

#### استراتيجيات التخفيف الاستباقية

- أنشأت شركة أرامكس مركزاً للابتكار ضمن فريق التكنولوجيا الرقمية لضمان الاستعداد للتغيرات التكنولوجية السريعة.
- تواصل شركة أرامكس الاستثمار في حلول متقدمة مثل الروبوتات وحلول التوصيل ذاتية القيادة والذكاء الاصطناعي لتحسين تجربة العملاء، وتعزيز المسارات الذكية لتحسين كفاءة التوصيل وأداء السائقين.
- علاوة على ذلك، ولإدارة المخاطر المرتبطة بالذكاء الاصطناعي، تتبنى شركة أرامكس إطار حوكمة موحد للذكاء الاصطناعي لضمان أن يكون استخدامها للذكاء الاصطناعي مسؤولاً ومتوافقاً مع أفضل الممارسات الدولية.

##### المشهد المتغير للتعريفات الجمركية وتأثيره على قطاع النقل والخدمات اللوجستية

- تستمر التغييرات المتكررة في هياكل التعريفات الجمركية العالمية والرسوم الجمركية وسياسات التجارة عبر الحدود في خلق حالة من انعدام اليقين بالنسبة لمشغلي النقل والخدمات اللوجستية.
- قد تؤدي تدابير الحماية المتنامية والقيود التجارية الجديدة إلى تأثيرات جوهريّة على حركة شحنات التجارة العالمية واستقرار سلاسل الإمداد.
- قد تؤدي الزيادات المفاجئة في الرسوم الجمركية أو التغييرات التنظيمية إلى تعطيل مسارات التجارة القائمة وزيادة تكاليف التشغيل وتأخر الشحنات، مما يتطلب إجراء تعديلات سريعة على تخطيط الشبكة واستراتيجيات التسعير.

تتبنى أرامكس إطار عمل قوي لمراقبة الظروف الاقتصادية المتغيرة باستمرار عبر نطاق عملياتها العالمية، مما يتيح تحديد التغيرات لتنظيمية مبكراً ويدعم صنع القرارات السريعة. وتشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

- المراجعات المنظمة: توفر منتديات مراجعة الأعمال إشرافاً منضبطاً على الأداء عبر المناطق والقطاعات، مما يسمح بالرصد المبكر للمخاطر والفرص.
- التقييم المستمر للسوق وإعداد التقارير: إجراء مراجعة مستمرة لظروف السوق لاستخلاص الرؤى والتحديات الرئيسية في القطاع. وهذا يضمن اتخاذ قرارات مستنيرة ويسلط الضوء على المخاطر والاتجاهات الناشئة.
- المراقبة المستمرة لبيانات النمو والبيانات الاقتصادية على مستوى الدولة: تدعم التقييم الاستباقي للتطورات الاقتصادية الكلية.

# الامتثال

## الامتثال لدى أرامكس



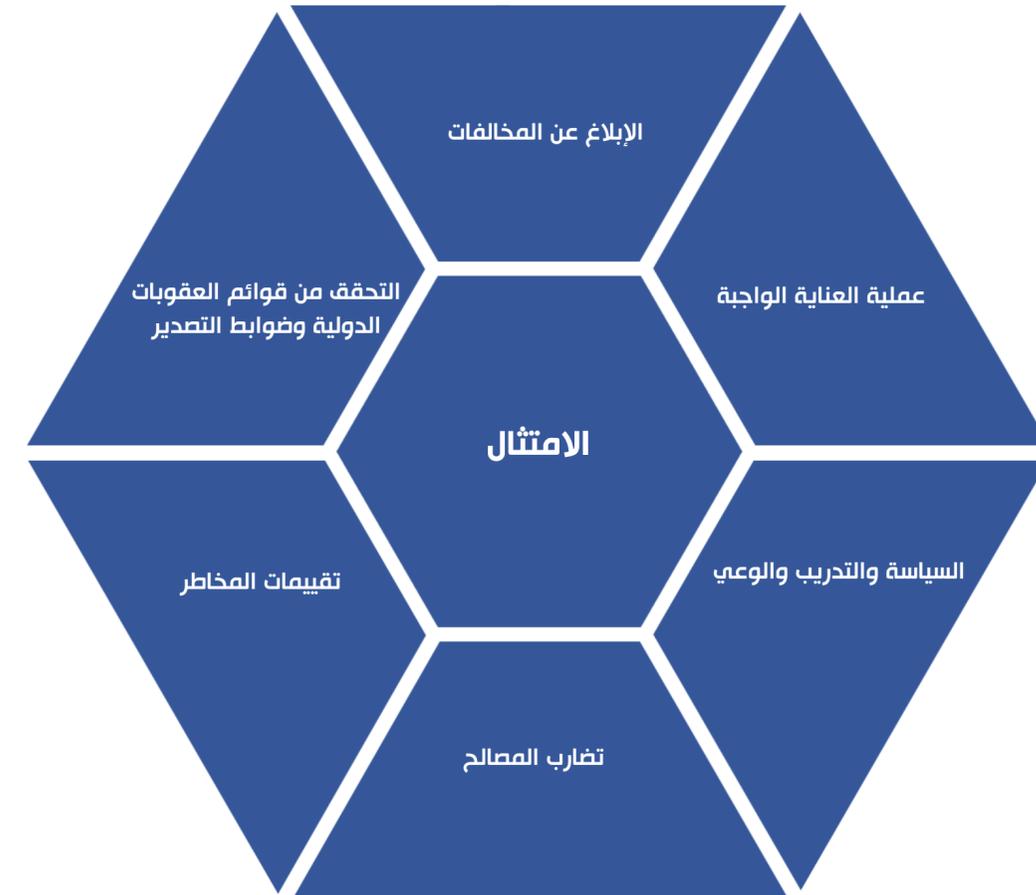
الريادة بالنزاهة: نهج أرامكس في الامتثال الاستباقي والعمل المسؤول



في أرامكس، يُعد قسم الامتثال لدينا ركيزة أساسية لتمكين أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من تطبيق عمليات فعالة للحدّ من المخاطر القانونية والتنظيمية والمتعلقة بالسمعة. ومن خلال توفير التوجيه والدعم الواضحين، نضمن أن تكون الممارسات الأخلاقية والمتوافقة مع القوانين أساس عملياتنا.

يضم نهج الامتثال الاستباقي لشركة أرامكس برامج تدريب شاملة وسياسات وضوابط صارمة تُطبق في جميع الأقسام. تساهم هذه المبادرات في التحسين المستمر للسلوك الأخلاقي والالتزام باللوائح. وتشمل المكونات الأساسية التدريب المتخصص وبرامج الامتثال التجاري ومجموعة شاملة من سياسات الشركة المدمجة بسلاسة في العمليات. لا يقتصر هذا التركيز الاستراتيجي على إدارة المخاطر فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة النزاهة والامتثال، مما يعزز مكانة أرامكس كشركة رائدة تتسم بالموثوقية والمسؤولية في صناعتنا.

### برامج ومبادرات الامتثال المؤسسي





### الامتثال التجاري

يُعدّ ضمان الامتثال التجاري جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا كشركة رائدة في مجال الخدمات اللوجستية. نعتمد برنامجاً صارماً للامتثال التجاري يقوم على الالتزام بقوانين ولوائح التجارة في جميع الأسواق، ويشمل ذلك ضوابط الاستيراد والتصدير ومراقبة العقوبات ومعرفة الأطراف المحظور التعامل معها وتجنب التعامل معها، إلى جانب تدقيق العملاء والموردين والمعاملات للحد من المخاطر. تحمي هذه الاستراتيجية الاستباقية سمعة أرامكس وتعزز الثقة لدى جميع أصحاب المصلحة.

### الدورة التدريبية حول الامتثال

إنّ الوعي بقضايا الامتثال وميثاق قواعد السلوك لدينا وسياسات الشركة أمر ذو أهمية بالغة، نظراً لدوره في ضمان قدرة كل موظف في أرامكس على الالتزام بمعاييرنا الأخلاقية. ويشكل التدريب على الامتثال ركيزة أساسية في استراتيجيتنا، حيث يُمكن الموظفين من مواجهة التحديات بثقة والالتزام بأفضل الممارسات. تنظم أرامكس مبادرة سنوية لتدريب جميع الموظفين، بهدف تعزيز فهمهم لميثاق قواعد السلوك وبروتوكولات الامتثال. تشمل هذه المبادرة مشاركة الموظفين جميعهم في دورات تدريبية مؤتمتة وإجراء استطلاعات رأي للمتعلمين لتقييم مدى استيعابهم للمعرفة وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين. ونواصل تنظيم جلسات تعليمية متخصصة عند الحاجة أو بناءً على الطلب، لترسيخ المعرفة وثقافة الامتثال الشاملة.

### التدريب التشغيلي السنوي الإلزامي:

الدورة التدريبية حول الامتثال	2021	2022	2023	2024	2025
النسبة المئوية لإكمال التدريب	84%	91%	93%	97%	99%
عدد الموظفين	14,749	15,609	15,771	16,116	16,162

### ميثاق قواعد السلوك في أرامكس

يشكل ميثاق قواعد السلوك لدينا أساساً لتوجيه أصحاب المصلحة في تفاعلاتهم ومعاملاتهم وسلوكهم على جميع مستويات الأعمال والتشغيل. يتلقى الموظفون دورة تدريبية حول ميثاق قواعد السلوك أثناء تأهيلهم، مما يجعل الميثاق عنصراً رئيساً وفعالاً في صياغة سياساتنا وعملياتنا وإجراءاتنا وتنفيذها بأفضل شكل ممكن. كما نُشارك ميثاق قواعد السلوك مع شركائنا التجاريين وعلى موقعنا الإلكتروني.

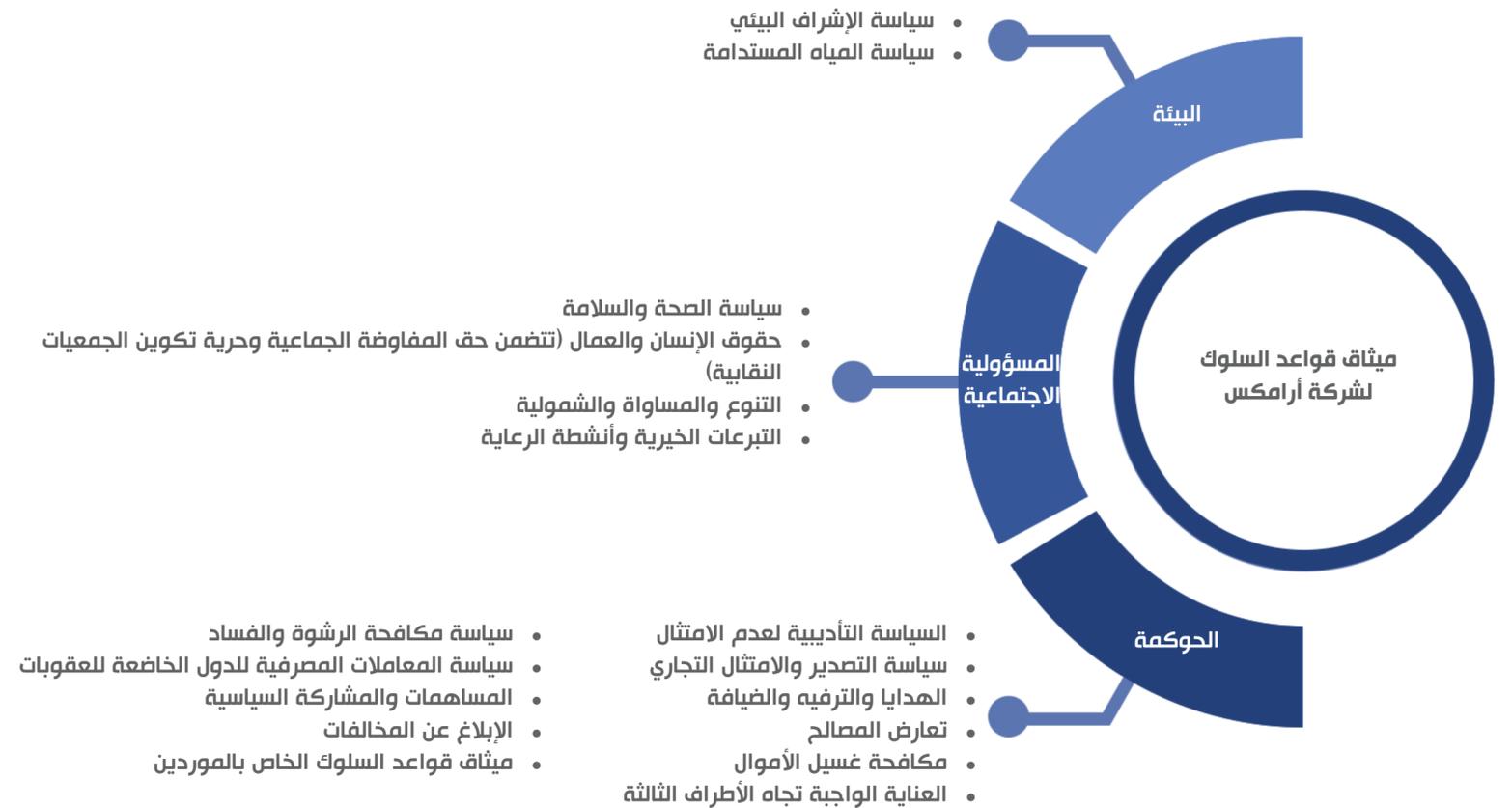
### ميثاق قواعد السلوك لشركة أرامكس



## سياسات أرامكس

تُوفر سياسات أرامكس الشاملة إرشادات واضحة للموظفين وأصحاب المصلحة حول كيفية إدارة مختلف جوانب العمل ومعالجة القضايا ذات الصلة في مختلف مجالات عملياتنا وعلاقاتنا التجارية. ونحرص على مراجعة هذه السياسات وتحديثها بانتظام لمواكبة التغيرات في احتياجات العمل والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في القطاع على الصعيدين العالمي والمحلي. ويتولى نائب رئيس شؤون المخاطر والامتثال في المجموعة اعتماد ميثاق قواعد السلوك وسياسات الامتثال ذات الصلة، بموافقة الإدارة العليا.

في عام 2025، أطلقنا عدة مبادرات استراتيجية لتعزيز الامتثال والتميز التشغيلي في شبكتنا، وسنواصل العمل بها وتطويرها خلال عام 2026. وقد أنشأنا شبكة مسؤولي الامتثال لتشجيع التعاون وتبادل المعرفة بين موظفي أرامكس، كما أطلقنا برنامجاً تدريبياً لإدارة المحطات اللوجستية لتعزيز قدرات القيادة في مجال الامتثال والمعايير التشغيلية على مستوى المحطات. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطوير دليل شامل لأصحاب الامتياز لضمان اتساق الممارسات وتوفير الدعم لشركائنا. وتؤكد هذه المبادرات مجتمعة التزامنا بالنزاهة والكفاءة والنمو المستدام.



## قسم التدقيق الداخلي في أرامكس

لوظيفة التدقيق الداخلي في أرامكس دور محوري في تحسين العمليات وتمكين اتخاذ القرارات المستنيرة، حيث أنها تضمن مراقبة المخاطر والضوابط باستمرار على امتداد الشبكة العالمية للشركة. ويحافظ قسم التدقيق الداخلي في أرامكس على استقلاله، ويضمن إجراء عمليات تدقيق موضوعية وغير متحيزة، معتمدًا على آلية مزدوجة لإعداد التقارير، ورفعها إلى لجنة التدقيق والرئيس التنفيذي للمجموعة.

تنسجم إستراتيجيتنا القائمة على المخاطر مع أهداف الشركة، وتعتمد على تحليلات البيانات ومراقبة المخاطر مسبقًا لمعالجة التحديات الحالية والتنبؤ بأي مخاطر مستقبلية. ونحرص على مواكبة المخاطر المتطورة من خلال اتباع خطة تدقيق مرنة تركز بالدرجة الأولى على إدارة المخاطر المؤسسية، والتحديات الناشئة، والتوجهات السابقة، والعوامل الإستراتيجية الخارجية.

كما يحرص قسم التدقيق الداخلي على التحقق من دقة البيانات، وتقييم ممارسات إدارة المخاطر والضوابط الداخلية، بما يضمن امتثال الشركة لأفضل المعايير الرائدة. ويسهم هذا الالتزام في الارتقاء بالممارسات المستدامة في إعداد التقارير لدى الشركة، ودعم الأهداف الإستراتيجية القائمة على القيمة، وتعزيز الشفافية والمساءلة في مختلف أقسام الشركة.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني [aramex.com](http://aramex.com)



نتعامل مع جميع القضايا بأعلى مستويات السرية. ونحرص إدارة المخاطر والامتثال على ضمان التعامل مع الحالات المبلغ عنها وفق الطريقة الصحيحة. ويتم التحقيق في كل حالة كجزء من تقرير المخاطر والامتثال، بما يتضمن تقديم تقرير موجز عن المخالفات التي تم تلقيها والتحقيق فيها بشكل ربع سنوي إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة. كما يتم إجراء تحقيقات مخصصة من قبل فريق المخاطر والامتثال، بما يشمل تحديد حالات الفساد أو الاحتيال أو عدم الامتثال المحتملة، والإبلاغ عنها خارج نظام الإبلاغ عن المخالفات.

ويتمشى ميثاق قواعد السلوك لدينا مع الأنظمة والتشريعات والمعايير الدولية والمحلية، والتي تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر):

- مبادرة الشراكة لمكافحة الفساد (PACI) التي تنظم في إطار المنتدى الاقتصادي العالمي
- قانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة
- قانون ممارسات الفساد الخارجي (FCPA) في الولايات المتحدة الأمريكية
- منظمة العمل الدولية
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة
- المعايير البيئية بما فيها الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED)، ونظم الإدارة البيئية (ISO 14001)، والقوانين والتشريعات الدولية والمحلية
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- قوانين دولية ومحلية أخرى معمول بها

في جميع الحالات التي لا توفر فيها السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية توجيهات واضحة لمسار عمل معين، نشجع حينها موظفينا وقياداتنا على الالتزام بإطار ميثاق قواعد السلوك، أو طلب المشورة عند اللزوم، ونتوقع منهم ذلك.

## نظام الإبلاغ عن المخالفات

نائب رئيس شؤون المخاطر والامتثال مسؤول عن اعتماد سياسة الإبلاغ عن المخالفات، بموافقة الإدارة العليا. وتوفر عملية الإبلاغ عن المخالفات لجميع أصحاب المصلحة في أرامكس وسيلة مناسبة للإبلاغ عن الشكاوى والمخاوف بخصوص أي حالات محتملة لسوء السلوك، أو المخالفات، أو الاشتباه بوجود احتيال، أو القضايا المتعلقة بتطبيق ميثاق قواعد السلوك والأداء الاجتماعي والبيئي.

وتقدم سياسة الإبلاغ عن المخالفات تفاصيل وافية عن نظام الإبلاغ عن المخالفات المعتمد في أرامكس، ونحرص على مشاركة السياسة مع الموظفين وإتاحتها أمام الجميع بهدف التشجيع على استخدامها عند الحاجة.

ويمكن استخدام القنوات التالية للإبلاغ عن أي مخاوف وشكاوى خارجية وداخلية:

نظام إدارة القضايا لايت هاوس

[www.lighthouse-services.com/aramex](http://www.lighthouse-services.com/aramex)

خط ساخن مجاني متاح على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على

[سياسة الإبلاغ عن المخالفات في أرامكس](#)

# المشتريات والعلاقة مع الموردين

## التقرير السنوي لشركة أرامكس لعام 2025 - تعزيز قيمة سلسلة التوريد من خلال المشتريات الاستراتيجية

### التقدم المحرز في منصة المشتريات المتكاملة

خلال عام 2025، واصلنا تحسين عمليات الشراء الرقمي عبر منصتنا المتكاملة للمشتريات، وحققنا تحسينات ملموسة في عمليات تسجيل الموردين، وإدارة قوائم المنتجات، والامتثال لأوامر الشراء، والإنفاق القائم على قوائم المنتجات. وسترکز الإدارة في عام 2026 على زيادة نسبة التعاملات التي تتم عبر المنصة وحجم الإنفاق عبر قوائم المنتجات المعتمدة لتعزيز الكفاءة والامتثال.

تضم شبكة أرامكس حالياً 6741 مورداً نشطاً مسجلاً على المنصة، اختير من بينهم 80 مورداً استراتيجياً بناء على مراجعات شاملة للأداء. وقد وافق جميع الموردين المسجلين على ميثاق قواعد السلوك الخاص بأرامكس بوصفه شرطاً إلزامياً أثناء التسجيل، مما يضمن التوافق مع معاييرنا للشراء المسؤول والأخلاقي.



### الارتقاء بمنظومة إدارة المخاطر

عززت أرامكس إطار إدارة المخاطر الخاص بها من خلال تنويع خيارات التوريد للفئات الحيوية، وإجراء تقييمات لمستوى المخاطر لدى الموردين الرئيسيين، ومراقبة تقلبات السوق. وقد أتاحت لنا مؤشرات الإنذار المبكر وتحسين التنبؤ بالطلب إمكانية الاستجابة السريعة لأي اضطرابات محتملة قبل تفاقمها، بالتنسيق مع فرق العمليات. وساهمت هذه الجهود في تقليل مخاطر الاعتماد على الموردين وتحسين استمرارية الإمداد، مما يدعم النمو المستدام.

### أبرز ملامح التحول في مجال المشتريات

- إعادة الهيكلة الاستراتيجية (2025): استحدثت أرامكس قسماً مختصاً بالتميز في المشتريات للنهوض بجهود الحوكمة والامتثال وتجربة المستخدم في جميع مشاريع الشراء.
- دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (2026): أدرجنا مكونات متقدمة للمسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية التأهيل المسبق للموردين، مصحوبة ببرامج تدريبية متخصصة لشركاء سلسلة التوريد. تضمن هذه الخطوة توافق أنشطة الشراء مع التزاماتنا الأوسع نطاقاً في مجال البيئة والسلامة.
- التحول الرقمي (2026): تمضي الإدارة قدماً نحو التحول الرقمي الكامل، بما يشمل تطبيق نظام الشراء الإلكتروني وأتمتة إجراءات الموافقة وتحسين إعداد التقارير البيانية. ومن المخطط إطلاق برج مراقبة للإنفاق مدعوم بالذكاء الاصطناعي لتوفير رؤى قائمة على البيانات تدعم اتخاذ القرارات المستنيرة وتحقيق عوائد أفضل للمساهمين.
- توسيع النظام العالمي: سيتم توسيع أنظمة الشراء لتشمل منطقة أوقيانوسيا في الربع الأول من عام 2026، بما يضمن تكامل العمليات وإعداد تقارير متسقة وشاملة عبر شبكتنا العالمية.

في عام 2025، اتخذت إدارة المشتريات في أرامكس خطوات ملموسة لتحقيق مستوى أعلى من المرونة والاستدامة والكفاءة في التكاليف، مما رسّخ دورها الاستراتيجي ضمن شبكة الخدمات اللوجستية. وتمحور نهجها حول تنويع مصادر التوريد التنافسية وإعادة التفاوض على العقود وتحسين شفافية الإنفاق، مما أدى إلى ترشيد التكاليف بشكل ملحوظ في فئات حيوية مثل الوقود، وصيانة الأسطول، والتعبئة والتغليف، ومستلزمات المستودعات. وساهمت هذه المبادرات في الحفاظ على استقرار الميزانية رغم ضغوط التضخم وتقلبات السوق.

### النهوض بالمرونة التشغيلية

يمثل بناء المرونة التشغيلية أولوية رئيسية، عملنا من أجلها على توسيع قاعدة موردينا ووطنقنا استراتيجيات تتعدد فيها مصادر التوريد للفئات عالية المخاطر وعززنا مراقبة أداء الموردين. وقد أدى التعاون مع فرق العمليات والمستودعات إلى تحسين التنبؤ بالطلب وتقليل المعوقات في عمليات الشراء، مما حقق مرونة أكبر في الاستجابة لاحتياجات العمل المتغيرة.

### تعزيز العلاقات مع الموردين

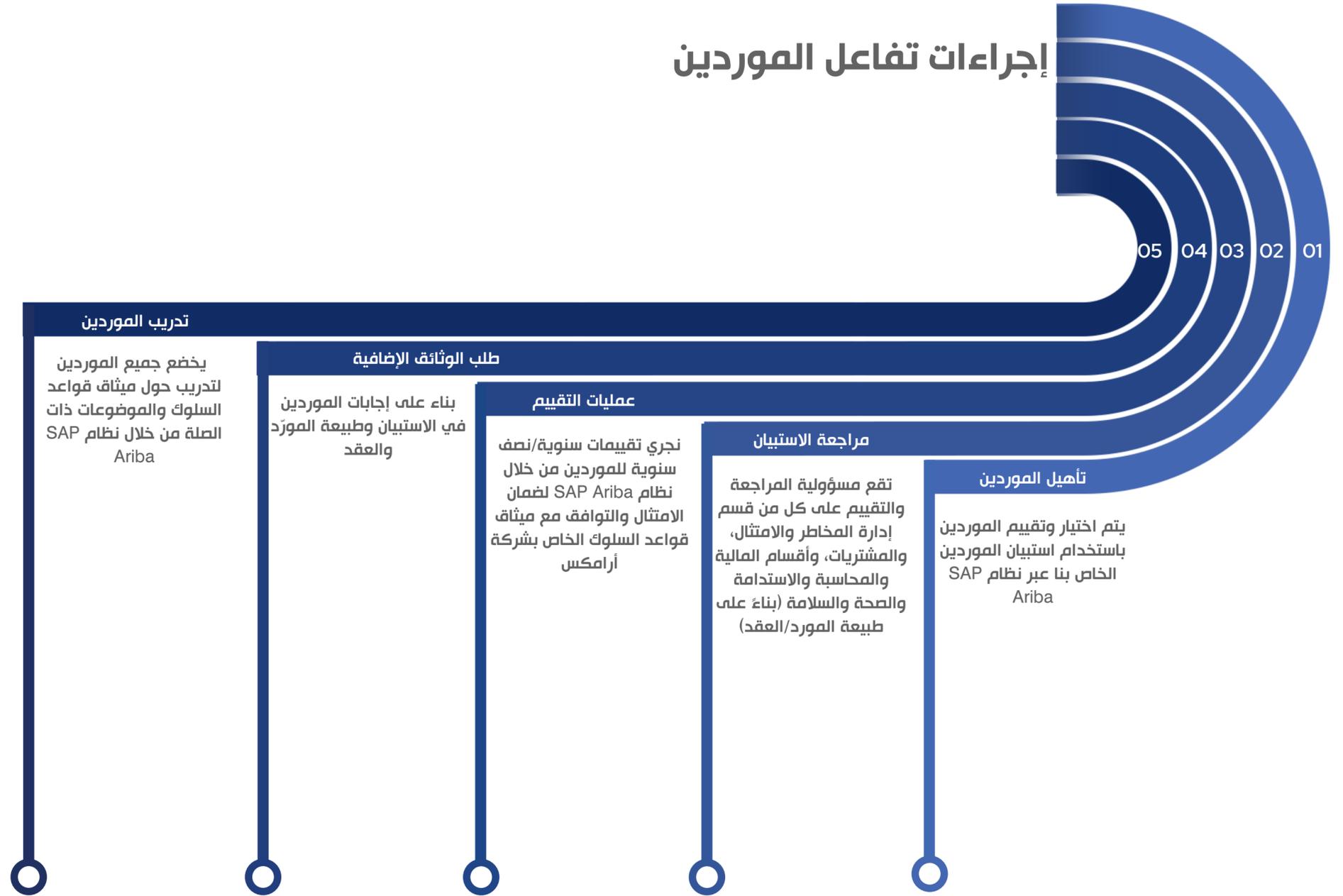
كان أحد أهم محاور تركيزنا خلال العام هو تعزيز العلاقات مع الموردين ذوي الأداء المتميز. ومن خلال عقد جلسات التفاعل المنتظمة ومراجعات الأداء ربع السنوية وأنشطة التخطيط المشتركة، تمكنا من توفير أسعار تنافسية وتحسين موثوقية الخدمة وتحفيز الابتكار. وأصبحت شبكة موردينا الآن أكثر توافقاً مع متطلباتنا التشغيلية، مما يؤسس لشراكات طويلة الأمد تحقق المنفعة للطرفين.

## الأفاق المستقبلية

في عام 2026، تعتزم إدارة المشتريات في أرامكس تكثيف مبادرات توفير التكاليف وتحسين مرونة سلسلة التوريد وتسريع دمج معايير الاستدامة في عملياتها. ونسعى من خلال تطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة والتحول الرقمي والمسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى مواصلة ترسيخ دور إدارة المشتريات بوصفها شريكاً استراتيجياً يدعم طموحاتنا في النمو بكفاءة ومسؤولية عبر شبكتنا اللوجستية العالمية.



## إجراءات تفاعل الموردين



# قسم الاستدامة

مقدمة

إطار إعداد التقارير

استراتيجية الاستدامة والأداء

الإداء البيئي

الإسهامات والمسؤولية المجتمعية

مشاركة أصحاب المصلحة

مصفوفة الجوانب الجوهرية

الأداء الجدولي

مؤشرات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق دبي المالي

فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير المواع مع المعايير الأخرى

بيان ضمان الجودة الخارجي

# مقدمة

## مواكبة المتغيرات المستقبلية

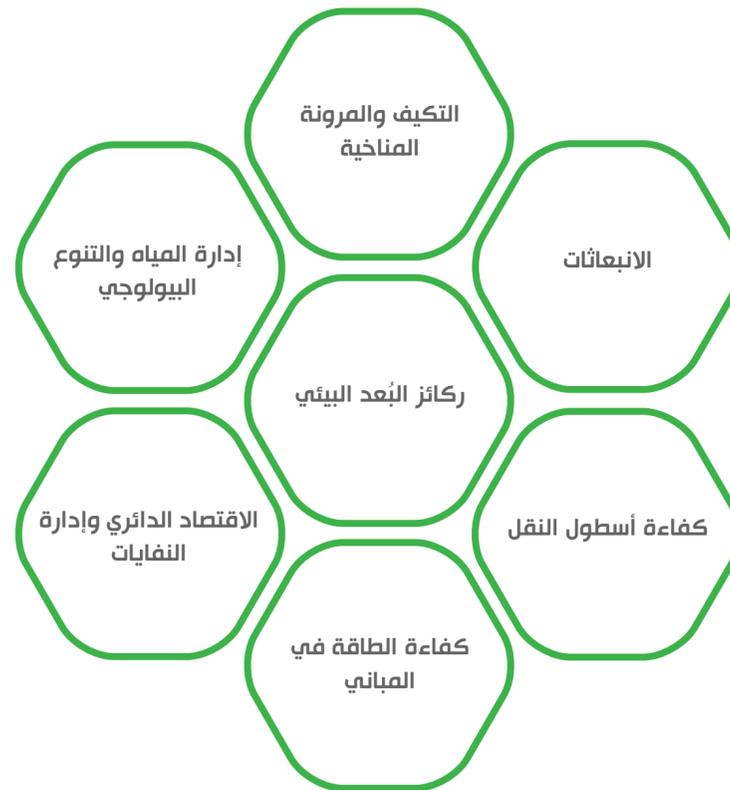
مع دخول أرامكس مرحلتها التالية، يصب تركيزنا على تعزيز المرونة، وتسريع التحول، وتعزيز قدرتنا على التكيف في بيئة لوجستية عالمية ديناميكية. وتتسم المرحلة القادمة بتطور توقعات السوق، والتقدم التكنولوجي، والتطورات التنظيمية، وتزايد الطلب على عمليات مسؤولة ومنخفضة الانبعاثات الكربونية.

تعكس رؤيتنا المستقبلية تحولاً محروساً نحو تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، من خلال الموازنة بين الأداء التشغيلي والاستدامة والابتكار والنمو المنضبط عبر شبكتنا وسلسلة القيمة.



## طموحاتنا الاستراتيجية لعام 2025 وما بعده

بالتطلع إلى المستقبل، تعمل أرامكس على مواصلة أولويات الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع أهداف التحول الأشمل لدعم استمرارية الأعمال، وتعزيز القدرة التنافسية، والمرونة المناخية. وتركز طموحاتنا المستقبلية على الأولويات والأهداف الرئيسية التالية في مجال المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



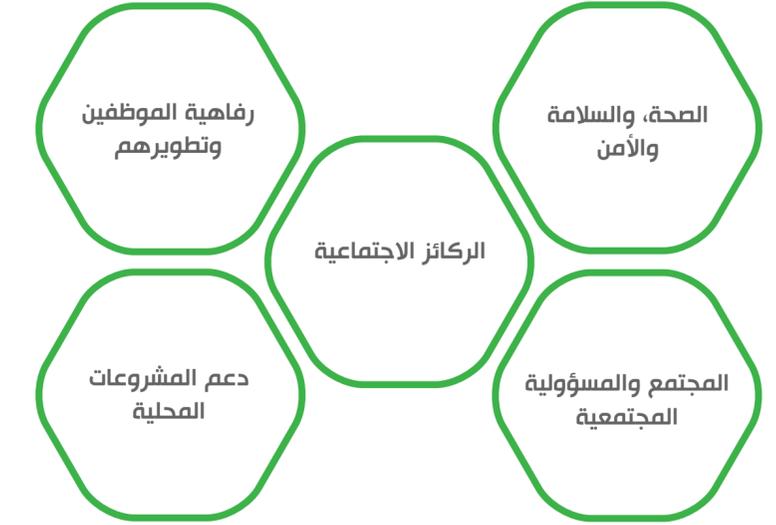
### الاستراتيجية والأهداف:

- تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050
- تجربة حلول منخفضة الانبعاثات الكربونية في النقل البحري والجوي والبري
- تشجيع العملاء على إعطاء الأولوية للحلول الصديقة للبيئة
- أن تصبح أرامكس رائدة في مجال الاستدامة على المستوى الإقليمي
- تعزيز قيمة العلامة التجارية كشركة مستدامة ومبتكرة ومسؤولة اجتماعياً
- توجيه أكثر من 50% من إجمالي أسطول النقل نحو الكهرباء بحلول عام 2030
- السعي لتحقيق 100% طاقة خضراء في العمليات من خلال توليد الطاقة اللامركزي وشهادات الطاقة المتجددة
- دمج الوقود الحيوي، والزيوت النباتية المعالجة هيدروليكيًا (HVO)، ووقود الطائرات المستدام (SAF) في العمليات لتقليل الانبعاثات
- تمكين جهود العملاء في خفض الانبعاثات الكربونية من خلال تقديم منتجات صديقة للبيئة
- إظهار القيادة من خلال الشفافية والمساءلة والالتزام طويل الأمد بالاستدامة المتأصلة في هوية أرامكس



## الاستراتيجية والأهداف:

- أن تصبح أرامكس وجهة مفضلة للتوظيف وتعزيز رفاهية الموظفين
- تعزيز الصحة والسلامة عبر جميع العمليات
- تعزيز التنوع والمساواة والشمول
- المساهمة في خدمة المجتمع والمجتمع المحلي مع إشراك الموظفين
- تعزيز تفاعل ومشاركة الموظفين من خلال غرس الرغبة في تحقيق الأهداف والانتماء عبر مواصلة قيم الشركة مع أهداف المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة
- ترسيخ ثقافة سلامة قوية للحد من الإصابات الهادرة للوقت من خلال التدريب وإدارة المخاطر
- السعي لتحقيق صفر وفيات في مكان العمل
- دعم القيادة النسائية من خلال برامج تطوير موجهة
- تعزيز التأثير المجتمعي من خلال مبادرات وشراكات محلية يشارك فيها الموظفون
- زيادة عدد المستفيدين الذين يتم التأثير عليهم إيجابياً عاماً بعد عام



هيكل مجلس الإدارة  
ولجانه

سياسة التعويضات

خصوصية البيانات  
والأمن السيبراني

ركائز الحوكمة

الامتثال وأخلاقيات  
العمل

حوكمة سلسلة التوريد

شفافية المبادئ  
البيئية والاجتماعية  
والحوكمة

## الاستراتيجية والأهداف:

- قيادة القطاع في الشفافية والتميز في تقارير معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- الحصول على التقدير كأفضل أداء في معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال حوكمة قوية
- الالتزام بأعلى معايير الامتثال والأخلاقيات وأفضل الممارسات العالمية
- الإفصاح عن أداء معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتوافق مع الأطر العالمية مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومشروع الكشف عن الكربون والإفصاحات المالية المتصلة بالمناخ وغيرها
- تعزيز تقارير معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات باستخدام الأدوات الرقمية والتواصل بشأن أهداف ونتائج معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بوضوح واتساق وفي الوقت المناسب
- تعزيز تقييم معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال التحسين المستمر للأداء والمساءلة
- دمج أهداف معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية للقيادة
- ضمان إشراف قوي من مجلس الإدارة وهيكل حوكمة معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- مواصلة السياسات مع المعايير القانونية والأخلاقية العالمية
- إجراء مراجعات وتدريبات وتقييمات مخاطر منتظمة للحفاظ على الامتثال
- تعزيز النزاهة من خلال سياسات حقوق الإنسان ومكافحة الفساد ونظام حماية المبلغين عن المخالفات



ستستمر هذه الأولويات في التطور مع تكيف الشركة مع التغيرات في توقعات الجهات التنظيمية واحتياجات أصحاب المصلحة ما بعد عام 2025.

# إطار إعداد التقارير

ضمم نهجنا في إعداد التقارير لتزويد أصحاب المصلحة برؤية واضحة ومترابطة ومتسقة حول كيفية دمج اعتبارات الاستدامة ومعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجية أرامكس وأدائها. نحن نؤاتم إفصاحاتنا مع الأطر المعترف بها دولياً وتوقعات الجهات التنظيمية، مع تقييم مستمر للمعايير الناشئة الأكثر صلة بقطاعنا.

تم إعداد إفصاحاتنا حول الاستدامة ومعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير والمتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك تلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة. ولأول مرة، تعكس تقارير معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بنا أيضاً المواثيق مع معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق دبي المالي، مما يعزز المقارنة والمساءلة وملاءمة السوق.

بالإضافة إلى ذلك، يتوافق التقرير مع إطار عمل المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة، وتشمل الإفصاحات ذات الصلة ضمن إطار معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق دبي المالي (DFM)، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، وتعتمد على التوجيهات الخاصة بالقطاع من مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) للنقل والشحن الجوي والخدمات اللوجستية. كما تستند إفصاحاتنا المتعلقة بالمناخ إلى مشروع الكشف عن الكربون، بينما تظل التزاماتنا في مجال الاستدامة موجهة من قبل الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة.



# استراتيجية الاستدامة والأداء

## تحقيق النمو المسؤول من خلال ممارسات عمل قائمة على المساءلة

يسلط هذا التقرير المتكامل الضوء على أداء أرامكس في مجال الاستدامة ومعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2025، حيث يوضح كيفية استمرارنا في ترسيخ الممارسات المسؤولة عبر عملياتنا مع التكيف في ظل بيئة لوجستية عالمية تتطور بسرعة.

يجمع هذا التقرير بين إفصاحاتنا المالية وغير المالية، حيث يبرز كيفية دمج اعتبارات المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتنا وعملياتنا اتخاذ القرار وتحقيق القيمة المستدامة على المدى الطويل.

في أرامكس، لا يتم التعامل مع الاستدامة كمبادرة منفصلة. فهي متأصلة في كيفية إدارتنا للمخاطر، والسعي نحو الابتكار، ودعم موظفينا، والتفاعل مع المجتمعات، وتقديم القيمة لعملائنا والمساهمين. ويتيح لنا هذا النهج الاستجابة بفعالية للتحديات العالمية مع الحفاظ على المرونة والتميز التشغيلي عبر شبكتنا.

في عام اتسم بالتغيير الهيكلي وتوجيه استراتيجي متجدد، ركزت أرامكس على تعزيز الأسس التي تدعم خلق القيمة على المدى الطويل. إذ تدرك الشركة أن القدرة على الصمود تُبنى من خلال العنصر البشري، والشراكات، والأنظمة، والانضباط الرأسمالي، والإدارة المسؤولة للموارد.

نواصل الاستثمار في موظفينا ومجتمعاتنا، مع تعزيز ثقافة الرفاهية والمساءلة والتعاون. وفي الوقت نفسه، نعمل على تعزيز الابتكار والقدرات الرقمية والتميز التشغيلي للتكيف مع توقعات السوق المتغيرة وتحسين كفاءة شبكتنا العالمية. يظل الانضباط المالي وتحسين الأصول عنصرين أساسيين لدعم النمو، بينما يوجّه التزامنا بالمسؤولية البيئية كيفية إدارة الموارد وتقليل بصمتنا البيئية عبر جميع العمليات.

تُعد الاستدامة جزءاً متصلاً من نهجنا في الإدارة والتخطيط والتنفيذ. ومن خلال دمج اعتبارات المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاستراتيجية وإدارة المخاطر والإشراف على الأداء، نضمن أن يكون التحول موجّهاً بالمسؤولية والتأثير طويل الأمد. ويمكننا هذا النهج المتكامل من موازنة أولويات الشركة مع توقعات أصحاب المصلحة، مع مواجهة التغيير بثقة.

يؤدي قسم الاستدامة دوراً محورياً في تسهيل هذه الرحلة. فهو يتولى قيادة تطوير أولويات الاستدامة وخطط التنفيذ، بالتعاون الوثيق مع وحدات الأعمال واللجان والفرق الوظيفية عبر المؤسسة. ومن خلال التفاعل المنظم ومراقبة الأداء، يضمن القسم تحويل أهداف الاستدامة إلى أفعال ودمجها في عمليات اتخاذ القرار اليومية.

يساهم تتبعنا المستمر لمؤشرات الأداء الرئيسية في تعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم التحسين المستمر عبر المؤسسة. ويضمن هذا الجهد الجماعي تبني التزامات الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على جميع مستويات أرامكس مما يحقق نتائج ملموسة ويدعم الانتقال الناجح إلى مرحلتنا التالية من النمو.

### أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

المجال	الركيزة	ما قمنا به	ما أنجزناه
التصنيفات الخارجية	الحوكمة	أجرينا مراجعة تفصيلية لإفصاحنا الخاص بمشروع الكشف عن الكربون لعام 2025 لمواءمة استجابتنا مع أحدث إرشادات الإفصاح الصادرة عن مشروع الكشف عن الكربون. وشمل هذا الإجراء تقييم عملياتنا وسياساتنا ومبادراتنا في مجالات الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة وغيرها من الجوانب المتعلقة بتغير المناخ لتحديد التأثيرات والتدخلات القائمة في سياق عملياتنا التجارية العالمية.	تحسّنت تصنيفاتنا في مشروع الكشف عن الكربون لعام 2025 بمقدار درجتين مقارنة بعام 2024 (من "D" إلى "C"، متجاوزين "C-"). ويمثّل هذا التحسن بشكل ملموس تقدمنا من مرحلة الإفصاح (Discloser) إلى مرحلة الوعي (Awareness) وفقاً للمصطلحات اللغوية الخاصة بمشروع الكشف عن الكربون، ويعكس تعقّف معرفتنا بتأثيراتنا البيئية. ويشكل هذا أساساً متيناً نخطط للبناء عليه في رحلتنا نحو القيادة (Leadership).
مشاركة العملاء	البيئة	عملنا عن كثب مع عملائنا لدمج ممارسات خفض الانبعاثات الكربونية في الخدمات التي نقدمها لهم. ومن خلال ذلك، قمنا بتشديد بنود تغير المناخ في العقود الرئيسية مع العملاء بما يتماشى مع أحدث استراتيجيتنا للاستدامة الموجهة نحو صافي انبعاثات صفر ومتطلبات العملاء.	تم تقييم وتحديث معايير الأداء المتعلقة بخفض الانبعاثات الكربونية ومواجهة تغير المناخ للعقود التي وصلت إلى مرحلة التجديد، لا سيما لعقود عملائنا الرئيسيين. ونعتزم الاستمرار على هذا المسار لأنه يشكل عنصراً أساسياً في خارطة طريقنا للتحول المناخي.
إبلاغ العملاء عن انبعاثات الكربون	البيئة	كجزء من التزامنا بالاستجابة لاحتياجات عملائنا، قمنا بإعداد تقارير حول الغازات الدفيئة كجزء من الخدمات التي نقدمها. وقد تم إعداد هذه التقارير وفقاً لأحدث الإرشادات والمعايير الخاصة بالإبلاغ عن الغازات الدفيئة.	قمنا بتطوير تقارير متعددة حول الغازات الدفيئة على مستوى الشحن لتلبية متطلبات محددة لكل عميل. كما طورنا أداة لحساب انبعاثات الغازات الدفيئة تُستخدم حصرياً من قبل أحد عملائنا الرئيسيين لإعداد تقارير الكربون الشهرية التفصيلية المتوافقة مع المجلس العالمي للانبعاثات اللوجستية* (GLEC). ونسعى حالياً إلى توسيع هذه الإمكانية لتشمل جميع العملاء مع مرور الوقت.

التقارير المؤسسية عن الاستدامة

## الجوائز والتكريمات

وانطلاقاً من هذه الجهود، تفخر أرامكس بحصولها على العديد من الجوائز المرموقة خلال الفترة المشمولة بالتقرير. فقد تم اختيارها ضمن أفضل 40 شركة الأكثر استدامة في المنطقة العربية، وحصلت على جائزة التميز في جوائز الاستدامة 2040 – نسخة دبي، بالإضافة إلى نيلها جائزة Majra الفضية لعام 2025، ما يعكس التفاني والجهود الكبيرة لفرقنا. كما حظيت الشركة بتكريم في جوائز لوجستيات الشرق الأوسط 2025 في المملكة العربية السعودية، حيث فازت بجائزة مبادرة المسؤولية الاجتماعية للعام، وحصلت على إشادة خاصة في فئة الابتكار التكنولوجي للعام.

تعكس هذه التكريمات التفاني والجهود الكبيرة لفرقنا والتزامنا بالاستدامة والابتكار وممارسات العمل المسؤولة. كما تؤكد تركيزنا على تحقيق تأثير حقيقي، من دعم المجتمعات إلى تطوير اللوجستيات الذكية، وتعمل كمصدر إلهام لمواصلة تقديم قيمة ملموسة لموظفينا وعملائنا وشركائنا.



المجال	الركيزة	ما قمنا به	ما أنجزناه
التقارير المؤسسية عن الاستدامة	الحوكمة	قمنا باعتماد منصة رائدة في مجال الاستدامة لتعزيز دقة وشفافية قياس وإفصاح معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المؤسسية لدينا.	نتوقع تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءة معالجة بيانات الاستدامة المؤسسية وإعداد التقارير بعد اكتمال تنفيذ هذه المنصة.
فريق الاستدامة	الحوكمة	تماشياً مع استراتيجيتنا، عززنا قدراتنا في الاستدامة من خلال إضافة مدير عمليات الاستدامة لقيادة حساب الانبعاثات الكربونية والأنشطة المتعلقة بالتحول المناخي	قمنا بتوسيع خبراتنا الداخلية في مجالات حساب الانبعاثات الكربونية، وتخطيط الانتقال المناخي، وتطوير استراتيجية صافي انبعاثات صفر. وقد مكّنتنا ذلك من الاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات عملائنا في مجال الاستدامة مع تنفيذ استراتيجيتنا المؤسسية لصافي الانبعاثات صفر.
إعادة معايرة خط الأساس للانبعاثات	البيئة	قمنا بمراجعة وإعادة حساب بصمتنا التاريخية من الغازات الدفيئة بما يتماشى مع أفضل الممارسات في تطبيق بروتوكول الغازات الدفيئة، مما ساهم في تحسين اكمال وتصنيف انبعاثات النطاق 3. وخلال هذه العملية، قمنا بتوضيح حدود الدمج وإعادة تقييم فئات النطاق 3 ذات الصلة، لا سيما النطاق 3.1 (السلع والخدمات المشتراة) والنطاق 3.4 (النقل والتوزيع للموردين).	توفر بصمتنا التاريخية المعدلة صورة أكثر دقة وشفافية للانبعاثات، وتؤسس خط أساس قوياً لتحديد الأهداف، وتتبع الأداء، وإعداد الإفصاحات المناخية بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية.

استناداً إلى هذا الأساس، يظل تعزيز سجل نقاطنا في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال التحسين المستمر للأداء والكفاءة التشغيلية محوراً رئيسياً في استراتيجيتنا للاستدامة. ويتيح لنا التفاعل مع وكالات التصنيف الرائدة في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة مقارنة أداؤنا، وتعزيز الشفافية، وتحديد الفجوات ومجالات التحسين. وتساهم الرؤى المستخلصة من هذه التقييمات، جنباً إلى جنب مع المراجعات الداخلية المستمرة، وردود الفعل من أصحاب المصلحة، والإجراءات المستهدفة، في تعزيز استراتيجيتنا للاستدامة وتقوية أداؤنا العام في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. ونتيجة لهذه الجهود، حققت أرامكس في تقييم ستاندرد أند بورز العالمي للاستدامة المؤسسية (CSA) لعام 2025 سجل نقاط 47، متجاوزة متوسط القطاع البالغ 36، محتلة المركز الثاني على المستوى الإجمالي والأول بين نظرائها في قطاع اللوجستيات والنقل المباشر.

# الأداء البيئي

## الحفاظ على البيئة: التغيير من أجل تحقيق التأثير

يتشكل نهج أرامكس البيئي انطلاقاً من الحاجة إلى العمل بمسؤولية مع التكيف مع توقعات المناخ المتغيرة والمتطلبات التنظيمية. ومع تحول أعمالنا، نستمر في التركيز على تقليل التأثيرات البيئية عبر العمليات، وتعزيز الحوكمة، وتحسين الكفاءة في جميع أنحاء شبكتنا وسلسلة القيمة.

تركز أولوياتنا البيئية على إدارة الانبعاثات، وكفاءة الموارد، وممارسات الاقتصاد الدائري، مدعومة بعملية اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات وهياكل مساءلة واضحة.



## إدارة مخاطر المناخ: استراتيجيتنا

### تغير المناخ: التحول التكميلي الفعال

تواصل أرامكس دفع المبادرات التي تهدف إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة وتحسين الأداء البيئي عبر عملياتها. تركز استراتيجيتنا لإدارة الانبعاثات على المصادر المباشرة وغير المباشرة، مدعومة بالمراقبة المستمرة لانبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 ذات الصلة. ويتيح تتبع الأداء من عام إلى آخر تقييم التقدم، وتحديد الاتجاهات، وتحسين الإجراءات لدعم خفض الانبعاثات وكفاءة استخدام الطاقة. ولتعزيز التحول التكميلي، نستمر في تنفيذ التدابير التي تعزز كفاءة أسطول النقل، وتحسن استخدام الطاقة في المنشآت، وتوسع اعتماد الممارسات التشغيلية الأقل تأثيراً على البيئة عبر المناطق.

### المخاطر والفرص المناخية

تقوم أرامكس بشكل منهجي بتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، مصنفة إلى مخاطر مادية (مثل الظواهر المناخية المتطرفة) ومخاطر انتقالية (مثل التحولات التنظيمية وتبني التكنولوجيا). ونستخدم تحليل السيناريوهات المتوافقة مع أهداف تحقيق صافي الصفر بحلول عام 2050 والأطر العالمية مثل اتفاقية باريس، مع دمج تحليل المواقع الحرجة القائم على المخاطر وتخطيط التكيف المناخي.

الفرص	المخاطر	الفئة	استراتيجيات التخفيف
تأخر تبني التقنيات منخفضة الكربون (مثل المركبات الكهربائية بسبب التكلفة/البنية التحتية)؛ تشديد اللوائح التنظيمية (توجيهات إعداد تقارير استدامة الشركات (CSR)، المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، القانون الاتحادي لدولة الإمارات، آلية تعديل حدود الكربون (CBAM)؛ تحول المنافسين/العملاء نحو خيارات أكثر استدامة.	الظواهر الجوية المتطرفة (موجات الحر، العواصف، الفيضانات)؛ الاضطرابات الجيوسياسية	المادية	استراتيجيات المرونة المناخية، تحليل المواقع الجرجة، تجارب تشغيل أساطيل نقل منخفضة الانبعاثات، شراكات في مجال البنية التحتية للمركبات الكهربائية
ارتفاع تكاليف الاقتراض، فقدان الحصة السوقية وثقة المستثمرين، غرامات أو عقوبات قانونية، قصور تشغيلي	تأخر تبني التقنيات منخفضة الكربون (مثل المركبات الكهربائية بسبب التكلفة/البنية التحتية)؛ تشديد اللوائح التنظيمية (توجيهات إعداد تقارير استدامة الشركات (CSR)، المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، القانون الاتحادي لدولة الإمارات، آلية تعديل حدود الكربون (CBAM)؛ تحول المنافسين/العملاء نحو خيارات أكثر استدامة.	الانتقالية	أهداف قائمة على أسس علمية (SBTi)، تمويل مرتبط بالاستدامة (تسهيل ائتماني دوار RCF مع بنك HSBC)، خارطة طريق للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، منتجات خضراء، دمج الوقود الحيوي والزيتون النباتية المعالجة هيدروليكيًا ووقود الطائرات المستدام.

## تطبيق حوكمة المناخ على أرض الواقع

تعد مراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ جزءاً لا يتجزأ من إطار الحوكمة في أرامكس. حيث يقدم مجلس الإدارة وفريق الإدارة العليا التوجيه بشأن الأولويات البيئية، مدعومين بالسياسات والإجراءات وآليات متابعة الأداء التي تضمن دمج اعتبارات المناخ في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر. ويتم تقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ كجزء من عملية إدارة المخاطر المؤسسية، مع مراجعة المخاطر ذات الأولوية بانتظام لضمان استمرار فعالية إجراءات التخفيف. ويُمكن هذا النهج المنظم أرامكس من الاستجابة لمخاطر الانتقال والمخاطر المناخية المادية مع الحفاظ على المرونة التشغيلية والامتثال التنظيمي.

تماشياً مع ممارسات بروتوكول الغازات الدفيئة والأهداف القائمة على أسس علمية، تعتبر أرامكس هذه التحديثات جزءاً من التحسين المستمر لجرد الغازات الدفيئة لدينا، وستطبق المبادئ المناسبة لإعادة حساب البصمة/سنة الأساس عند وجود تغييرات في حدود المنظمة أو المنهجيات أو المصادر التي لم تُدرج سابقاً، والتي تؤثر بشكل جوهري على إمكانية المقارنة مع مرور الوقت.

### الممارسات الدائرية وتفاعل الموارد

في إطار جهودها في الحفاظ على البيئة، تركز أرامكس على تقليل استهلاك الموارد وتقليل النفايات من خلال تحسين العمليات وتطبيق ممارسات دائرية. تُوجّه الجهود نحو تقليل النفايات، والاستخدام المسؤول للمواد، وتحسين إدارة المياه وغيرها من الموارد الطبيعية داخل المنشآت.

بدلاً من الاعتماد على مبادرات منفصلة، تعطي أرامكس الأولوية للتدابير القابلة للتطوير والامتكاملة تشغيلياً، والتي تدعم الأداء البيئي طويل الأمد.

ومثال ملموس على ذلك هو تحويل مرافقنا في دبي إلى موزعات مياه مفلترة، حيث تم استبدال قارورات المياه البلاستيكية بوصلات أمداد مباشرة من هيئة كهرباء ومياه دبي (DEWA)، تم تطويرها بالشراكة مع إدارة المنشآت لتعزيز كل من الاستدامة والانضباط في التكاليف.

هذا التحول الاستراتيجي، من متوسط تكاليف مياه شهرية تبلغ 35,000 درهم إماراتي (وصلت إلى 45,000 درهم في فترات الذروة)، يتم توفير الآن حوالي 23,200 درهم شهرياً، ويحول دون التخلص من 8,000 قارورة بلاستيكية شهرياً، ويبسّط التخزين ومناولة الموظفين، مع الحفاظ على جودة مياه فائقة معتمدة من مختبرات بلدية دبي ومصدقة من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة في أرامكس.

تتم مراجعة هذه الإجراءات بشكل مستمر لضمان توافيقها مع المخاطر البيئية المتغيرة، والتطورات التنظيمية، واحتياجات الأعمال.

### أفاقنا المستقبلية

تظل الاعتبارات البيئية محورية في رحلة التحول لدى أرامكس. من خلال تعزيز الحوكمة، والحفاظ على الشفافية عبر مؤشرات قوية، ودمج الممارسات التكميلية في العمليات اليومية، تهدف أرامكس إلى دعم المرونة طويلة الأمد مع تقليل بصمتها البيئية بطريقة قابلة للقياس ومسؤولة.

### النطاق 1

ارتفع النطاق 1 بنسبة 23.2% ليصل إلى 71,095 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (13,366 + طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)، وهو ما يعكس كلاً من النمو التشغيلي وتحسين تغطية المصادر. في عام 2025، عززنا شمولية البيانات من خلال إدراج الانبعاثات المتسربة الناتجة عن فقدان المبردات، واستهلاك وقود المولدات، واستخدام الغاز الطبيعي في المحطات (وهي مصادر لم تُسجّل سابقاً). خلال نفس الفترة، ارتفع استهلاك الوقود السائل المعلن بنسبة 38.5% (ليصل إلى 31.97 مليون لتر)، في حين انخفض مؤشر النطاق 1 لكل لتر (كمؤشر توضيحي) من 2.50 إلى 2.22 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل لتر، مما يعكس تأثير تغييرات مزيج الوقود، وعوامل الانبعاث، وتوسيع حدود النطاق 1.

### النطاق 2

انخفض النطاق 2 بنسبة 4.3% ليصل إلى 28,149 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، على الرغم من أن استهلاك الكهرباء ظل مستقرًا بشكل عام (انخفاض بنسبة 0.5% ليصل إلى 54.45 مليون كيلواط ساعة). ويتوافق هذا مع انخفاض طفيف في الانبعاثات الضمنية لكل كيلواط ساعة (من 0.537 إلى 0.517 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلواط ساعة)، مما قد يعكس تغييرات في عوامل انبعاثات الكهرباء و/أو تحسينات في جودة البيانات.

### النطاق 3

وكان المحرك الأكبر لهذا الارتفاع هو النطاق 3، الذي زاد بنسبة 16.3% (95,570 + طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) ليصل إلى 681,089 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وشكّل نحو 88.8% من إجمالي الزيادة على أساس سنوي. وخلال عام 2025، استكملنا تقييماً شاملاً لأهمية انبعاثات النطاق 3 وفقاً لإرشادات سلسلة القيمة لبروتوكول غازات الدفيئة (GHGP)، حيث تم تأكيد الفئات 3.1 و3.3 و3.4 و3.5 و3.6 و3.7 باعتبارها فئات ذات صلة. ولم تكن الفئة 3.1 (السلع والخدمات المشتراة) مدرجة سابقاً، وقد أدى إدراجها إلى تعزيز شمولية بصمتنا عبر سلسلة القيمة. كما قمنا بتوسيع نطاق بيانات الأنشطة للفئة 3.4 (النقل والتوزيع للموردين) لتحسين مستوى التمثيل عبر شبكتنا وموردينا.

تتمتع أرامكس بمكانة قوية تؤهلها للاستفادة من عدد من الفرص المرتبطة بالمناخ التي تدعم خلق قيمة طويلة الأمد. وتشمل هذه الفرص تأمين الوصول إلى التمويل الأخضر وأسواق رأس المال المتوافقة مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستفادة من مزايا الريادة في حلول الخدمات اللوجستية منخفضة الكربون، مثل المركبات الكهربائية والبنية التحتية للطاقة المتجددة، فضلاً عن الاستفادة من تزايد طلب العملاء على العروض المستدامة بما يعزز مصادر الإيرادات ويقوّي تميّز العلامة التجارية. كما تُمكن الشراكات الاستراتيجية في مجال الابتكار، مثل تعاوننا مع AspireTII لتطوير مراكز لوجستية خضراء، من زيادة تقنيات الاستدامة القابلة للتوسع.

تضمن هذه المبادرات توافقاً قوياً مع القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة بشأن الحد من آثار تغير المناخ، حيث تظل انبعاثاتنا الحالية من النطاقين الأول والثاني (Scope 1 و Scope 2) أقل من الحد التنظيمي المعتمد، في حين تتوقع استراتيجية الاستدامة المُعتمدة لدينا انخفاضاً يقارب 50% بحلول عام 2030 مقارنةً بمستويات خط الأساس.

### الانبعاثات وكثافة الطاقة

تواصل مؤشرات الكثافة البيئية لعب دوراً محورياً في فهم العلاقة بين نمو الأعمال والتأثير البيئي. ومن خلال تتبع الانبعاثات واستخدام الطاقة بالنسبة للنشاط التشغيلي، تضمن أرامكس الشفافية وإمكانية المقارنة مع مرور الوقت. وتوضح المؤشرات الموضحة أدناه ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دعم اتخاذ القرار المستنير وتمكين الشركة من إدارة تحسينات الكفاءة مع الحفاظ على جودة الخدمة والأداء التشغيلي. كما تظل المقاييس المتعلقة بانبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx) جزءاً مهماً من تقييمنا الأوسع لجودة الهواء والتأثير البيئي.

في عام 2025، ارتفع إجمالي الغازات الدفيئة المعلنة لأرامكس إلى 780,333 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO<sub>2e</sub>)، بزيادة قدرها 16.0% مقارنة بـ 672,655 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024. وتعود هذه الزيادة في المقام الأول إلى تحسينات المخزون وتوسيع نطاق التغطية الحدودية المُطبّق لتعزيز التوافق مع بروتوكول الغازات الدفيئة (GHGP) وتوقعات الأهداف القائمة على أسس علمية من حيث الشمولية والشفافية وإمكانية المقارنة.

	2024	2025
SOx	164	221
Nox	2665	3,504

# الإسهامات المجتمعية والمسؤولية

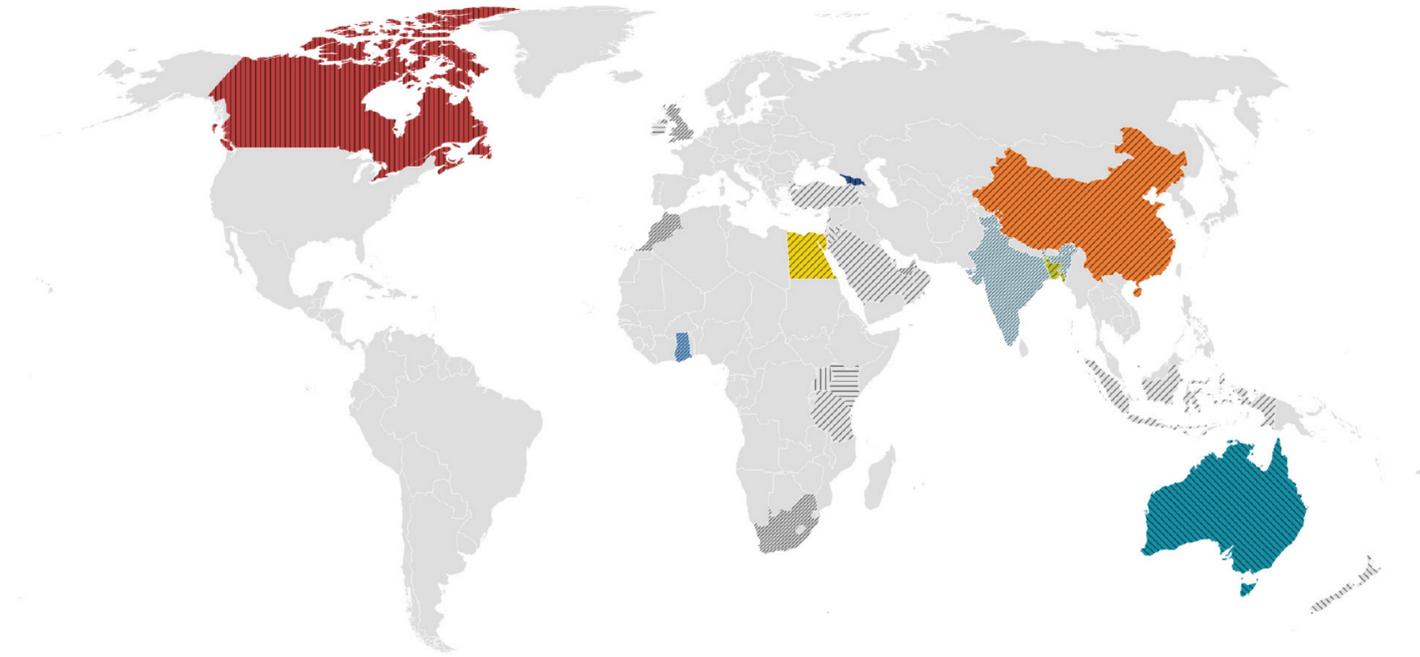
تستند إستراتيجيتنا الخاصة برأس المال الاجتماعي القائم على العلاقات إلى ممارسة الأعمال بمسؤولية والمواطنة المؤسسية الفعالة مع تواجد قوي على المستوى المحلي في أسواقنا، نندمج داخل المجتمعات التي نعمل فيها. نركز على دعم التنمية المستدامة مع خلق قيمة تتماشى مع الأولويات الإقليمية. كما يُتيح تواجدنا العالمي وشراكاتنا توسيع نطاق تأثيرنا الإيجابي. يعدّ التفاعل المجتمعي ركيزة أساسية في خلق القيمة لدى أرامكس. ومن خلال التفاعل الهادف مع أصحاب المصلحة، نستثمر خبرتنا ورأس مالنا البشري وقوة عملياتنا لدعم نتائج مجتمعية مستدامة تتجاوز نطاق عملياتنا الأساسية. انطلاقاً من خبرة تمتد لأكثر من أربعة عقود، نواصل تطوير مبادراتنا الاجتماعية من خلال تعزيز نهج يعتمد على الشراكات. ومن خلال العمل عن كثب مع المنظمات المجتمعية، نكتسب فهماً أعمق للأولويات المحلية ونقدّم حلولاً هادفة تُحدث تأثيراً ملموساً.

## نطاق مبادرات المسؤولية المجتمعية لشركة أرامكس

■ جمهورية مصر العربية ■ أستراليا ■ البحرين ■ بنغلاديش ■ كندا ■ الصين ■ جورجيا ■ غانا ■ هونغ كونغ، منطقة إدارية خاصة ■ الهند ■ إندونيسيا ■ أيرلندا ■ إسرائيل ■ الأردن ■ كينيا  
■ لبنان ■ المغرب ■ نيوزلندا ■ عمان ■ قطر ■ المملكة العربية السعودية ■ جنوب أفريقيا ■ تنزانيا ■ تركيا ■ أوغندا ■ الإمارات العربية المتحدة ■ المملكة المتحدة

## ركيزة الاستدامة

▨ التنمية المجتمعية ▨▨▨ التعليم وتمكين الشباب ▨▨▨▨ التعليم وبيئة الشباب ▨▨▨▨▨▨ الإغاثة في حالات الطوارئ ▨▨▨▨▨▨▨▨ البيئة



يعمل إطار عمل المواطنة المؤسسية لأرامكس كخارطة طريق لتحقيق تأثير اجتماعي إيجابي بما يتماشى مع إستراتيجيتنا المؤسسية وأهداف الاستدامة. مع تركيزنا على خلق قيمة مشتركة طويلة الأمد في أسواقنا، تستند مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا إلى ثلاثة ركائز أساسية: التفاعل المجتمعي، وتعليم وتمكين الشباب، وريادة الأعمال، بما يعكس احتياجات أصحاب المصلحة على المستوى المحلي. كما نستفيد من قدراتنا التشغيلية لدعم الإغاثة الإنسانية والطائرة، بما يعزز التزامنا بالمواطنة المؤسسية المسؤولة.



## تنمية المجتمع

### تنمية المجتمع المحلي مع برنامج "رؤاد" - الأردن ولبنان وفلسطين

يتم تنفيذ مبادراتنا الرائدة في مجال تنمية المجتمع وتمكين الشباب من خلال تعاون طويل الأمد مع "رؤاد التنمية"، وهي منظمة غير ربحية تأسست عام 2005 بمبادرة من القطاع الخاص تحت قيادة أرامكس. تتفاعل "رؤاد" مع المجتمعات الأكثر احتياجاً في الأردن وفلسطين ولبنان، وتحقق تأثيراً من خلال التعليم، والتطوع الشبابي، والتهيئة المحلية. وتتمحور جهودها حول أربعة برامج رئيسية: تنمية الطفل، نمو المراهقين، تنظيم الشباب، ودعم المجتمع.

### رؤاد في الأردن

منذ تأسيس "رؤاد"، استفاد 1,554 طالباً من المنح الدراسية التعليمية في الأردن، وتخرّج منهم 1,033 طالباً. في عام 2025، استفاد 203 طلاب من المنح الدراسية التعليمية لرؤاد، وقدموا 19,240 ساعة من الخدمة المجتمعية، أي ما يعادل 2,405 أيام عمل. وخلال العام، تم تنفيذ أكثر من 4,290 مشروعاً عبر جميع برامج "رؤاد".

### رؤاد في لبنان

في عام 2025، وصل برنامج "رؤاد" بالشراكة مع أرامكس إلى 18,853 مستفيداً في طرابلس والمجتمعات المحيطة، من خلال برامج متكاملة للتعليم، وسبل العيش، ودعم المجتمع للأطفال والشباب والنساء والأسر الأكثر احتياجاً. ومنذ انطلاقتها، حصل 459 شاباً على منح "رؤاد" الدراسية، وتخرّج منهم 243، بينما بلغ إجمالي ساعات العمل التطوعي وخدمة المجتمع 12,778 ساعة خلال عام 2025 وحده.

### رؤاد في فلسطين

حتى الآن، دعم برنامج "رؤاد فلسطين" 410 طالباً وخريجين جامعيين من قرى بودروس، نعلين، وقبيا في غرب رام الله من خلال "صناديق التعليم وتمكين الشباب"، مما أتاح لهم الوصول إلى التعليم العالي وتطوير القيادة في ظل القيود الاقتصادية والتنقلية. في عام 2025، واصل برنامج "رؤاد" نموذجه التنموي المتكامل عبر برامج الطفل والمراهقين، ودعم المجتمع، وقيادة الشباب، والتعليم. وحتى الآن، أتم 199 طالباً برامج الخدمة المجتمعية وبرامج الإثراء، مسهمين في المبادرات المجتمعية وفاعلين كعناصر للتغيير الإيجابي.

وفي إطار التزامنا بالتنمية الاجتماعية الشاملة، دعمنا الأطفال الأكثر احتياجاً من خلال التبرعات التعليمية ومبادرات العطاء المجتمعية. تم اختيار المدرسة المستفيدة بناءً على الاحتياج الفئتي، ومصداقية المؤسسة، وتوافقها مع أهداف المبادرة، مما يضمن الاستخدام الفعال للموارد وتحقيق أثر مجتمعي ملموس.

تم تنفيذ هذه المبادرة خلال مهرجان العطاء "دان أوتساف" وركزت على تلبية الاحتياجات التعليمية للطلاب من الخلفيات الاقتصادية المعدومة. تم توفير المستلزمات المدرسية الأساسية للمساعدة في إزالة العوائق أمام التعلم، وتشجيع الانتظام في الحضور المدرسي، ودعم استمرار التعليم.

لا يزال الوصول إلى المواد التعليمية الأساسية يمثل تحدياً للعديد من الطلاب الأكثر احتياجاً، مما يؤثر غالباً على نتائج التعلم وانتظامهم في الحضور المدرسي. ومن خلال توفير المستلزمات المدرسية الأساسية، ساعدت المبادرة في تخفيف العبء المالي على الأسر ودعمت استمرار التعليم.

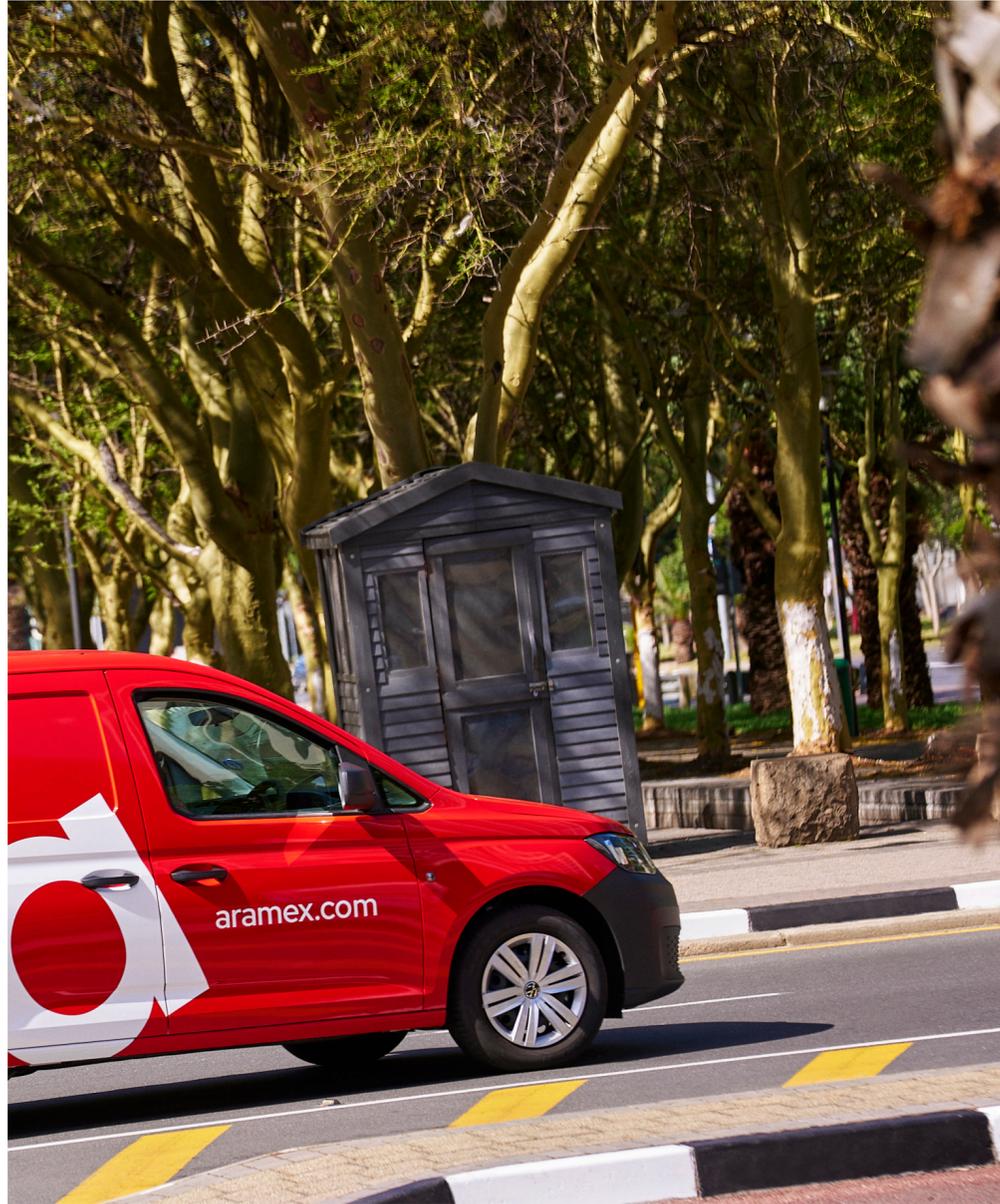
نتيجة لذلك، تلقى 270 طالباً من الأكثر احتياجاً المستلزمات المدرسية الأساسية، مما ساهم في تحسين الوصول إلى التعليم وتعزيز فرص التعلم.



## التوعية المهنية وتنمية مهارات الشباب – أيرلندا

في أيرلندا، تطوّع موظفو أرامكس بالشراكة مع منظمة غير حكومية لدعم "برنامج التدريب المهني لأرامكس أيرلندا"، حيث تفاعلوا مع حوالي 2,000 طالب. من خلال جلسات توعية منظمة وأنشطة تواصل، عزّف المتطوعون الطلاب على مسارات مهنية متنوعة في قطاع النقل والخدمات اللوجستية، مع تسليط الضوء على الفرص المتاحة خارج الأدوار التقليدية. هدفت هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي المهني، وتشجيع تنمية المهارات، وتحفيز مشاركة الشباب في قطاع الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.





## دعم المجتمع وضمان الأمن الغذائي – الإمارات العربية المتحدة

في الإمارات العربية المتحدة، نفذت أرامكس حملة توزيع وجبات الإفطار الرمضانية بالشراكة مع الهلال الأحمر، مستهدفة أكثر من 5,300 مستفيد. ركزت المبادرة على دعم الأمن الغذائي خلال شهر رمضان المبارك من خلال توزيع وجبات الإفطار على المجتمعات المحتاجة.

تطوع موظفو أرامكس بنشاط عبر مواقع متعددة، ولعبوا دورًا رئيسيًا في توسيع نطاق الحملة وتعزيز تأثيرها. عززت الشراكة جهود الهلال الأحمر الخيرية، وفي الوقت نفسه أكدت التزام أرامكس برفاهية المجتمع. وقد تم تكريم المتطوعين بشهادات تقدير تقديرًا لمساهماتهم وتأثيرهم الجماعي.

## مبادرة صحة الموظفين والرعاية الوقائية – الدوحة

في الدوحة، نفذت أرامكس حملة للفحص الطبي بالشراكة مع شركة الكوت للتأمين، استفاد منها 120 موظفًا. ركزت المبادرة على تعزيز صحة الموظفين من خلال الرعاية الوقائية، والكشف المبكر عن المشكلات الصحية المحتملة، وزيادة الوعي بممارسات الحياة الصحية.

من خلال تقديم الفحوصات الطبية في الموقع بمحطة الدوحة، ساهم البرنامج في دعم المراقبة الصحية المنتظمة، وتعزيز سلامة بيئة العمل، وتحسين رفاهية وإنتاجية الموظفين. نسقت أرامكس الحملة بالتعاون مع مقدمي الرعاية الصحية وشجعت الموظفين على المشاركة الفعالة، مؤكدة بذلك التزامها برفاهية الموظفين والامتثال التنظيمي وممارسات الأعمال المسؤولة.



## الإغاثة في الكوارث والاستجابة للطوارئ – الهند

في الهند، دعمت أرامكس جهود الإغاثة الطارئة للمجتمعات المتضررة من الفيضانات في شمال الهند، حيث وصلت المساعدات إلى 1,500 مستفيد. وتم حشد وتوزيع ما مجموعه 1.7 طن من مساعدات الإغاثة، شملت مواد تموينية ومجموعات إسعافات أساسية. تضمنت هذه المجموعات مواد غذائية أساسية، ومواد تعليمية، وبطانيات، ووجبات خفيفة جافة، إضافة إلى مستلزمات التعقيم والتنظيف.

هدفت المبادرة إلى تلبية الاحتياجات الإنسانية العاجلة ودعم صمود المجتمع خلال مرحلة التعافي بعد الكارثة، مما يعزز التزام أرامكس بالاستجابة الطارئة الفورية ودعم المجتمع.

## التبرع بالدم ودعم صحة المجتمع – إندونيسيا

في إندونيسيا، نظمت أرامكس حملة للتبرع بالدم بالشراكة مع الصليب الأحمر الإندونيسي في غرب جاكرتا، واستفاد منها 75 مشاركًا. أسفرت المبادرة عن جمع 75 كيس دم، مساهمة بذلك في تلبية الاحتياجات الصحية الحرجة ودعم خدمات صحة المجتمع.

يعكس هذا البرنامج التزام شركة أرامكس برفاهية المجتمع من خلال تطوع الموظفين والشراكات مع المنظمات الإنسانية.



## مبادرات تعزيز الوعي البيئي والعمل المناخي

كجزء من جهودها المستمرة في الاستدامة، تشارك أرامكس في المناسبات البيئية العالمية مثل ساعة الأرض ويوم الأرض من خلال تشجيع المحطات على إطفاء الإضاءة غير الضرورية، تعزيزًا للوعي بالحفاظ على الطاقة والعمل المناخي. بالإضافة إلى ذلك، تشارك بعض المحطات في مبادرات زراعة الأشجار، لدعم المحافظة على البيئة، وتعزيز التنوع البيولوجي، والتفاعل المجتمعي.

تعكس هذه المبادرات التزام أرامكس بدمج المسؤولية البيئية في عملياتها والمشاركة الفاعلة للموظفين في المبادرات التي تدعم استراتيجيتها الأشمل للاستدامة.

# مشاركة أصحاب المصلحة

يتطلب إحداث تغيير ملموس تعاوناً عبر منظومتنا. وتعمل أرامكس على تطوير مسار تحولي مُنظم يوضح كيفية دمج أهداف الاستدامة ضمن العمليات التشغيلية، وتوسيع نطاقها عبر سلسلة القيمة

## يركّز هذا المسار على الآتي:

تعميق مستوى المشاركة مع العملاء والموردين والشركاء لدعم الأهداف المشتركة المتعلقة بالمناخ والاستدامة.

- تمكين شركاء سلسلة القيمة من إحراز تقدم نحو خفض الانبعاثات وتحقيق طموحات صافي انبعاثات صفرية.
- تعزيز توافر البيانات، وتتبع الأداء، وترسيخ المساءلة لدعم التحسين المستمر.

يركّز نهجنا على الإجراءات العملية والنتائج القابلة للقياس والشفافية، بما يضمن دعم مسار التحول من خلال إنجازات واضحة ومحددة، وحواجز متوافقة عبر مختلف وحدات المؤسسة وأصحاب المصلحة.



# مصفوفة الجوانب الجوهرية

## الموضوعات الجوهرية وأولويات أصحاب المصلحة

تستند أولويات الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أرامكس إلى تقييم مستمر للمخاطر والفرص الناشئة عن التغيرات التشغيلية، وتطور توقعات أصحاب المصلحة، وتحول قطاع الخدمات اللوجستية. وتعكس الموضوعات الجوهرية المجالات التي لها التأثير الأكبر في خلق القيمة على المدى الطويل، وتعزيز مرونة الأعمال، وبناء ثقة أصحاب المصلحة.

بالنسبة لدورة إعداد التقارير لعام 2025، تواصل أرامكس الاستناد إلى تقييم الجوانب الجوهرية الذي أجري في عام 2023، والذي لا يزال ذا صلة في توجيه التركيز الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، والإشراف على أداء المسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتعكس الموضوعات الجوهرية الواردة في المصفوفة الأهمية النسبية التي حددها أصحاب المصلحة الداخليون والخارجيون، إضافة إلى تأثيرها في عمليات أرامكس وسمعتها وأفاق نموها المستقبلية.

مستوى الأولوية	الموضوع الجوهرية	الفئة
عالية	سلوكيات العمل والمبادئ الأخلاقية	الحوكمة
عالية	صحة وسلامة الموظفين	المجتمع
عالية	حماية البيانات وأمنها	الحوكمة
عالية	علاقات العملاء والتفاعل معهم	المجتمع
عالية	الانبعاثات الكربونية	البيئة
عالية	إدارة حقوق الإنسان	المجتمع
وثيقة الصلة	الأداء الاقتصادي	الاقتصاد
وثيقة الصلة	التواجد في السوق	الاقتصاد
وثيقة الصلة	التدريب والتعليم	المجتمع
وثيقة الصلة	التنوع وتكافؤ الفرص	المجتمع



### إدارة المخاطر عبر التحول

مع تكيف الشركة مع التغيرات الهيكلية وبيئة السوق المتغيرة، تُدمج الموضوعات الجوهرية المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة بشكل وثيق في عمليات إدارة المخاطر المؤسسية والحوكمة. ويتم مراقبة المخاطر الرئيسية المرتبطة بالتحول، بما في ذلك التحول المناخي، وحقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة، وحماية البيانات، وصحة وسلامة الموظفين، والسلوك الأخلاقي، مع معالجتها بشكل فعال من خلال السياسات والضوابط والإجراءات التشغيلية.

يُمكن هذا النهج المتكامل أرامكس من توقع المخاطر الناشئة، وتعزيز المرونة، والحفاظ على التوافق بين أولويات الاستدامة وأهداف الشركة خلال فترات التغيير.

### استثمار الفرص من خلال التطور

إلى جانب التخفيف من المخاطر، يدعم جدول أعمال أرامكس للاستدامة تحديد الفرص التي تعزز الكفاءة والابتكار ومشاركة أصحاب المصلحة. ويشمل ذلك تطوير حلول لوجستية منخفضة الانبعاثات الكربونية، وتعزيز التعاون مع الموردين، وتحسين المرونة الرقمية، وتعميق ثقة العملاء والمجتمع.

من خلال مواصلة الموضوعات الجوهرية مع مبادرات التحول، تسعى أرامكس إلى اغتنام الفرص طويلة الأجل التي تدعم القدرة التنافسية وخلق القيمة عبر سلسلة القيمة.

### نظرة إلى المستقبل: تطوير نهجنا في تحديد الموضوعات الجوهرية

بينما يواصل تقييم الجوانب الجوهرية لعام 2023 توفير أساساً متيناً، تُدرك أرامكس التطورات المستمرة في الأطر التنظيمية ومتطلبات التقارير. وفي عام 2026، تخطط الشركة لتطوير عملية تحديد الموضوعات الجوهرية بشكل أكبر، لتشمل اعتبارات الجوانب الجوهرية المزدوجة لتقييم كل من تأثير أنشطتنا على المجتمع والبيئة، فضلاً عن المخاطر والفرص المالية التي تمثلها هذه الموضوعات للأعمال.

سيُدمج هذا النهج المواكب للتغيرات المستقبلية تحسين عملية اتخاذ القرار، وضمان التوافق التنظيمي، وتعزيز الشفافية، مع استمرار أرامكس في رحلة التحول الخاصة بها.

# الأداء الجدولي



2023	2024	2025	وحدة القياس	مؤشرات الأداء الرئيسة المتعلقة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة
524,332	672,655	*780,333	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي الانبعاثات
55,314	57,729	*71,095	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات النطاق 1
27,337	29,407	28,149	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات النطاق 2
441,682	585,519	*681,089	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات النطاق 3
50,167,734	54,715,306	54,453,242	كيلوواط ساعة	الكهرباء
22,362,950	23,085,626	*31,974,963	لتر	استهلاك الوقود
948,755	995,937	*1,204,493	GJ	إجمالي الطاقة
<b>مؤشرات الأداء الرئيسة لكثافة الاستهلاك والانبعاثات</b>				
15	14	*16	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون درهم إماراتي من الإيرادات	كثافة الانبعاثات (النطاقان 1 و2)
166	126	*189	جيجا جول لكل مليون درهم إماراتي من الإيرادات	كثافة استهلاك الطاقة
8,801	8,652	8,563	كيلوواط ساعة لكل مليون درهم إماراتي من الإيرادات	كثافة الكهرباء
3,923	3,650	*5,028	لتر لكل مليون درهم إماراتي من الإيرادات	كثافة الوقود
<b>الطاقة المتجددة</b>				
20	23	19	%	حصة الكهرباء المستهلكة من مصادر متجددة
1	1	2	%	نسبة المركبات الكهربائية ضمن إجمالي الأسطول
<b>المسؤوليات الاجتماعية للشركات</b>				
160,000	116,578	135,668	رقم	المستفيدون
<b>شهادات أنظمة الإدارة</b>				
39	47	47	موقع معتمد	شهادة أيزو 9001 (نظم الجودة) - عدد المواقع
47	63	63	موقع معتمد	شهادة أيزو 45001 (إدارة الصحة والسلامة) - عدد المواقع
47	62	63	موقع معتمد	شهادة أيزو 14001 (أنظمة الإدارة البيئية) - عدد المواقع

تعكس البصمة الإجمالية لانبعاثات غازات الدفيئة لعام 2025 حدًا مُحدَّدًا لنطاق الإفصاح يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol)، كما تتضمن عوامل انبعاث مُحدَّثة، وتستخدم أداة حساب جديدة (بدلاً من النهج اليجوي المستخدم في العام الماضي)، مما يضمن نتائج أكثر دقة وحدثة من الناحية المنهجية، وقد أسفر ذلك عن تسجيل مستويات أعلى من انبعاثات غازات الدفيئة المُبلَّغ عنها لعام 2025 مقارنةً بالسنوات السابقة.

# مقاييس المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق دبي المالي: توافق سلس مع المعايير العالمية

رقم الصفحة	UNGC	أهداف التنمية المستدامة	SASB TR-AF (الشحن الجوي والخدمات اللوجستية)	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية S1/S2	الوصف	مؤشر سوق دبي المالي
<b>الانبعاثات الكربونية</b>							
128-125 ;7	Env 8	هدف التنمية المستدامة 13	TR-AF-01 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1	305-1 (الغازات الدفيئة المباشرة)	S2: انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1-3 (إلزامي، وفق بروتوكول الغازات الدفيئة)	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1	E1.1 إجمالي انبعاثات النطاق 1 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
128-125 ;7	Env 8,9	هدف التنمية المستدامة 13	مقياس متعدد الصناعات	305-2 (الغازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة)	S2: انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1-3 (إلزامي)	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 2	E1.2 إجمالي انبعاثات النطاق 2 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
128-125 ;7	Env 7, 8	هدف التنمية المستدامة 13	غير منطبق (لكن ذو صلة بسلسلة القيمة)	305-3 (الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى)	S2: انبعاثات النطاق 3 (15 فئة، تجزئة حسب الموضوعات الجوهرية)	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 3	E1.3 إجمالي انبعاثات النطاق 3 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
128-125 ;7	Env 8,9	هدف التنمية المستدامة 13	كفاءة الوقود المستنتجة من خلال مقاييس الأنشطة	305-4 (كثافة الغازات الدفيئة)	S2: مقاييس القطاع + كثافة متعددة الصناعات	انبعاثات الغازات الدفيئة لكل إيراد/مخرج	E2.1 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مخرج)
128-125 ;7	Env 9	هدف التنمية المستدامة 13.2	TR-AF-02 استراتيجية الانبعاثات والأهداف	305-5 (مبادرات الخفض)	S2: الاستراتيجية وخطط التحول والأهداف	وصف مشاريع الخفض	E1.4 مبادرات خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
<b>صحة وسلامة الموظفين</b>							
135-133 ;81-80	Lab 3-6	هدف التنمية المستدامة 8	TR-AF-07 سرد إدارة السلامة	403-1 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية)	S1: الحوكمة المتعلقة بمخاطر رأس المال البشري	سياسة رسمية للصحة والسلامة	S6.1 سياسة الصحة والسلامة المهنية (نعم/لا)
135-133 ;81-80	Lab 1	هدف التنمية المستدامة 3.9، 8.8	TR-AF-08 معدلات إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل والوفيات	403-2 (تحديد الخطورة)	S1: عمليات إدارة المخاطر	أنظمة الصحة والسلامة المهنية المعتمدة	S6.2 أنظمة الإدارة (مثل الأيزو 45001 وغيرها)
135-133 ;81-80	Lab 3-6	هدف التنمية المستدامة 8.8	TR-AF-08a/b معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل والوفيات (الموظفون/المتعاقدون)	403-9 (الإصابات المرتبطة بالعمل)، -403-10 (اعتلال الصحة)	S1: مقاييس المخاطر الجوهرية المتعلقة بالقوى العاملة	عدد الإصابات ومعدل حدوثها	S6.3 الإصابات والوفيات المرتبطة بالعمل
135-133 ;81-80	Lab 3-6	هدف التنمية المستدامة 8.8	TR-AF-09 مقاييس النسبة المئوية الأساسية لنظام إدارة السلامة (الامتثال للسلامة)	403-9 (معدلات الإصابات)	S1: المقاييس الكمية في الحالات الجوهرية	تكرار/شدة الإصابات الهادرة للوقت	S6.4 معدل تكرار الإصابات الهادرة للوقت/معدل الإصابات القابلة للهدر الطويل للوقت
138 ;75-73 ;135-133 ;81-80	Lab 3,6	هدف التنمية المستدامة 4.4، 8	مخاطر صحة السائقين (سرد TR-AF-06)	404-2 (برامج التدريب) + 403-5	S1: تنمية رأس المال البشري	نطاق تغطية التدريب في الصحة والسلامة المهنية	S6.5 ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

Pg. No	UNGC	أهداف التنمية المستدامة	SASB TR-AF (الشحن الجوي والخدمات اللوجستية)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية S1/S2	الوصف	مؤشر سوق دبي المالي
سلوكيات العمل والمبادئ الأخلاقية							
136 ;79	Anti-C 10	هدف التنمية المستدامة 16.5	سرد الحوكمة لكل موضوع	205-1 (سياسة مكافحة الفساد)	S1: الحوكمة المتعلقة بالمخاطر الجوهرية	سياسة مكافحة الفساد وسياسة الأخلاقيات	G5.1 سياسة الأخلاقيات (نعم/ لا)
136 ;79	Anti-C 10	هدف التنمية المستدامة 16.6	N/A	205-2 (التدريب على مكافحة الفساد)	S1: عمليات إدارة المخاطر	% نسبة الموظفين الذين شملتهم التغطية	G5.2 نسبة تغطية السياسة (%)
136 ;79	Anti-C 10	هدف التنمية المستدامة 16.5	غير منطبق (متعدد الصناعات إذا كان جوهرياً)	205-3 (الحوادث المؤكدة)	S1: مقاييس المخاطر الجوهرية المتعلقة بالحوادث المؤكدة	عدد انتهاكات الأخلاقيات	G5.3 الحوادث المؤكدة
136 ;79	Anti-C 10	هدف التنمية المستدامة 16.6	N/A Transportation-ExposureDraft-Redline.pdf	205-3 (إجراءات المعالجة)	S1: الاستراتيجية/الاستجابة للمخاطر	وصف الإجراءات	G5.4 الإجراءات التصحيحية (نص)
11 ;7	HR 2, Anti-C 10	هدف التنمية المستدامة 16.6	التسربات والانبعاثات (TR-AF-10)	419-1 (غرامات عدم الامتثال)	S1: الإفصاح عن التأثيرات المالية	الغرامات الكبيرة	G3.1 الغرامات القانونية التي تزيد عن 10,000 دولار أمريكي
Human Rights Management							
ليست جوهرياً	HR 1-2	هدف التنمية المستدامة 8.7، 16.2	ظروف عمل السائقين (TR-AF-05/06)	414-1 (تقييم الموارد البشرية للموردين الجدد)	S1: مخاطر سلسلة القيمة (العمالة في النطاق 3)	سياسة الموارد البشرية	S5.1 سياسة الموارد البشرية (نعم/لا)
ليست جوهرياً	Lab 4,5	هدف التنمية المستدامة 8.7	N/A	408-1 (عمالة الأطفال)، 409-1 (العمالة القسرية)	S1: المخاطر الجوهرية لحقوق الإنسان	عدد الحالات المؤكدة	S5.2 حوادث عمالة الأطفال/ العمالة القسرية
116 ;77	HR 1, Lab 3	هدف التنمية المستدامة 16.7	N/A	2-26 (آليات التظلم)	S1: عمليات إدارة المخاطر	عدد التظلمات المستلمة	S5.3 آليات التظلم
136 ;79	HR 1, Lab 6	هدف التنمية المستدامة 4، 16	N/A	414-2، 205-2 (تدريب الموردين)	S1: الحوكمة/مهارات إدارة المخاطر	التدريب حول حقوق الإنسان	S5.4 تحريب الموارد البشرية (ساعة)

Pg. No	UNGC	أهداف التنمية المستدامة	SASB TR-AF (الشحن الجوي والخدمات اللوجستية)	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية S1/S2	الوصف	مؤشر سوق دبي المالي
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>							
69 ;65-64	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 5.5	N/A	405-1 (التوزيع حسب التنوع)	S1: مقاييس رأس المال البشري	نسبة الرجال/النساء من الإجمالي	S4.1 التوزيع حسب الجنس (%)
69 ;65-64	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 5.1	معدل دوران الموظفين حسب الطوعي/غير الطوعي (TR-AF-05)	405-1 (حسب فئة الموظف)	S1: تكوين القوى العاملة	توزيع الجنس حسب المستوى الوظيفي	S4.2 التوزيع حسب الجنس في المستوى المبتدئ والمتوسط
69 ;65-64	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 5.5	N/A	405-1 (الإدارة)	S1: التنوع في الحوكمة	التنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة/الإدارة التنفيذية	S4.3 التوزيع حسب الجنس في المناصب العليا والتنفيذية
69 ;65-64	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 5، 10	N/A	405-1 (الهيئات الحاكمة)	S1: هيئات الحوكمة	تكوين مجلس الإدارة	G1.1 تنوع مجلس الإدارة (الجنس، الجنسية)
<b>حماية البيانات والأمن</b>							
114 ;86	HR 1	هدف التنمية المستدامة 16.10	N/A	418-1 (شكاوى خصوصية العملاء)	S1: الأمن السيبراني كأحد المخاطر الجوهرية	سياسة الخصوصية	G6.1 سياسة خصوصية البيانات (نعم/لا)
114 ;86	HR 1-2	هدف التنمية المستدامة 9.16	N/A	418-1 (الشكاوى المؤكدة)	S1: المخاطر التنظيمية	الامتثال لائحة العامة لحماية البيانات/الاتحاد الأوروبي	G6.2 الامتثال لائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) (نعم/لا)
114 ;86	HR 1	هدف التنمية المستدامة 16.10	N/A	418-1 (الإجراءات القانونية)	S1: التأثيرات المالية للحوادث	عدد الخروقات وتأثيرها	G6.3 خروقات البيانات
<b>الأداء الاقتصادي للأعمال</b>							
102 ;81	All	هدف التنمية المستدامة 8.3	المقاييس التشغيلية (الإيرادات لكل طن-ميل)	201-1 (القيمة الاقتصادية المولدة/الموزعة)	روابط البيانات المالية	إجمالي الإيرادات والربح التشغيلي	G8.1 القيمة الاقتصادية المولدة
102 ;81	Lab 3-6, HR 1	هدف التنمية المستدامة 8، 10	N/A	201-1 (القيمة الموزعة: التكاليف التشغيلية، أجور الموظفين، إلخ)	S1: الإفصاحات المالية المرتبطة	المدفوعات لأصحاب المصلحة	G8.2 القيمة الموزعة

Pg. No	UNGC	أهداف التنمية المستدامة	SASB TR-AF (الشحن الجوي والخدمات اللوجستية)	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية S1/S2	الوصف	مؤشر سوق دبي المالي
<b>التواجد في السوق والتدريب والتعليم</b>							
138 ;75-73	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 4.4	تدريب السائقين المتعلق بالسلامة (TR-) (AF-09)	404-1 (متوسط ساعات التدريب)	S1: تطوير رأس المال البشري	متوسط ساعات التدريب/لكل موظف	S7.1 إجمالي ساعات التدريب
138 ;75-73	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 4.4، 5	N/A	404-1 (حسب الجنس وفئة الموظف)	S1: التنوع في برامج التطوير	التوزيع حسب الجنس	S7.2 التدريب حسب الجنس
142 ;71-63 ;28	Lab 6	هدف التنمية المستدامة 8.5، 10	N/A	2-7 (الموظفون حسب المنطقة)، 202-2 (نسب التوطين)	S1: القوى العاملة حسب الموقع الجغرافي	الموظفين حسب المنطقة/ الدولة	S2.1-2.4 عدد الموظفين حسب الموقع
<b>علاقات العملاء والتفاعل معهم</b>							
ليست جوهرية	HR 1	هدف التنمية المستدامة 12.2	N/A	417-3 (رضا العملاء)	S1: المخاطر المتعلقة بالعملاء	مؤشر صافي الفعززين/رضا العملاء	G9.1 درجة رضا العملاء
119 ;79	HR 1-2	هدف التنمية المستدامة 12.2	N/A	2-25 (صحة وسلامة العملاء)، 416-2 (الحوادث)	S1: المخاطر الجوهرية المتعلقة بالعملاء	% نسبة الشكاوى التي تم حلها في الوقت المحدد	G9.2 نسبة الشكاوى التي تم حلها (%)
ليست جوهرية	HR1-2, Lab 4-6	هدف التنمية المستدامة 12.6	كفاءة الوقود/سلسلة التوريد	414-1، 308-1 (تقييم الموردين)	S1: المخاطر/الفرص في سلسلة القيمة	ميثاق سلوك الموردين، والتدقيقات (دلالة على رضا العملاء/سلسلة التوريد)	G4.1-4.5 تفاعل الموردين





CONTENT INDEX ADVANCED SERVICE WITH REFERENCE OPTION

2026

# فهرس محتوى المبادرة الدولية لإعداد التقارير

بالنسبة لفهرس المحتوى – المُطور مع خدمة الإشارة المرجعية، قامت خدمات المبادرة الدولية لإعداد التقارير بمراجعة فهرس محتوى المبادرة الدولية لإعداد التقارير للتحقق من عرضه بطريقة متسقة مع متطلبات إعداد التقارير بالإشارة إلى معايير المبادرة الدولية لإعداد التقارير، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ومتاحة لأصحاب المصلحة. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

بيان الاستخدام		أفصحت أرامكس عن المعلومات المشار إليها في فهرس محتوى المبادرة الدولية لإعداد التقارير هذا للفترة من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025، وذلك بالاستناد إلى معايير المبادرة الدولية لإعداد التقارير.
تم استخدام المؤشر 1 للمبادرة الدولية لإعداد التقارير		المؤشر 1 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التأسيس 2021
مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع/ رقم الصفحة
المؤشر 2 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: إفصاحات عامة 2021	2-1 التفاصيل التنظيمية	8-9, 30
	2-2 الهيئات المشمولة في تقارير الشركة المتعلقة بالاستدامة	13, 16-17
	2-3 فترة التقارير وتواتر تقديمها ونقطة الاتصال	30-31, 81
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	139
	2-5 الضمان الخارجي	96, 106
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	4-8, 10-12
	2-7 الموظفون	28, 63-71
	2-8 العمال غير الموظفين	80, 83
	2-9 هيكل وتكوين الحوكمة	86, 90
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	93, 98
	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	4, 90-91
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة تأثيرات المجموعة	4, 9
	2-13 تفويض المسؤولية لإدارة تأثيرات المجموعة	103, 139

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
9, 96	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
96-97, 106	2-15 تعارض المصالح	
77, 79	2-16 مناقشة المواضيع الحساسة	
86, 115	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
86, 140	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
93, 98	2-19 سياسة وضع المكافآت	
98, 103	2-20 عملية تحديد المكافآت	
140	2-21 نسبة التعويض الإجمالي السنوية	
5, 7	2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
28, 79	2-23 الالتزامات التي تقوم عليها السياسة	
140	2-24 دمج الالتزامات التي تقوم عليها السياسة	
79, 119	2-25 الإجراءات المتخذة لمعالجة التأثيرات السلبية	
77, 116	2-26 آليات طلب النصائح وإبداء المخاوف	
22, 96	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية	
140	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
102, 106	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
118, 140	2-30 اتفاقيات التفاوض الجماعي	

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
77, 133	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المؤشر 3 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: المواضيع الجوهرية 2021
77, 133	3-2 قائمة بالمواضيع الجوهرية	
5, 125-126	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	
4, 9	101-1 السياسات الهادفة إلى وقف فقدان التنوع الحيوي واستعادته	المؤشر 101 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التنوع الحيوي 2024
4, 9	101-2 إدارة تأثيرات التنوع الحيوي	
4, 9	101-3 إتاحة الوصول وتقاسم المنافع	
4, 9	101-4 تحديد تأثيرات التنوع الحيوي	
4, 9	101-5 المواقع ذات التأثير على التنوع الحيوي	
4, 9	101-6 المسببات المباشرة لفقدان التنوع الحيوي	
4, 9	101-7 التغيرات في حالة التنوع الحيوي	
4, 9	101-8 خدمات النظام البيئي	
5, 7-8	102-1 خطة التحول للتخفيف من آثار تغيّر المناخ	المؤشر 102 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: تغير المناخ 2025
5, 7-8	102-2 خطة التكيف مع تغيّر المناخ	
5, 7-8	102-3 الانتقال العادل	
5, 7-8	102-4 أهداف تقليل الانبعاثات الدفينة والتقدم المحرز	
5, 7-8	102-5 انبعاثات الغازات الدفينة - النطاق 1	
5, 7-8	102-6 انبعاثات الغازات الدفينة - النطاق 2	
5, 7-8	102-7 انبعاثات الغازات الدفينة - النطاق 3	

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
5, 7-8	102-8 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
5, 7-8	102-9 إزالة الغازات الدفيئة في سلسلة القيمة	
5, 7-8	102-10 أرصدة الكربون	
5-7, 11	103-1 سياسات الطاقة والالتزامات المتعلقة بها	المؤشر 103 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الطاقة 2025
5-7, 11	103-2 استهلاك الطاقة والإنتاج الذاتي للطاقة داخل المنظمة	
5-7, 11	103-3 الطاقة المستهلكة في المراحل الأولى والأخيرة من سلسلة القيمة	
5-7, 11	103-4 كثافة استهلاك الطاقة	
5-7, 11	103-5 خفض استهلاك الطاقة	
142	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة	المؤشر 201 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الأداء الاقتصادي 2016
142	201-3 الالتزامات المحددة بناء على خطة منافع الشركة وخطط التقاعد الأخرى	
142	201-4 المساعدات المالية المقدمة من الحكومات	
142	202-1 متوسط الأجر القياسي لبدء التعيين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور محليا	المؤشر 202 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: تواجد الشركة في السوق 2016
142	202-2 نسبة أعضاء الإدارة العليا الذين عينوا من المجتمع المحلي	
142	203-1 البنية التحتية والخدمات المدعومة	المؤشر 203 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التأثيرات الاقتصادية 2016
32, 142	203-2 أبرز الآثار الاقتصادية غير المباشرة	
101, 120-121	204-1 حصة الإنفاق المخصصة للموردين من المجتمع المحلي	المؤشر 204 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: ممارسات المشتريات 2016
79, 136	205-1 عدد ونسبة العمليات التي خضعت لتقييم المخاطر المتعلقة بالفساد	المؤشر 205 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: مكافحة الفساد 2016
79, 136	205-2 التواصل وتقديم التدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
79, 136	205-3 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	
ليست جوهرية	206-1 الإجراءات القانونية ضد السلوك غير التنافسي، وممارسات مكافحة الاحتكار، والاحتكارات	المؤشر 206 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: السلوك غير التنافسي 2016
ليست جوهرية	207-1 منهجية التعامل مع الضرائب	المؤشر 207 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الضرائب 2019
ليست جوهرية	207-2 حوكمة الضرائب، والرقابة، وإدارة المخاطر	
ليست جوهرية	207-3 مشاركة الجهات المعنية وإدارة القضايا المتعلقة بالضرائب	
ليست جوهرية	207-4 تقديم التقارير لكل دولة على حدة	
ليست جوهرية	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الكمية	المؤشر 301 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: المواد 2016
ليست جوهرية	301-2 المواد المستخدمة من المواد المعاد تدويرها	
ليست جوهرية	301-3 المنتجات المعاد تصنيعها ومواد التغليف المستخدمة	
ليست جوهرية	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	المؤشر 303 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: المياه والصرف الصحي 2018
ليست جوهرية	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
ليست جوهرية	303-3 سحب المياه	
ليست جوهرية	303-4 تصريف المياه	
ليست جوهرية	303-5 استهلاك المياه	
7, 125-128	305-6 انبعاثات المواد التي تؤثر على طبقة الأوزون	المؤشر 305 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الانبعاثات 2016
7, 125-128	305-7 انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت و الانبعاثات المهمة الأخرى	
136	306-3 الانسكابات ذات الأثر الكبير	المؤشر 306 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: النفايات السائلة والنفايات 2016
136	306-1 توليد النفايات وأبرز الآثار المرتبطة بها	المؤشر 306 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: النفايات 2020

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
136	306-2 إدارة الآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	
136	306-3 النفايات المتولدة	
136	306-4 النفايات التي لا تُرسل إلى المكبات	
136	306-5 النفايات التي تُرسل إلى المكبات	
لم يتم الإفصاح عنها	308-1 الموردين الجدد الذين خضعوا للتقييم حسب المعايير البيئية	
لم يتم الإفصاح عنها	308-2 الآثار البيئية السلبية الناتجة عن عمليات سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
66	401-1 معدلات تعيين الموظفين الجدد وتنقل الموظفين	المؤشر 401 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التوظيف 2016
66	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل، والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
66	401-3 إجازة الأمومة والأبوة	
ليست جوهرية	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار حول التغييرات التشغيلية	المؤشر 402 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: العلاقات بين الموظفين والإدارة 2016
80-81, 134-135	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المؤشر 403 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الصحة والسلامة المهنية 2018
80-81, 135-135	403-2 تحديد وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
80-81, 135-135	403-2 خدمات الصحة المهنية	
80-81, 135-135	403-4 استشارة ومشاركة الموظفين في برامج الصحة والسلامة المهنية	
80-81, 135-135	403-5 تدريب الموظفين على برامج الصحة والسلامة المهنية	
80-81, 135-135	403-6 تحسين صحة الموظفين	
80-81, 135-135	403-7 الوقاية والحد من الآثار الصحية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
80-81, 135-135	403-8 الموظفون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
80-81, 135-135	403-9 الإصابات المهنية	
80-81, 135-135	403-10 الأمراض المهنية	
73-75, 138	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المؤشر 404 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التدريب والتعليم 2016
73-75, 138	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين والمساعدة على الانتقال المهني	
73-75, 138	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات دورية حيال أدائهم وتطورهم الوظيفي	
64-65, 69	405-1 تنوع هيئات الحوكمة وكوادر الموظفين	المؤشر 405 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
64-65, 69	405-2 نسبة الراتب الأساسي والتعويضات الممنوحة للموظفات بالمقارنة مع الموظفين	
ليست جوهريّة	406-1 العدد الإجمالي لحالات التمييز والإجراءات المتخذة لمعالجتها	المؤشر 406 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: عدم التمييز 2016
ليست جوهريّة	407-1 العمليات والموردون التي قد تتعرض فيها الحقوق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	المؤشر 407 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: الحرية النقابية والمفاوضات الجماعية 2016
ليست جوهريّة	408-1 المخاطر المرتفعة لوقوع حالات لعمالة الأطفال على مستوى العمليات والموردون	المؤشر 408 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: عمالة الأطفال 2016
ليست جوهريّة	409-1 المخاطر المرتفعة لوقوع حالات العمل الإجباري أو القسري على مستوى العمليات والموردون	المؤشر 409 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: العمل الإجباري أو القسري 2016
ليست جوهريّة	410-1 أفراد الأمن المدربين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	المؤشر 410 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: ممارسات الأمن 2016
ليست جوهريّة	411-1 إجمالي عدد المخالفات المرتبطة بانتهاك حقوق الشعوب الأصلية	المؤشر 411 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: حقوق الشعوب الأصلية 2016
123, 129-131	413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييم الأثر، وبرامج التنمية	المؤشر 413 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: المجتمعات المحلية 2016
123, 129-131	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الكبيرة الفعلية والمحتملة على المجتمعات المحلية	
118	414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتقييم حسب المعايير الاجتماعية	المؤشر 414 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التقييم الاجتماعي للموردون 2016
ليست جوهريّة	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية الناتجة عن عمليات سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة ذات الصلة	
ليست جوهريّة	415-1 المساهمات السياسية	المؤشر 415 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: السياسة العامة 2016

الموقع/ رقم الصفحة	الإفصاح	مؤشرات المبادرة الدولية لإعداد التقارير
ليست جوهريّة	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المؤشر 416 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: سلامة وصحة العملاء 2016
ليست جوهريّة	416-2 العدد الإجمالي لحالات عدم الامتثال ذات الصلة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
ليست جوهريّة	417-1 المتطلبات اللازمة لمعلومات المنتجات والخدمات والعلامة التجارية	المؤشر 417 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: التسويق والعلامة التجارية 2016
ليست جوهريّة	417-2 حالات عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات والعلامة التجارية	
ليست جوهريّة	417-3 حالات عدم الامتثال المتعلقة بمجالات الاتصالات التسويقية	
86,114	418-1 الشكاوى المؤكدة بشأن انتهاك خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	المؤشر 418 من المبادرة الدولية لإعداد التقارير: خصوصية العملاء 2016



Developed with the assistance of our Sustainability Partner - [D1 Percent Limited](#)

# بيان ضمان الجودة الخارجي



WHEN TRUST MATTERS

## Independent Assurance Statement

DNV AS - Dubai Branch ("DNV", "us" or "we") were engaged by Aramex International LLC ("Company") to conduct a limited assurance engagement over Selected Sustainability Information of the company, presented in Sustainability Report (the "Report"), covering the reporting year 01<sup>st</sup> January 2025 to 31<sup>st</sup> December 2025 (Calendar Year 2025).



**Our Conclusion:** Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Sustainability Information (as listed in Annexure A of this statement) is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in reference to the reporting criteria.

This conclusion relates only to the Selected Sustainability Information and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Statement, particularly the inherent limitations explained overleaf.

### Scope of Work, and Boundary

The scope of our work is limited to the verification of key performance indicators ("Selected Sustainability Information") disclosed in the Report. The selected KPIs are included in Annexure A to this assurance statement. The sustainability KPIs selected by the company have been reported in Annexure A to this assurance statement in line with the reporting criteria listed below. The agreed scope of work included a limited level of assurance for the information on non-financial performance of the selected GRI, SASB and selected Health, Safety and Environmental (HSE) related disclosures as per the agreed scope which were disclosed in the Report prepared by the company based on GRI, and SASB standard for the activities undertaken by the company during the reporting year 2025. The reported topic boundaries of non-financial performance are based on company's operations as brought out in the section for boundary in the report.

The organisation and operational boundary for the assignment covers the performance of the company's operations globally that fall under the direct operational control of the company's legal structure unless otherwise specified in the report.

The boundary for the assignment covers the performance of the company for the selected GRI, SASB, and selected HSE related disclosures as listed in Annexure A.

### Reporting Criteria and Assurance Methodology

The disclosures have been prepared by the company:

- ✓ Global Reporting Initiative (GRI) standards 2021
- ✓ SASB Industry Standard for Air Freight and Logistics

The calculation approach/formulae for HSE related disclosures are included in Annexure B of this statement.

DNV has carried out this customized "data only" assurance engagement in accordance with DNV's assurance methodology VeriSustain™ protocol (V6.0), which is based on our professional experience and international assurance practice, and the international standard in Assurance Engagements, ISAE 3000 (revised) - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information. Apart from DNV's VeriSustain™ protocol (V6.0), DNV team has also followed ISO 14064-3 - Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements to evaluate disclosures related to Greenhouse gases.

DNV Headquarters, Veritasveien 1, P.O.Box 300, 1322 Høvik, Norway, Tel: +47 67 57 99 00, www.dnv.com  
DNV AS - Dubai Branch is part of DNV, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance.

Statement number: DNV-2026-ASR-854120



WHEN TRUST MATTERS

Page 2 of 6

### Basis of our conclusion

As part of the assurance process, a multi-disciplinary team of assurance specialists performed assurance work for selected sites of the company. We adopted a risk-based approach, that is, we concentrated our assurance efforts on the issues of high material relevance to the company's business and its key stakeholders. We carried out the following activities:

- Reviewed the overall reporting process as defined by the relevant assessment criteria and standards.
- Conducted interviews with the company's management to gain an understanding of the key processes, systems, and controls in place for generating, aggregating, and reporting the Selected Information.
- Conducted additional interviews with senior managers responsible for managing the disclosed information. The assurance team independently selected interviewees, focusing on those overseeing monitoring, data collation, and reporting in line with the GRI and SASB framework.
- Assessed the suitability and appropriateness of the Criteria applied for compiling the Selected Information.
- Verified that the evidence, measurements, and their scope provided by the company were prepared in accordance with the defined Criteria.
- Reviewed the specified data collected at the corporate level, along with the related disclosures made in the Report.
- Performed selective testing of the Selected Information to verify that data had been appropriately measured, recorded, collated, and reported.
- Carried out a site visit to the company's Dubai facility, remote audits for KSA sites (JED, RUH and DHA), and offline data verifications for Egypt, Jordan, Bahrain, Qatar, Kuwait, New Zealand, Australia, and United States to review the processes and systems used for preparing site-level data, which is consolidated at the respective sites. A sample-based assessment of site-specific data disclosures was conducted. Site selection for this assessment was independently determined by the assurance team.

### Inherent Limitations

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the company to us as part of our review have been provided in good faith, are true, and is free from material misstatements. Because of the selected nature (sampling) and other inherent limitation of both procedures and systems of internal control, there remains the unavoidable risk that errors or irregularities, possibly significant, may not have been detected.

The assurance scope has the following limitations:

- The assurance engagement considers an uncertainty of ±5% based on materiality threshold for estimation/measurement errors and omissions.
- DNV has not been involved in evaluation or assessment of any financial data/performance of the company. Any reference to financial disclosures within the report is outside the scope of this assurance and relies solely on the company's third-party audited financial statements. DNV does not express any opinion on, nor does it assume responsibility for, the accuracy or completeness of the financial information disclosed in those audited financial reports.
- Data outside the operations specified in the assurance boundary is excluded from the assurance process, unless explicitly mentioned otherwise in this statement.
- The assurance does not cover company's statements that express opinions, claims, beliefs, aspirations, expectations, aims, or future intentions. Additionally, assertions related to Intellectual property rights and other competitive issues are beyond the scope of this assurance.
- The assessment does not include a review of the company's strategy, or other related linkages expressed in the report. These aspects are not within the scope of the assurance engagement.

Date: 27/02/2026

Statement number: DNV-2026-ASR-854120



WHEN TRUST MATTERS

Page 3 of 6

- The assurance does not extend to mapping the reported selected sustainability information in the report with reporting frameworks other than those specifically mentioned. Any assessments or comparisons with frameworks beyond the specified ones are not considered in this engagement.
- Aspects of the report that fall outside the mentioned scope and boundary are not subject to assurance. The assessment is limited to the defined parameters.
- The assurance engagement does not include a review of legal compliances. Compliance to legal requirements is not within the scope of this assurance. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Assurance Statement.

### Responsibility of the Company

The company has the sole responsibility for the preparation of the data for the selected sustainability information as reported in the Report and is responsible for all information disclosed in the report. The company is responsible for maintaining processes and procedures for collecting, analysing and reporting the information and ensuring the quality and consistency of the information presented in the report. The company is also responsible for ensuring the maintenance and integrity of its website and any referenced disclosures on their website.

### DNV's Responsibility

Our responsibility for performing this work is in accordance with the scope of work agreed upon. The assurance engagement assumes that the data and information provided to us are complete, sufficient, and true. This statement represents our independent opinion and is intended to inform the outcome of the assurance to the stakeholders of the company.

### Purpose and Restriction on Distribution and Use

© 2026 DNV. All rights reserved. The use of this assurance statement shall be governed by the terms and conditions of the contract between DNV and the company. No part of this statement may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means—electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise—without the prior written permission of DNV.

This statement is intended solely for the use of the client and any parties authorized by the client. The information contained herein is provided "as is" and DNV makes no warranties, express or implied, regarding its accuracy, completeness, or reliability. DNV shall not be liable for any loss, damage, or expense arising from the use of or reliance on this report.

DNV is a registered trademark of DNV AS.

DNV AS - Dubai Branch		
	Digitally signed by Bankar, Vikas Date: 2026.02.27 21:19:52 +04'00'	
Vikas Bankar Lead Verifier	Anjana Sharma Technical Reviewer	
		Lele, Sandeep 2026.03.02 09:15:36 +04'00'
		Sandeep Lele Approver

Date: 27/02/2026

Statement number: DNV-2026-ASR-854120



WHEN TRUST MATTERS

Page 4 of 6

Annex A: List of Verified GRI, SASB and other disclosures in scope for Aramex International LLC

Aspect	KPI Description	UoM	Verified Values
Environment	GRI 305-1 a. Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO equivalent. (SASB TR-AF-110a.1)	tCO <sub>2</sub> e	71,095
	GRI 305-2 a. Gross location-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO equivalent	tCO <sub>2</sub> e	28,149
	GRI 305-3 a. Gross other indirect (Scope 3) GHG emissions in metric tons of CO equivalent, by relevant category	tCO <sub>2</sub> e	681,089
	1. Purchased Goods & Services;	tCO <sub>2</sub> e	36,076
	3. Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2);	tCO <sub>2</sub> e	24,685
	4. Upstream transportation and distribution;	tCO <sub>2</sub> e	568,572
	5. Waste generated in operations;	tCO <sub>2</sub> e	2,399
	6. Business Travel	tCO <sub>2</sub> e	6,988
	7. Employee commuting.	tCO <sub>2</sub> e	42,370
	GRI 302-1 c. In joules, watt-hours or multiples, the total: i. electricity consumption.	kWh	54,453,242
	GRI 302-1 e. Total energy consumption within the organization, in joules or multiples	GJ	1,204,493
	GRI 306-3 a. Total weight of waste generated in metric tons, and a breakdown of this total by composition of the waste.	Ton	5,398
	306-4 a. Total weight of waste diverted from disposal in metric tons, and a breakdown of this total by composition of the waste	Ton	Not Reported
Social	GRI 2-7 a. report the total number of employees, and a breakdown of this total by gender and by region; (SASB TR-AF-000.C)	Number	Total Number of Employees: 16,292 By Gender • Male - 79% (excluding courier - 27%) - 12,928 • Female - 21% (excluding - 73%) - 3,364 By Region • GCC - 42% (6,813) • META (Middle East, Turkey, Sub Saharan Africa and Sub India - 37% (6046) • East (Oceania, North Asia, South Asia) - 8% (1287) • Corporate Offices (UAE and Jordan) - 7% (1089) • West (Europe, UK, North America) - 6% (1057)
	GRI 2-8 a. report the total number of workers who are not employees and whose work is controlled by the organization;	Number	475
	GRI 404-1 a. Average hours of training that the organisations employees have undertaken during the reporting period, by		

Date: 27/02/2026

Statement number: DNV-2026-ASR-854120



WHEN TRUST MATTERS

Page 5 of 6

Aspect	KPI Description	UoM	Verified Values
	i. Gender	Hours/employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Male - 5.1 Hours (total training hours by male - 66,353)</li> <li>Female - 8.3 Hours (Total training hours by female - 28,047)</li> </ul>
	ii. Employee Category	Hours/employee	Female <ul style="list-style-type: none"> <li>Senior Leadership - 17.1</li> <li>Middle Management - 12.5</li> <li>Others - 8.0</li> </ul> Male <ul style="list-style-type: none"> <li>Senior Leadership - 12.2</li> <li>Middle Management - 11.7</li> <li>Others - 4.8</li> </ul>
	GRI 403-9 a-i. The number and rate of fatalities as a result of work-related injury;	Number	<ul style="list-style-type: none"> <li>Number - 1</li> <li>Rate of Fatality (1 million hours) - 0.017</li> <li>Rate of Fatality (0.2 million hours) - 0.003</li> </ul>
	GRI 403-9 a-ii. The number and rate of high-consequence work-related injuries (excluding fatalities);	Number	<ul style="list-style-type: none"> <li>Number - 2</li> <li>Rate (based 200,000 hours) - 0.03</li> <li>Rate (based in 1,000,000 hours) - 0.01</li> </ul>
	GRI 403-9 a-iii. For all employees: The number and rate of recordable work-related injuries;	Number	<ul style="list-style-type: none"> <li>Number - 16</li> <li>Rate - 0.58</li> </ul>
	SASB TR-AF-320a.1. (1) Total recordable incident rate (TRIR), and (2) fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees	Number	1. TRIR - 0.58 2. a. Fatality Rate (direct) - 0.0241 (1 million hours), 0.00481 (0.2 million hours) b. Fatality Rate (Indirect) - 0
	LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	Number	2.27
	Training hours per employee	Number	0.07
	Total Recordable Incident Rate (TRIR)	Number	0.58
	Lost Time Injury Incident Rate (LTIIR)	Number	0.581
	Lost Time Injury Rate (LTIR)	Number	0.455
	Lost Days Rate (LDR)	Number	13.49
	Accidents per Million Shipments	Number	8.82
	Fatalities (including Non-Occupational-Related Incidents)	Number	1
	Fatality Rate / 1M Hours	Number	0.017
	Fatality Rate / 200,000 Hours	Number	0.003
Governance	GRI 2-9 c. describe the composition of the highest governance body and its committees by:		
	ii. independence;	Number	
	v. gender;	Number	<ul style="list-style-type: none"> <li>Male - 7</li> <li>Female - 2</li> </ul>
	GRI 205-3 a. Total number and nature of confirmed incidents of corruption.	Number	Number - 0 Nature of incidents - Not Applicable

Date: 27/02/2026

Statement number: DNV-2026-ASR-854120



WHEN TRUST MATTERS

Page 6 of 6

Annex B: Calculation approach for HSE related KPIs

HSE KPI	Calculation Approach/Formulae
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	= ((Lost Time Injury at Road + Lost Time Injury at Warehouse & Office) x 1,000,000)/Total Man-hours worked
Training hours per employee	= Total Health and Safety Related Training Hours/Number of unique learners Number of unique learners include both active and inactive learners
Total Recordable Incident Rate (TRIR)	= ((Total number of fatalities including non-occupational related + Lost Time Injury at Road + Lost Time Injury at Warehouse & Office + Total number of incidents resulted in injuries + Restricted work cases) x 200,000)/ Total Man-hours worked
Lost Time Injury Incident Rate (LTIIR)	= (Total Number of Lost Time Injuries/Total Number of Employees) x 100
Lost Time Injury Rate (LTIR)	= (Total Number of Lost Time Injury /Total Man-hours worked) x 200,000
Lost Days Rate (LDR)	= (Total number of days lost due to vehicle incidents/ Total Number of shipments) x 1,000,000
Accidents per Million Shipments	= [Total number of incidents (including LTI and fatalities)/ Total Number of shipments] x 1,000,000
Fatality Rate / 1M Hours	= (Total Number of Fatalities including non-occupational related/Total number of man hours worked) x 1,000,000
Fatality Rate / 200,000 Hours	= (Total Number of Fatalities including non-occupational related/Total number of man hours worked) x 200,000

Date: 27/02/2026

Statement number: DNV-2026-ASR-854120

